常州税惠政策激发企业创新动能

税务人员为企业送上最新优惠政策，帮助企业解决涉税问题。

作为今年减税降费“重头戏”，研发费用加计扣除新政策在10月纳税申报期正式落地。常州税务部门围绕四个方面，采取10项举措，精准宣传、精细落实、精诚协作、精心分析，确保税惠政策全面覆盖、落地见效，让更多企业乐享税惠动力。数据显示，今年前三季度，全市3357户企业享受研发费用加计扣除优惠157.63亿元。

减税降费，企业研发有动力

“今年，不仅制造业企业研发加计扣除比例提高到100%，而且新出台的政策让我们可以在10月份提前享受前三季度加计扣除优惠，使我们在研发创新、产品升级中更有底气和信心，今年的好政策真是源源不断。”江苏恒立液压股份有限公司财务负责人彭玫说道。

作为常州先进制造业的排头兵，恒立液压连续多年研发投入超4.5%，力求突破“卡脖子”技术问题。得益于国家出台的一系列重大减税降费政策，企业负担切实减轻。2020年，企业研发投入达3亿元，享受税前加计扣除2.2亿元，此项共减免企业所得税3407万元。

在连年大手笔的创新投入和减税降费政策的助推下，恒立液压2018年被工业和信息化部评为制造业“单项冠军”企业。截至目前，公司研发人员已超过500人，在全球拥有4大研发中心、9个制造基地，成为全省工业机械行业首家市值突破千亿元的上市公司，并成功为“中国天眼”球面射电望远镜提供液压促动器。仅2021年上半年，企业就成功申请专利达61件。这也是常州各级持续优化和落实减税降费举措、助推高新技术企业加速发展的一个缩影。

“红包”落袋，企业创新再提速

近日，常州百利锂电智慧工厂有限公司收到一份政策“红包”——企业能提前享受前三个季度研发费用加计扣除政策优惠。

作为国内唯一的锂电材料智慧工厂EPC（设计、采购、施工）总承包商，百利锂电觉察到国内锂电池的市场需求后，加强前沿技术跟踪、研发和应用，致力于高端新能源产业前沿技术研究及产业化。2018年以来，公司已投入研发费用近7500万元。

税收智囊团入企开展精准辅导，确保税惠政策落实落地。

为做好研发费用加计扣除税收优惠政策的落实工作，常州市武进区税务局实施靶向式税收辅导，精准服务企业全生命周期，延伸服务至“最后一公里”，为企业加速发展提供税务支持。

税惠红利的加码升级迎来企业的点赞叫好。该公司财务人员朱雯璎介绍：“今年，公司预计投入研发费用3500万元，前三季度已经投入近2000万元，在10月进行纳税申报的话，可以提前减免企业所得税近450万元，企业创新动能将得到进一步释放。”

优化服务，“冠军”企业享红利

同样受益于研发费用加计扣除税收优惠政策的还有江苏洛凯机电股份有限公司。该企业从创业至今已有50多年历史，是江苏省“隐形冠军”企业，也是中国配电电器部附件行业的领军企业之一。

“今年前三季度，公司已投入研发费用约1988万元。按企业所得税新政加计扣除100%计算，10月申报的话，可以提前减免企业所得税近298万元。”洛凯机电会计臧静雅介绍，为进一步提高产品的市场竞争力，公司近年来在新技术、新工艺研发方面的投入资金逐年递增，研发费用加计扣除比例提升，企业创新成本进一步降低，为企业提高市场竞争力注入新动能。据统计，2021年上半年，企业实现营收5.03亿元，同比增长59.12%，发展前景良好。

优惠力度更大，享受优惠程序更简便。为把新政落实好，常州市税务工作人员及时跟踪研发费用加计扣除政策享受情况，通过上门服务、定向推送、电话辅导、语音视频连线等方式，确保企业应享尽知，切实做到为企业申报享受优惠“保驾护航”，为企业发展添红利、增动力。

杨佳 吴文龙

【企业加油站】

中铁四局二公司：打通联系服务青年『最后一公里』

自开展党史学习教育以来，中铁四局二公司团委坚持“服务企业、服务青年”的工作主线，持续深化“我为青年做件事”主题实践活动，突出做好“聚、创、赋、筑”四篇文章，助推提升青年员工的归属感、荣誉感、幸福感、获得感，打通联系服务青年的“最后一公里”。

做好“聚”的文章，提升青年员工的归属感。聚焦“不忘初心跟党走”主题，开展党史知识竞赛、主题演讲比赛、特别主题团日活动，已经推送10期“青春微党课”、征集10幅主题漫画，并组织500余名团员青年参观红色教育基地、8000余人次完成“青年大学习”，引导青年学“四史”、强信念。聚焦“我与公司共成长”主线，通过开展“争先”文化主题征文、青春故事汇、迎新晚会，下发《青年带头学制度》倡议书，引导一线青年争做中铁四局“争先”文化的青春践行者和代言人。聚焦“走进基层听心声”主题，深入杭州、川藏等区域项目，调研35岁及以下青年160余人，征集5类27项痛点问题，并提出了价值认同、明确目标、团建提升等5项建议举措，切实提升青年的归属感，用心服务青年成长。

