

# 孙小明:以实干实绩书写 平安长丰 高分答卷

日前,经中共安徽省委平安安徽建设领导小组研究,省委平安安徽建设领导小组、省人力资源和社会保障厅联合授予长丰县政协常委、社会法制委员会主任孙小明同志平安安徽建设先进个人荣誉称号。

从事政法和平安建设工作26年,孙小明不断探索平安建设新路子,尤其是2017年至2022年2月任县委政法委副书记期间,在全县广泛扎实开展平安小区、平安物业、平安学校、平安市场、平安医院、平安商场、平安景区、平安工地、平安企业、平安交通、平安文化场所、平安乡镇、平安村(社区)、平安单位、平安家庭等平安载体创建工作,积极营造平安建设人人参与、人人有责、人人共享的新格局。他负责的平安建设工作群众满意度在省

委政法委组织的民意调查中,位居全市第一、全省第二。

他分管负责的各项工作成效显著,长丰县多次获得政法工作综合考评全市优秀县区称号,他牵头负责的社会治安综合治理工作长丰县综合考评全市第一,他分管的提升群众安全感满意度工作取得了长丰县历史最好成绩,连续四年获得全市第一,多项指标全省第一,跃身全省先进行列。其中,扫黑除恶专项斗争工作成效群众满意度、政法单位满意度等指标排名全省第一。他分管的政法系统干部评议工作、政法宣传工作受到市县肯定和表彰,并推动政法队伍建设取得新成效,全县政法战线涌现出一大批获得国字号荣誉的先进集体和个人。

这背后,是他以各种有力措施、实

效活动为载体,推动平安长丰建设的深入实践,是他真抓实干、担当作为的优良作风和进取精神的真实写照。2020年1月17日,中央政法委员会《法治日报》在头版以《工作成效由群众说了算》为题,大篇幅点名表扬长丰县提升群众安全感满意度工作,称赞长丰县一刻不放松、一刻不懈怠的工作作风,肯定了长丰县提升群众安全感满意度工作成效明显,在全州市具有代表性,称赞在合肥市各县市区中群众安全感提升最快的要数长丰县,长丰县正是合肥市各个县区倾力推进提升群众安全感满意度工作的真实和表率,并推动政法队伍建设取得新成效,全县政法战线涌现出一大批获得国字号荣誉的先进集体和个人。

在安徽省合肥市群众安全感满意度工作中,不断取得新突破,以连续提升的进位取得了优异的成绩,近三年跃升到全省先进、全市第一。与此同时,中央政法委官方公众号《长安评论》也多次宣传报道了长丰县政法工作做法。长丰县多次在全市政法工作会议上交流分享相关工作经验。

他作为一名德才兼备、勤廉兼优的党员干部,多次受到上级表彰,两次荣立个人三等功,先后受到省市人大、省市纪委、团省市市委、省市检察院、省市宣传部、市人事局、市普法办、市信访督导组、县委县政府等嘉奖,被省委政法委授予全省政法系统优秀共产党员、全省先进工作者等称号(享受市厅级劳动模范待遇),被省委党校评为优秀学员。(融媒体记者 何声强)



县委党校改扩建项目公寓楼已完成八层主体结构施工,即将进入墙体砌筑阶段,学术报告厅屋面三根型钢梁吊装工作已完成,主体结构即将封顶,整个工程已完成合同目标的60%。

据悉,长丰县委党校改扩建工程项目位于水湖镇南一环和吴山南路交口西北角,占地面积61.94亩,建设内容包括新建学术报告厅、学员餐厅、学员公寓、地下车库及改建教学综合楼的土建、安装、内外装饰及室外相关配套设施等,项目总建筑面积约48500平方米,建设有机动车停车位305个(地上35个,地下270个)。

(融媒体记者 孔根龙)

## 党组织 冲在前 菜篮子 有保障

走进左店镇陆桥社区的蔬菜基地,一片片的黄心菜绿,诱人。一天,陆桥社区蔬菜基地的蔬菜,通过社区的前线搭桥,统一销售到市区。菜农江道芬正在和家人一道收获蔬菜,装车运到社区指定的地点售卖。陆桥蔬菜口感好,颜值高,营养丰富,颇受合肥市民喜爱。

