

聚智聚力 务实高效 乘势而上 再铸辉煌

# 用实干精神奋力开创古贝春事业发展新局面

公司 2023 年度工作报告(节选)

党委副书记、总经理 张洪昌

(上接三版)

三、认清当前形势,明确发展方向,以“继续发展的使命感”,保护和激发全员干事创业激情,牢固树立“大局意识、看齐意识、服务意识”认知,共同谱写古贝春集团发展的美好明天。

当前公司正处于爬坡过坎实现更大发展的关键时期,接续发展,再创辉煌是我们的使命,我们务必要珍惜当前来之不易的发展形势,认真呵护一辈辈古贝春人忘我拼搏、艰苦奋斗出来的“金字招牌”。团结一心,凝聚力量,在公司董事会的坚强领导下,接续奋斗,为古贝春事业的长远发展贡献力量。

1、着眼公司长远发展目标,勇于担当时代赋予我们的发展使命,牢固树立大局意识。公司在发展过程当中不可能一帆风顺,好多问题需要我们去一项项推进、一项项解决。个人服从集体、部门服从公司大局是根本遵循。一是各级领导要站在公司大局角度考虑问题。要强化整体责任担当、创新开拓担当和团队合作的担当。二是发现问题不等不靠。第一时间提出,第一时间研究,勇于直面问题,务实高效地解决问题。三是要打破部门壁垒。站在公司全局发展的高度,关注公司广大员工的共同利益,树立正能量,实事求是地为企业发展大局担当作为。

2、要加强党建文化引领,牢固树立看齐意识。切实发挥各种文化载体作用,提炼公司文化精髓,形成标杆,加强学习。2024 年,我们将围绕党员积分制的推进,发挥党组织作用,着力推动“党建+企业文化”建设,打造高质量发展新引擎,引领全体干部员工坚定理想信念,将党建工作与企业经营管理、文化建设、人才队伍建设充分融合。一是要充分发挥好党建引领优势。带动工会、团委、妇委会等群团组织围绕服务公司大局,丰富载体,举办好各类文体活动,为企业发展凝聚起最广泛的共识;二是要学习和贯彻周晓峰理念。2024 年是提出“周晓峰理念”的第三年,要充分依托新建周晓峰纪念馆、依托周晓峰“八大理念”具体内容组织活动,让广大员工深入学习,对标看齐,激发干事创业活力。学习“周晓峰理念”,不是简单的提炼和展示,而是要落实到每一位员工的实际工作当中。三是文化中心要围绕企业建设核心、历史文化遗产等提炼古贝春企业文化的精髓。要不断提高《古贝春报》质量,加强引导宣传和文化引领,同时抓住我省新培育省级以上绿色工厂 200 家的机会,在文旅融合发展上积极推进老旧厂房修缮、非遗、工遗、窖泥研究、山东手造文化产品等工作。

3、“一切围绕销售转,销售围绕市场变”,要树立公司大流程概念,打破部门小利利益格局。树立“顾客满意”终极服务意识。原董事长周晓峰同志提出“服务销售龙头”理念,其终极思想是服务我们的销售渠道和消费顾客,最终达到提升我们的品牌美誉度的目的。一是全厂上下都要树立全心全意为顾客服务意识。建立起销售为市场服务,生产为销售服务,后勤为全局服务的公司大流程;二是全员提升“服务链”意识。“上游”为“下游”服务,“下游”是“上游”的客户,用一个一个服务小链条,提升公司总体服务的大流程;三是要处理好服务与管理的关系。各部门的对外窗口,既要提升服务态度,树立服务理念,又要按照公司相关制度搞好控制管理,更要理清管理与服务的对立统一关系,让科学的管理提升更好的服务。

四、立足企业实际,实事求是追根溯源,以“科学发展的时代感”推进完善“制度监督、绩效考核、数据治理”三大管理体系,为规范企业管理,完善工作流程,推动公司长远发展筑牢根基。