做好“搭”的文章，提升青年员工的荣誉感。搭建青年技能提升平台，举办第五届员工技能大赛，吸引公司56家单位的173名选手参与工程测量等三个项目的角逐，并对表现优异的36名青年发放奖励23.15万元，助推青年人才成长。搭建青年典型选树平台，积极派员参加团中央、团安徽省委“中国五四青年奖章”先进事迹分享会，大力宣传青年扎根岗位、勇于担当的典型事迹，切实做好“向上向善好青年”“杰出青年”“青年岗位能手”等评选活动，加强青年典型的挖掘、选树和培养。搭建青年岗位建功平台，旗帜鲜明地开展“号、手、队”品牌活动，充分发挥青年生力军和突击队作用。公司先后获得“全国青年文明号”“安徽省青年文明号”“苏州市青年安全生产示范岗”荣誉称号。

做好“赋”的文章，提升青年员工的幸福感。做激扬青春的事赋“力”青年，组织杭州片区8个项目的56名青年开展“激扬青春迎五四”主题活动，通过开展一场文体活动、过一次集体生日、讲一堂主题团课、进行一次心灵对话、看一场红色电影等“5个1”活动，激发青年活力，凝聚青春力量。做素质提升的事赋“能”青年，组织70余名青年开展“敢挑战，勇争先”素质拓展活动，挖掘青年潜能，激发争先动能，并实行“双导师”培养模式，以“技能提升+职业引导”双轮驱动组合的方式，提升青年员工能力素质，目前已有300余对师徒完成结对。做牵线搭桥的事赋“缘”青年，通过“一对一”“云端交友”等线上方式，助力20余名青年“精准脱单”；联合盐城团市委、苏州广济医院等单位开展“缘聚盐城”“情汇苏州”线下交友活动，助力12对单身青年牵手成功；在苏州分公司聘任9名“心缘红娘”，拓宽青年员工择偶交友渠道，为广大青年搭建“幸福桥梁”。

做好“筑”的文章，提升青年员工的获得感。打造青春筑“爱”工程，以“情暖腊八”为主题，组织120余名青年志愿者走进社区、走进一线、走进班组，开展“爱心送粥”志愿服务20余次，此外，还开展“雷锋精神进工地，传递青春正能量”学雷锋志愿服务活动60余次。拉动青春筑“联”引擎，联合地方单位开展欢度元宵、浓情端午等志愿服务活动，吸引300余名社区居民参与其中；联合仁布县教育局开展“汉藏一家亲，企地心连心”帮扶助学活动，促使22名员工与当地困难学子完成“一对一”结对帮扶，并为“八乡一镇”捐赠18台洗衣机；为涪陵区大顺乡更新小学校捐赠18台电脑。迈好青春筑“新”步伐，牢固树立“互联网+共青团”工作思维，公司青年网站共发布青年动态157期，累计阅读量突破6.8万；发布《工地男孩》《五四青年说》等MV作品，点击量超10万，形成了团网深度融合、团员充分互动的良好局面。

李想

【企业快讯】

扬州企业主导制定饲料机械国际标准

本报讯（记者 **王槐艾** 通讯员 **舒静**）日前，国际标准化组织饲料机械技术委员会在扬州为全球饲料机械领域讨论并制定相关国际标准，扬州企业江苏丰尚智能科技有限公司参与并主导起草了首个饲料机械国际标准。

江苏丰尚公司是一家大型农牧装备制造集团，拥有全球最大的饲料机械生产基地和业内最先进的饲料机械检试验中心。2014年，国际标准化组织饲料机械技术委员会成功落户丰尚，成为江苏首个、全国第十二个由中国自主提出并成功组建的ISO技术委员会。