民有所呼、我有所应。在当前疫情防控形势下,左店镇各村社区党组织冲锋在前,抓好民生服务,打通社区和菜农双向所需,积极为合肥市场供应蔬菜,彰显基层党组织为民服务的温度和同心战疫的力度。

陆桥社区党支部书记胡守昊说,群众有需求,我们党组织就有呼应,

我们通过多种渠道把菜农的菜销售出去,解决他们的实际困难。

今年,陆桥社区50多户菜农种植了1000多亩蔬菜,日均产量在3-5万斤,品种以黄心菜、萝卜为主,主要销往合肥市区。这几天,通过社区党支部的积极对接,逐渐打通了对外销售渠道。

左店镇陆桥社区党支部书记胡守昊说,我们先联系订单,订单多的话,我们就通知菜农多铲一点菜,按照订单多少安排蔬菜,可以很好的避免菜农蔬菜打包整理好滞销情况。

同样,与陆桥社区邻村的淮光村,村党支部也在组织人员采摘成熟的黄瓜,称重打包后运到合肥销售,

供应合肥一家企业食堂。

左店镇淮光村党支部第一书记单家杰说,由于疫情影响,企业的蔬菜原料产品也出现了进货的困难,我们就给管控的企业员工提供蔬菜,一方面来解决政府封控期间企业采购困难,另一方面也能带动村里蔬菜销售。

从10月初开始,淮光村村集体种植的10个大棚黄瓜陆续成熟,每隔两三天采收一次,每次采收1000斤左右的黄瓜,通过车辆闭环式运输,保供合肥市场,为稳定菜篮子助力。(融媒体记者 孔根龙 通讯员 徐小乐 严田心)

| 序号 | 分类接访时间 | 星期 | 分类接访领域           | 接访领导 |                      | 备注 |
|----|--------|----|------------------|------|----------------------|----|
|    |        |    |                  | 姓名   | 职务                   |    |
| 1  | 11月3日  | 四  | 治安、交警领域          | 赵锡斌  | 县委副书记、副县长、公安局党委书记、局长 |    |
| 2  | 11月8日  | 二  | 发展改革、数据资源和政务服务领域 | 倪志波  | 挂职县委副书记、副县长、代县长      |    |
| 3  | 11月10日 | 四  | 涉法涉诉领域           | 马家圣  | 县委常委、政法委书记           |    |
| 4  | 11月15日 | 二  | 征地拆迁安置领域         | 王丰   | 副县长                  |    |
| 5  | 11月17日 | 四  | 教育、卫生领域          | 陶程   | 县委副书记、副县长            |    |
| 6  | 11月22日 | 二  | 房地产领域            | 卫涌波  | 县委副书记、副县长、代县长        |    |
| 7  | 11月24日 | 四  | 金融领域             | 石磊   | 县委常委、县委副书记、常务副县长     |    |
| 8  | 11月29日 | 二  | 农业、水利和退役军人领域     | 方捷   | 县委常委、县委副书记、副县长       |    |

注:根据省、市和县县委深改委会议要求,从2022年11月份起,每周二、周四为县委党政领导分管领域分类精准接访日(法定假日除外),接访地点以县信访局群众来访接待中心为主,接访形式为重点约访、带案下访和随机接访相结合。其他县委党政领导仍采取定点接访方式,接访次数不少于一月一天规定要求。

| 序号 | 接访时间   | 星期 | 接访领导 |                   | 注:1、定点接访地点以县信访局群众来访接待中心为主,按县领导“四下基层”要求,也可以采取主动约访、带案下访、上门回访等形式;2、参加定点接访的县领导,若当天有特殊特殊情况不能参加接访,可自行调换。 |
|----|--------|----|------|-------------------|--|
|    |        |    | 姓名   | 职务                |  |
| 9  | 11月7日  | 一  | 朱庆坤  | 县委常委、纪委书记、监委主任候选人 |  |
| 10 | 11月9日  | 三  | 张勇   | 县委常委、人武部部长        |  |
| 11 | 11月16日 | 三  | 李孝鸿  | 县委副书记、县委副书记、县长    |  |
| 12 | 11月18日 | 五  | 卢先梅  | 县委常委、宣传部长         |  |
| 13 | 11月23日 | 三  | 李命山  | 县委书记              |  |
| 14 | 11月25日 | 五  | 张伟   | 县委常委、组织部长、统战部长    |  |

