

“加减乘除”提升民警幸福指数

——区公安局推行“快乐工作法”纪实



实干担当

通讯员张松林

近年来,区公安局立足实际,尝试推行以人性化管理为主要内容的“快乐工作法”,即面对辖区社会维稳和治安管理工作日益复杂、民警工作压力越来越大的实际,积极在“思想上鼓劲、心理上减压、生活上添乐、工作上除惑”,提升广大民警的幸福指数。这一做法不仅为民警的工作生活注入了生机活力,更增强了公安队伍凝聚力向心力战斗力。该局的维稳创安、执法办案、队伍建设等工作均走在了全市前列。

加——思想上鼓劲

强化职业认同,铸就警魂。针对公安民警思想政治教育难入手的实际,区公安局坚持把人民公安践行“十六字总要求”融人民警日常工作全过程。今年,投资200余万元建设占地400余平方米的政治建设教育馆,为思想政治建设、精神文明建设开辟新平台阵地。该局通过“日点名、周例会、月讲评会”等形式,见缝插针开展学习教育,让民警在攻克大案、抓获犯罪嫌疑人中,在服务群众、为民解忧中,在群众道谢、赠送锦旗、来信慰问中,体会“成就感”“自豪感”。

深入开展典型选树,激励警心。落实爱警惠警措施,主动关心民警及家庭实际困难,多渠道为民警排忧解难,尽可能协调解决民警家属“三就”问题;建立表彰奖励机制,按照向基层倾斜、向民警倾斜、向实战倾斜的原则,主动收集民警在大型活动安保、突发事件处置、重大案件侦办、线索隐患排查等工作方面涌现出的先进事迹,及时正面宣传。今年以来,全区公安机关共有18个集体、97名个人荣获区级以上嘉奖,区局被省厅荣记集体二等功,治安大队获评全省公安机关抗击新冠肺炎疫情成绩突出集体,

包场所获评全省公安机关成绩突出党员集体。

建设和谐警营,凝聚警心。出台《海门区公安局关爱对象教育管理规定》,以关心、爱护、帮助、挽救为出发点,实行“及时发现、分类预警、精准疏导、帮助关爱”的工作机制,围绕创建和谐警营这一主题,局领导放下架子,身先士卒,同民警打成一片,把队伍作为一个整体,一个“家”去管理。该局注重发挥民警的主人翁地位,坚定不移地执行民主集中制,重大决策以及涉及民警利益的重要事项征求民警意见、接受民警监督,营造了领导间的“合心”,民警间的“齐心”,领导与民警“交心”的良好氛围。

减——心理上减压

与时俱进,加强人文关怀。开发智慧政工平台,精简请销假等审批流程,切实提高提升基层民警幸福感和满意度。积极落实战时心理健康服务和危机干预机制,及时开展心理疏导和危机干预等工作,先后组织开展各类心理讲座5次,服务民警20余人次。针对民警参战家庭无人照顾,因地制宜推出服务家属暖警举措,安排专人接受一线民警及家属在工作上、生活上遇到的急事、难事救助。积极开设公安“内部110”服务,并用好民警家属微信群,及时了解民警家庭所需所求,帮助民警家庭解决各类应急服务50余次。

完善制度,掌握思想动态。严格按照公安部《公安单警装备配备标准》,为基层民警配齐武器警械、单警防护装备,出台《海门区公安局单警装备管理规定(试行)》,进一步规范单警装备管理水平,提高民警执勤执法活动保障;强化单警装备的使用训练,及时更新保养,防控民警伤亡风险。根据“最多跑一次”要求,不断优化内部考评规程和内部审批环节,减轻基层负担,方便基层办事,完善《海门区公安局减轻基层负担“十个一”工作措施》,优化服务程序、健全服务制度,提高政工部门工作效率;坚持每季度召开一次队伍思想状况分

析会,及时掌握民警的思想状况。

适时疏导,化解心理症结。开展针对民警个体心理发展、心理适应的咨询工作,通过“一对一”的思想交流活动,解决民警的心理困扰,让民警放下包袱,轻松愉快地投入到工作中去。局内心理学专家研究开设《民警心理放松渐进式肌肉放松法》课程,组织全警学习。基层所队已全部建成警务实战“训练角”和“舒缓放松室”,极大舒缓了民警工作压力。

