



牢记初心使命 勇于担当作为

奋力开创城市精细化管理新局面

增强“主心骨”发挥引领作用

大丰区城市管理局始终牢固树立“党建+城市管理”理念，推动党建与城市管理工作的深度融合，提升党建引领力，2个党总支、4个党支部221名党员在党委的带领下积极投入到国家卫生城市、国家园林城市、全国文明城市创建工作和城建大会战、城市绿化大会战等工作，把党建优势转化为城市管理优势，把党建资源转化为城市管理资源，把党建成果转化城市管理成果，为城市管理注入强大的“城管动力”。2020年，“强基础、转作风、树形象”专项行动获得省住房和城乡建设厅突出单位表彰，创文工作获盐城市委、市政府集体嘉奖表彰，城市管理工作获区委、区政府综合考核先进集体表彰。



当好『领头雁』激发责任担当

秉承“民生为重、服务至上”理念，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”，强化支部政治功能，提高党建工作质量，坚持分类指导，推动党建与业务一体推进、深度融合。在市容管理、环境卫生、园林绿化、景观亮化业务工作中，充分发挥党员的先锋模范作用，突出担当奉献，激发责任担当，以实际行动争当城市精细化管理“领头雁”。

市容秩序规范有序。

持续开展户外广告、露天烧烤、餐饮油烟、“僵尸车”、燃气黑站点等群众反映强烈问题的专项整治活动。坚决打赢违建治理攻坚战，对新增违建重拳出击，采取“零容忍”态度即查即拆；对存量违建创新思路，结合老旧小区改造工程，联合社区集中整治拆除。2020年，拆除城乡各类违法建设900多户，面积达20万平方米，施划停车线1万余平方米，查扣违停非机动车2600余辆，清理乱堆乱放800余处、乱张贴1400余处，破损广告240余处。设置、更换各类公益广告宣传画面5400余块、灯杆道旗3000余杆。数字化城管系统高效运行，受理办结案件14433件。

城乡环境整洁优美。

建成区道路保洁实行“10分钟保洁圈”，机械化清扫与人工清扫相结合，城区



车辆排放整齐的商业街



数字化城管智慧中心



城区夜景亮化

道路机械化清扫率达90%以上。提升公厕建设标准，落实专人管理、保洁，城区108座公厕保洁均达到“四无四净”标准。2020年，更换城区破损垃圾桶950余只，清运生活垃圾约7.4万吨，生活垃圾无害化处理率达100%，督促全区渣土运营公司更换68辆新型环保渣土车，累计发放渣土准运证889车次。推进城乡环卫一体化，督查、指导农村生活垃圾治理和农村公厕建设工作，2020年98个行政村完成垃圾整治工作，农村新增保洁员266名，新建、改造垃圾中转站2座、公厕86座，新增环卫

作业车辆20台、分类收集桶12000余只，农村人居环境不断改善。

园林绿化精细管养。

充分利用生态自然、人文景观优势，因地制宜地进行了城市绿地体系布局，合理规划建设城市公园绿地、附属绿地、防护绿地、生产绿地及其它绿地，做到乔、灌、花、草相结合，点、线、面、环相衔接。加强精细管养，按照“建管并重、以管为本、管效结合”的原则，实现“管活、管旺、管美”的目标。2020年，补植城区绿化11083平方米，更换时令花草48812平方米，完成朝阳公园、康平游园、张謇文化广场、慈善文化园等公园绿化改造提升工程，不断改善市民休闲锻炼环境。

照明景观多彩缤纷。

以美化城市为目标，坚持城市亮化与环境美化相结合，道路亮化与建筑物亮化相结合，精心设计，精细施工，全面推进公共亮化、社会亮化和商业亮化建设。大四河、二卯酉河滨河景观、“五纵五横”主干道沿线楼宇景观亮化全覆盖。2020年实施智慧照明物联网项目，城区16000余盏高压钠灯全部更换为LED灯具，照明显亮度根据季节、人流、车流自动调节，城市“智治”水平不断提升。紧锣密鼓实施城市夜游经济配套工程，提升城区主要道路沿线楼宇、绿化、步道、河道及重要节点的照明景观亮化，打造错落有致、特色彰显、亮点频现的夜景亮化体系。

垃圾分类稳步推进。

区城管局将垃圾分类工作作为改善人居环境、提升文明程度、创新城市治理的一项重要举措，加大宣传力度，配套分类设施，以新德社区垃圾分类市场化工作为抓手，全面掀起居民小区垃圾分类高潮。2020年，建成垃圾分类小区82个、垃圾分类单位184家，公共区域分类投放设施达到2000多个，完成江苏省住房和城乡建设厅布置的9个省级达标小区任务。与城区381家餐饮企业签订餐厨垃圾收运协议，投放餐厨垃圾桶700余只，收运、处置餐厨垃圾7200余吨。建成区生活垃圾分类投放设施覆盖率达95%，城区垃圾分类集中处理率达87%，城市餐厨废弃物处理率和城市建筑垃圾资源化利用率均达100%。

争当“排头兵”提升服务水平



党建品牌创建激发组织活力。

区城管局坚持深化党建载体，设立“先锋城管”专题展示馆，打造“先锋城管驿站”品牌，将党建嵌入城管网格，通过党员亮身份做表率，带动市民群众参与城市管理，探索城市管理新模式。引入“721工作法”，70%的问题用服务手段解决，20%的问题用管理手段解决，10%的问题用执法手段解决，做到执法管理到一线、转变作风在一线、解决问题在一线，树立形象在一线，积极推进市民关注的城市管理热点难点问题的解决，以党建工作促意识形态工作，以意识形态工作促城管队伍建设，以队伍建设促城市管理。

执法队伍整训提升服务能力。

积极稳妥推进执法管理重心下移工作，成立15个镇（街道、区）中队，按照“能放则放，应放尽放，权责一致”的原则，将涉及城市管理领域的102项行政

处罚、行政许可权限，依法依规赋权，着力构建“权责明确、保障有力”的基层综合行政执法体系。按照“执法必学法，学法要懂法，懂法会用法，用法能办案”的要求，开展各项业务知识培训，提高队员业务能力。2020年开展法律基础知识培训10余次，参训300多人次，协管员岗前培训10课时，组织3次法制业务考试，参考率、合格率均达100%。规范行政执法行为，全面落实行政执法“三项制度”，出台了区城管局行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，严格规范执法队伍的行为，做到依法治队，提升城管队伍的综合素质能力，推动城管工作更好地服务企业、服务基层、服务群众。

筑牢疫情防控保障民生安全。

驰援交通卡口，奋战抗疫一线，与交通局联合开展交通路口卡点执勤行



动，派出124名城管人员“三班倒”坚守管控一线，平均每天查车2000多辆。30名网格员深入社区做好疫情防控宣传、人员排查工作。加强公共场所消杀，每天对农贸市场、商业场所、公园、环卫设施、公厕等公共区域进行高频消杀。为进出管辖市场的经营户、市民测量体温、查看健康码，与经营户签订食品安全承诺书230余份，坚决杜绝活禽及野生动物交易。助力企业复工复产，开展卫生死角专项整治行动，抽调2辆雾炮车为企业消杀，设置废弃口罩收集容器100个，做好2个隔离点污水抽吸工作，全力打好疫情防控“阻击战”。

撰稿：杨亚娟



执法队员集中整训