## 确保每一位达龄老人享受高龄福利

从县民政局获悉,自2022年10月起,长丰县全面落实高龄津贴发放新标准。按照新政策要求,凡长丰户籍,80-89岁老人可享受高龄津贴每人每月115元;90-99岁老人可享受高龄津贴每人每月230元;100岁以上享受长寿高龄津贴每人每月580元。

长丰县高度重视民生工作,不断落实老年优待政策,采取多种创新举措提高老年人的生活质量和幸福指数。截至2022年10月底,长丰县享受80-89岁高龄津贴的有20219人,发放资金为233.6785万元;享受90-99岁高龄津贴的共有3568人,发

放资金为82.084万元;享受长寿保健费的100岁以上老人有94人,发放资金为5.452万元。符合发放条件的老人,可以直接向所在村(社区)登记,经过上级民政部门审核确认后,即可发放相关补贴。县民政局相关工作人员告诉记者,下一步,县民政局将继续做好高龄津贴发放工作,加大高龄津贴惠民政策及办理流程宣传力度,确保每一位达龄老人享受高龄福利,共享经济社会发展成果,增强老年人的幸福感和获得感。

(通讯员 汤雨梦)

## 8号线一期一里井站至灵璧路站区间左线顺利贯通

10月29日,8号线一期一里井站至灵璧路站区间左线顺利贯通,为该线贯通的第9条盾构单线区间。

一灵区间左线全长1471米,盾构机由灵璧路站始发,沿阜阳北路向南掘进,至一里井站接收。该区间掘进过程中,盾构机主要穿越粉砂层、黏土层、强风化泥质砂岩层、中风化砂岩层,地质构造变化

大,环境复杂、施工难度较大。为确保区间顺利贯通,合肥轨道集团带领各参建单位在确保疫情防控和安全形势平稳可控的前提下,采取多项措施,保证了施工安全,顺利实现区间贯通。

截至目前,8号线一期12座车站已有11座主体结构封顶,24条盾构单线区间已有9条贯通。(宗合)

## 农事 大托管 种粮心不慌

农业社会化服务是推进农业农村现代化的有效途径。近年来,我县围绕农村土地零碎化、农业生产低效化的问题,创造性地实施农业社会化服务“大托管”模式,从而让农业生产变得更简单、更高效,让种地更省心。

稷黍飘香,机声隆隆。在杜集镇隆兴社区集体经济种植基地,1000多亩红高粱迎来丰收季,几台大收割机正穿梭于不同田块,忙着收获高粱。这是隆兴集体经济托管的1500亩高粱,8台收割机预计两天完成收割。长丰县金丰公社农业服务有限公司杨维柱介绍,火红高粱映丰年。为壮大集体经济收入,前两年隆兴社区将这块地改成高标准农田,并集体流转至社区股份经济专业合作社种植农作物。2021年底,隆兴社区将这块土地全程托管给专业的金丰公社去全程操作,自己当起甩手掌柜。

土地比较平整后,适合大规模机械化生产。隆兴社区股份经济专业合作社会计李云飞说,耕、种、防、收、全程托管后,大大提高了生产效率,省心省力多了。

据了解,金丰公社成立于2019年,在耕、种、防、收、烘、销等农业生产环节,推行全程托管、单季托管、代耕代种等不同类型的农业生产“大托管”,从而实现农田规模化、经营统一化、耕作机械化、服务精准化。托管优势就是全程机械化服务,包括种子、农药、肥料、田间管理都是一整套的。长丰县金丰公社农业服务有限公司负责人王龙江表示,不管是村集体经济土地,还是种粮大户,就等于甩手掌柜。你做新型地主、我做快乐长工。

有了农管家,种粮心不慌。目前金丰公社各类模式托管服务耕地面积约11万亩。近一个月时间以来,金丰公社组织机械、人员全力奋战在抢收抢种一线,确保今年秋粮颗粒归仓,保障秋冬粮食应播尽播。我们投放了87台机器,目前抢收了4万多亩水稻、高粱,还抢种了1万多亩小麦和油菜,完成托管任务的70%。王龙江粗略统计了近一个月的工作量。下一步继续发挥金丰公社的专业化技术信息化机械化优势,把托管田服务好,让粮食稳产增效,助力乡村振兴。(融媒体记者 杜刚)