当前公司已经进入了高速发展的快车道,2024 年我们要站在公司科学发展、健康发展的高度,站在实事求是发挥真作用的角度,进一步优化各项管理体系,真正做到

提升效率、提高积极性、服务公司长远发展大局的目的。

1、转变惯性思维、树立制度约束、规范执执流程、加强纪律监督、发挥制度作用,进一步完善制度监督体系。公司 2024 年度的各项制度、流程、计划已经编制完成。一是要严格依照制度办事。按照制度推进各项工作,真正发挥制度作用,要“用制度管权、靠制度管人、按制度办事”;二是要持续优化、不断精进。相关制度与工作实际不符的,要按照流程及时进行制度修订;三是完善执执流程加强制度监督。各相关监督部门要发挥主体作用,“合情、合理、合规”的按照公司制度检查、监督到位,形成一套务实有效的制度编制、执行和监督体系。

2、以总体目标为导向,以具体工作任务为抓手,充分发挥绩效考核体系监督激励作用,确保公司各项战略举措有效执行。2024 年要进一步结合公司实际工作,认真分析现有绩效考核体系流程薄弱环节,结合相关部门进一步完善和优化。要明确考核目标,灵活考核方法,将考核工作和督促进度相结合,定性指标和定量指标相结合,要按照新的制度、站在公司全局进一步研究好,加大考核力度、广度、深度,以考核增强工作质量和效率。确保考核体系发挥好监督激励作用。

3、根据实际业务需要,分析公司现有大数据平台现状,统筹利用、发挥作用,进一步优化公司数据治理体系。一是进一步梳理公司 ERP、终端通、OA、BI 等现有运行的各项数据管理平台;二是信息中心要做好各类信息的安全保护工作,各类网络设备运行安全工作及信息舆情安全工作;三是要持续推进好数字营销;四是加强各类数字化基础设施、设备的管控。确保数据安全和正常运转。

五、提升保障意识,树立底线思维,筑牢安全防线。以“时时放心不下的责任感”做实做细“财务资金、安全纪律、后勤服务”三大保障。为公司长远发展、健康发展、稳定发展保驾护航。

资金链条、税收融资、财务管理是保障公司发展的根本支撑,消防安全、生产安全、纪律监督是企业稳定发展的底线保障,人力资源、行政管理、后勤服务是公司发展的基础保障。2024 年要科学谋划,务求实效,做实做细。

1、完善管理、优化流程、加强控制,推动税收融资、项目投资、基础管理等各项财务工作全面提升,确保财务资金安全运行。一是要积极与上级相关部门、银行等合作单位协调沟通,确保各项税务规划、融资信贷规划科学合理;二是进一步加强财务管理规避金融风险,为企业的发展保障资金供给;三是科学谋划,合理控制项目投资和资金利用,确保资金的合理、有效、规范使用。四是加强财务基础管理工作,进一步优化财务中心筹资、用资、耗资、分配、预测、决策、计划、控制、分析等全方位职能;五是提升服务意识,加强供应、销售、广告等客户的账务管理,及时对账,确保账务清晰。

2、预防控制和监督检查相结合,全面做好安全巡查、纪律检查和廉洁监督等工作,筑牢安全纪律保障底线。一是纪检委、安全中心要切实发挥主体作用,严格按照公司制度加强安全巡查和巡视工作,通过查处,严肃公司纪律,使工作制度化、规范化;二是积极推动纪检工作与安全、审计、督察、稽核等监督力量的统筹衔接、贯通融合,形成监督合力,提升监督效能,加大纪律检查和巡视力度,努力把工作成效转化为治理效能;三是要规划消防基础设施建设,排查消防安全隐患,根治各种安全痛点;四是法制办要进一步完善好公司各类知识产权的维护,保障公司的合法权益,结合督察部对市场存在的侵权、制假、贩假案件要持续推进,统筹协调筑牢公司安全防线。

