

■创新进行时

# 极致优化练就冠军装置

通讯员 陈平轩 窦豆 吴婧



攻关团队“诸葛亮”



常态化预案演练提升全员应急处置能力

1~9月,金陵石化II S Zorb装置通过抓牢安全生产、实施技改节能、专项攻关降耗等举措,装置能耗、吸附剂单耗同比分别下降10.7%、9.2%,并保持平稳生产,在中国石化32套同类装置竞赛中排名第一。

## 装置联合换热,能耗同比下降10.7%

今年以来,该公司炼油二部大力实施技术革新,在节能工作上苦下功夫,全面降低装置能耗。

以往,II S Zorb装置稳定塔底的汽油余热需要通过空冷、水冷后送到罐区,不仅造成热源浪费,而且消耗大量循环水。依托孙同根劳模创新工作室,装置人员共同探讨并推进II S Zorb与MTBE(甲基叔丁基醚)热联合技术改造。

今年5月,借助MTBE装置检修契机,运行部成功将II S Zorb装置稳定塔底热油引至MTBE装置脱硫塔重沸器做热源。运行结果显示,MTBE装置脱硫塔每小时可节省蒸汽3.5吨,II S Zorb装置稳定塔底热油温度由135摄氏度降至114摄氏度。同时,该装置加强现场节能管理,消除蒸汽系统漏点10余处,并完善管线保温,用新型保温材料更换管线、阀门残缺保温约100米,减少热量散失,每天节约低压蒸汽10余吨。

1~9月,装置能源单耗每吨下降0.47

千克标油,同比下降10.7%。

## 对标优化攻坚,吸附剂消耗减少9.2%

9月25日10时30分,在II S Zorb装置“党员之家”内,一场“周末加油站”正在火热进行。孙同根带领管理人员、技师骨干等,对标系统内同类装置的吸附剂耗量,借鉴经验、反思不足,剖析症结、优化攻关,以期进一步提升吸附剂活性。

吸附剂是S Zorb装置生产的重要原料,价格昂贵,如何降低其消耗一直是技术人员苦心思索的难题。在孙同根带领下,攻关团队通过多次分析验证,确认硫酸锌的生成是导致吸附剂活性下降的重要原因之一。

为彻底消除瓶颈,他们召开“诸葛亮”,定下“张良计”,制定了多项优化措施:一方面,通过日常监控原料过滤器差压及定期化验分析原料水份,加强原料管理,避免因水带入系统导致吸附剂生成硫酸锌;另一方面,严格按照硫平衡控制再生风量,避免再生风超量生成过氧化氢,导致吸附剂分解产生硫酸锌,降低吸附剂活性。

同时,技术人员持续优化生产,通过细化操作降低吸附剂循环量,调整再生催化剂强度以减少吸附剂单耗,并加强吸附剂管线测厚,防止管线泄漏造成吸附剂损失。此外,攻关团队还对现场的吸附剂采样器进行改进,将原用5升采样器更换为500毫升,既不造成浪费,又不会堵塞管道,影响生产。

一系列措施落实后,效果改善明显。前9个月II S Zorb装置吸附剂耗量约9.9吨,同比下降9.2%。

## 精细管控把关,装置平稳率保持98.5%

### ■班组之星

创造日处理垃圾300吨纪录,多次累倒在又脏又臭的操作台旁——

# 邱长兵:不悔与垃圾为伴

记者 刘蕾蕾 通讯员 刘义昂 王建平

走进盐城市滨海县仁和桥垃圾中转站,只见一位60岁出头的男子,满脸是汗,衣服脏兮兮的,正忙着压缩垃圾,他就是环卫10区域队长邱长兵。从2008年开始,他一直与垃圾为伴,弘扬“宁愿一人脏,换来万人洁”的环卫精神,任劳任怨,夏天头顶烈日,冬天脚踩冰霜,为县城30万居民营造清洁卫生环境,赢得人们的普遍赞誉。他先后获得全市环卫先进工作者、市劳动模范等荣誉称号。

## 每天工作8小时,压缩垃圾260吨

“每天上班后,我先把中转站清扫、冲刷一遍。凌晨6点,装满了垃圾的转运车、拖拉机和电瓶车,就开始陆陆续续地来倒垃圾。”邱长兵说,刚走进压缩站,空气中浓烈的陈腐味呛鼻。当压缩站垃圾坑内倒入第一车垃圾时,苍蝇、蚊虫和让人作呕的恶臭扑面而来,黑蚊子瞬间爬满胳膊、脖子和脸颊不说,有些苍蝇还往嘴里飞,让人恶心呕吐。

