

焕发干事创业精气神 推动工会工作再发展 泰州各地多形式开展党史学习教育

学党史 悟思想 办实事 开新局

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 明月 宏生 苏祺)连日来,泰州各地工会开展多形式的党史学习教育活动,焕发干事创业的精气神,推动工会工作创新发展。靖江市总举办“传承红色基因,永葆初心本色”暨党史学习教育动员会,市总工会党组书记叶亚明要求,广泛开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育;积极谋划工会系统庆祝中国共产党成立100周年系列活动,开展“学党史、温党情、知党恩”知识竞赛、“听党话、跟党走”读书演讲,大力实施“党建质量提升年”行动,通过组织生活会、专题学习会、专题培训会等形式开展党史学习教育。

市总工会党组书记叶亚明要求,广泛开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育;积极谋划工会系统庆祝中国共产党成立100周年系列活动,开展“学党史、温党情、知党恩”知识竞赛、“听党话、跟党走”读书演讲,大力实施“党建质量提升年”行动,通过组织生活会、专题学习会、专题培训会等形式开展党史学习教育。泰州市总组织全体人员来到杨根

思烈士陵园,开展党史学习教育专题学习活动,瞻仰革命烈士纪念碑,重温入党誓词,观看纪念杨根思烈士的电视专题片。市总还将陆续走进刁家网江浙遗址纪念馆、泰兴市革命烈士纪念馆和虹桥新四军战役纪念馆,打卡红色基地,追寻革命足迹。同时,开展快递小哥“圆梦筑家”健康行动,组织50多名快递、外卖小哥免费体检。兴化市总邀请兴化市委党校常务副

校长、行政学校副校长王乾高作党史学习教育专题辅导,系统回顾中国共产党百年艰苦卓绝的奋斗历程,深刻阐述建党百年各个时期的伟大贡献,全面总结党历经风雨依然保持蓬勃生机,久经考验依然充满青春活力的成功之道和制胜法宝,生动阐述了中国共产党为什么“能”。兴化市总工会党组书记、副主席唐彪提出,学习党史要高点站位、高标推动、高效转化,要切实将党史学习教育,转化为推动工会工作高质量发展的强大动力,焕发干事创业的精气神,找准找实工会服务职工群众的难点痛点堵点,扎实开展好“市总工会服务职工十件实事项目”,让职工群众获得感更有成色、幸福感更可持续、安全感更有保障。

工会专刊

素质提升 gonghui zhuan kan

高邮市总党史教育重在强思想办实事

本报讯(王槐艾 戴颀阳)日前,扬州市高邮市总工会组织高邮市工会议工教授、高邮市党委党校副校长、高级讲师曹丰汉,到高邮热电公司,给公司全体员工开展“学党史、凝聚奋进力量”专题学习教育辅导。目前,高邮市总工会聘请曹丰汉这样的义工工教授近50名,分头深入企业进行党史等知识宣讲。同时,市总机关干部挂钩进驻包厂,了解企业需求和职工需求,努力为职工做好事、办实事、解难事。

党史教育活动开展后,高邮市总部署快行动早抓落实,始终把强思想办实事放在重中之重的位置,要求全市工会干部要增强政治自觉、行动自觉,把党史学习教育作为当前一项重要的政治任务;将党史学习教育与工会职责和工作实际紧密结合起来,与服务发展、服务职工结合起来,与产业工人队伍建设改革、融入“江苏工会服务网”建设结合起来,发扬“三牛”精神,推动新时代工会工作高质量发展;营造、呵护风清气正的政治生态,激发干事创业的激情,凝聚建设“四个高邮”的强大动力。高邮市总率先垂范,联合多部门启动第二届“秦邮工匠”推荐评选活动,以此推动建设一支高素质产业工人队伍,营造让“人”成为“四个高邮”建设活力源泉的氛围,助力全市高质量发展。在“秦邮工匠”评选中,高邮市总坚持政治性、先进性、群众性要求,紧紧围绕“3+3”产业体系,在聚焦加工制造业、新兴产业等领域的技术人才、能工巧匠的同时,重点向教育卫生行业倾斜,推动工会切实落实“三性”、“去四化”,确保选树对象的先进性和程序的规范性。三垛镇总工会针对党史学习教育中发现的女职工法律意识淡薄的问题,联合镇司法所、妇联、团委走近全镇女职工,开展普法宣传活动。工会志愿者通过发放宣传材料及现场解答等方式向女职工讲解妇女依法维权知识,同时积极引导她们理性、合法表达利益诉求,学会通过法律途径解决问题,维护自身的合法权益。

