

【主席之声】

“四个强化” 推进梁溪产改走深走实

无锡市梁溪区总工会党组书记、副主席 王颍



近年来,梁溪区高度重视产业工人队伍建设改革,定期召开联席会议,认真研究分析推进产改过程中存在的问题,细化推进措施,围绕加强产业工人思想政治引领、提升产业工人技能素质、提高产业工人地位待遇、畅通产业工人发展通道等方面的内容抓好落实,产业工人队伍建设改革取得新成效。

强化组织领导,汇聚产改合力

高位统筹推进。梁溪区委区政府高度重视,在区委常委会上专题听取研究产改工作,区委区政府主要领导每年都对产改工作批示,提出产改工作意见。及时调整充实产改联席会议成员单位,形成了党委领导、政府支持、工会牵头、部门协作、企业参与的工作格局。部门协调联动。召开产改工作联席会议暨推进会,传达学习上级相关文件及会议精神,全面总结梁溪区产业工人队伍建设改革工作经验,对下一步产改工作提出要求。联席会议各成员单位根据职能职责进行研究并提出具体贯彻落

实措施,做到职责清、任务明、有方向、有措施。

落实制度保障。每年制定、下发《梁溪区产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工方案》,进行责任分解,明确了时间表和路线图,进一步压实压紧联席会议成员单位和各街道推进产改的责任,做到思路清、目标清、责任清、措施清、时间清。

强化党建引领,提高产业工人政治素养

深化“新时代新思想新宣讲”活动。发挥“运河‘讲’声百姓名嘴宣讲团”作用,引导产业工人牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想。推进新时代文明实践中心(所、站)全覆盖,培育多个特色实践点、示范带、示范圈、示范街。在全市首创“做幸福”志愿服务微站,打造家门口志愿服务岗,成为宣传产改工作的“窗口”。

开展系列主题宣传教育活动。开展了“礼赞新时代 追梦复兴路”主题宣讲、“榜样引领前行 奋斗成就梦想”先进模范学习宣传、“赓续红色血脉 传承红色基因”宣传教育、“喜迎二十大 筑梦向未来”青少年教育实践、“喜迎二十大 幸福连万家”群众性文化活动等。

实施职工“大阅读”行动,提升产业工人文化素养。以“阅读新时代 建功新征程”为主题,投入110万元开展“梁溪职工大阅读行动”系列活动,通过“发布一份意见、拟定一列书单、开展一类活动、完善一些阵地”。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。进一步做好劳模工匠培养选树和管理服务工作,完善劳模数据管理平台,影响和带动更多的职工崇尚劳动、爱岗敬业,在全社会形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。每年举办庆祝“五一”节系列活动,开展了

走访慰问一线劳模先进,在新闻媒体刊登劳模先进事迹,开展梁溪劳模先进事迹展播周等活动。

强化技能竞赛,提升产业工人综合素质

搭建职工竞赛平台,提升职工技能水平。持续开展“暖心助航‘就’在梁溪云课堂”栏目,定期推送发布,以视频的形式为职工解读惠民惠企政策和各类热点问题,让职工在家里也可以学习新知识;开设各项公益课堂,为职工提供多元化精准化技能培训,激发广大职工“创新、创业、创优”能力,定期开展主题劳动竞赛和“才聚梁溪”职业技能大赛,围绕区域产业实际,在新业态产业工人中掀起比学赶超热潮。近年来,4341人获得高级工证书。

搭建职工成长阶梯,提供更广阔的舞台。大力实施职工素质提升工程,形成“培训、比武、晋级、创新”四位一体的技能提升活动模式,打造“培训+就业(创业)”服务链条。联合区人力资源和社会保障局,举办“专精特新”职业技能公益培训系列活动,组织“无人机驾驶及应用”“商业动漫插画技能”“半导体芯片封装”等培训班,壮大数字技能人才队伍。搭建技能培训基地,开展产学研合作。组织“才聚梁溪 渴望你来”专场活动,进一步强化人才培养、项目输出、产学研合作等方面的深层次合作。依托产业工人技能培训基地,不断深化拓展校、企、企合作联盟,实现人才资源共享、区域优势互补。

