

在建设文明城市中提升文明新高度

袁勉

广东深圳,以“绣花”功夫管理城市,让文明城市创建成为民心工程;浙江宁波,提升文明素养,在“崇德向善”上下功夫;山东济南,突出生态导向抓创建,环境质量取得根本好转,人民群众的幸福越来越强……

近期,在2021年全国文明城市创建工作培训班上,一些代表性城市围绕经验做法、感受体会,分享了各自优长。这对引领带动各地推进文明城市创建高质量发展,具有典型性、示范性、表率性作用,成为不少地方学习借鉴的典范。

城,所以盛民也;民,乃城之本也。城市,让生活更美好;城市发展,需要文明润泽。一个城市的文明程度,在某种程度上代表了一个地区的发展高度和发达程度。整洁的环境,便捷的服务,良好的生态,有序的法治,向善的风尚,人文的关怀,温情的治理……这些方面构成了一座文明城市所需的基本要件。应该说,城市的文明程度,不是体现在某一个方面,而是体现在方方面面;建设更高水平文明城市,不是一时一地的变化,而是始终向好的进步。

当高楼大厦在我国大地上遍地林立时,中华民族精神的大厦也应该巍然耸立。这其中,城市文明就是精神文明这座大厦的一个重要方面,在很大程度上影响着生活在其中的市民的文明程度。换言之,建设文明城市,不只是让一座城发生脱胎换骨的变化,更是抬升了一个公共空间的整体文明水位。正如济南市“创出一条路,蝶变一座城”,在这过程中,人民群众的认同感、自豪感、幸福感、成就感、获得感越来越强。

建设更高水平文明城市,需要在点滴中涵养、在时间中沉淀。一方面,离不开在细处着手,在实处发力,诸如交通拥堵、文明就餐、垃圾分类等问题,既关乎群众生活品质,也关乎城市文明的“面子”。另一方面,离不开涵养“文明力”,诸如志愿服务、文化价值、理想信念、道德引领等方面,是城市文明的“里子”,其中蕴藏着“看不见”的文明价值,需要用“看得见”的方式不断扩散。其实,很多地方都在文明建设过程中,形成了独特的“文明信仰”,在内化于心、外化于行中共同助推城市发展迈上新的更高台阶。

文明其表,制度其里。城市文明的追求永无止境,关键在于持之以恒、制度护航。现实中,一些地方或许会有这样的想法:创建文明城市时,加把劲、争上游;取得文明城市荣誉后,松松劲、歇歇脚。其实,创建文明城市是发展进步的契机,也是迈入更高发展层次的开始。不管是争取文明城市的地方还是已经成为文明城市的地方,都应该始终保持一个文明标准、甚至更高标准,用不断完善的制度、健全的规则,把文明追求延续下去。

同心掬得满庭芳,文明花开满园春。一座城的文明,是一个地方的骄傲;一座城的文明,是一个国家的荣耀。从文明城市中汲取经验和智慧,从美好城市建设中做好每件实事,用行动的自觉、制度的力量、文明的习惯唤醒我们心中的文明因子,既建好符合时代要求的文明城市,又构建匹配时代追求的精神文明,我们才能真正向着未来越走越稳。

用一线工作法破形式主义顽疾

李鹏

在江西南昌,街道社区党组织发动6.2万名在职党员认领8.4万个“微心愿”,帮助群众解决急难愁盼问题;浙江舟山在老旧小区改造工程中走家入户、倾听民意,引导群众“按需”点单……在“我为群众办实事”实践活动中,不少地方践行一线工作法,深入基层察实情、访民意,推动把好事办好、把实事办到,办到人民群众心坎上。实践启示我们,大力践行一线工作法,以优良作风狠抓落实,是破解形式主义、官僚主义顽疾的一剂良方。

用一线工作法破解形式主义、官僚主义有其强烈的现实针对性。形式主义、官僚主义是目前党内存在的突出矛盾和问题,是阻碍党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实的大敌。从数据看,2021年1至8月,全国查处形式主义、官僚主义问题共计30334