清运垃圾的车辆来来回回,4吨的垃圾被倒入料箱后,邱长兵麻利地操作按钮,超过80吨压力的压缩机下压后,垃圾瞬间瘦身,被压缩成体积仅有4立方米的超密度方块,然后被送入配套的运输车中送往垃圾填埋场。

压缩机的污水向外流出,垃圾也涌了出来。邱长兵一会儿扫污水,一会儿清垃圾,忙得一刻停不了手脚。“现在来回运送垃圾的地坑式转运车、拖拉机、电瓶车有27辆,一天下来差不多要运送垃圾近500车次,处理的垃圾在260吨左右,夏天和

春节会更更多些。”邱长兵说。清扫、压缩、清洗……一遍又一遍,单调、枯燥的动作,邱长兵每天从早上6点到下午2点、晚上6点半到9点,无数次地重复着……

## 坚守岗位16年,不悔与垃圾为伴

“以前我是饮食服务公司工人,2003年下岗后,一直在外面打零工。2005年成为一名环卫工,负责吉达广场到海滨大道一段路的保洁。从2008年开始,在生活垃圾压缩岗位上整整干了16年。”邱长兵说,“面对又脏又臭又累的工作,有不少亲戚朋友劝我改行。2006年4月,我的一位朋友介绍我到某公司当保安;2007年3月,我的一个亲戚介绍我到某企业做会计;2009年6月,我的一名同学推荐我到某建设单位任项目经理,工资待遇都比垃圾压缩岗位高,但都被我婉言谢绝。”

“由于城市人口增加,垃圾量增大,压缩机超负荷运转,经常发生故障。”县环境卫生监督所所长钱永松介绍说,每当机械瘫痪,看到一车车垃圾没法压缩处理时,最急的人就是邱长兵,有小毛病,他就自己动手修;出了大故障,他总是跟着厂家维修人员细心学,很快就掌握了基本的维修技术。现在有机件坏了,他能很快修复。

邱长兵加班加点创造日处理垃圾300吨的纪录,多次累倒在又脏又臭的操作台旁。亲戚朋友埋怨他:“有好的工作你不做,是自己找苦吃。”可是,邱长兵说:“清洁工这个苦差事,我不做,别人还得做,我既然做了就不后悔。”和邱长兵一起干

清洁工的先后有17人都转了行,只有他坚持下来。

## 结婚26年,他愧疚的是家庭

“邱长兵真的是把垃圾压缩站当成自己的家,下班后还要对行吊设备进行保养,螺丝松动了,自己拧一拧;钢丝绳没黄油了,自己打一打。”说起邱长兵,县环卫所所长钱永松称赞不已,“从事环卫工作以来,他从未休过一天假,加班加点是家常便饭。”

每年春节,为了照顾外地的工友与家人团聚,邱长兵总是主动把休假机会让出去。每当同事家有急事请假或生病时,他都主动顶班。在妻子顾炳秀看来,老邱对环卫工作的热爱远远超过对家庭的关爱。

“我最对不起的就是家人,平时工作忙,早出晚归,很少有时间陪伴家人。”邱长兵是一位性格开朗、积极乐观的人,但每当谈起家人,他总是满脸愧疚。

实际上,邱长兵的家庭也有很多困难,顾炳秀同样是一名清洁工,每天早上6点钟上班,晚上5点多下班。他80多岁的老母亲长年卧病在床,25岁的大儿子因小时候脑部发育不健全,生活还不能自理。顾炳秀下班回到家,要照料老人,还要操劳子女。

“老邱,你换个工作吧,我可以帮我照顾家庭,又能为孩子谈婚论嫁挣脸面。”妻子多次劝他。可邱长兵总是嘿嘿一笑,“职业不分高低贵贱,我做环卫工16年,愧疚了家庭,造福了社会,脸是黑的,手是脏的,身是臭的,但心是美的,同样会受到人们尊重。”

### ■班组看点

# “积分管理”增强员工幸福感

记者 胥明虎 通讯员 于菁 金音恬

可以兑换7元活动经费,每季度结算之后积分清零。牵手积分主要遵循以下三点:一是促交流,网格牵手积分双向加分,只奖不罚,促进强弱帮扶;二是共成长,金牌梯队网格可在牵手后,强强联合,结伴共上新台阶;三是提效能,牵手积分量化,兑换班组活动经费,充分激发网格班组文化建设活力。

