

市人社局

# 增进民生福祉 绘就“共富新图景”

治国之道，富民为始。2022年，市人力社保局坚持在发展中保障和改善民生，踔厉奋发、勇毅前行，以数字化改革为牵引、以共同富裕为抓手，围绕就业创业、社会保障、劳动关系等重点领域强发力，着力夯实共同富裕示范区建设的民生根基，绘就“共富新图景”，为全力推进“两个先行”杭州实践、全面建设“宜居建德”的精彩篇章贡献人社力量。2022年以来，获省级领导批示5次、杭州市级领导批示2次、建德市级领导批示5次；召开省级现场会2次、杭州现场会2次；获国家级荣誉1个、省级荣誉2个、杭州市级荣誉1个。

## 党建引领锤炼“共富之红”

发布“清亲人社 幸福人生”党建品牌，组织“情暖民生”民生片党建培训会，承办全市党务干部培训班暨锋匠成长训练营，作党建品牌经验交流。获杭州学习强国组织之星、知识竞赛优胜奖，建德市志愿服务项目银奖。“责任压廉、制度固廉、提醒明廉、教育倡廉、家风传廉”廉政建设方法获评杭州市直机关优秀工作法。

## 建德师傅开拓“共富之路”

举办技能培训200余期，培育建德师傅1.1万人，带动就业1.7万人。建德特色的“豆腐包制作”和“草莓种植”两项省级专项职业能力规范获人社部备案批复。建德师傅列入杭州市第二批共同富裕试点，并在杭州市共同富裕培训班、国家发改委就业司调研杭州共富工作会议作经验交流。“稳岗提技促就业 优化服务助共富”被评为建德市十佳共同富裕案例。《企业新型学徒制“崇技共富班”的探索与实践》被评为杭州市共同富裕赛马课题优秀课题。

## 就业创业夯实“民生之基”

出台《保障企业用工政策十六条》，组织专车接回河南、贵州等外地返岗员工1356名，与四川江油、安徽亳州等10余个省外劳务基地合作，开展“新春纳才 遇建未来”、春风行动、“人才夜市+”等线上线下招聘会110余场，1920家次企业提供岗位6万余个，城镇新增就业11513人，归雁行动3640人（其中建德籍学子597人），加大失业保险稳岗返还力度，继续执行失业保险扩围政策，进一步落实失业保险支持企业职工提升技能补贴，及时兑现惠企政策，发放各类补贴1.34亿元。

## 人事人才激活“共富之源”

组建全市大学生工作专班，举办第三届“农创日”，新引进大学生4128名，其中青年博士8名，大学生创立企业136家；签署校地战略合作协议10份，新认定大学生实习见习基地45家，建设我市首批6家青年人才驿站。举办杭州市海外高层次人才创新创业大赛，新增博士后工作站3家，全市共16家（国家级2家、省级14家），实现一二三产全覆盖；新引进博士后13人，全市共44人；新引育认定杭州市高层次人才176人，其中D类人才9人。新落地高层次人才项目8个。新入选享受杭州市特殊津贴专家3名、评选表彰建德市政府特殊津贴（首屆）10人。新增技能人才9000余人、新增高技能人才1300余人。认定建德市首席技师7人，培育浙江工匠4名、浙江青年工匠6名；创建技能大师工作室15家（杭州市2家、建德市13家）。开展党政储备人才、公务员、事业人员、编外人员、国企人员、社工等各类招聘40场次、2.17万人参加考试、招录971人。

## 社保惠民保障“共富之根”

养老保险参保率99.27%，77名新业态从业人员办理参保手续，城乡基础养老金上调至330元/月，实现杭州市域同标。为全市207.23万人次发放各类养老金45.75亿元。打造“社保易窗”基层服务站200个，培育红色代办员千余名，出台《“社保易窗”就近办服务站（点）建设与服务规范》建德市地方标准。开展“固本强基”专项追缴行动，成功追回死亡冒领、异地重复领取等养老类待遇101件79.9万元。

## 和谐劳动把稳“共富之舵”

构建劳动保障督导员、劳动保障专员、劳动关系协调员三支队伍，形成“市—镇—企”阶梯式一体化管理体系。完成特殊工时审批75宗，涉岗员工5781人；完成劳务派遣许可审批14件、中小微企业用工体检248家以及111家样本企业的薪酬调查工作。落实“无欠薪六项制度”，推广“实名实薪”管理模式，处置化解欠薪等各类劳资纠纷案件3323件，为9721名劳动者挽回损失1.67亿元；有效处理来信来访2912件。