宜兴开展“万名职工歌颂党”系列活动

本报讯(通讯员 曹志伟 王永君)近日,宜兴市总工会专门下发文件,在全市工会中部署开展“万名职工歌颂党”七个一主题宣传教育活动,引导全市各级工会组织和广大职工群众讴歌党的光辉历程,继承和发扬党的优良传统,庆祝建党100周年。活动主要有,举办“争做奋斗者 建功新时代”职工大合唱比

赛、“建功十四五 奋进新征程”职工读书征文演讲比赛、“榜样的力量”微视频征集等。

此外,全市各基层工会组织还将开展“党员志愿服务”活动、“劳模宣讲进企业、进学校”活动,打造一批“党建带工建”示范阵地,对党建和工建工作突出的基层企业,特别是党建和工建阵地规范完善的企业单位进行联合表彰。

宿豫区总推进党史学习教育走实走深

本报讯(通讯员 韩坤 张爱全 记者 丁彬彬)今年以来,宿州市宿豫区总工会开展“奋进新时代 永远跟党走”系列活动,以“五拓展”推进党史学习教育走实走深。

拓展学习制度,确保学习效果。把党史学习教育与中国工运史教育融会贯通,制订学习计划,完善学习制度,充分利用主题党日、“三会一课”、机关集中学习日等节点,坚持自学和集中学习相结合,线上和线下相结合,多渠道开展“七一”“十一”、改革开放纪念日等重大节日培训内容,积极引导和激励广大干部职工学史明志、学史力行。

拓展精品党课,开展宣讲活动。充分利用工会“讲师团”围绕党史选例,推出一批精品党课,组织讲师们走进企业、走进社区,开展形式多样的宣讲活动,引导广大职工加深对党的理论的认识,增强干部职工听党话、跟党走、心向党思想共识和行动自觉。

拓展红色资源,取得教育实效。利用宿北大战遗址公园、宿迁水利遗址公园、红十五军三师纪念

园等红色资源,组织干部职工到红色教育基地参观学习,加深对革命历史的认识理解;优选红色影视资源推荐学习,开展影视剧进企业、进社区活动。举行公益赠书活动,打造红色书屋阵地,通过解读红色电影、阅读红色书籍、讲述党史故事,展示中国共产党百年光辉历程和伟大成就,激发广大党员群众的爱党爱国热情。

拓展主题征文、摄影、短视频大赛效果。举办全区职工“庆祝建党百年·劳动创造幸福”主题征文、摄影、短视频大赛,回顾百年征程,展现宿豫人民在中国共产党领导下不屈不挠、艰苦奋斗、无私奉献的精神,引导职工听党话、跟党走,用辛勤劳动创造幸福生活。

拓展“我是党的螺丝钉”劳模事迹宣讲活动。发挥劳模示范引领作用,以“我是党的螺丝钉”为主题,组织劳模党员进企业、进校园、进基层开展事迹宣讲,或通过网上大讲堂传播授课,分享劳模故事,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工锐意进取,勇于创新创造。



清明节前夕,中建二局江苏分公司南京第三联合党支部携手南京百水保障房项目党支部赴雨花台烈士陵园开展“学党史 缅怀先烈 忆初心”纪念活动,缅怀革命烈士,传承红色基因,坚定理想信念。唐晓琦 摄

连云港工投集团灌西公司着力打造产改特色样板

实行“星级员工评聘”,推行“等级制”“星级制”“多档制”,引导职工求精、拔尖、攀高

本报讯(特约记者 刘毅 通讯员 张明建)“为章保卫、林树军、谭明明、王兴东等8位同志授2星级员工。”这是日前连云港市工投集团灌西公司在职代会评聘星级员工的一幕。“星级员工”评聘灌西公司已经坚持了10年。

去年以来,灌西公司紧紧围绕集团产改中心任务,出台12项产改细则,全面实施职工素质提升工程,实行“星级员工评聘”“等级制”“星级制”“多档制”,引导职工求精、拔尖、攀高,打造产改“灌西样板”。

“星级员工评聘”让职工晋升有机遇。灌西是一个拥有百年历史的老盐场,在岗职工500多人,实施《“星级员工”评聘办法》,让技高者多得、多劳者多得。“10年来我们不断摸索和完善‘星级员工评聘,畅通企业职工向上流

