

2023,海门人社为增进民生福祉再发力

本报通讯员张丽华

2023年,海门区人社局将全面贯彻党的二十大精神,坚持把“稳就业”工作摆在突出位置,强化就业优先政策,健全社会保障体系,强化现代化建设人才支撑,维护劳动关系稳定,为增进民生福祉再发力。

以稳定就业为主线 推动更高质量就业

坚持就业优先,把稳定和扩大就业作为重中之重,持续扩大就业规模,积极拓展就业渠道,调整优化就业结构,稳步提升就业质量的工作新局面。

稳定和扩增就业容量。坚持就业供给和需求双向发力,搭建“面对面”“云招聘”等多样化对接平台,计划提供就业岗位3万个。在市场化基础上,再建立十个劳务基地,切实保障企业用工需求。继续组织各区镇开展“人才早市”招聘活动,充分挖掘本地劳动力资源,为本地缺工企业和富余劳动力搭建双选平台。

突出抓好帮扶提低。根据省厅部署,实施“家门口”就业服务站三年行动计划,持续推动全面脱贫与乡村振兴战略有效衔接,统筹抓好就业困难人员等群体就业,进一步促进农村劳动力就业增收。

发挥创业倍增效应。持续开展省市“创响江苏”系列比赛选拔活动

及“海智杯”“海创杯”赛事,挖掘更具时代特色、符合时代发展的高质量创业项目,不断带动海门区创新创业热潮,计划全年新增创业2000人。以“强技能、扩就业、促增收”为目标,深入实施技能提升行动,聚焦战略性新兴产业,探索开展新职业培训,不断拓展就业新渠道,力争2023年开展就业技能培训5000人。

以完善社保体系为抓手 筑牢民生保障底线

坚持以民生为本,不断深化社会保障制度改革,建立多层次社会保障体系,发挥社会保障的普惠性、基础性、兜底性作用,切实保障好群众基本生活。

持续提升社会保障待遇水平。根据国家和省、市统一部署,及时做好城乡居民、企业和机关事业单位退休人员基本养老金调整工作,稳步提升城乡居民基础养老金水平,推动待遇水平随经济发展水平逐步提高。

持续推动社保精准扩面。根据南通市委市政府提出的“居转企”工作目标,将通过政策推动、矩阵宣传、执法促动、部门联动等举措,推动更多的“未参保群众”和“有条件的城乡参保居民”积极参加或转为参保。同时引导城乡居民提高养老保险缴费档次,推动全区社会保障水平不断提升。

持续深化社会保险领域改革。

贯彻落实好渐进式延迟法定退休年龄改革工作,充分利用信息技术创新服务模式,不断优化社会保险关系转移接续经办服务。建立健全政策、经办、信息、监督“四位一体”的基金风险防控长效机制,加强对社保基金工作人员的教育监督管理,确保相关人员守住底线、不越红线。

以人才政策红利为吸引 焕发经济发展活力

坚持把人才作为第一资源,加快推进新时代人才强区建设,坚持引育“双管齐下”,加大本地人才培养力度,大力引进所需各类人才,努力打造更有厚度的人才梯队。紧盯国内高校资源。推进落实人才新政3.0版,持续开展“东洲雁归”系列活动,不断扩大人才政策宣传的深度和广度,计划引进高校毕业生5000人以上。

拓宽见习岗位覆盖面。继续选树一批具有产业发展和行业特色,并能够持续提供一定数量一定技术含量的见习单位,进一步扩大见习范围,加大岗位征集力度。探索建立见习单位监督检查制度,督促见习单位按规定做好见习工作,并落实好见习人员待遇。

建强高技能人才培育体系。深入推进“企业新型学徒制”培养,建立健全技能人才多元评价体系,加快推进企业技能人才自主评价,计划新增职业技能等级证书6500人次

以上,壮大技术技能人才队伍。深化人事制度改革,优化人事考试服务,完善正向激励机制,实现人才引育同步发力。

以构建和谐劳动关系为重点 稳固共同富裕基础

完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,畅通职工表达合理诉求渠道,引领企业及其职工共建共享和谐劳动关系。

加大劳动监察执法力度。探索具有本地特色的劳动关系制度机制和方式方法,努力为全区打造“全省社会治理示范区”,积累基层治理“人社经验”。进一步发挥根治欠薪牵头部门作用,加强各行业主管部门对所属行业领域企业的监管力度,通过采取日常巡视检查、欠薪隐患企业重点监察与专项检查相结合的方式,共同做好根治欠薪工作。进一步落实保障农民工工资支付工作属地管理和部门监管责任,提前介入下沉关口,切实从源头上预防和减少农民工工资拖欠行为。