强化机制健全,保障产业工人合法权益

实施“太湖人才”和“梁溪英才”计划。强化人才政策宣讲,加大人才引进,推动辖区企业补齐人才短板。组织申报

“梁溪英才计划”科技创业领军人才项目,为企业争取扶持资金。进一步健全“双招双引”机制,实现人才工作述职评议、跟奖跟补激励、目标考核“三个全覆盖”。

打好“维权服务牌”,担当“稳压器”。提升监察、仲裁工作效能,持续扩大职工维权服务覆盖面,不断丰富完善维权思路,打造全方位、立体式维权网络体系,用心用力用情为产业工人营造和谐健康的劳动环境。高质量推进欠欠保支工作,扎实开展根治欠薪冬季专项行动,开通服务专线,指导街道组建清欠专班,线上线下同步发力,切实保障工人“劳有所得”。

完善技能人才培养、激励、服务机制。高效推进企业等级认定和学徒制工作,优化审批核准流程,将培训质量作为重要考核指标。严格督促申报过技能等级认定的企业落实技能等级与工资待遇挂钩制度,对完成企业技能等级认定的产业工人每月增加50—200元工资。扩大政策惠民力度,将补贴享受、购房指标发放、人才公寓安排等纳入优秀产业工人可享受的优惠政策范围,助推实现“多劳者多得、技高者多得”,不断提升产业工人生活品质。

小编说:无锡市梁溪区总工会充分发挥在“产改”中牵头协调推动作用,实行“四强化”推进机制,指导企业和企业工会落实产改的系列政策,打通政策落地的“最后一公里”。创新实施特色工匠人才培养工程,建立完善关心关爱劳模工匠和高技能人才常态化机制,不断优化产业工人成长环境;创新维权服务形式,拓展诉求渠道,以提高产业工人生活品质为工作目标,着力打造人心、凝聚力、叫得响的工会工作品牌,汇聚起产业工人奋进新征程的强大力量。

【主席之声】



去年以来,徐州市贾汪区总工会在徐州市总工会和贾汪区委的正确领导下,持续加强职工思想政治引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,聚焦“不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感”精准发力,为谱写“贾汪真旺”新篇章凝聚职工力量。

创新思路,筑牢职工思政引领高地

用创新理论铸魂。深入学习贯彻贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,组织开展学习贯彻党的二十大精神宣讲会,为200余名工会干部、职工“充电”,把学习成效转化为干事创业的热情和动力。用“三种精神”润心。持续深入开展“双进”宣讲活动,组织劳模工匠、思政教师进企业、进校园,覆盖近千名职工和学生;开展2023年贾汪区“十佳文明职工”评选活动,评选出10名十佳文明职工、20名文明职工,充分发挥先进典型示范作用,积极培育和践行社会主义核心价值观。用典型宣传聚力。大力宣传工会重点工作、创新工作、亮点工作,在省总工会网站信息报送排名中连续多年位居全省县区第一名。扩大了贾汪工会工作的社会影响力、凝聚力、感召力,营造了良好宣传舆论氛围。

丰富载体,打造职工文体活动园地

打造职工阅读平台。开展2023年贾汪区职工书屋示范点申报工作,对验收合格的区级职工书屋各赠送价值1万元图书;对开展活动较好的区级以上职工书屋,每年赠送价值5000—10000元新书。经过多年发展,贾汪区各级工会已建成76个职工书屋,其中2个全国职工书屋,7个省级职工书屋,20个市级职工书屋,47个区级职工书屋和自建职工书屋。举办“书香工会”职工读书分享会,引领全区各级工会组织利用职工书屋、读书角、玫瑰书香读书点开展职工读书活动60余场次,线上线下职工参与人数累计超5万人次。

打造职工健身秀场。举办2023年“贾汪真旺”职工运动会,比赛设乒乓球、羽毛球、篮球三个竞赛项目,共35支代表队、500余名职工参加各项比赛,进一步丰富了全区广大干部职工业余文体活动,形成热爱运动、享受健康、全民健康的良好氛围。打造职工文化舞台。积极组织职工参加省、市总工会举办的各类文体活动,组织50余名教职工参加省总排舞下基层活动,满足广大职工对美好生活的需求,提高职工队伍健康素质和艺术素质。区总工会选送作品《永不消逝的声音》参加全市职工诵读比赛荣获一等奖、《逐梦,为信念坚守》参加全省职工宣讲比赛荣获二等奖。

