



夏积亮在2024年全县公安工作会议上强调

# 锻造能征善战、敢打必胜的“三能”铁军 为推动县域高质量发展保驾护航再立新功

本报讯(记者 金黄璐敏)昨日上午,2024年全县公安工作会议召开。县委书记夏积亮强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述,保持昂扬斗志,牢记使命勇争先,实干担当开新局,锻造能征善战、敢打必胜的“三能”铁军,为推动县域高质量发展保驾护航、再立新功。丁干、周媛玉、范瑜、王红春参加。

夏积亮充分肯定了过去一年桐庐公安取得的成绩,认为全县公安机关履职尽责、敢于担当,有力保障了全县政治安全、社会安定、人民安宁,在护航亚运中彰显

了逢战必胜的锐气,在服务发展中体现了舍我其谁的豪气,在做强主业中彰显了敢打善战的硬气。尤其在刚刚过去的春节,全体公安干警牢固树立“群众过节、公安站岗”意识,放弃休假,投入到春运安全保障、社会治安稳定等工作中,换来了广大群众的安心过节、全县上下的平安祥和。

夏积亮强调,全县公安战线要坚定信心、铆足干劲,忠诚履行党和人民赋予的新时代使命任务,为奋力开创县域高质量发展新局面贡献公安力量、展现公安担当。要坚持绝对忠诚铸警魂,在践行“两

## 冲刺开门红

本报讯(记者 程佳国)度过了喜气洋洋的春节假期,杭州科德磁业有限公司的工人们迅速进入工作状态,在各自的岗位上忙碌起来,掀起了新一轮生产热潮。2月20日,记者来到城南街道青山工业园区,实地感受科德磁业开年以来铆足干劲冲刺“开门红”的活力。

走进科德磁业生产车间,十几台自动化生产设备机声隆隆、高速运转,一旁的工人们有条不紊地进行道工序,呈现出一派热火朝天的生产景象。“目前,公司有许多自主研发产品将陆续进入批量生产阶段,预计一季度订单量较去年同期增长5%。”公司软磁材料事业部经理金骏告诉记者,为应对增加的订单量,公司在正月初八就开启了新一年的生产,员工到岗率为95%,目前各条生产线基本处于饱和状态,公司上下正开足马力,全力以赴赶制订单。

作为国家级高新技术企业、浙江省专精特新中小企业,近年来,科德磁业不断加大研发力度,探索创新可规模化生产的成套技术、工艺和装备,相继推出高性能铝镍钴永磁、钕铁硼永磁、电机定子用钕铁硼系列组件等先进工艺和产品,广泛应用于汽车工业、无人驾驶、清洁能源、轨道交通等高科技领域,并远销美、德、日、韩等国家。目前,公司拥有专利60余项,其中发明专利17项。

谈及公司未来的发展方向及目标,金骏表示,科德磁业将继续以行业为本,战略为势,创新为魂,技术为器,在磁性材料领域进行深度研发与设计,不断开拓新技术应用,完善产业链,推出具有高技术含量、高附加值的新工艺、新产品、新材料,提升磁体产品在全国市场乃至海外市场的竞争力。

“我认为,随着科技的不断进步,磁性材料的应用将继续扩大,并且会出现新材料的开发、性能优化与增强、与其他材料的结合以及环境友好与可持续发展等趋势。”金骏说,接下来,公司将持续开拓新赛道,将研发重心放在新能源等新兴领域的磁材料应用上,同时加大人才、资金及设备投入,相信新领域的拓展将为公司发展注入更多动力。

## 龙舞春江 福满桐庐 本周六一起欢乐闹元宵

本本报讯(记者 王珊珊)龙腾启新岁,万家灯火闹元宵。为弘扬中华民族优秀传统文化,进一步丰富我县广大群众的精神文化生活,营造“安全、文明、欢乐、祥和”的节日氛围,元宵节期间,我县将开展“龙舞春江·福满桐庐”2024年元宵系列文化活动,邀请市民一起闹元宵。

新春舞龙是不少桐庐人的“新年记忆”。今年元宵节当天,元宵龙灯展示及踩街表演将热闹回归,“驯龙高手”齐聚一堂,10余支舞龙队伍将舞出浓浓传统中国味,市民朋友可以一饱眼福。届时,龙灯队伍将在县体育馆集中表演,表演结束后视天气情况分两队进行踩街巡游,市民可以上街迎龙灯,沉浸式感受龙腾盛世,舞韵飞扬。

除了热热闹闹的龙灯,东门码头非遗广场非遗大庙会也将于2月23日至24日(正月十四至十五)全新开启。“舌尖宋韵”“指尖宋韵”“国风宋韵”等主题板块展示桐庐剪纸、十六回切糕、深澳灯彩等30余项宋式生活的精品非遗体验项目。同时开设非遗大舞台,展演传统戏剧、曲艺、民间文学、传统武术、传统舞蹈等非遗项目。市民朋友可以逛非遗集市,赶庙会大集,感受传统民俗文化的魅力。