乘——生活上添乐

搭建文化平台,愉悦身心。该局紧扣时代脉搏,不断丰富警营文化内涵。建立文艺文化人才库,涵盖书画、摄影摄像、舞台演绎等八类共54名骨干;制作反诈宣传短视频在全网热播;“警察文化月”活动、“‘发现身边的美好警色’作品征集 摄影爱好者进警营”、“忆民警初心、谈从警感悟”三行诗征集、“你好,警察节! 藏蓝心语展播活动”等文化项目,广受好评。该局还建立了“快乐工作,幸福生活”文艺长廊,将全局民警的幸福生活瞬间定格在长廊,成为民警放松心情、滋润心灵的“减压舱”。

搭建健康平台,享受快乐。基层民警工作量大、强度高,民警们每天紧张忙碌,缺乏身体锻炼。为给民警提供一个良好的健身平台,该局自筹资金20万余元,建成一个高标准室内综合训练馆。训练馆面积140多平方米,内有综合训练器械、跑步机、沙袋、乒乓球台、哑铃等,民警及民警家属随时可来此锻炼身体。平台搭好后,局领导又积极督促民警参加各种形式的体育锻炼,全局800多民警中有30%参加了各种形式的体育锻炼,他们利用业余时间进行身体锻炼,渐渐形成一种习惯、一种氛围。

搭建沟通平台,促进融合。充分尊重民警的主体地位和首创精神,激发民警的潜能和创造力,对内召开民警座谈会,对外召开“警民恳谈”会,组建民警“新百千万工程”微信交流群,围绕工作向广大民警征集“金点子”;注重工作和生

活的“无死角沟通”,定期开展家访工作,发送《致家属的一封信》,建立家属微信群,每月对谈心谈话登记表进行梳理汇总,每季度召开队伍研判例会,运用智慧政工平台审核民警的请销假、参加宴请报备,通过多种渠道沟通,极大地增进了互信,加深了情感。

除——工作上除惑

优化工作环境,体现人本情怀。该局尽可能地把组织需要与个人志趣、组织目标与个人特长有机结合起来,针对工作需要适时对民警岗位予以调整,让民警干自己最愿意做和最擅长做的事情,实现警力资源效益的最大化。今年8月以来,轮岗交流共计151人。各单位全部配备大型饮水机,基层单位全部建成两人一间标准间宿舍。

关注健康成长,提升能力素质。加强重大典型培育选树,讲好警察故事、带好警营风气、树好队伍形象,开展“传承红色基因·铸牢忠诚警魂”演讲比赛,举行“七一”表彰、“抗疫先锋”颁奖仪式,在全局上下掀起“学习先进、崇尚先进、争当先进”的创先争优热潮;搭建“知识普及、心理测试、团体辅导、危机干预”四位一体的服务平台,各基层派出所均设立心理解压室、娱乐休息室等场所,各单位政工干部对民警平均每季度进行一次谈心谈话,缓解民警压力、激发战力、鼓舞士气、凝聚警心。

创新惠警举措,解除后顾之忧。健全“关爱对象”机制,建立重点人员关注库,丰富“就业就医就学”惠警措施,努力搭建惠警资源共享平台,切实提升民警职业保障水平。重点解决好大病特困救助、因公负伤医疗、津贴补贴发放、“团圆计划”等。加强落实人民警察加班补贴、执勤岗位津贴政策,持续改善从警年限、光荣退休等职业荣誉仪式制度,常态化开展“新警入警宣誓”“退休民警重阳茶话会”等活动。目前,在全局形成了自尊自信、理性平和、健康向上的良好氛围。

科技装备+智慧大脑

“交警铁骑”实战效能全面提升



警营风采

本报讯 (通讯员张博威)去年以来,区公安局充分提升“交警铁骑”效能,积极推动交通管理和服务由被动变主动,真正做到“管理有力度,服务有温度”,实现“最严执法”与“最优服务”高效融合。

