

流均镇打造一站式矛盾纠纷多元化解平台

通讯员 周 亮

近年来,流均镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,整合全镇综治、信访、司法资源,以“调解有限、诉讼断后、全程服务、信访兜底”为原则,创新开展社会治理服务,打造具有流均镇特色的一站式矛盾纠纷多元化解平台。平台运行以来,该镇充分发挥人民调解在矛盾纠纷多元化解机制中的基础性作用,把群众当亲人、为群众化怨言、帮邻里添和谐,为群众搭建“连心桥”、构筑“和谐墙”,有效维护基层社会和谐稳定。

搭建平台,打造一站式矛盾纠纷多元化解新体系。将流均镇综治中心、矛盾纠纷化解调处服务中心、阳光信访综合服务中心“三合一”建设,整合综治、信访、司法等部门力量,设立公共法律服务、值班律师、诉前调解、公安信访、信访接待、矛盾纠纷调

解室等窗口。聘请5名专职调解员,专门设置2间专业调解工作室,建立富有流均特色的“水乡群众说事”矛盾品牌。推行集中办公、集约管理、集成服务,为来访群众提供法律咨询、心理疏导、矛盾化解等服务,实现“进一扇门、解万般事”。充分发挥“中心吹哨、部门报到”机制作用,纠纷调解过程中随时协调涉及村居和各部门工作人员到中心参与调解,由相关部门派出业务能力强、熟知法律法规的骨干力量入驻,力求为群众提供最专业、最满意的服务,最大限度化解矛盾纠纷。通过整合资源集中办公,极大方便群众化解矛盾纠纷,切实做到“一站式接待、一揽子调处、一条龙办理”“让群众少跑腿”,建成了流均镇矛盾纠纷调处服务中心一体化运行、一站式办理矛盾纠纷多元预防调处化解平台。

整合力量,构建多元矛盾化解新

格局。建成以流均镇综治中心为主导、各村居(社区)调委会为基础、村(居)民小组和网格员为触角、多个行业性专业性调委会为支撑的“一镇18村”大调解网络。充分利用“四频一网”“淮安市社会治理一体化平台”等扎实开展在线调解、视频调解。通过整合资源、整体联动,实现信息互通、优势互补、工作联动、矛盾联调,实现“小事不出村居,大事不出乡镇,矛盾不上交”。矛盾纠纷实行统一受理、分类登记、分流转办、跟踪督办、办结反馈、群众评价、定期回访工作流程。

完善机制,创新高效矛盾化解新方法。该镇注重创新制度体系,先后建立源头预防、排查研判、对接联动、应急处置、学习培训、法治宣传、工作保障等一系列运行保障机制,提高调解工作质效。建成“矛盾纠纷综合调处服务中心+网格化管理+N”社会治理多元融合机制,实施网格化矛盾排

查预警化解制度,把大调解与网格化服务管理相融合。落实网格员日常定期排查制度、特殊时期强化预警制度、专项矛盾纠纷化解等各项制度,同时积极与网格内的信访、卫健、民政等多个职能部门信息互联互通,形成矛盾纠纷联调、社会治安联防、重点工作联动、突出问题联治、平安建设联创的“五联”工作机制,提高了预测预警能力和矛盾纠纷调解质效,将社会矛盾化解在萌芽状态、化解在基层。

流均镇打造“红石榴议事室”“红船百姓议事”“金都梁协商亭”等18个符合流均镇村居特色的矛盾纠纷调处工作品牌,不断推动人民调解工作向更深、更精细、品牌化方向发展,用行动践行和丰富新时代“枫桥经验”。

我区开展基层党员冬训训前调查

通讯员 刘学君

近日,我区通过开展党员冬训训前调查研究摸排党员学习需求,广泛吸收企业党员冬训意见建议,推动基层党员冬训工作走深走实、党的创新理论在基层落地生根。

提前部署,用好调查研究“传家宝”。我区成立区级冬训工作领导小组,以镇街为单位,分批次召开2023至2024年度基层党员冬训训前调研部署会,围绕冬训开展时间、学习专题、宣讲形式等关键问题开展讨论,广泛征询基层党员干部意见建议,逐条梳理,分类合并,握牢调研方向盘。

入户走访,弹好党员冬训“前奏曲”。深入基层、深入一线、深入群众,实行“入户调查”,组织党员干部逐家人户走访,切实提高冬训的参训率、覆盖率、知晓率。创新性与企业党支部