3、加强学习提升素质、提高站位加强服务、规范管理树立形象、科学规划保障有力,进一步完善后勤服务保障

能力。公司行政管理、后勤服务部门要全面搞好后勤服务工作,让客户体验到公司的服务热情和精神风貌。行政管理办公室要提升接待服务水平,提高工作效率;人力资源中心要根据企业发展战略和业务需求,制定全面的人才培养计划,为公司长远发展提供人才保障。后勤中心要服务好来厂客户,落实好员工就餐服务保障工作,提升服务水平。车队、装卸队要热情高效搞好物资装卸和发货工作。通过行政后勤各部门通力协作,全面树立公司对内、对外服务保障能力新形象。

六、规范业务管理、提升服务水平、防范化解风险。以“添砖加瓦的荣誉感”持续推进“房产销售、物业管理、小额贷款”多元项目进展。

一是要加快房地产公司房屋销售速度。要结合当前市场形势,拿出有力措施,推动楼源销售,向清盘方向努力,确保资金及时回笼;

二是要全面提升物业公司服务质量。物业的服务水平也代表着公司的服务和形象,要制定完善的管理制度,对标专业物业公司完善各项管理,打出“古贝春物业”金牌服务新形象;

三是要做好小额贷款公司风险管控。确保各项工作平稳运行。

2024 年的工作既充满着各种发展机遇,也面临着各项重大挑战。以上六大方面的工作涉及营销、生产、后勤服务等各个部门,是公司抵御风险、抢抓机遇的有力抓手,要求大家务必通力协作,相互配合,确保各项重点工作的有序推进。

2024 年,我们要坚持质量第一。从产品设计、原材料采购、生产管理到售后服务,每一个环节都要严格把好质量关。

2024 年,我们要坚持安全第一。持续加强员工安全培训和教育,确保企业生产安全保障,筑牢“时时放心不下”的责任意识。

2024 年,我们要坚持文化引领。营造一个开放、包容、创新的文化氛围,激发广大员工的创造力,推动企业持续快速发展。

2024 年,我们要进一步加强服务意识、提升服务质量、提高服务水平,建立良好的客情关系,赢得客户的信任和良好口碑。

2024 年,我们要通力协作,确保各项重点工作的顺利推进,确保各项发展指标的全面落实,再次赢发“十三薪”。同志们,回望征途千山远,翘首前路万木春。站在新的发展起点,过去和未来接替承续,机遇与挑战并存同行。面对新的发展任务,只要我们保持发展定力,增强自身能力,坚定凝心聚力谋发展的决心不动摇,借势发力,砥砺前行,必将继往开来,再谱新篇,再创辉煌,奋力开创古贝春事业更加辉煌的未来!



先进员工代表风采展示

## 公司获评“德州市创新型班组”称号

本报讯 近日,德州市总工会公布 2023 年度德州市全员创新企业、劳模工匠创新工作室、创新型班组、创新标兵的通告,我公司生产管理部 0607 车间 01 班获评“德州市创新型班组”称号。

近年来,在公司的大力支持下,生产车间连续进行了设备升级改造,以此为契机,生产管理部全体成员群策群力,攻坚克难,在设备升级的过程中提出了很多宝贵的意见,先后被授权了 9 项国家专利,提高了原酒产、质量水平。此外,生产管理部积极以科创小组为平台纽带,在“N+1+1+N”的科创模式引领下,立足生产实际先后提报了浓香型白酒酿造夹窖泥发酵技术研究、浓香型白酒酿造过程品控关键技术研究与应用等多个项目,为原酒品质的进一步提升打下了坚实基础。

成绩的取得不但是对班组的鼓励,更是对生产管理部全体成员的鼓励。科学技术是第一发展力,面对未来生产车间设备继续升级改造的新形势,生产管理部将充分发挥工匠精神,继续深入研究,为古贝春酿出更优质的美酒。(技术总监 王广鹏)

▲2 月 6 日,山东省政协办公厅行政处二级调研员刘兵,在公司党委副书记顾金栋、党委办公室副主任宋世臣的陪同下,参观了公司酱香酒生产车间参观走廊、酒仙山、厂史馆、酒文化馆等处。(行管办员工 梁真真)