动的渠道,拓宽职工职业发展通道,激发干事创业的活力、争先创优的潜能。”该公司党委书记李国文介绍,灌西公司“星级员工评聘”,不光是工资的增长,更是职工晋升的通道。10年来共评聘星级员工93名,7名一线职工晋升到管理岗位。

“等级制”让职工干事有激情。公司针对不同的人才,划分等级,依据所取得的技能等级证书、获得的奖项荣誉为依据,分员工、技工、技师、工匠四个级别,不同的级别又划分为初、高级。“以前员工干多干少一个样,一些技能型人才没有位置,收入也得不到提高,不利于人才成长。实行‘等级制’后,让技能人才与技术人才、管理人才同样成长进步。”公司工会主席王宏说,实行“等级制”,完善了职工的待

遇体系,将薪酬与等级匹配,稳定了人才队伍的同时,也让职工干事创业更富有激情。

“星级制”让职工待遇有保障。为配合“等级制”落到实处,促进职工奋勇争先的干劲,公司进一步完善原先的星级员工评选机制,制定下发《关于进一步深化“星级员工”评比的实施意见》,作为“一把手工程”坚决落实,推行各类先进荣誉奖励积分制、业绩贡献制、突出贡献制、技术革新制等相应制度。建立健全全员参与的职工激励机制,挂牌成立“一中心三基地”职业教育平台,构建公司、单位和班组三级职业教育、技能培训和技能评定体系,让职工展示、建功、晋升有平台。

“多档制”让职工成长有路径。公

司针对管理人员成长晋升,也建立科学公正的考评机制,按照管理级别、职称证书,实行宽带薪酬管理。从办事员的三级9档到副副职级的主办、副职、主管,以及正职级的正职划分,都给予相应的待遇。与此同时,通过年度考核机制,培养、推荐、选拔任用。优秀的管理人员申报集团公司中层后备干部人选。公司一系列的政策保障和激励举措的实施,让企业职工名利双收,极大地调动了职工的积极性和创造性,也让企业和职工成为命运共同体和利益共同体。



(上接第四版) 29. 赵桂勇,男,1981年9月出生,亚普汽车部件股份有限公司高级经理。

2003年,大学毕业的赵桂勇进入了“二次创业”刚刚起步的亚普股份。在实习期间,赵桂勇不仅能够保质保量地完成领导交予的各项任务,而且利用休息时间学习设备相关知识,他的笔记本上记满了设备元器件型号以及设备运行观察记录,他严谨的工作态度备受领导和同事称赞。实习期间,赵桂勇进入扬州工厂设备科,成为一名电气工程师,从事设备的维修保养工作。2017年至今任公司生产管理部自动化高级经理。赵桂勇立足岗位、踏实勤奋、乐于钻研,通过学习和实践,不断地提升自我技能素质和实际操作水平,解决了多项设备方面的疑难杂症,提出和实施了数十条持续改进措施。他带领的机器人应用团队,开发出5条全自动生产线,参与成功开发出YNTPT@技术。据不完全统计,累计为公司创造了3000多万元经济效益,先后获得了5项国家发明和实用新型专利,获得1项国投集团科技成果二等奖。他本人也先后获得公司优秀员工、扬州市开发区优秀共青团员、江苏省石化石化系统“机化建材行业工匠”、第三届“扬州大工匠”等荣誉。

30. 贾都庆,男,1989年9月出生,苏州顺丰速运有限公司快递员。

今年32岁的贾都庆来自江苏东台,在苏州工业园区顺丰速运有限公司一线快递员岗位上已有近7年。在岗期间,他对待工作勤勤恳恳,对待同事友善真诚,对待客户谦恭有礼,良好的服务态度和专业的职业素养受到客户、同事的一致好评。2020年初新冠肺炎疫情爆发期间,他放弃春节假期与家人团聚的机会,瞒着家人加入苏州顺丰青年突击队,并主动请缨给苏州市立医院派送防疫物资。随着疫情的蔓延,医院收件量和派件量迅速增长,贾都庆工作量也远远超出负荷,每天不到6点起床,一天都穿着防护服为医院派送防疫物资,晚上10点多还在医院送件。虽然累,但是贾都庆感觉很自豪,因为他很清楚地认识到在这危难时刻送的不仅是单纯的快递,而是医护人员战役的武器。疫情期间,他一直坚守岗位,从未缺席,连续奋战一个多月,给市立医院东区送去了2000多件快递。2021年初国家倡导就地过年,他第一个主动向公司申请留苏值岗,继续为广大群众运送年货和生活物资。他被授予苏州市抗击新冠肺炎疫情先进个人、2020年度苏州市“最美劳动者”、苏州市“十佳抗击新冠肺炎疫情青年志愿者”等荣誉称号。