起,批评教育帮助和处理46343人,其中党纪政务处分28331人。从表现看,形式主义、官僚主义既有老问题,又有新动向。有的落实党中央重大决策部署和上级要求重形式、轻实效,脱离实际、不深不细,甚至打折扣、搞变通;有的工作不用心、不务实、不尽力,消极应付不作为,拍脑袋决策乱作为,欺上瞒下假作为;有的搞“包装式”落实、“一刀切式”落实,务虚不务实,部署举措“上下一般粗”;有的“官本位”思想严重,耍特权摆架子,颐指气使,官威十足;有的不敢担当、不愿负责,疲疲沓沓、拖拖拉拉,敷衍应付、作风飘浮,甚至思想麻痹、履职不力。形式主义、官僚主义表现多样,但症结相同,归根结底都是群众感情淡漠,从而拿工作当程序、当套路,喊口号、不担责、不实干。

践行一线工作法是推动作风转变

的重要手段,有利于督促和引导党员干部避虚就实。无论是反对形式主义,着重解决工作不实的问题,还是反对官僚主义,着重解决在人民群众利益上不维护、不作为问题,一线工作法都能起到对症下药的效果。比如,到基层磨练本领、提升能力,和人民群众紧密联系在一起,既能激发担当作为、干事创业的激情,也能从群众的切切呼声和意见建议中发现破解难题的良策,找到真抓实干的方向,这就有利于跳出形式主义、官僚主义的套路。从本质上讲,用一线工作法破形式主义、官僚主义顽疾,就是用求真务实的新风正气去痛击群众痛恨的不良风气。

靶向纠治形式主义、官僚主义,大力践行一线工作法,在务实功、求实效上下功夫。摒弃调研在车里进行,决策在想象中产生的“花架子”,转向深入

基层、深入一线、深入群众,让制定的政策接地气、通人情、合实际;不做“以文件落实文件、会议落实会议”的表面文章,而是到基层看看如何有效贯彻落实,如何打通群众办事堵点,真正察实情、出实招、办实事、求实效;不是用名目繁多的督查检查考核加重基层负担,而是多到现场看、多具具体事、多听群众说,注重在一线考察实绩……应用、善用一线工作法,做到干部在一线工作、决策在一线落实、问题在一线解决、创新在一线体现、成效在一线检验,形式主义、官僚主义便会失去滋长的土壤。

破解形式主义、官僚主义是一项系统工程。党员干部要带着感情和责任践行一线工作法,从群众中来、到群众中去,自觉摒弃和抵制不良作风,培育真抓实干、敢于担当的优良作风。

拒绝“灯下黑”



桑林峰

干出实绩才能赢得民心

走进群众心里,也不可能留下什么美好歌声。

为民服务,创造实绩,是党员干部的职责所系,也是赢得群众的根本所在。今天,人们看到大亮山林场,就会想起杨善洲;看到寿光蔬菜,就会想起王伯祥;看到太行山果树,就会想起李保国……这些优秀党员干部能够被人们长久地记住,很重要的原因就是他们创造了不朽的实绩,功在当代、利在千秋。事实证明,一个人不可能永远活着,但只要心系人民,留下政绩,其精神就会永久闪光,其名字就会永远璀璨。可以想象,当左云县百姓看到“清风林”时,就会想到张连印,想到共产党的好。

党员干部凭着实干、拥有实绩,得到百姓认可,才能赢得民心、凝聚力量。现实生活中,仍有少数党员干部没有认识到实

绩的价值、民心的力量。有的对群众空开空头支票,而不愿做实实在在的事情,留下的只是“文件里的蓝图”;有的只想着个人那点事,在任上仅为自身谋福利、为“圈子”谋好处,留下的只是坏名声;还有的看似大张旗鼓地干事,为的却不是群众利益,而是个人升迁资本,留下的只是劳民伤财的“形象工程”。像这样的党员干部,丧失了共产党人应有的党性和操守,自然不会得到群众的认可。

干出实绩,赢得民心,首要的是牢记宗旨,时刻想着群众利益。张连印说过:“党员的先进性体现在每一名党员干部身上,每个人都应该从自身做起,时时刻刻想着党的宗旨,时时处处想着群众利益,而不能只打自己的小算盘。我植树不要地权、不要林权,对自己来说确实是只赔不赚的买卖,三

五年内也见不到大的效果,但这可是个大买卖,它可以造福子孙万代!”这告诉我们,无私者担当,淡泊者有为。党员干部只有以人民利益为上,以百姓之心为心,才能摒弃个人名利得失,做出一番业绩来。倘若只为私利计,丢掉了初心、忘记了初衷,自然不会取得令人称道的政绩。

