

杭州住房公积金管理中心建德分中心

热烈祝贺建德市十七届人大二次会议 政协建德市十五届二次会议隆重召开

2022年，在市委、市政府坚强领导下，杭州住房公积金管理中心建德分中心深入学习贯彻各级党代会精神，坚持稳中求进工作总基调，持续扩大住房公积金覆盖面，有力促进住房消费。以助力共同富裕为主线，持续深化改革，打造“共建、共享、共富”的住房公积金品牌，着力提升群众对住房公积金的满意度和获得感。

1—12月归集住房公积金11.66亿元，新增住房公积金缴存人数10405人，发放个人住房公积金贷款2.09亿，实现住房公积金净增值收益3080万元。住房公积金贷款逾期率为0.002%，住房公积金贷款比率为99.5%，住房公积金运行平稳，风险可控。

共建共享，画好共同富裕“同心圆”。坚持政策导向，保障“有所居”。落实首套住房公积金贷款利率下调和《关于提高无房职工家庭住房公积金贷款额度的通知》《关于实施三孩家庭住房公积金优惠政策的通知》，明确我市三孩家庭首房首贷和无房职工家庭住房公积金贷款额度限额标准上浮20%。2022年公积金建德分中心共发放贷款445户，累计发放金额约2.09亿。其中享受首次购房无房职工家庭贷款政策71笔，累计金额3776万元；享受高层次人才政策1笔，金额为75万元。

聚焦制度扩面，优化“有所依”。持续在完善政策、扩大公积金制度普惠性上下功夫，按照加快“扩中、提低”重要部署，扩大住房公积金缴存覆盖面。与市人社局、市总工会加强协作，在住房公积金列入个人劳动合同的基础上，推动公积金内容列入集体劳动合同，做细做实共富保障。定期走访企业进行排查摸底，开展上门政策宣传和指导服务，2022年催缴公积金结算失败单位200余家，300余次，催缴金额50万元；对欠缴6个月以上23家单位发送催缴函，对15家未建制企业发送了催建告知书。2022年以来，我市新增建制企业289家，新增建制缴存职工10405人，年末实缴职工人数比年初增加1077人，在经济下行大环境下实现实际缴存职工人数比上年同期增长4.7%。

助企纾困利民，辐化“有所惠”。推进阶段性支持政策落地落实，“会诊开方”纾难解困。贯彻落实杭州住房公积金管委会《关于实施住房公积金阶段性支持政策的通知》精

神，对受疫情影响的缴存企业，可申请降低住房公积金缴存比例或缓缴到期后补缴；受疫情影响的职工，不能正常偿还贷款的，不作逾期处理。阶段性提高公积金租赁提取限额标准，无房租赁可按月提取本人住房公积金账户余额（原政策为每年提取一次），提取限额按现有标准上浮25%，三孩家庭无房租赁提取限额按规定额度标准上浮50%。2022年以来，共受理3家企业公积金缓缴和35笔职工贷款不作逾期申请，涉及金额157.6万元。

“干”字为先，擦亮躬身实干“担当底色”。为提升住房公积金管理的精细化、标准化水平，2022年公积金建德分中心领导先后率队走访调研12家楼盘，实地查看在建楼盘工程进度、施工质量，与企业负责人、销售人员代表进行座谈交流，详细了解楼盘总体规划、投资建设、商品房销售、库存、住房公积金贷款需求占比等情况，认真听取房地产企业对住房公积金服务工作的意见和建议。完善《2022年度委贷银行考核办法》，加强对委托银行的绩效考评。通过举办11家委贷银行“2022年度住房公积金业务知识竞赛及培训”和开展“2022年度委贷银行信贷业务交叉审计”专项工作，以赛促学，以检促改，有效提升各委贷银行公积金业务办理能力与服务水平，防范贷款风险。

“新”字开路，提升数据赋能“创新成色”。以数字化改革为牵引，对接社保、市场监管等数据，接入电子劳动合同运用平台，在原来仅能查询个人劳动合同的基础上，为中心开设单位查询及相应的统计功能，为中心开展建制扩面工作提供了精准的信息保障。共享信息疏堵，实现“关键小事”智能速办。职工办理公积金异地转移接续业务可通过微信、支付宝小程序“全国住房公积金”，足不出户实现住房公积金账户、资金的异地转移接续。聚焦群众办事难点堵点，通过与22家银行“政银数据联通”，实时获取商业贷款合同信息和还款信息，解决贷款职工需到银行打印还贷明细问题。我市已在工行建德支行、建行建德支行完成了自助机配置，缴存职工可就近到网点自助办理缴存、提取、贷款等20项公积金个人事项。2022年单位开通网厅业务办理13401笔，公积金提取件办理180531笔，其中线上提取160971笔，“零次跑”网办比高达89%。