升级科技装备。在省公安厅配备的5辆贝纳利警用摩托全面投入使用的基础上,结合海门交通勤务现状,2020年8月增购8辆雅马哈飞致250警用摩托,全面提升母车的硬件参数,大力改善原先车辆马力不足、配置欠缺的状况,全方位满足逃犯追捕、现场执法的勤务要求,打造“最快双腿”升级版。同时,参考深圳交警“深眼—云镜系统”,为铁骑摩托车头和车尾分别配置一个摄像头,搭载“5G”操作系统模块,增加智能显示终端,利用摄像头、操作系统、显示屏的一体联动,实现视野范围内路面信息的实时捕捉,进一步强化铁骑摩托动态巡防、移动缉查布控等实战功能。此外,打造“移动卡口”。提档升级铁骑摄像头,增设车牌识别功能,实时与后台数据库对接比对,为铁骑头盔配备蓝牙通信系统,对识别出的车辆多次违法未处理、逾期未年检、已过期报废等情况自动报警提示,精准服务违章治理。在此基础上,强化铁骑摄像头“一键抓拍”应用,抓拍的照片通过“5G”

操作系统快速回传后台,并即时核实交通违法行为,以此完成非现场执法。截至目前,交警大队铁骑队利用一键抓拍已查处150余起交通违法行为。

做强“智慧大脑”。构建“智慧大脑”平台,将路面与后台、科技与警力紧密结合,根据警情和道路交通状况动态调整警力配置,充分运用平台的“神经中枢”作用,将铁骑单兵作为下属神经元进行统一调配,确保警力随着堵点和警情走。打通区域治理现代化指挥中心、交通运输局、应急管理局等相关部门的数据壁垒,将“智慧大脑”的后台数据与兄弟部门进行实时比对其共享,碰

撞分析疑似违章违法车辆,进行实战化大数据运用。做实骑巡警务。依托区局布建在各街道路面

的高清监控,周密规划“铁骑”日常巡控路线,合理设置“铁骑”值守点位,与路上常态执勤岗位有机结合、互为补充,形成以线串点、点线结合、重点区域全面覆盖的网格化骑巡模式。进一步明确铁骑队员骑巡阶段的安全隐患排查、交通秩序疏导、轻微事故处理、交通违法劝导等工作任务。2020年以来,铁骑队已处理600余起轻微事故,排查50余起交通安全隐患。做精查缉战术。紧抓铁骑机动灵活的特点,将铁骑力量摆在嫌疑车辆查控处置的第一线。运用“天眼”系统锁定嫌疑车辆,通过信号灯控制技术,对嫌疑车辆实施拦截,精准制导铁骑力量赶赴现场进行人力查控。现场采用前后站位形式对驾乘人员进行人车分离,按照流程开展嫌疑人员控制带离,并迅速恢复交通秩序。该局最小作战单元车辆查缉战术经验已被省级机关报道。

锤炼过硬队伍。该局严格选拔育人才,定期在青年民警中选拔业务素质过硬的交警骑手,设置准入项目,磨炼青年民警的驾驶水平。围绕单桶绕桩驾驶、拥堵路段窄路驾驶、“之”字绕桩驾驶、单手控车驾驶、狭窄空间掉头驾驶5项铁骑队选拔科目进行考核,并建立、健全铁骑等级评定与奖惩机制,在全警范围内营造比学赶超的良好氛围。今年以来,选拔招录11名民警进入铁骑队。同时,常态训练提技能。定期系统训练摩托车骑行、特种驾驶、应急处置等科目,在强化单兵战力的基础上,加强对抗演练和团队协作,全面提升铁骑队的整体作战能力。积极参与省、市条线的团体及单兵铁骑比武竞赛,以贴合实战的练兵强化铁骑队员的摩托驾驶技能和勤务能力。2020年,该局在省厅警用摩托车技能比赛中获团体第二名。此外,服务群众暖民心。牢固树立“一警多能”的职责定位,将铁骑机制的便民服务效能发挥至最大化,针对性承担市民紧急求助,以及高考学子赴考、援鄂战士护送等紧迫任务,树立“有温度”的交巡警标杆。

警惕利用“喜茶”App实施诈骗



警情播报

“喜茶”是目前深受年轻人喜爱的奶茶品牌,近期却被不法分子利用,伪造“喜茶”App,以先刷单后约炮为由实施诈骗,严重损害了群众利益。不法分子利用受害人既能约炮又能赚钱的心理骗取钱财。