一年树谷,十年树木,百年树人。就像植树一样,取得实绩也不是一件容易的事。凡是群众认可的实绩,大都需要日日相继、久久为功,苦干实干、长期经营。张连印建成生态园林示范村,用了18年;杨善洲打造大亮山林场,历时22年。党员干部只要笃定目标、心系百姓,不懈奋斗、攻坚克难,就一定能在奉献中书写感动,在平凡中成就非凡,从而创造出泽被后人的实绩。

用好群众评议团

乐兵

实事办得怎么样?群众现场看进展、评成效。在“我为群众办实事”实践活动中,为扎实推进民生实事办理,湖北武汉、江苏连云港等地组建“群众评议团”,采取实地看、现场问、座谈会、即时评的方式,对重点实事项目加强过程监督和成效检验,推进项目开展。

知屋漏者在宇下,知政失者在草野。工作干得好不好,事情做得实不实,群众最清楚,也最有发言权。“什么是作秀,什么是真正联系群众,老百姓一眼就看出来了。”正因为群众是最直观的感受者,“群众评议团”可以击中“命门”,打中“七寸”。以群众评价为基础,剑指形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,揪出服务不到位、效率上不去、百姓不满意的人和事,有利于倒逼领导干部牢固树立科学正确的权力观、政绩观,真正践行为人民服务的宗旨。

“群众评议团”是整治“衙门作风”的一剂良药。一段时间以来,在改进作风上,一些地方和单位采取了不少办法,如设立投诉信箱、公布举报电话等。让群众成为“阅卷人”,直接参与评判,赋予办事群众“打分权”,能有效发挥群众监督作用。武汉、连云港等地将“群众评议团”监督评议情况作为“我为群众办实事”实践活动考核评价的重要内容,对工作成效不明显、群众满意度不高的实事项目,责令限期整改,有利于督促相关部门和人员进一步转变服务理念,在谋划工作时杜绝“以我为主”、僵化执行的思想倾向,而是以群众不满意、不高兴、答不答应为出发点和落脚点。如此,好作风、高效率就会得到提倡,形式主义、官僚主义顽疾也将得到整治。

事实上,群众评议早有制度安排。国务院办公厅印发的《关于建立政务服务“好差评”制度提高政务服务水平的意见》明确指出,要建立政务服务绩效由企业和群众评判的“好差评”制度。《意见》要求有针对性地开展群众办事慢、办事难等突出问题,给予办事群众更多的监督权,以群众监督来促进服务部门、窗口工作人员实心办事、认真服务,目的就是让群众监督推动各级政府增强服务意识,转变工作作风,夯实服务责任,倒逼服务窗口和工作人员提高政务服务水平,提升群众办事便利度和获得感。

金杯银杯不如群众口碑。“群众评议团”的目的是追求“让群众满意”的办事效果。端正态度、热情服务,是最基本要求。各级各部门要着力优化服务流程,多在便民利民上下功夫,事不避难。把初心落在行动上,把使命担在肩膀上,主动担当、积极作为,把群众操心事、烦心事、揪心事放在心上,多为群众着想,用真心和实干换来群众的好评。

破除基层闲人现象,当从制度抓起

沈若冲

事业引领的状态。基层干部身处推动发展、服务群众、执行政策第一线,更应该以饱满的精神状态、昂扬的奋斗姿态履职尽责、担当作为。应该说,基层闲人现象不同程度存在,原因是多样的。主观来看,一些干部不思进取、得过且过,面对工作推三阻四,面对任务能躲就躲,面对难题避之不及,根源在于理想信念的总开关拧得不够紧。客观来看,基层工作千头万绪,容易忙中出乱,由于容错纠错机制的不健全、分配工作不均衡等原因,导致了一些基层干部“被动”成为闲人。有网友一针见血地指出“干与不干一个样,甚至不干的比干的升得快,干多错多,有好处就抢,没好处就推,最后大家都不想干了”。由此来看,破除基层闲人现象,既是作风建设的重要一环,也是提高基层治理能力和治理水平的重要课题。

找到症结,才能对症下药。闲人之闲,闲在责任心缺乏、作风漂浮,正因如此,压实责任是关键。一方面要加强理想信念教育,引导干部深刻认识到“为官不为”的危害,结合党史学习教育着力增强“我为群众办实事”的责任心和行动力。另一方面要从日常管理、考核督促上下功夫。各级领导干部要负起全面从严治党主体责任,对基层干部存在的不作为、不当为、当闲人现象要及时发现、及时纠正。现实中,有的领导干部热衷于当“好好先生”,或碍于情面轻