▲2 月 7 日,公司被德州市科学技术局和德州市统计局评为“2023 年度德州市研发统计工作先进集体”。(技术中心员工 孙雅芳)

▲2 月 8 日,武城县领导朱恩鹤、韩以广、李鑫、李强、姚宁、张秀军等一行来我公司看望慰问节日期间坚守岗位干部职工,并带来新春佳节的美好祝福。我公司领导徐秀菊、张洪昌、杜新勇等陪同慰问。(本报编辑 肖云飞)

▲3 月 1 日,老城酒厂文物修缮(一期第一部分)工程正式开始了节后施工,监理人员、施工管理人员全部到位,我公司党委副书记顾金栋、文化中心主任李国锋、基建办主任牛孟岭来到施工现场进行了督导检查,对工程质量和现场管理给予了充分肯定。(本报主编 李国锋)

## 古贝春集团上好“开工第一课”



本报讯 为贯彻落实国家安全生产方针,夯实安全生产责任,根据武城县安全生产委员会办公室“开工第一课”活动方案,2 月 19 日,公司安全生产委员会组织企业各领域员工开展了“开工第一课”活动。

公司党委副书记、总经理张洪昌亲自授课,从“提高认识增强责任感、强化全员开工第一课安全培训、全面开展节后安全隐患排查、严格开展安全应急演练”四个方面进行讲解,组织观看了《请为自己负责》典型事故案例等视频资料。张总要求公司员工要深刻认识安全生产的重要性,落实好安全生产责任制,提高全员安全意识,创建好系统性企业安全生产文化。

公司副总经理、安全总监杜新勇主持会议并强调,切实抓好五项工作落实,一是落实好“开工第一课”会议精神,做好全员安全培训;二是全面落实全员安全生产责任,牢固树立员工安全意识;三是重点关注设备设施的开机运行安全,做好日常防护;四是加强日常隐患排查,做好事故预防;五是开展好各种应急预案的演练,为公司新的一年安全生产工作奠定坚实的基础。

(安全生产管理办公室员工 张春超)

## 灌装车间:学好开工安全课

本报讯 2 月 20 日,灌装车间各班组长组织本班全体员工着重学习了年后开工生产安全第一课。

班长首先带领员工系统学习了《古贝春开工第一课》、解读七种常见事故类型,然后又重温了灌装车间安全生产操作规程。特别是观看最新警示片《请为自己负责》,一桩桩、一件件看似平凡普通的操作,却因为小的疏忽伤身致命,让人触目惊心,不寒而栗。

安全无小事,事事讲安全。古贝春作为一个白酒企业,是消防重点单位,安全生产是重中之重,公司每年都投入大量时间学习安全生产知识,组织消防演练,熟练掌握使用灭火器,防患未然。从公司法人代表到各个部门、车间、班组、员工,层层设防,步步把控,签定责任书,人人是自己第一责任人。灌装车间早就配备一百多万元的消防安全报警装备,有专业培训的消防员,各班组也设立了安全员。总之,提高员工安全意识是第一位,只有员工安全思想意识到位,不麻痹大意,操作规范,一切才可防可控。

(灌装车间三班员工 刘桂荣)



## 大会报告讨论发言精选



行管办、人力资源中心等部门在行政楼三楼会议室进行讨论



质检中心、设备中心等部门在科研中心会议室进行讨论



储运中心、计划中心等部门在行政楼四楼会议室进行讨论

人力资源中心员工王淑静:

上午听了张总的报告,振奋人心。2023 年完美收官,对于今年的工作要更细致,有创新,继续传承“周晓峰理念”把工作做好。要根据公司文件、制度认真细致地做好工资审核工作;根据学习计划组织好夜间学习,让员工学到更多的知识;做好公司的宣传及招聘工作,为公司的发展储备人才;还要加强自身学习,提高自身综合能力,将学到的知识运用到工作中。配合安全生产办公室组织安全培训,履行安全员的职责,不断提高公司员工的安全意识。