防范化解劳资纠纷。坚持“先调解、后仲裁、调解结合促和谐”的工作思路,进一步提高仲裁办案质效,确保全年按期结案率100%、一裁终局率达到35%以上。持续推进劳资纠纷非诉讼服务工作站建设,打通“接案、分流、化解、联动、处置”各环节,引导劳资纠纷区镇属地协调解决。



外出招工忙

春节后,海门区人社局抢占先机,跨省招工引才,带领中天钢铁等重点企业赴陕西汉中周至县、贵州罗甸等地招聘。图为勉县2023年春风行动暨苏陕劳务协作专场招聘会现场。 通讯员张丽华 陆燕红摄

部门动态

充分发挥“加油补钙”“充电续航”作用

区人社局召开党员冬训工作动员会

本报讯 (通讯员蔡岚清)为进一步深入学习贯彻党的二十大精神和省市区委全会要求,提升人社系统党员思想理论水平和工作实践能力,1月17日下午,海门区人社局召开2022-2023年度基层党员冬训工作动员会,会议由局党组书记、局长冯新主持。人社局各机关科室、局属单位负责人参会。

冯新回顾总结上一年人社系统基层党员冬训情况,并对2023年度党员冬训重点任务进行部署。他明确本年度党员冬训将围绕五个专题开展集中教育培训,重点抓好五项重点任务,切实提高冬训工作质效,引导广大基层党员切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把智慧和力量凝聚到破解人社难题上来,为奋力开启中国式现代化海门实践新征程和打造“一示范四城市”提供有力的思想保证和组织保证。

冯新表示,要将冬训与建设学习型党组织相结合,充分发挥冬训学习“加油补钙”“充电续航”作用,要以“站得高、认得清”的觉悟深刻学习领会,切实增强党员教育的温度、深度和力度;要将冬

训与文明实践活动相结合,扎实开展“我为群众办实事”“双报到·双报到”等文明实践活动,推动党员冬训理论与生活实际相结合,将冬训工作内化于心,践之于行;要将冬训与人社工作部署相结合,以党员冬训为契机,集思广益、科学规划新的一年人社工作思路,将全体干部职工的思想和行动统一到人社事业高质量发展上来,勇挑重担、善作善成,不断推动人社事业高质量发展再上新台阶。

冯新要求,要提高站位,全面领悟,坚持高起点谋划、高标准定位、高效率推进,严格按照局党组研究制定的实施方案进行落实,切实提升冬训工作的鲜活度、增强党员的吸引力,确保党员冬训落地见效、开花结果;要守正创新,注重实效,各支部要紧跟时代变化和发展,加强与改进冬训工作,深入研究、系统谋划,在守正基础上创新,为党员冬训持续注入新活力、激发新动能;要积极主动做好宣传,各党组织要丰富冬训形式,推动理论教育与舆论宣传同频共振,全方位多角度宣传,及时总结报送冬训工作特色活动,营造良好的舆论氛围。

德州平原人社局来海考察交流

2月8日,山东省德州市平原县人社局党组书记杨卫东一行5人,来海考察交流学习。海门区人社局党组成员、副局长张志强,区人才服务中心、社保处、就业处、职业技能鉴定中心负责同志陪同并参与交流座谈。

座谈会上,海门区人社局就就业创业、人才工作、社会保障等情况作了全面介绍,双方结合高层次、高技能人才招引、社保窗口电子档案管理等方面工作进行了交流和探讨。随后,考察组一行实地参观了人社综柜窗口、招商局重工博士后工作站、招商局重工“南通市技能大师工作室”、创业服务中心、建安培训学校。

通讯员张丽华摄



区人社局“双服务”助推全区经济高质量发展

本报讯 (通讯员顾叶波)海门区人社局秉持“服务企业用工、服务劳动者就业”的“双服务”理念,多措并举,助推全区经济高质量发展。

加强政策供给服务。落实《2023年春节假期用工奖励政策实施细则》,做好用工服务保障,稳定就业规模,从引导企业稳岗稳工、鼓励企业吸纳存量、激励企业增员扩岗、精准人力资源送工、做优企业用工服务五个方面进一步完善相关政策