2021年10月9日,索某某报警称他下载“喜茶”App后,客服告知刷单3起可免费提供小姐服务,后充值5笔,共被骗26531元。

2021年10月10日,严某某报警称他收到一条显示为“同城约炮”交友链接短信,点击后下载了一款名为“喜茶”的App。该软件客服人员声称只需做几笔刷单任务,即可帮助介绍姑娘。严某某遂通过手机银行向对方指定的账户转账,转账5笔后,发现被骗,共计损失50981元。

2021年10月10日,丁某某报警称上网时下载了“喜茶”App,通过网上银行向对方提供的账号转账111698元,发现被骗。

2021年10月30日,王某某报警称下载安装了“喜茶”App,被人以做任务介绍女性为由被骗439738.67元。

此类案件的作案时间:全天候,无固定时间。作案目标:防范意识不强,想要约炮的中青年男性。作案人员:团伙作案,分工合作,多为境内外勾结连锁作案,隐蔽性强,打击难度大。作案手段:通过随机发送短信,或在贴吧、微博、色情网站的评论区投放陌生链接、弹窗广告等,吸引男性下载“喜茶”App,再以完成刷单任务即可免费约炮实施诈骗。

在此,警方提醒广大市民,要提高自身的防范意识,树立正确价值观,不要轻易点击陌生链接,更不要向陌生人转账汇款,以防上当受骗,财物受损。

(海门警方)



区公安局召开绩效分析会

近日,区公安局召开绩效分析会,副区长、公安局局长丁忠明全面总结了前阶段全区公安机关工作质效,分析了当前工作和队伍管理中存在的问题,要求全局上下凝心聚力,全力冲刺,确保全年工作圆满收官。会议还就做好省党代会期间的安保维稳、公共安全监管、队伍作风建设作了进一步强调。

通讯员陆卫东摄

南通市公安局来海督导刑侦工作

本报讯 (通讯员张松林)近日,南通市公安局党委委员、副局长陶峰,刑警支队支队长瞿建来海督导刑侦工作。

其间,陶峰一行实地参观了海门公安局刑事科学技术室,对当前全国示范点创评及电子物证实验室建设情况给予了充分肯定,听取了当前刑侦绩效推进情况及明年刑侦重点工作打算的汇报,并就当前重点工作提出要求。一是强化思想认识,弘扬创先争优精神,深入推进全国示范刑事科学技术室创建及县级电子物证实验室品牌建设。二是咬紧牙关冲刺,狠抓年终绩效推进,确保颗粒归仓。三是全盘科学统筹,认真谋划明年工作,打造刑侦亮点品牌。

警方成功破获一洗钱团伙

经初步审查,洗钱流水9000余万元



打防一线

本报讯 (通讯员冯伟)近日,区公安局在侦办一起电信诈骗案件过程中,抽丝剥茧,顺藤摸瓜,成功破获了一起利用网络掩饰、隐瞒犯罪所得案,抓获窝点负责人1名、操作员3名、办卡人员1名,现场查获用于洗钱的银行卡22张,成功打击了洗钱团伙的嚣张气焰。

9月29日,家住三星镇的王先

生到派出所报警称:他经侄女介绍,在一投资平台进行投资,后加入一个名称为“优创47群火箭团队”的群聊,并且根据犯罪分子提供的网址进行注册。从9月9日开始到案发,他先后在平台充值6次,共计金额20020元。后平台无法打开,他才发现被骗。

接到报案后,该局民警立即对案件开展调查取证工作,在明确实施地和目标对象后,第一时间组织警力进行抓捕。10月16日,侦查人员远赴河南,在当地警方的配合下,成功将该案嫌疑人耿某先、郝

某斌、郝某霞、宋某熙、郑某强抓获,并扣留嫌疑人随身手机、银行卡等涉案物品。在强有力的证据面前,犯罪嫌疑人对利用网络掩饰、隐瞒犯罪所得的犯罪事实供认不讳。

经审查,耿某先为窝点负责人,组织郝某斌、郝某霞、宋某熙通过收买的银行卡为诈骗团伙提供洗钱服务,郑某强到各银行网点办理银行卡,提供给该团伙用于洗钱。经初步审查,自2021年9月初开始,该团伙洗钱流水达9000余万元。

目前,案件正进一步侦办中。