## 三年引进1.8万大学毕业生,桐庐“磁力”何在?

### 桐庐观察

上百家企业,数千个岗位,线上线下同步开展,本地和异地连线求职……春节前后,连续两场新春招聘会,拉开了桐庐新一轮“抢人”大战序幕。

这已是桐庐连续第三年在春节期间举办招聘会。即便很多人还沉浸在“假期模式”中,但根据县人社部门最新统计,这两场招聘会仍然成果颇丰——15000余人赶到招聘会现场,6000余人达成初步就业意向。

这两个简洁明了的数据,不仅反映了新春招聘会的火爆程度,更反映出桐庐这块“磁石”正形成愈来愈强的磁场,引得各地人才纷至沓来。

据统计,自2021年以来,在大力实施“聚人兴城”战略的大背景下,桐庐每年新引进35岁以下大学毕业生逐年增多,分别为4751人、5760人、7348人,三年合计近1.8万人。

作为一座县级城市,桐庐为何在引人聚人上如此用心?桐庐究竟有何魅力,能吸引一批又一批人才安家落户?

#### 聚人才能兴城

人才是第一资源。春节后上班第一天,省委召开“新春第一会”,提出要全面加强“三支队伍”建设,全力打造中国式现代化建设者大军。对此,桐庐不仅有着深刻的认识,更早已开始着手实践。

早在2021年底召开的桐庐县第十五次党代会,“聚人兴城”就已作为“三大战略”之一,被写入党代会报告。

彼时的桐庐,刚刚迈入打造县域标杆的新征程,比以往任何时候都渴望人才、需要人才。

“‘聚人’与‘兴城’是一对共生体,人才需要展现才能的舞台,地方也亟需人才

推动发展。”据县委人才办副主任桂毅介绍,县第十五次党代会后,桐庐县专门制订出台《关于高标准实施“聚人兴城”战略 高水平打造县域人才高地的实施意见(2022—2025)》,明确了“聚人兴城”的思路定位和具体路径。

围绕“桐庐需要哪些人才”“需要引进多少人才”“如何引进这些人才”三个问题,桐庐提出着力提高人才保障水平,引育高端人才和团队、引育紧缺实用人才、引进优秀青年人才、搭建引才育才平台等5个方面,16项举措。

在《实施意见》的指引下,近年来,桐庐聚焦视觉智能、新材料、新能源等“5+2”主导产业,相继成立人才科技招引组、八大产业人才联盟,开展人才与研发机构招引,推动产业人才快速集聚。

同时,每年100余场招聘会从线下开到线上,从本地开到外地,吸引来自全国各地的上万名求职者来桐庐找到心仪的工作岗位。今年,除了两场新春招聘会以外,目前,县人社部门还在筹划推出10条大中专校招线路,以满足各类企业对各类大学生的需求。

#### “梧桐”如何“引凤”

为何来(回)桐庐就业?面对这样一个问题,很多“新老桐庐人”的答案里,都会不约而同提到“环境”二字。

作为“中国最美县”,良好的自然环境一直是桐庐的“金名片”。然而,吸引人才来桐就业创业,不能只有美丽宜居的生态环境。这几年,桐庐先后建设科技孵化园、凤栖生命港、浙江省科技创新材料研究院,建立全球化智库(CCG)长三角研究中心等一批高端人才创新载体及科研平台,还对大学生创业园等已有平台进行空间整合和基础设施改造提升,“引进人才、集聚团队、培育企业、带动产业”的链式效应日渐显现。

同时,桐庐坚持“以人兴城”和“以城

惠人”,充分利用杭州大都市战略纵深支点的区位优势,不断提升医疗、教育、交通等城市能级,随着桐庐东站、银泰城、杭州市第一人民医院桐庐院区、学军中学桐庐学校等项目或建成投用,或稳步推进,一个交通更加便捷、配套更加完善、公共服务水平更加优越的桐庐,正受到越来越多人的青睐。

当然,“抢人”不仅要环境,更要看策略。

与主城区相比,桐庐地理位置、薪酬待遇并没有优势,如何扬长避短吸引人才?县人社部门努力抢占招聘市场先机,除了利用春节开展桐庐专场招聘会以外,更创造性地把招聘会开进了事业单位考试的考点,邀请2600余名考生“留下来”,提供国企用工、两新党务工作者、农村职业经理人等1200余个优质岗位。