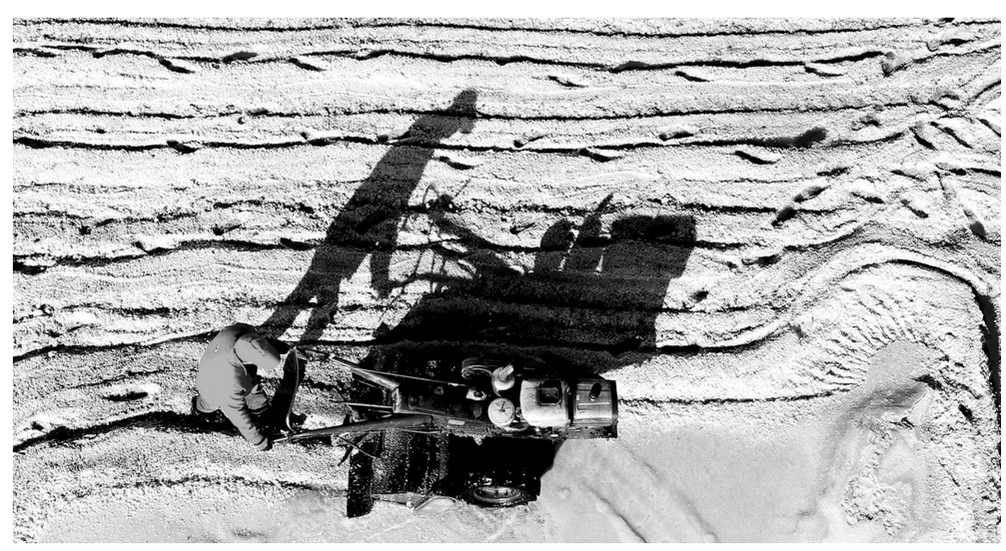
由江苏丰尚公司主导起草的ISO饲料机械术语国际标准项目，是饲料机械领域的第一项国际标准，历时两年多，已在国际上形成共识，预计2022年年初发布，实现饲料机械领域国际标准零的突破。此次的专业研讨活动中，来自中国、美国、德国、土耳其、加拿大、瑞士等8个国家的成员代表详细探讨了饲料机械领域国际标准，并就相关标准达成了一致。相关专家表示，饲料机械国际标准的制定，对于推动国家饲料工业技术水平的提升、饲料加工装备制造质量水平的提升都有益处，也促进了与国际同行前后产业链的交流。

华东石油局开展“平安家书”活动

本报讯（通讯员 **沈志军 耿捷 卜义昕**）“亲爱的爸爸妈妈，希望你们每天都能平平安安地工作，下班回来陪我写作业、带我玩游戏，我们要永远开开心心地在一起……”在华东石油局最近开展的“平安家书”活动中，当听到儿子祁锴用哽咽的声音将其写给父母的“安全家书”读出来时，泰州采油厂的基层员工祁连军、刘建娟不禁泪流满面，紧紧地抱住儿子。

为宣传贯彻新版HSE管理体系，拓展企业安全文化建设途径，华东石油局在全公司范围内开展“平安家书”活动，并陆续收到各二级单位不同年龄段职工亲人的来信。家书情真意切，字里行间流露着浓浓的暖意，除了对亲人的安全叮嘱外，更多的是希望亲人珍惜和谐的安全生产氛围，为家庭幸福而战，用实际行动助力企业发展。“孩子说，有我才有家，有家才有爱。一家团聚、健康快乐，就是世界上最幸福的事情。我一定会把孩子的安全叮嘱记在心上，落实在平时的行动里。”一封封期盼“安全工作、平安回家”的家书，让职工们更加深切地认识到“怀敬畏之心，守安全之责”的意义所在。

据悉，为传承安全文化精神，华东石油局“平安家书”活动还邀请企业退休老职工参与其中。退休老职工在感叹基层建设日新月异、安全管理本质化人性化的同时，也用自己在岗时的所见所闻教导在职的石油儿女，希望他们将“安全无小事”意识融入到日常工作中，齐心协力保障企业的安全稳定生产。



初冬扒盐忙

初冬时节，连云港当地盐田的盐业工人抓住晴好天气，加紧扒盐作业，盐池中一派繁忙的收获景象。今年以来，连云港市已累计收获原盐53万吨，原盐走俏江、浙、沪等长三角地区，并畅销天津和山东等地市场。

王健民 摄

【党建在线】

徐州维管段：“四盯工作法”推进“五星级党组织”创建

淮海大地，南屏江淮，北扼齐鲁，是亚洲第二大铁路枢纽，也是欧亚大陆桥铁路运输的关键节点。在这里，有一支朝气蓬勃的铁路运营维管队伍，时刻保障着铁路运输的安全通达。中国中铁电气化局运管公司上海维管处徐州维管段党总支自成立以来，坚持围绕中心、服务大局，从实际出发，大力创新党建工作机制，探索出以盯责任落位、盯技能短板、盯形象塑造、盯生活点滴为主要内容的“四盯工作法”，正奋力向着“五星级党组织”目标不断迈进。

盯责任落位，增强“安全品牌”厚度

安全是天，安全是命，安全是运管人屹立行业前沿的精神脊背。徐州维管段党总支聚焦安全生产，紧盯责任落位，切实增强“安全品牌”厚度。徐州维管段党员突击队把“完成重大任务，应对重大事件，推进重点工作”作为基本要求，攻克点多、线长、设备复杂等多项难题，以维修钟表的精准态度，高效完成亚洲第二大铁路枢纽每年的集中“体检”工作。队员们顶着阵雨橙色预警，连续工作6小时，抢通郑徐客专联络线；面对百年雪情，冒着零下16度的严寒，彻夜坚守在上垮桥上扫雪除冰；地表温度高达68度时，浑汗如雨地奋战在施工一线，为国家“双十工程”邳州港建设贡献力量。