## 我县退役军人事务系统

近日,我县退役军人事务系统开展“练兵比武”,以此提升县、乡、村(社区)三级退役军人服务保障部门干部、工作人员工作能力和服务水平,培育一批政治过硬、业务精通、作风优良、纪律严明、战斗力现代化的退役军人事务系统。

精心组织宣传引导。通过微信平台向广大退役军人宣传推介“练兵比武”工作,引导更多退役军人通过“练兵比武”竞赛掌握《退役军人保障法》相关法律法规,鼓励退役军人通过法定渠道维护自身合法权益。

切实抓好学习培训。根据省市关于“练兵比武”相关工作,县退役军人服务中心做好前瞻性规划,制定学习培训方案及系统学习计划,组织各乡镇、村(社区)退役军人专干进行线上线下培训,掌握基本操作技能。

定期开展比武竞赛。为推进“练兵比武”工作走深走实,县退役军人服务中心做到“两个一”,每周一次业务测试、每月一次比武竞赛。要以比学赶超、争先创优的工作热情,不断学习新知识、增长新本领、勤实践、敢历练,把工作做实、做细、力争拿高分,取得好成绩。目前,全县“练兵比武”平台注册人数342人,实现县乡村三级服务中心(站)工作人员全覆盖。

强化科学考核评价。将“练兵比武”工作列入年度重点任务,积极主动对接上级部门,高标准严要求落实。定期开展比武竞赛活动,在学中练、在练中学,以练促干,有效增强了队伍凝聚力,做到了岗位履职和练兵两不误、两促进。通过每周通报学习情况,提高各级退役军人服务站责任意识,既科学考评,又做好兑现奖惩。(通讯员 梁杰)

## 特殊时期,工作就是我的全部

县数字资源局代办中心冯娟,是一位4周岁孩子的母亲,在疫情防控工作中,她主动报名成为一名志愿者,勇敢地冲在疫情防控一线,她说:“特殊时期,工作就是我的全部!”

10月19日晚上18时许,冯娟接到组织上的通知,要求在20点之前,赶到双凤经开区隔离酒店担任隔离点长。她来不及给家庭和孩子做充分的安排,立即收拾了几件行李,按时赶到了隔离点。

隔离点长主要负责隔离点的全面工作,除了要做好与社区对接、被隔离人员的接收及到期离点、数据上报及被隔离人员隔离期间的服务,还有对在隔离点的工作人员做好管理等。刚来的时候,工作特别忙,压力特别大,连续几个晚上都没有睡好觉,冯娟说,隔离人员到达隔离点后,首先要了解被隔离人员的情况,来自哪里,是密接还是次密接,包括他们的个人身份信息都要及时录入进

去,而且要做好管理工作,建立微信群,在群里安抚被隔离人员的情绪,对他们提出的问题和要求,能解决的尽量解决,有的时候是半夜里送人过来隔离,一忙就会忙到凌晨一两点钟。

隔离点的工作人员一般是14+7工作日制,连续高强度的工作,有天中午,冯娟突然晕倒撞伤,单位领导了解后,及时询问她要不要重新调人来调换工作岗位,冯娟坚定地表示不需要,因为我刚把工作思路理顺,工作环境都熟悉了,如果换其他同志过来,还要重头开始。既然组织对我信任,我就要把这份工作做好,必须坚持!

说起家庭和孩子,冯娟歉疚地说:“为了全身心地投入工作,把孩子交给了家人照顾,相信家人也能够理解,因为现在的不能陪伴,是为了更多人的利益,也是为了将来更多的陪伴。她每天总是比我们起得早,休

息得比我们晚。岗集卫生院副院长王红说:“她是一个优秀的点长,及时协调各部门工作,使各个部门工作能够有序开展,在生活中最大限度地帮助了很多人,解决了许多我们工作中的矛盾和问题。”

作为单位的中层干部,她在工作中兢兢业业,勤勤恳恳,在为企业服务工作中尽心尽责。这次组织又把她派到疫情防控一线,尽管家庭有很多困难,但她都能积极克服,在隔离点工作到位。县数据资源局副局长副文奇说。

据了解,2019、2020年度冯娟获评优秀公务员称号,2020年局妇联获评长丰县巾帼建功先进集体,所在支部被县直机关工委评为2020年度十佳示范党支部,2021年参加青年班学习获评“优秀学员”称号,2022年获长丰县第五届十佳杰出青年荣誉称号。

(融媒体记者 杨慧)