县委人才办也积极发挥自身优势,不断推动一系列举措落地——构建文艺人才、农村经营人才、“两新组织”等领域人才评价体系;联动清华、北大、复旦等高校合作开展“青云计划”,成立“桐青学子”联盟,常态化组织高校青年学生来桐庐开展社会实践;建立留桐融桐工作专班,联合学校组建社会实践团队,开展“企业进校园”“学生进车间”等系列活动……在这一系列举措的共同作用下,人才与桐庐之间的桥梁逐步建立,越来越多的人了解了桐庐,来到桐庐、留在桐庐。

#### “抢人”更要“留人”

人才竞争,归根到底是人才生态的竞争、人才服务的比拼。眼下,杭州主城区人口突破千万,这对桐庐的人才招引工作来说,益处显而易见。

但正如一块硬币拥有正反两面,主城区的巨大吸引力,也让更多人“心向往之”,想找到更大的平台实现自己的人生梦想。

“聚人兴城”不仅要“抢”人,更要“留”人。如何实现这一目标?桐庐在“暖”字

上下足了功夫。

这几年,桐庐相继出台《桐庐县人才分类认定办法》“聚人兴城”美好人居、优化支持大学生就业创业十条新政等政策,建立“桐出彩”人才服务机制服务人才创新创业,建强“君山英才”人才驿站“一站通办”,完善“桐庐人才码”,并根据实际情况进行动态优化,为各类人才提供居住、创业等全方位保障。

去年,浙江艾罗网络能源技术股份有限公司的袁丽琴领到了20万元的人才购房首付补贴。过去,像她这样小时候审批过宅基地的人才无法享受补贴政策。在她看来,桐庐出台一系列人才政策背后的满腔诚意,让她扎根桐庐发展吃下了“定心丸”。

那么,是否政策红利高、保障好的地区就有绝对的吸引力呢?事实上,人才对地方的选择,是综合考虑后的结果。这其中,既看红利,也看诚意,还看前景。

“一个人的力量是有限的,要想有所成长、生活如意,离不开旁人的支持与关心。”来自吉林的王瑾坦言,政策红利确实是吸引她来桐庐的起因,但同事之间如亲人般的关怀,以及县里对年轻教师培养的重视,是她最终决定留在桐庐的关键。

如果说“倾力保障、人尽其才”是桐庐的诚意,那么,“工作外8小时的关怀”则是这座温暖之城的深厚情谊。

2023年7月,来自山西的徐俊梅报名参加了县委人才办组织的“桐庐行”活动。参加活动前,她很难想象真的会有单位愿意组织大家免费游玩,带着他们了解城市,为他们创造交友机会。这次活动经历让她对桐庐有了新的认识。

以“城”相许,以诚相待。人与城“双向奔赴”的故事,正在桐庐这片热土上不断发生。

好风凭借力,送君上青云。桐庐欢迎所有创业者和奋斗者,人生有梦,与君一起精彩!

(记者 陈艺琨)

## 大眼睛

## 灭火器未及时检查、消防通道堵塞、电动车飞线充电…… 这些小区及周边商铺安全隐患不容忽视

本本报讯(本报记者)昨日上午,县融媒体中心“大眼睛”栏目组记者跟随县消防救援大队工作人员走访了富春江镇部分小区及周边商铺,发现这些区域均存在不少消防安全隐患。

走进大洋豪庭小区,来到5幢三单元门口,只见墙上虽然贴着“消防通道严禁停放电动车”的告示,但一辆辆电动车还是分散地停放在楼道口,整个消防通道只剩下一半可供行人通行。一旁,不少儿童滑板车、自行车、婴儿车随意地摆放在消防栓门前,如若发生火情,不仅会耽误救援,还会阻挡群众逃生。

在隔壁的5幢二单元,消防栓不仅被挡住,里面甚至没有配备水带,整个消防栓成了摆设。除此之外,记者还发现,该小区的单元楼多处安全出口标识未保持常亮,有的甚至摇摇欲坠,只剩下几根电线在“苦苦支撑”。

随后,记者来到小区周围的商铺。在

豪庭购物超市,工作人员检查后发现,该店铺内的消防器材月检卡最近检查时间为去年12月,且安全出口标识不符合要求,未保持常亮。

在富安嘉苑小区,记者发现这里的消防器材月检卡最后一次检查时间为2023年8月,且存在地下室停放电动车,堆放杂物、易燃物品等情况。

“我们小区没有物业管理,这些问题不知道谁管,也不知道找谁管。”一位路过的住户大爷告诉记者。

在走访过程中,县消防救援大队工作人员还发现了多起“飞线充电”现象,不少住户从家中私拉插线板给电动自行车充电,几个垂下来的插线板,一头从楼上居民的窗户伸出,另一头悬挂在一楼的墙边。现场,工作人员当即告知私拉电线的住户“飞线充电”带来的安全隐患,并督促及时清理整改,将电动自行车停放到小区指定地点充电。



富安嘉苑小区的消防器材月检卡最后一次检查时间为2023年8月。