举措,通过暖心政策让员工返乡安心、返海舒心、返岗开心,帮助企业稳岗稳工,全力促产。

线上线下举办招聘会。考虑到春节前后是农民工及高校毕业生返乡高峰,区人力资源市场分别在1月16日至1月18日、1月29日至1月31日密集安排了6场以“春风送暖,就业暖心”为主题的综合招聘会,共有205家企业参与,提供就业岗位5070个,3690名求职者进场,达成初步就业意向987人,同步在

“海门就业”抖音号进行现场直播。联合9个区镇、街道齐开“2023新春人才招聘会”,多点开花为辖区内企业和返乡农民工、就业困难人员等群体搭建“零距离”用工对接平台。开展“才聚东洲 职在海门”2023年海门区“春风行动”直播带岗招聘会,8家企业提供就业岗位700多个,吸引6.4万人在线收看。举办2023年首场人才夜市,吸引了70多家企业,提供各类招聘岗位1600多个,活动现场咨询

人数1000多人,企业收获简历300多份。

赴外开展劳务协作。带领中天钢铁、艾郎风电、中远海运重工装备等26家重点企业赴陕西汉中周至县、贵州罗甸等地招聘,参加了海门—罗甸劳务协作专场、勉县2023年春风行动暨苏陕劳务协作专场、城固县2023“春风行动”专场等7场招聘会,提供就业岗位2000多个,共登记首批有赴海务工意向者516人。



稳岗就业“春风行动”

近期,海门区人社局劳动就业管理处组织开展“创响江苏”春风行动专项活动,精准锁定农村劳动者、困难人员、失业青年等服务对象,全面摸清人员底数、就业意向、技能水平、服务需求等,实行“一人一档、一人一策”。活动期间共走访摸排重点群体247人,提供就业援助服务235人次,让稳就业的“春风”拂遍海门,吹进劳动者心中。图为工作人员走访摸排现场。 通讯员袁墨青摄

把“学懂弄通做实”要求落实到行动上

区人社局党建述职会部署下阶段工作

本报讯 (通讯员张琦洁)为深入贯彻党的二十大精神,进一步提升基层党组织战斗堡垒作用,总结工作经验,挖掘工作亮点,检验工作成效,正视工作不足,明确工作思路,推动人社事业高质量发展,1月30日下午,海门区人社局召开了2022年度党支部书记述职大会。局班子成员、各支部书记,全体机关支部党员等参加。会议由局党组成员、副局长倪丹主持,局党组书记、局长冯新参加会议。

冯新中心支部书记在报告中指出要以提升组织力为重点,坚持做到“两手抓、两手硬”;产业园支部指出要不断改进党建工作方法,创新工作思路;执法支部则继续发挥“劳资纠纷非诉讼服务工作站”党员先

锋模范作用,推进“不见面调解”工作,为群众提供更多便利;老干部支部利用腾讯会议,组织在线交流讨论,做到线上学、实时学,确保学习不落伍。

冯新认真听取各党支部书记述职情况并进行点评,充分肯定了大家对党建工作的重视、用心,并就下一步党建工作提出要求。一是增强政治意识当先锋。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,以实际行动忠实践行“两个维护”;要提高政治站位,充分发挥党建引领作用;要始终坚持把政治建设放在首位,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,把“学懂弄通做实”要求落实到行

行动上。

二是增强责任意识聚合力。要凝聚起各支部班子合力,将严管与厚爱结合起来加强党员教育管理,把支部工作放在心上、抓在手上、扛在肩上,通过“双报到·双报到”平台,关心党员,服务群众,切实增强党支部的凝聚力和向心力。

三是增强学习意识促发展。要通过领导带头、专题辅导、支部学、集中培训、创新载体开展党的二十大精神学习,通过现场体验、走访调研、党员靠前行活动激发党员干部立足岗位争创佳绩的热情,营造浓厚学习氛围。

四是增强队伍融合当示范。坚持抓党建促进就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系、公共服

务,全面推动党建和业务工作紧密融合、相互促进,用好人社“Y+U”学堂,做好党课和业务课的结合,相互促进,做出亮点,注重研究新形势下党建工作出现的新挑战,统筹安排,处理好日常工作和党建工作的关系。

五是增强品牌意识创特色。不断推动支部工作创新创优,打造更具创造力、凝聚力和战斗力的支部党组织。以丰富多彩、形式多样、特色鲜明的主题党日活动和能力作风提升相结合,激励全局系统党员干部在人社事业高质量发展中比学赶超、争先创优,为打造“一示范四城市”和全面推进中国式现代化海门新实践贡献人社力量。



总第323期