书记、模范党员、普通党员等面对面“聊冬训”,真正做到问难于民、问需于民、问计于民,使党员冬训工作更加贴近基层实际、满足基层党员需求。

线上问卷,用好信息技术“新手段”。围绕冬训对象期望学习内容、理论宣讲主题、宣讲形式等问题精心设计调查问卷,通过区、镇、村三级微信群组进行层层转发,引导全区党员积极填写,打破训前调研的时空限制,全面了解党员对冬训内容、形式等方面的意见建议,实现调查群体“全覆盖”。既方便流动党员参与冬训前期调研工作,又使调研意见的收集更加充分。

我区将根据冬训训前调研结果,有的放矢地制定冬训实施意见和计划清单,迅速掀起学习热潮,为全区党员干部呈上一份热腾腾的“淮味大餐”。

区总工会 凝聚合力发挥女职工“半边天”作用

通讯员 秦志贵

近年来,区总工会高度重视发挥广大女职工“半边天”作用,不断凝聚创新创优强大合力,让“半边天”更加出彩。

区总工会唱响“双争”主旋律,在全区广大女职工中积极开展争创“五一巾帼标兵岗”、争当“五一巾帼标兵”活动,引领广大女职工在生产、教育、文化、卫生、体育和科研等一线爱岗敬业、勇于创新,在重点工程建设或重大科研项目攻坚等方面积极建功立业。同时,开展“双争”推荐评选表彰活动,选出群众信服的巾帼先进个人和先进集体,进一步点燃广大女职工学先进、赶先进、奋勇争先的激情。

区总工会认真贯彻落实《江苏省

女职工劳动保护特别规定》,营造平等就业环境。坚决维护女职工合法权益,持续倡导男女“平等就业”,不断消除招聘、招工、就业等方面的性别歧视,加强法律法规监督,健全维权诉求机制,努力减少职场中的各种歧视行为,让女职工始终保持饱满的精神、自信的状态、昂扬的斗志。

区总工会积极发挥QQ群、微信等优势,宣传报道“五一巾帼标兵岗”和“五一巾帼标兵”的感人事迹,引导广大女职工不怕困难、拼搏奋斗,增强舍小家、顾大家的大局意识。组织女职工开展红色文化阵地体验、阅读红色书信、观看红色影片等沉浸式活动,重温秋瑾、杨开慧、赵一曼、刘胡兰等巾帼英雄的生平事迹,激励女职工积极投身日常工作、争做新时代女性。

我区规范卫生监督执法 维护群众健康权益

通讯员 刘素林

近年来,我区严格贯彻执行行政执法法“三项制度”,制订并完善卫生监督执法具体工作制度和公示、记录及审核清单,逐项抓好落实,不断提升卫生监督执法水平。

全区紧紧围绕《行政处罚法》和省、市全面推行行政执法三项制度《指导意见》《实施意见》的要求,紧密联系卫生监督执法工作实际,把大力推行行政执法三项制度作为规范公正文明执法、依法履行监督职责、维护人民群众健康权益的重要工作来抓,做到“三个坚持”。一是坚持源头管理。进一步健全卫生监督执法公示制度,进一

步强化事前公开、规范事中公示、加强事后公开,主动接受监督,确保公平公正公开。二是坚持执法留痕。执行行政执法全过程记录制度,进一步完善文字记录、规范音像记录、严格记录归档。三是坚持法制审核。推进重大执法决定法制审核制度,进一步明确审核机制、审核范围、审核内容,确保严格执法、规范执法。2023年,共有31起一般程序案件、32起简易程序案件录入省市场监管信息平台,23起一般程序案件录入省公共信用信息资源管控平台,31起一般程序案件、32起简易程序案件录入省行政执法法监督平台,按规定要求报送法制审核备案案件10起。

区法院 召开法警家属助廉座谈会

通讯员 杨德东 徐新杰

近日,区法院警队召开“扬新风正气·筑清廉家庭”家属助廉交流座谈会。该院全体司法警察和部分法警家属参加。

会上,全体法警及与会家属进行了党风廉政集体学习。四位家属代表作了交流发言。家属们表示将加强对爱人八小时外活动的约束监督和提醒,帮助法警守好底线、不越红线,管好小家,幸福大家。

近年来,区法院警队拼搏进取,履职尽责,维护安全,各项工作取得发展,荣获2023年全省法院司法警察工作先进集体等荣誉。成绩的取得离不开法警家属们对法警事业的支持,对法院工作的关心,“人廉家方安”,司法警察家属们常吹耳边风,当好廉内助,守好幸福门。

复兴镇 创新基层统战模式 激发民营企业活力

通讯员 朱小甜

近年来,复兴镇把党的二十大精神贯穿统战工作中,不断创新思维,积极行动,把民营经济代表人士紧密团结在党的周围,努力做好有思想、有温度、有力量的新时代民营经济统战工作。