同时，该党总支还以创新为安全保驾护航。徐州维管段党员“创新工作室”坚持在生产中选题、在问题中立项，以增加安全系数、降低劳动强度、提升工作效率为突破口，将创新工作的重心聚焦在一线。其研制的避雷器绝缘试验支架，省去了拆装绝缘子程序，每年为徐州维管段112个避雷器试验至少缩减56个作业天窗；研制的作业车多功能滤芯，解决了作业车司乘人员寒冷天气彻夜“打温”的难题，每年节约费用5万元以上；设计的接触线回头制作专用工具，将原来需2人共同作业8分钟的工作量，缩减到单人3分钟即可完成，为分秒必争的天窗作业节省出大量的人力与时间。

盯技能短板，提升“教育品牌”精度

党建兴企，人才强企。随着徐州维管段运营维护版图的迅速扩张，人才快速成长的需求迫在眉睫。如何破解发展与现实间的矛盾，盯住技能短板，提升“教育品牌”精度，是徐州维管段党总支的一项重点研究课题。经反复调研，该党总支用心打造“四个一”大礼包，齐力奏响企业高质量发展的进行曲。

“四个一”，即一本万用书、一套视频大片、一名“家庭教师”和一个“同心扣”。一本万用书，是将20多本书籍及相关文件资料上涉及的专业知识进行整合，分层级编制而成的学习题库；一套视频大片，是为了扭转培训师资水平参差不齐的现状，抽取技术精干力量，拍摄出的实作教学视频和制作的PPT课件，内容包括各专业工艺流程、技术标准及操作规范；一名“家庭教师”，是指在“电化讲堂”活动中，将讲堂搬到基层班组，为各班组选定“家庭教师”，以同吃同住同劳动的方式开展平推式的教育培训，既有效解决了员工集中培训难的问题，又能针对班组短板进行有针对性的教学；一个“同心扣”，是在该段将技能等级与奖金直接挂钩，充分激发员工比学赶超热情的基础上，又将党员先锋岗的考评与班组员工分级鉴定合格率挂钩，促使党员发挥作用，助推责任区鉴定合格率达标。在“四个一”的共同作用下，段员工的技能水平得以不断提升，并在上级技术比武中获得团体第一名28次、个人第一名26次。

盯形象塑造，打造“文化品牌”亮度

十年靠制度，百年靠文化。徐州维管段党总支紧盯形象塑造，探索把骨干培养成党员、把党员培养成骨干的“双培”模式，推进人才队伍建设，打造“文化品牌”亮度。

该党总支先后培养出以王伟为代表的一批优秀党员。王伟作为特级技师、原铁道部技术比武维管组第一名、电气化局“十佳技能拔尖人才”、运管公司首届“十大杰出青年”、“运管工匠”，利用业余时间带领员工练技能、学本领，培养出一批批优秀技能人才，其徒弟乜长水获电气化局接触网技术比武团体第二名，师徒两人还被授予中国中铁“模范师徒”称号。同时，围绕党总支文化建设主旋律，结合身边人、身边事创作的文艺作品，也在各层级文化活动中斩获奖项，文化品牌效应逐渐形成。

盯生活点滴，拓展“服务品牌”深度

徐州维管段党总支积极推动家园建设，盯生活点滴，拓展“服务品牌”深度，推出了“六到家”的新举措，为员工营造“有故事、有温度的家”。其中，“六到家”是指工作中做到员工家庭有困难解决到家，有了缺点错误帮助到家，被评为先进通知到家，员工新婚之喜祝贺到家，家属丧葬病故慰问到家，员工生日祝福到家。

孔慧、李明辉夫妻俩在一线运管岗位上班，因为工作原因，他们的婚纱照拍摄计划一推再推。徐州维管段党总支了解情况后，精心组织、用心策划，让班组全体同事担任“客串”人员，在驻地为他们拍摄了一套具有运管特色的婚纱照。“这可是花钱也买不来的照片！”结婚当天，他们的婚纱照得到了亲朋好友的一致夸赞。这对新婚夫妻开心地说：“这是我们收到的最好的结婚礼物！照片中不仅有我们喜爱的人，还有我们热爱的工作和一群可爱的同事。”

风正潮平，自当破浪扬帆；任重道远，更需策马扬鞭。新时期有新作为，徐州维管段党总支将不忘初心，在创建“五星级党组织”的奋进之路上，继续埋头苦干、砥砺前行。

廖娜

徐州维管段的党员骨干带头对管段内京沪线铁路供电设备进行大修。