



城市街区共商“众治良方”,郊区小镇联合“八方资源”,新就业群体探索“融入路径”……

把党建触角延伸到基层“细胞”中

筑梦新时代 踏厉新征程

本报讯 开展嘉定新城融合型党建,是嘉定奋力走出超大城市新城基层党建新路的重要探索,也是嘉定落实高效能治理的重要举措。近年来,嘉定始终坚持党建引领,深化细化融合型党建,把党建工作触角延伸到基层治理的各个“细胞”中,不断为基层治理赋能。

党建引领织密“一张网”

街区是一座城市的肌理与脉络,也是基层治理的前沿和窗口。在街区治理过程中,面对多方主体,如何“同

台搭戏”?面对多类资源,如何“集聚赋能”?位于嘉定新城的洪德路街区,探索走出了一条独具嘉定特色的“众治良方”。

6月25日,马陆镇庆祝中国共产党成立102周年主题集会暨“远香有邻 众治有芳”洪德路街区治理示范带项目、“马·上”党建品牌矩阵发布仪式举行。活动现场,先后成立洪德路街区共治委员会、聘任专家指导小组、启动“五心融合”赋能行动等,旨在构建“融合共治开放”基层治理新格局,打造符合新城特点、更具前沿特色的“样板”街区。

在众芳社区“一芳竹”会客厅,沿

街单位代表们围绕“如何提升街区治理”,热烈讨论,踊跃发言;在远香二坊社区党群服务站“群思会”,党员骨干和居民代表围绕“志愿服务”“网格治理”等主题,建言献策,集思广益……走街串巷,邻里互动,这样的场景时常在洪德路街区上演。

根据“党建引领、各方融合”理念,马陆镇在洪德路街区治理示范带打造“1+S+X”街区治理新架构。在常态化运作上,街委会形成“要事共商、资源共享、项目共推”三大工作机制,依托线上“微信群”和线下“议事会”,在协商合作中形成同频共振,共同织密社区治理“一张网”。

“小引擎”凝聚红色力量

城市街区有“众治良方”,郊区小镇以“小引擎”联合八方资源、凝聚起红色力量。6月25日,安亭镇同济小镇区域党建共同体签约暨联学基地揭牌仪式举行,旨在破解资源壁垒,畅通服务群众的“最后一公里”。

近年来,安亭镇党委启动实施“党建引擎工程”,持续做优党建联盟、整合优质资源。同济小镇区域党建共同体就是在此基础上形成的。事实上,自今年4月同济小镇党群服务中心(我嘉·邻里中心)启用以来,先后开展梦想秀才艺大赛、后备箱集市、健康义诊

等活动,让市民在家门口享受“大餐”。接下来,同济小镇区域化党建共同体将推出“联”动菜单,以提供菜单式服务深化联动,延伸党的工作“手臂”。

此外,同济小镇区域党建共同体将联合塔庙村党总支等13个党支部,通过“组织联建共促、理论联学共融、活动联办共享、标兵联评共学、发展联手共赢”的“五联五共”机制,实现基层党建和基层治理共融共促、相得益彰、同频共振的良好局面。

探索新就业群体“融入路径”

随着城市新旧动能转换,“在线新经济平台”“在线新业态”(下转第2版)



市第一届职业技能大赛闭幕

嘉定金牌数、奖牌数、团体积分均为全市第一

本报讯 6月21日晚,记者从上海市第一届职业技能大赛闭幕式上获悉,本次大赛期间,共有131名选手获得金牌、129名选手获得银牌、96名选手获得铜牌,166名选手获得优胜奖。嘉定区参赛代表队共获得19金17银10铜10优胜奖,金牌数、奖牌数、团体积分均为全市第一。

闭幕仪式在嘉定区举行。刘多副市长出席活动并宣布大赛闭幕。市人社局局、党组书记杨佳瑛,嘉定区委副书记、区长高香,青浦区委副书记、区长杨小菁等出席闭幕式。

杨佳瑛代表大赛组委会讲话时说,本届大赛呈现三大亮点:一是站在世界技能发展的前沿,对引领新时代本市技能事业的发展发挥了重要的风向标作用;二是参赛的选手不拘一格,展现了高超的技能水平;三是关注的

热度居高不下,掀起一波体验技能、学习技能的热潮。

高香在致辞中说,此次大赛作为全市规格最高、规模最大、项目最多的综合性职业技能竞赛,是本市前沿技能人才的“展示舞台”和“强力磁场”。作为本次大赛的主赛区,嘉定将充分承接好大赛“溢出效应”、全力释放好大赛“乘数效应”,扎实做好技能人才的引进、培养和使用,推动人才发展和产业转型深度融合。

活动宣布上海市职业技能大赛即刻从“嘉定时间”切换为“青浦时刻”,市第二届职业技能大赛将于2025年在青浦区举行。现场,高香与杨小菁进行会旗交接,杨佳瑛转交并见证。

市人社局副局长张岚,嘉定区委常委、副区长朱效洁出席闭幕式。

撰稿 席凌燕

开展燃气安全检查、召开安全防范工作会议

推动安全检查落细落实落到位

本报讯 6月22日,区委书记陆方舟来到马陆镇的沿街商铺,重点检查餐饮经营户燃气安全使用情况。陆方舟强调,要深刻吸取宁夏银川“6·21”燃气爆炸事故教训,进一步推动各项安全检查和措施落细落实到位,以时时放心不下的责任感筑牢安全底线。