该镇把党的建设全面夯实到统一战线中,引领民营经济人士深入践行社会主义核心价值观。该镇在淮安银鑫包装材料有限公司等企业选派党建指导员,大力加强企业党建,扩大党组织影响力和工作覆盖面,激发企业发展的内生动力。同时,开展非公企业党员座谈讨论活动,让他们结合自身工作实际及思想感悟,畅谈学习体会,发表见解,撰写心得。

该镇以“保民生、促发展”的理念服务辖区企业。充分调动企业内部党外知识分子、归国留学人员、少数民族

『党建+』引领公共资源交易质效提升

通讯员 耿 熹

近年来,区公共资源交易中心积极探索“党建+”工作模式,持续推进党建与业务工作深度融合,着力打造“公正、廉洁、规范、高效”的交易平台,助力服务质效再提升。

“党建+队伍”共创。该中心聚焦党建引领和能力建设,以开展主题教育为契机,积极探索与上级部门、服务主体、基层社区联创机制,先后联合淮城街道闸北社区等基层组织结对共建。积极开展主题党日活动,结合支部书记上党课等多种载体,丰富“联创共建”互动模式,加强纵向沟通与交流,推动公共资源交易向基层延伸。坚持党建引领,通过加强理论武装,创新“青年大讲堂”等学习载体,激发内生动力,推动了党员干部政治素质、业务能力“双提升、双促进”。

“党建+服务”共促。该中心紧扣主责主业,成立“惠企便民联络队”,通过电话回访、上门拜访等方式对各方交易主体扎实开展针对性调研,真正把党建工作成效转化为便企、亲企、惠企的务实举措。2023年,通过“诉接速办”在线管理平台在线回复咨询、异议等28条。建立服务专班保障机制,围绕中心工作,主动融入和服务重大项目建设,对重点项目、民生项目开辟“绿色通道”,实行容缺受理,为招投标各方主体提供便利。2023年,保障金陵中学淮安分校等60多个重点招标采购项目合法合规、顺利推进。

“党建+业务”共融。该中心充分发挥“互联网+公共资源交易”优势,实现了进场交易事项“一网通办”,2023年共完成交易项目168个,交易额20.36亿元。以“数字政府”建设为契机,按照江苏省公共资源交易远程异地评标操作规程标准,对远程评标室硬件配置进行升级改造,加快推进全流程电子化招投标平台建设。全面优化服务模式,设立AB岗工作制度,有效突破科室限制,组织工作人员积极参与建设工程招标投标业务知识培训班,促进业务融合,培养业务“全能手、多面手”,确保中心工作无间断、服务不缺位,大幅提高服务水平和工作效能。

施河镇为党员冬训做好训前调研

通讯员 范月娟 乐京京

近日,施河镇积极组织开展基层党员冬训问卷调查行动,征询广大党员对冬训活动开展的意见建议,为党员冬训配好“精神大餐”。

1月15日上午,墩胡村志愿者早早来到老党员家中,请老党员们填写冬训训前问卷,询问他们对基层党员冬训工作的看法,请他们为新一年的冬训工作提宝贵建议。“往年的基层党员冬训都是以集中授课为主,但有很多年龄大、行动不便的老党员不能参加,而这些人往往又不会用智能手机,书本上的字也很难看清。”志愿者们仔细听取并记录下老党员的意见。

在开展线下走访调查的同时,施

河镇还通过“智教乐享小镇”微信公众号发布训前调研问卷,采取“线上+线下”同频共振的方式,全方位、多角度地开展调查。

冬训活动能够和传统文化相结合“希望可以多增加些本地区的先进典型事迹、能人创业经验等内容”“学习内容能更具有针对性,能够结合不同人群、不同内容来开展”,不少党员在网络问卷中留言。截至目前,全镇共101个党支部、228名党员参与了问卷调查。

施河镇党委将根据调研意见和建议,结合全镇重点中心工作制定冬训学习方案,用党的创新理论指导实践,实现思想、业务双提升。

山阳街道:让“小积分”激发乡村治理“大活力”

通讯员 李国荣 李 洁

近年来,山阳街道积极探索符合新时代中国特色社会主义的基层治理新模式,推出志愿服务“清单制+积分制”的双重治理模式,调动群众参与村各类活动的积极性,减少对杜绝不文明行为,带动村民自我管理、自我服务、自我监督,助力村庄面貌和人居环境大提升。

山阳街道总共有31个村,所有村庄都用上了小积分,将村民的日常行为转化为量化的数据指标,村民凭借积分证明兑换相应物品,让村民参与到乡村治理的环节中,让村里的事情大家做,大家的事情争着做、抢着做,用小积分凝聚大智慧,让基层治理再上新台阶。

