

2022年淮安市宏信国有资产投资管理有限公司下属子公司招聘简章

淮安市宏信国有资产投资管理有限公司(以下简称“我公司”)是经淮安市淮安区人民政府批准,由淮安市淮安区人民政府于2015年11月出资成立的国有独资公司,注册资本为70亿元,下设资本投资、城建置业、文化旅游、类金融、城市运营五大板块,主要工作职能为国有资产投资、经营与管理等。现因业务发展需要,我公司下属子公司淮安楚韵文化旅游(集团)有限公司、淮安市宏盛金创控股集团有限公司、淮安市淮安区经济适用房开发有限公司、淮安市宏运物业管理服务有限公司决定面向社会公开招聘23名工作人员。现将有关事项公告如下:

一、招聘单位、岗位、人数

招聘单位、岗位、人数和相关要求详见附件1(2022年淮安市宏信国有资产投资管理有限公司下属子公司招聘人员岗位表)(以下简称《岗位表》)。

二、招聘原则

公开招聘、公平竞争、人岗匹配、择优聘用。

三、招聘条件

(一)拥护中国共产党的领导,政治素质高,有组织观念和大局意识。

(二)遵纪守法,品行良好,无违法犯罪记录,具有良好的职业道德,有较强的事业心和责任感。

(三)年龄在18周岁以上,35周岁以下(1986年11月1日至2004年11月1日期间出生),个别岗位年龄放宽至40周岁(1981年11月1日以后出生)。

(四)具备国家教育行政部门认可及招聘岗位要求的学历、学位、专业和其他资格条件(详见《岗位表》),专业类别参考《江苏省2022年度考试录用公务员专业参考目录》执行。国(境)外同期毕业人员,取得学历学位证书的日期可适当放宽,但须在2022年12月31日前完成教育部留学服务中心学历认证。

(五)符合《岗位表》要求的其他条件。相关资格证书须于报名截止时间(2022年11月25日17:30)前取得。

(六)具备适应岗位要求的业务能力和身体

条件。

(七)具有下列情形之一的,不得报名:

1. 受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的;
2. 尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的;
3. 与岗位所在单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系等亲属关系的,不得应聘该单位组织(人事)纪检监察、审计财务等相关岗位;
4. 法律、法规规定不得聘用为国有企业工作人员的;

5. 有其他不良情况或行为,不宜从事所招聘岗位工作的。

四、招聘程序及办法

本次招聘采取适岗评价和面试(综合管理岗额外增加笔试环节)相结合的办法进行。

(一)报名与资格审查

本次招聘工作采用现场报名的方式进行。

1. 报名时间:2022年11月16日-11月25日(8:30-11:45,14:00-17:30,节假日除外)。

2. 报名地点:淮安市淮安区翔宇大道1007号宏信大厦25楼人力资源部。

3. 咨询电话:0517-87032309。

4. 报名要求:

(1)应聘人员须在规定时间内报名,每位应聘人员限报一个岗位;

(2)应聘人员须对照所报岗位要求,如实填写并提供岗位要求的各项材料,所提供的应聘材料必须齐全且真实有效。

5. 报名材料:

(1)《淮安市宏信国有资产投资管理有限公司应聘人员报名表》1份(见附件2,填写后打印,手写签名);

(2)《应聘人员自我评价》1份(见附件3,填写后打印);

(3)近期同底免冠二寸彩色照片3张(反面写上姓名,其中1张贴在报名表上);

(4)本人身份证件、学历学位证书(留学人员需提供教育部留学服务中心学历认证材料)、教育部学历证书电子注册备案表(从学信网下载打印)原件和复印件;

(5)本人近年来主要工作业绩(成果)材料及相关证明材料原件和复印件,招聘岗位具有工作经历要求的,需提供工作经历证明【企业职工基本养老保险权益记录单(江苏省人社厅网办大厅注册后查询打印)、劳动合同、单位出具的工作经历证明等其他证明材料】原件和复印件;

(6)与岗位要求的各类专业技术资格(职称)、职业资格证书、以及能够证明个人其他能力的相关材料原件和复印件。

应聘人员须同时将报名材料电子档(包含《应聘人员报名表》《应聘人员自我评价》电子档及上述其他材料扫描件)发送至我公司指定邮箱:hahxgts@126.com(邮件主题需注明:姓名-应聘单位-应聘岗位,报名材料按照“姓名-应聘单位-应聘岗位-联系电话”的名称打包压缩)。

有工作经验要求的岗位,工作经验计算截止时间为2022年11月25日。

6. 资格审查:

由我公司根据招聘条件对应聘人员的报名资格进行审查,符合条件的收取《应聘人员报名表》及相关报名材料。资格审查贯穿招聘工作全过程。在招聘各环节发现应聘人员不符合应聘资格条件的,将取消其应聘资格。

本次岗位招聘计划数与通过资格审查的报名人数比例须达到《岗位表》要求的比例方可开考,达不到开考比例的,相应核减招聘计划,直至取消该岗位招聘。

(二)适岗评价

对报名成功人员进行适岗评价,依据应聘人员提供的学习经历、工作履历、岗位实绩、专业匹配度、获奖情况等进行评价打分。

适岗评价满分为100分,60分及以上为合格。

(三)面试

在适岗评价成绩合格的人员中,按照适岗评价成绩从高分到低分顺序及岗位实际招聘人数3倍的比例(末位成绩并列的应聘人员一同进入)确定各岗位进入面试人选。拟参加面试人数与岗位实际招聘人数之比不足3倍的,适岗评价成绩合格的所有人员均进入面试。

面试当天,将组织报考综合管理岗且通过适岗评价的人员进行现场笔试,笔试完进行面试,最终成绩由笔试和面试成绩组成。

进入面试人员名单在淮安区政府网站、本公司网站和微信公众号公布。进入面试人选名单公布后不再递补。

面试时间、地点另行通知。

面试成绩总分为100分,60分及以上为合格,面试成绩当场通知考生。

(四)体检

在应聘同岗位的面试成绩合格的应聘人员中,按照面试成绩从高分到低分顺序及岗位实际招聘人数1:1的比例确定进入体检环节人员。

入围体检人员名单在淮安区政府网站、本公司网站和微信公众号公布。

体检参照公务员录用的体检通用标准执行。体检的具体时间、地点另行通知。

(五)考察

体检合格人员由各岗位涉及的子公司负责组织考察,根据拟聘用岗位的要求,全面了解掌握考察对象在政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法、廉洁自律、岗位匹配等方面的情况以及学习工作的表现,同时要核实考察对象是否符合规定的岗位要求,提供的报名信息和相关材料是否真实、准确,是否存在报考聘用后构成回避关系的岗位等方面的情况。

五、公示与聘用

经考察合格的人员确定为拟聘用人员,并在淮安区政府网站、本公司网站和微信公众号公示3个工作日。公示期满无异议或虽有异议但不影响聘用的,由各子公司按有关规定和程序办理聘用手续。

拟聘用人员已与相关单位签订劳动合同或聘用协议(就业协议)的,由本人自行负责处理。因拟聘用人员个人原因逾期没有报到或未能办理聘用手续的,作自动放弃处理。

在公示结束后,对在体检、考察、公示环节因应聘人员不符合要求、主动放弃等原因造成招聘岗位出现缺额的,由我公司在该岗位的面试成绩合格应聘人员中按照面试成绩(综合管理岗按照总成绩计算)从高分到低分顺序依次

递补进入体检,体检合格的进入考察。通过考察人员确定为拟聘用人员。

由各子公司与被聘用人员签订劳动合同,劳动合同期中设置服务年限,具体按照各子公司相关规定执行。被聘用人员试用期为6个月,试用期满进行考核,考核合格的由各子公司按有关规定办理转正手续。试用期满考核不合格者取消聘用资格,个人自谋职业。

六、其他事项

应聘人员须仔细阅读本招聘简章,一旦报名即视同对本招聘简章的认可。

应聘人员须对所投递材料的真实性负责,不得隐瞒或错误填写报名表上要求填报的事项。如隐瞒、错误填报,一经发现,如在录用之前,则取消资格;如在录用之后,则终止与应聘人员劳动合同,应聘人员退还工作期间从本公司所得钱物。本公司保留就应聘人员的上述行为在本公司及关联单位公布的权利。

为落实疫情防控要求,请应聘人员做好个人防护措施,全程佩戴口罩,并积极配合完成测量体温等相应要求。所有来淮返淮人员须提前在“i淮安”APP或“淮上通”小程序申请报备,配合落实疫情防控措施和个人责任,避免参加聚集性活动,避免前往人员密集、人流量大、空间密闭的场所,主动开展个人健康监测。本公司对此招聘简章拥有最终解释权。

附件详见下方二维码或淮安区政府网站(http://www.zghq.gov.cn/col/829_518352/art/16672320/166493201877lyNmQDoP.html)。

请扫下方二维码下载报名材料





苏式浓香

双沟牡丹

每一口都在想象之上

品质升级

淮安区融媒体中心合作销售热线: 0517-85913557 15189610808