文化中心员工祝辉: 上午听了徐董和张总的讲话,感到震撼也倍受鼓舞。其中张总在报告中提到去年营业收入再创新高,已连续两年为员工发放 13 薪,我更加坚信付出终有回报。作为文化中心的一员,我主要负责文旅项目的填报工作,在以后的工作中,我将认真总结借鉴,继续努力学习来提升自己的工作能力,为文旅工作做出自己应有的贡献。

本报编辑张志杰: 上午大会上,董事长语重心长的讲话,振奋人心,鼓舞士气。张总的工作报告也让我深受鞭策、倍受鼓舞。在新的一年里,我要以更加饱满的精神状态,更加踏实的工作作风,全身心地投入到新一年的工作中。

在《古贝春报》出版方面,从严把住编辑关,提高报纸的质量;在写作方面,要多读书,多练习,积累经验,提高自己的写作水平;在摄录方面还要提

高自己的摄影水平。回首 2023,我们不畏艰难,一起奋斗,共同拼搏。展望 2024,我们期待着古贝春的明天会更好,自己的业务水平也越来越好!

酒文化馆讲解员团队: 今天这次大会不仅是对过去工作的回顾,更是对未来目标和方向的明确。大会对未来的规划充满了信心和激情,让我们对公司的未来也充满了信心。我们讲解员深知自己的一言一行都代表着公司的形象,在平时参观接待工作中,要时刻严格要求自己,努力做到仪表整齐大方,举止端庄得体,微笑服务,礼貌待人,用热情去感染每一位观众。这次大会也让我们看到了自身的不足,在今年的工作中,要更加努力地学习,不断提高自身的专业素质和讲解能力,为公司的发展贡献我们的力量。

酒体设计中心副主任任满刚: 听了张总的工作报告,我深受启发,报告展示了公司的战略规划和发展方向,使我对公司的发展有了更清晰的认识。作为一名技术人员,我将坚定不移地贯彻报告精神,加强自身学习,不断提高自己的专业知识和技术能力,保障公司产品质量稳定,研发出更加优质的美酒。

市场部员工杨树源: 上午我有幸以公司优秀通讯员的身份参加这次大会,这已经是我连续三年荣获此荣誉。我深感荣幸,同时也感到责任重大。在新的一年里,我将立足岗位,继续发挥自己的优势和特长,讲好古贝春品牌故事,为古贝春的发展贡献自己的力量。此次大会不仅是对过去

一年的总结,更是对未来的展望和规划。我相信,在全体员工的共同努力下,古贝春一定能够抓住机遇,迎接挑战,创造更加辉煌的业绩。

基建办员工祝继旺: 上午的大会鼓舞人心,过去的 2023 年公司基建建设在董事会的正确领导下,圆满完成各项工作;2024 年基建办将以大会精神为指引,按公司发展规划,严格质量安全管理,按制度办事,保障公司基础设施的正常运行,及时维修,厉行节约,为公司发展保驾护航。

考核办主任王春波: 我作为先进代表的一员在现场认真聆听了总经理张洪昌所做集团工作报告,我认为这份工作报告主题鲜明、求真务实、重点突出、振奋人心,既全面、诚恳地从销售、生产、技术、行政等各个方面总结了 2023 年的工作,又科学谋划了 2024 年工作的目标、方向,为集团上下指明了奋斗目标,句句彰显着务实担当、开拓进取的决心和意志,处处体现着凝聚力量、奋发图强的责任和担当,是一个聚人心、提信心、明方向,让人耳目一新的好报告,报告中对进一步创新发展古贝春事业做出了明确部署。可以说,成绩令我们倍感振奋,我们每一个人都身在其中、干在其中、感受在其中。对此,我们必须乘势而上,在已有的基础上,持续深化、巩固提高,争取取得新的更大的成绩。作为一名中层干部,我深刻认识到没有担当精神就干不好工作。今后我将认真做好传达,结合工作实际,执行好、落实好公司各项决议。