31. 徐达庆,男,1962年11月出生,盐城市保安服务有限公司保安。

徐达庆同志先后在盐城市轴承厂、盐城市机械厂当工人,2007年至今在盐城市保安服务有限公司当保安员。2017年5月11日下午6时许,盐城第三人民医院值勤的保安徐达庆准备下班时,发现警务室门外台阶上放着一只米色的小拎包,立即拨打110交警察处置。经警察清点,足有84000元现金,经警察多方查询、核对,这是市民韦女士为女儿看病的八万多元现金,拿着失而复得的巨款,韦女士母女俩激动万分。多年来,徐达庆经常会捡到手机、身份证等各类失物,每一次他都想方设法找到失主,实在还不了,都会主动地交到医院办公室。对工作认真负责,在生活中充满热情的他,获得同事们的一致好评。徐达庆用实际行动践行着“诚实守信”这一中华民族的传统美德,他坚守着“以诚实守信为荣,以见利忘义为耻”的人生信条。工作中,他经常主动帮助行动不便来医院的病人,帮助进、出院家属亲人推手送物。更让人感动的是,在2019年5月经历了甲状腺瘤的手术和放疗后,徐达庆同志没有再向中队、公司请过一天假,默默地坚守在自己的岗位上。

32. 徐殿红,女,1979年11月出生,中共党员,江苏康缘药业股份有限公司生产部经理。

徐殿红同志从事现代中药生产管理、技术创新、成本管控、质量控制等相关工作17年,具有丰富经验。组织完成40余篇QC论

文,获全国QC质量管理比赛一等奖,在省级以上药学期刊上发表10余篇专业论文。积极推动新技术、新辅料、新工艺在药品生产中的应用,完成微丸膜控缓释技术、生物酶解技术、高温瞬时灭菌技术等在生产中的实际应用;努力推进中药智能制造项目建设,参与建设的中药数字化智能化制造工厂项目、中药固体制剂智能制造项目,实现制造技术与信息技术的深度融合集成。组织完成了近20次新版GMP认证及国际认证工作;组织完成新产品银杏二萜内酯葡胺注射液等数十个品种的产业化研究工作;组织完成了热敏注射液全程指纹图谱及制剂追溯系统的建立等30余项技术创新项目,创造了显著的经济效益。作为公司生产系统党委书记,她处处发挥党员的先锋模范作用,带动身边职工积极投身到公司各项生产活动中去。在去年春节抗疫时期,她组织生产系统全体员工,全身心投入由国家、湖北省和武汉市专家组共同研制的抗新冠肺炎疫情中药协定方药物生产和武汉市三八红旗手、市三八红旗手、市五一劳动奖章、省五一巾帼标兵、全国医药行业质量管理小组活动优秀推进者等荣誉称号,多次被公司评为十佳科技工作者、先进个人、优秀党务工作者。

33. 高海建,男,1982年7月出生,江苏佰拓建设有限公司砌筑工。

高海建同志2002年加入劳务队工作,2017年,参加了常州市“雪湖杯”建筑工匠技能竞赛,获得了抹灰组第三名。2018年入职江苏佰拓建设有限公司,参加江苏技能大赛常州选拔赛,获得砌筑组第一名,同年参加江苏省技能大赛获得砌筑组第一名。2019年,获得常州市五一劳动奖章,在员工中起到了积极的榜样作用。2020年,高海建获得中华人民共和国第一届职业技能大赛砌筑(国赛)金牌。在参加砌筑工作之余,积极配合公司进行人才的培养,同时接触工程学校,希望能够从学生中培养出公司的接班人。公司设立“高海建大师工作室”。高海建同志政治上积极向上,2021年申请加入中国共产党。他先后荣获常州市五一劳动奖章、国赛(砌筑)金牌、江苏工匠、江苏技能状元、常州市城乡建设系统技术能手等荣誉称号,享受省劳动模范待遇,列入省333工程项目培养对象。