延伸触角,拓展职工普惠服务阵地

建好新媒体阵地。做好贾汪区总工会微信公众号运营,自运营以来发布推文300余条,关注职工近万人,利用“互联网+”服务模式,服务广大基层和职工,弘扬社会正能量,传播工会好声音。做实“一张网”支撑。深入推动会员网上激活及评议工作,制定工作方案,下发任务分解,建立奖励机制,走近企业一线职工和货车司机、快递小哥等新形态就业者,指导激活会员及评价工作,夯实工会一张网数据基础。

扩大“云服务”覆盖。围绕中华民族传统节日、重点工作等开展了“迎端午 惠职工”“和谐发展 法治护航”“情暖中秋 工会有礼”“礼赞国庆线上摄影征集”“党的创新理论e起学”“会员评家抽平板电脑、红包”等活动,先后投入资金20余万元,活动的覆盖面、会员参与率进一步提升,网上工会“云服务”的吸引力、凝聚力、影响力持续增强。强化数字化应用。引导职工从“窗口”到“指尖”,不断增强工会网上平台使用频度、黏性,大力推动建会入会、帮扶救助、法律援助、学历提升等工会业务在线办理,让数字工会从“要他用”转变为“我想用”,真正成为职工爱不释手、享受便捷在线服务的“网上职工之家”。

新的一年,贾汪区总工会将继续以学习宣传贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神为主线,紧紧围绕全区中心工作,着力加强职工思想政治引领,着力推动职工文化体育发展繁荣,着力加强工会新闻宣传,团结动员全区职工为谱写“贾汪真旺”新篇章不懈奋斗。

小编说:徐州市贾汪区总工会始终把职工思想政治引领工作置于工会工作的重要位置,有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,不断创新载体、丰富形式,持续深入推进职工思想引领活动常态化,开展有特色、接地气、入人心的宣传教育活动,为职工文化活动注入新的活力和内涵,增强职工思想政治工作的吸引力和感染力,用党的创新理论教育职工、凝聚人心、增进感情、激发动力,让“三种精神”成为引领职工立足岗位作贡献、推动企业高质量发展的强大动力。

奋力谱写「贾汪真旺」新篇章

徐州市贾汪区总工会党组成员、副主席 曹淑梅

上海市总推进职工工间休息室建设

【工会博览】

记者日前从上海市总工会召开的上海职工工间休息室建设工作总结推进会上获悉,在2023年已“超额”建成1400间职工工间休息室的基础上,2024年将扩大覆盖范围,建设改善1000间以上职工工间休息室,并将建设重点聚焦生产制造、建筑施工、航空运输、能源化学等重点行业,聚焦一线苦脏累岗位。

2023年,上海市总工会围绕“一个总标准、一批样板间、千间休息室”的年度工作目标,建立了“三位一体”职工工间休息室建设总标准,牵头推动医药、公交、地铁、环卫公厕4大行业,超额完成建设改善1400间职工工间休息室的总目标,并重点打造了42间职工工间休息室样板间。

医药行业按照职工不同的工作场景和需求特点,分别设置门诊急诊休息室、手术部休息室、住院病区休息室、120急救休息室、融合空间休息室等5种不同类别的休息室;公交线路针对公交车司机休息时间短的特点,按照实用、耐用、干净、温馨的原则,对现存休息空间重新进行功能区域划分;申通地铁结合职工三班倒作息以及地下工作环境的特殊性,针对地铁站点新老线路不同的空间条件制定地铁车站用房使用标准;绿化市容行业将环卫公厕、职工工间休息室建设纳入环卫行业集体协商内容,着力满足职工多样化需求。

“原来狭小的空间现在仿佛经历了一场‘梦想改造家’节目改造!”上海49路公交车驾驶员徐俊说,单位的休息室原本布局凌乱、设施陈旧,现在不仅根据一线驾驶员的意见进行了调整,配备符合人体工程学的躺椅,摆放了眼罩、耳塞和毛毯等物品,还增添了高清大屏电视、图书、AI健身镜。