描淡写,或“蜻蜓点水”不动真格,这种做法坏的是风气,是事业。领导干部要从自身做起,坚持以上率下,强化监督执纪问责,层层压实责任。

制度具有管根本、管长远的作用。破除基层闲人现象,还要在制度建设上见真招、求实效。现实中,一些基层干部“铁饭碗”意识仍然较强,认为“进门难,出门更难”。这种错误意识助长了思想上的懈怠、行为上的懒惰,需要通过制度设计来破解。比如在干部考核上,要进一步落实制度规定,形成导向正确、措施科学、考准考实、简便管用、促进科学发展的考核指标,坚持考核结果与奖惩挂钩、奖罚分明的原则,形成能者上、庸者下、劣者汰的机制,对那些作风漂浮、甘当闲人、考核不达标的,该调整就要调整。再比如针对“被动”成为闲人的现象,要贯彻落实好干部容错纠错机制,让干部们轻装上阵。

当前全面建设社会主义现代化国家新征程已经开启,无论是统筹疫情防控和经济社会发展,还是立足新发展阶段、贯彻新发展理念、推动高质量发展,抑或是解决好人民群众急难愁盼的现实问题,都需要提高基层治理水平、需要各级干部担当作为。破除基层闲人现象,让干事创业的氛围更加浓厚,这是奋进新征程、创造新业绩的必有之举。

坚决抵制违法失德人员、坚决反对唯流量论、坚决抵制泛娱乐化、坚决抵制高价片酬……今天,国家广电总局发文表示,从严整治艺人违法失德、“饭圈”乱象等问题,旗帜鲜明树立爱党爱国、崇德尚艺的行业风气。

“政治立场不正确、与党和国家离心离德的人员坚决不用;违反法律法规、冲击社会公平正义底线的人员坚决不用;违背公序良俗、言行失德失范的人员坚决不用。”三个“坚决不用”,立场鲜明,态度坚决,无论“射程”之远,还是力度之大,都让人震撼。

看了这个通知,那些违法失德艺人该瑟瑟发抖了,因为他们再无可能在广播电视机构和网络视听平台上露脸。也就是说,该通知断了其借助公共平台博取名利的后路。

尤其值得一提的是,泛娱乐化也在此次监管之列。像“娘炮”等畸形成审美没有机会在有关平台上招摇了。此外,炒作炫富享乐、绯闻隐私、负面热点、低俗“网红”、无底线审丑等泛娱乐化倾向均被抵制。

摆在艺人面前的道路很清晰:违法失德,没有出路;崇德尚艺,才有前景。谁违背公序良俗,谁的言行失德失范,谁就告别有关平台。至于违法犯罪,则彻底与演艺市场绝缘。

监管部门对文娱乱象零容忍,并非跟违法失德艺人过不去,而是依法依规清理文娱圈乱象。面对监管“铁拳”,无论有关平台还是那些习惯于剑走偏锋的艺人,都该重新梳理商业模式,找到合乎规定的生存之道。

『铁拳』已至,『娘炮』休矣!

秦川



近年来,基层作风建设走向深入,基层干部队伍的责任感、执行力得到群众认可。但在一些地方,基层政府工作事务杂、体量大,忙闲不均、人员闲置的现象依然存在。近日,有媒体调查发现,少数干部或主动或被动地成了基层闲人,目标不清,对考核任务漠不关心,卸掉拼劲的同时也放下了责任。这给基层工作带来了负面影响,需要及时予以纠正。

上推下卸的“二传手”,升迁无望的“老前辈”,得过且过的“隐形人”,有苦难言的“背锅侠”,徒劳无功的“大头兵”,这五种基

层闲人画像可谓入木三分。现实中,有的基层干部习惯性把工作推给年轻人,经常做甩手掌柜;有的觉得晋升无望,只想“平平安安占位子,浑浑噩噩混日子”,只求无功无过;有的年轻干部缺乏社会历练,不追求实现多大的人生价值;有的直接领导推责任,一般干部受处分,导致积极性受挫;还有的因为任务分配不合理造成干部们忙闲不均……凡此种种,不仅影响基层治理的效率,更成为作风建设的“中梗阻”,干扰基层干事创业的主动性。

干部干事的状态,很大程度上决定了