山阳街道开展了多轮培训工作,

将为民办实事做成流程图进行公开,制作流程、明确要求形成规范化的乡村治理方式,以及以家庭为单位建立积分账户,在党群服务中心设置积分兑换点,采取“一周一记录,一月一审核,一季一公开,一年一表彰”的流程模式,确保积分兑换活动管理规范有序,确保评价公开、公平、公正。

通过物质奖励和精神奖励相结合的方式,让村民不仅享受到了实实在在的治理便利,还进一步激发了村民参与志愿服务、争当先进的热情,让“抢着干”的村民越来越多,“站着看”的村民越来越少。山阳街道将继续完善积分制管理,积极推进乡村治理积分制管理工作,全面释放基层自治效能,让乡村治理由“独唱”变“合唱”,让“小积分”激发“大活力”。



1月21日下午,江苏广电总台《奋楫扬帆勇争先进》新闻快闪车开进河下古镇,继续开启环省行旅程。快闪车变身心愿采集亭,吸引了大批游客打卡,大家纷纷登上快闪车,留下新年的美好愿景和祝福。

刘 武 摄

市港航中心调研督查我区港航工作

通讯员 邱 锋 田国庆

日前,市港航中心副主任岳忠文带领调研组来到我区港航中心,调研督查我区港航工作。

调研组听取了区港航中心2023年重点工作及2024年工作思路汇报。2023年,区港航中心以“建、养、收”为中心,锚定目标、攀高比强,努

力打造最美水上风景线,上河作业区码头一期工程、京杭运河绿色现代航运综合整治工程等重点工程建设顺利推进,干线航道疏浚、清障扫床、航标维护、船艇维护等年度养护管理任务全面完成,有力地推动了全区港航事业高质量发展。

调研组充分肯定了我区港航中心2023年各项工作,

并对下一步工作提出要求。希望淮安港航中心坚持以人民为中心的发展思想,认真做好港航建设工作,服务好重大工程、服务好企业、服务好来往船只;进一步巩固星级港口创建成果,引导更多的企业创建星级港口;对安全生产要常抓不懈,始终强化底线思维,增强忧患意识,抓牢抓细抓实安全生产各项工作。

区委老干部局:荣退与“有为”高效衔接

通讯员 蒋金顺

近年来,区委老干部局认真实施干部荣誉退休制度,不断优化工作标准,做好服务,推动荣誉退休与发挥作用高效衔接,帮助退休干部尽快转变角色,适应新的生活状态。

该局采取在荣退前建立一份档案,开展一次谈心谈话,召开一次座谈会等措施。实行在荣退仪式中明确主要领导参加、发表荣退赠言感言、佩戴荣誉授带等规定动作,鼓励灵活设置自选动作等做法,增强退休干部政治荣誉感。

区应急管理局:重拳打击网络非法销售烟花爆竹行为

通讯员 张 顺

1月19日,区应急管理局接群众举报,有人通过网络非法销售烟花爆竹。接报后,区应急局立即对举报线索开展追根溯源,并联合公安、属地政府对现场实施突击检查。

经调查发现我区某百货经营部(个体工商户)在未取得烟花爆竹经营许可证的情况下,在其经营部注册地址及隔壁民房内存放900余箱烟花爆竹,且人货混居,存在极大安全风险。区应急局执法人员依法对现场900余箱烟花爆竹予以扣押并转运至安全场所,消除了现场安全隐患。该违法行为已涉嫌刑事犯罪,区应急管理局依法按照“行刑衔接”的相关要求,将有关线索材料移送移送区公安分局,并抄送区人民法院。

根据《中华人民共和国刑法》第一百三十四条之一规定:在生产、作业中违反有关安全管理的规定,有下列情形之一,具有发生重大伤亡事故或者

其他严重后果的现实危险的,处一年以下有期徒刑、拘役或者管制:(一)关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施,或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息的;(二)因存在重大事故隐患被依法责令停产停业、停止施工、停止使用有关设备、设施、场所或者立即采取排除危险的整改措施,而拒不执行的;(三)涉及安全生产的事项未经依法批准或者许可,擅自从事矿山开采、金属冶炼、建筑施工,以及危险物品生产、经营、储存等高度危险的生产作业活动的。

临近春节,烟花爆竹销售进入旺季,网络不是法外之地,通过网络从事烟花爆竹销售存在重大安全风险,更是违法行为。区应急局将持续保持高压态势,强化宣传教育,加大执法力度,严查非法经营、非法储存等烟花爆竹行为,以达到“查处一起、震慑一批、教育一片”的目的,确保人民群众度过一个欢乐祥和的春节。