班组建设积分管理制度实施以来,该公司上百个班组积极参与,热情参与。从2021年一季度积分兑换情况来看,班组使用平台率达100%,较2020年四季度提高13.5%,使更多的班组在开展班组活动中得到“实惠”。一季度积分兑换的4万多元班组活动经费解决了基层班组活动经费问题,提高了员工参与班组活动的积极性。6月份,泉山王陵永安网格班组的班组积分兑换达到4005元,在所有班组中金额最高。网格长吴亚丽带领班组成员开展了周末亲子、观影,班组成员生日专属祝福等团建活动。在积分活动中,网格班组牵手结对奖励积分吸引力最大,目前有128个网格参与,48个跨区域牵手,

80个分公司内部牵手。仅5月份,70个网格取得有效积分,兑换经费共计22333.50元,平均每个班组兑换经费174.48元。

目前,基层网格化改革发展成果,已成为中国移动江苏公司徐州分公司各单位检验各项工作发挥重要作用的重要标尺。该公司工会主席周立宇表示,下一步将利用班组建设和网格牵手的积分机制,更好地促进班组文化、工会活动、牵手共建等工作真正下沉和渗透至基层班组,实现基层班组队伍建设和文化建设新突破。



万都底盘部件(苏州)有限公司专注于汽车转向及制动系统的研发和生产,每年研发投入超亿元进行技术改造和产品升级,今年又投资1.5亿元进行二期产线建设和设备改造,目前已调试成功,顺利投产。  
张筠 范俊彦 摄

### ■说说咱班的事儿

# 采油小站的青春力量

王槐艾 王庆辉

务。抗疫保产期间,月超产65吨,并实现零躺井。这就是刚刚被共青团中央授予第20届“全国青年文明号”称号的采油一厂沙埕采油班站沙7中中转站。

江苏油田采油一厂沙埕采油班站沙7中中转站,建于1996年沙金会战时期。那时的石油工人们,用王进喜“没有条件创造条件也要上”的铁人精神,开创了沙埕油田和沙7中中转站。坚守的接力棒传到如今的80后和90后青年职工手中,他们用自己的青春守护

小站的岁月,和前辈一样耐得住寂寞,一样懂得坚持,一样岗位奉献。

岗长赵勇在这里工作了20多年,从毛头小伙变成了大叔,去年带领班站荣获“采油一厂双文明标杆班组”荣誉称号。在他的引领下,90后的朱宇坤和杨天骥轮流驻守沙26平1是沙7中中转站这个最偏远的驻井点。今年疫情期间,朱宇坤更是连续驻守35天,展现了90后青年的担当。

今年,江苏油田围绕“增储上产、拓市创效、科技创新、管理提升”等方面新命名了19家青年文明号,沙埕采油班站沙7中中转站就是其中之一。赵勇带领班站青工,积极开展

青年文明号创建活动,“多快好省精细严实”是他们的青春建功口号,对标先进站库,对比“样板”促提升,扎实开展油水井动态分析,抓实精细管理每一个环节,小站年生产原油一直保持稳定万吨,小站免修期在千天以上的长寿井达到70%以上,其中沙7-17井的免修期达到3835天。

今年疫情期间,面对封村封路的艰难局面,赵勇带领青工坚守岗位,将药剂桶大桶换小桶,通过骑三轮车上升加药的方式,保持油井加药不间断,其中沙32-5井组加一次药要骑7公里。抗疫保产期间,超产原油65吨,并实现“零躺井”目标。

小站不大,青工们的志气却不小。他们开展金点子、合理化建议、QC项目、创新人才工作室等活动,将青春蓬勃的朝气融入小站的各项建设。韩志明、王小明、姚飞等80后青年,都是小站“脑子活、爱捣鼓”的创新青年。针对油井含水差异,他们开

展配套循环剂选型试验,2020年共开展自循环洗井35井次,累计创效45万元。同时,他们还加大站库天然气管理,创新应用可调薄膜压力调节阀,将零散的天然气收集归仓。采取错峰用电,推广应用变频节能电机等措施,降低生产能耗。一个个“金点子”,成为企业降本增效的“金钥匙”,小站5项革新成果获得专利,多项QC成果获得集团公司和油田、厂级荣誉。

小站,是大家事业所在,也是希望所在。年轻的采油工人们与小站共成长、共发展。每周“岗位课堂”,由技术水平优秀骨干担任授课老师,快速提升青工的能力水平。他们组织“立足岗位勇担当、青年发力正当时”实践活动,不断提升担当能力。90后任伟是在小站成长起来的技能人才,曾获得采油一厂技能大赛采油工和动态分析双料冠军,并在油田14届技能大赛中获得采油专业男子银牌,去年成为副岗长。



在江苏油田,有这样一座采油小站,22名员工中17名是青年员工。他们管理着65口油水井和1座中转站库,年生产原油近万吨,今年上半年,提前2天完成半年生产任