“现在我和同事每到饭点就会来这里热饭、热菜,工作间隙来歇歇脚、暖暖身子,特别温馨。”上海虹远环境保洁有限公司环卫工人周丽芬对虹口区三河路的职工工间休息室赞不绝口。这间休息室占地面积100多平方米,设有男女淋浴间、更衣室,还配备了洗衣机、电表箱和微波炉等电器,给环卫工人休息提供了便利。

推进会上,上海市总工会部署了2024年市总工会建设改善职工工间休息室工作计划。市总工会将结合一年的实践经验扩大覆盖范围到全市各个行业,持续加大职工工间休息室建设改善工作力度。各区产业局将着重加强组织保障,做好资金配套,深入调研排摸、分类施策推进,探索符合行业特点的特色做法,在全市推进建设改善1000间以上的职工工间休息室。

来源:《工人日报》



“双进”活动走进徐州电信

日前,徐州市总工会以“劳模工匠进校园 思政教师进企业”为主题的“双进”示范性宣讲活动,走进中国电信徐州分公司。工会十八大代表、全国劳动模范董青作专题宣讲,分享了自己关于工会十八大精神的思考与感悟。徐州电信部分劳模先进、青年职工代表参加现场活动,宣讲活动同步面向全市职工线上直播,约1.15万人在线观看。

刘照富 摄

【履职手记】

近年来,南京市秦淮区月牙湖街道总工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,明确自身的职责定位,强化服务意识,加强组织建设,提升工作效能,创新工作模式,提高服务质量,关注职工需求,维护职工权益,努力当好广大职工的“娘家人”。

工会工作的出发点和落脚点都是职工的需求和满意度。因此,月牙湖街道总工会深入了解职工的生活、工作状况,关注职工的需求和诉求,为职工提供精准有效的服务。为了强化服务意识,我们定期召开职工代表大会,让职工有机会直接表达自己的意见和建议,使工会能够及时了解职工的真实想法和需求,从而有针对性地开展工作。同时,我们还积极回应职工的关切和期望,对于职工提

倾听、创新、守护,当好职工群众的“娘家人”

于长彬

出的问题和困难,及时给予解答和帮助。为了更好地维护职工权益,我们还组织企业与职工代表进行平等、公正的协商,共同确定工资水平和福利待遇,保障职工的合法权益,促进企业稳定发展。

为了提升工作效能,我们加强了基层工会组织的规范化建设,针对基层工会的工作流程进行了标准化制定,包括职工入会流程、工会活动组织流程、职工权益维护流程等,确保基层工会在开展工作时能够遵循统一的标准,减少不必要的混乱和延误。同时,

我们还完善了各项规章制度,如《基层工会工作条例》《职工代表大会组织办法》等,明确了基层工会的职责、权利和义务,为工会有序开展日常工作提供了明确的指导。此外,我们还强调基层工会的档案(台账)管理规范化,通过建立电子档案(台账)管理系统,确保职工信息、活动记录、会议纪要等资料能够完整、准确地保存,方便随时查询和追溯。这些措施的实施,使基层工会的工作效率得到了显著提升,职工的工作也得到了显著支持,赢得了职工的信任和支持。

为了简化职工入会流程,提高入会效率,街道总工会建立了职工“扫码入会”系统,实现了职工信息的快速录入和会员资格的快速确认。同时,我们还推行了“网上职代会”工作方式,通过在线视频会议系统,让职工可以远程参加职工代表大会,发表意见、提出建议,拓宽了职工参与代表大会的渠道,提高了会议的效率和覆盖面。这些创新举措的实施,不仅提高了工会的工作效率和服务水平,也为更好地服务职工奠定了坚实基础。

街道总工会定期开展职工满意度调查,了解职工对工会工作的评价和建议,及时调整工作策略和方向,确保工会工作始终贴近职工需求。同时,还加强对企业用工行为的监督和管理,及时发现和纠正侵害职工权益的行为,为职工提供法律援助和心理咨询等服务,帮助他们解决工作和生活中遇到的困难和问题。这些措施的实施,让职工感受到

了工会的关心和支持。街道总工会将继续努力,不断创新工作方式方法,进一步提高工会工作的针对性和实效性,为职工提供更加精准、有效的服务,推动工会工作再上新台阶。



工会的关心和支持。街道总工会将继续努力,不断创新工作方式方法,进一步提高工会工作的针对性和实效性,为职工提供更加精准、有效的服务,推动工会工作再上新台阶。