在合作路希望路路口,陆方舟走进数家经营中的餐饮店铺,详细检查瓶装燃气安全使用信息公示牌上的各类信息是否公示完整、安全用气手册是否齐全,应急预案制度、运送台账记录是否完备等,查看操作间瓶装燃气有没有按照规定位置摆放、液化气报警器是否正常运转等,要求店主压实责任,确保无违规使用燃气设备。

“安全经营、安全生产,人命关天,不要等出了安全生产事故再去反思、问责。”检查中,陆方舟强调,燃气安全无小事,夏季更是瓶装燃气安全事故高发期。要在全区层面详细排摸瓶装

燃气的使用情况;要加强经营户的安全意识,要加强检查指导,把安全生产事故消灭在萌芽状态。

当天,嘉定区召开安全防范工作会议,传达市相关会议精神。

“大家要时时刻刻把安全责任记在心上、扛在肩上、抓在手上。”区委副书记、区长高香指出,全区上下要以事故为鉴,做到警钟长鸣,深刻吸取事故教训。要聚焦重点领域,确保整改严格落实到位;要聚焦重要环节,为彻底根治奠定良好基础;要用足交叉互检、“互联网+监管”、联合信用监管等方式,始终保持对安全生产领域的高压态势。同时,加强社会监督,形成人人注重安全、人人享有安全的社会氛围。

据了解,嘉定区在端午假期全面开展燃气安全检查工作,全面落实“安全第一,预防为主”要求,绷紧安全之弦,从源头上消除和减少安全事故的发生。

撰稿 俞超 李华成

嘉定区加强年轻干部队伍建设座谈会举行

本报讯 6月26日,嘉定区加强年轻干部队伍建设座谈会举行,深入学习贯彻习近平总书记关于加强年轻干部队伍建设的重要讲话精神,按照市委部署要求,进一步研究推动全区年轻干部队伍建设工作走深走实。区委书记陆方舟出席会议并强调,要以更强的紧迫感和使命感加强年轻干部队伍建设,全面提升全区年轻干部队伍建设质效,更好形成有利于年轻干部成长的良好氛围。

陆方舟指出,年轻干部队伍建设是事关根本、事关长远的大事。面向新

征程,必须立足战略全局和长远发展,把年轻干部队伍建设作为一项重大任务放在心上、抓在手上,加大优秀年轻干部的培养、使用、管理力度。

“要全面提升全区年轻干部队伍建设质效。”陆方舟强调,要聚焦结构优化,全过程落实年轻干部建设规划,有计划、有梯度、有结构、讲胆略地培养使用年轻干部;要聚焦能力提升,把政治能力放在首位、贯彻始终,把过硬的政治能力作为年轻干部成长的“压舱石”;要聚焦严格管理,对年轻干部的管理要放在突出位置,推动年轻干

部在严管下成长、在磨砺中成才。

陆方舟强调,要更好形成有利于年轻干部成长的良好氛围。组织部门要强化牵头抓总,相关部门要强化协同发力,各级党组织要强化主体责任,形成各负其责、协调联动的年轻干部建设全链条工作机制。

区领导冯捷、姚卫华出席会议。市委组织部干部队伍建设规划办相关领导分析了嘉定区在年轻干部建设培养工作中的特点和不足,并对相关工作提出意见建议。

撰稿 俞超

区领导调研新汽车产业发展载体建设

大兴调查研究

本报讯 6月27日,区委书记陆方舟实地走访企业、园区,深入听取关于新汽车产业发展载体建设和嘉定氢能港建设的意见建议。陆方舟强调,要持续优化完善嘉定氢能港建设,加强功能要素集聚,补短板、拉长板,继续推动嘉定汽车产业高质量发展。

陆方舟走进上海智能新能源汽车科创功能平台研发实验室,实地了解平台运营情况,仔细询问平台负责人对新能源汽车市场形势的预判分析。

在上海鲲华新能源科技有限公司,陆方舟详细了解企业产品的设计、研发、测试等情况。他说,氢燃料电池大有可为、大有作为,氢储能产业也具有广阔的市场前景,相关部门要持续当好服务企业的“店小二”,从企业实际需求出发,提供更为精准优质高效的服务,促进企业做强做优做大。

在随后的座谈会上,陆方舟听取了嘉定氢能港建设情况的汇报。“嘉定氢能港要在物理上形成聚集的同时,起好化学反应。”陆方舟说,嘉定氢能港发展过程中,生产与研发并行,要前

瞻性布局生活配套设施,提升项目和企业员工黏度。他要求,高标准高质量打造特色产业园区,围绕产业核心引入“链主”企业和重量级的功能型平台,为园区、企业赋能;依托嘉定氢能港人才优势、产业优势、平台优势,继续在招商引资上下更大功夫;提升园区形象,突出核心载体,丰富完善园区内涵;打造专业运营主体,培养建设专业团队,加强发展战略研究,为政府决策做支持。各部门要以更高标准和要求,继续推动嘉定汽车产业高质量发展。

撰稿 李华成