34. 梁黎,女,1984年6月出生,中共党员,国家税务总局徐州市铜山区税务局利国税务分局一级行政执法员。

梁黎2008年7月参加工作,十三年来,她扎根基层锐意进取,实现了从“大学生村官”到“税官”的角色转变,逐渐成长为一名优秀的税务工作者。抗击疫情时期,她迅速学习税收支持疫情防控和复工复产方面的新政策,反复钻研和吃透政策落实的关键点,通过钉钉群、微信群、电话等“非接触式”途径及时为企业送去最新的减税降费政策,她平均每天接听电话近40个,在纳税人微信辅导群里回复的政策辅导近50条。她忠诚履行“为国聚财、为民收税”的神圣使命,2020年,个人处理纳税评估流程20条,完成税收风险应对任务19户,入库税款成效1983.13万元。她心系公益事业,积极参加政府部门举办的“扶危济困一日捐”“99公益日”“税务干部与贫困学生结对帮扶”等活动。多年来,梁黎累计捐款9000余元,捐赠物品100余件。曾先后荣获汪江区“十佳大学生村官”、徐州市税务系统“优秀共产党员”、徐州市税务局季度评比“劳动之星”等称号。她参与创建的利国税务分局党建文化展厅被授予“徐州市税务系统党建示范点”。

35. 蒋大勇,男,1984年4月出生,中共党员,淮安市淮安区石塘镇党委政法委员、建淮派出所所长。

蒋大为同志2007年8月参加公安工作以来,立足岗位,敬业奉献,无论是在偏远的农村派出所,还是在机关公安直联单位,他钻研业务、争先创优,负责的宣传作工曾经连续六年位列市公安局宣传条线第一名。2015年,转任农村派出所负责人后,他

带领全所民警、辅警牢记职责与使命,六年来,破获民生案件200余起,涉企案件10余起,挽回经济损失累计200余万元。负责的派出所连续六年获得全区公安机关农村派出所绩效考核第一名,荣立集体三等功4次、集体嘉奖3次。2020年新冠肺炎疫情期间,她主动请缨,带领76人的疫情防控突击队,用66个日夜的坚守,实现全省唯一高风险区的“特高风险村”——石塘镇鹅钱村的成功逆袭,实现了以一村的安全守护全镇、全区的安全。曾荣立个人三等功6次,获评全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国优秀共产党员、中国好人、江苏省优秀共产党员、江苏最美基层共产党员、江苏好人、江苏最美家庭、淮安市劳动模范、淮安青年五四奖章、全市公安青春之星、全市青年岗位能手等荣誉称号。2020年9月30日,作为江苏省唯一代表,应邀参加国务院举行的庆祝中华人民共和国成立71周年招待会。2020年11月,参加江苏省抗击新冠肺炎疫情先进事迹报告会,在全省巡回宣讲抗疫先进事迹。

36. 谭伟,男,1976年6月出生,江苏淮海诚科新材料股份有限公司研发中心主任。

谭伟同志2005年作为苏北发展急需引进的专项人才落户连云港。公司创立之初,他既负责研发部和质检部组建,同时还承接了实验室近千万元检测设备的选型、技术谈判等工作。公司建成后,他大力推进自主创新、产品升级工作,积极跟进新产品市场开拓,做好技术支持。他对环氧塑料用各种原材料都进行了大量基础研究,为国内厂家进入高端环氧塑料用树脂和填料打下坚实基础,为带动连云港市EMC相关材料供应商的发展作出了贡献。同时,开发的产品替代进口,打破了国外产品在我国垄断地位,降低我国高端集成电路封装产品成本,为我国集成电路产业发展作出了突出贡献。他带领一支年轻的大学生研发团队开发完成新品20多项,均处国内领先,申请专利53件,发表学术论文45篇。2012年获得开发区科技创新先进个人荣誉称号,2013年获得市五一劳动奖章、开发区优秀科技人才,2014年获得连云港市第五期“521高层次人才培养工程”培养对象、开发区“三创人才”荣誉称号,2015年获得连云港市“劳动模范”称号,2016年被评为江苏省第五期“333高层次人才培养工程”第三层次培养对象、江苏省第十三批“六大人才高峰”高层次人才选拔培养对象、2019年获得江苏省职工十大科技创新成果奖、连云港市“十大最美科技创新之星”提名奖、江苏省五一劳动奖章。2020年荣获连云港市科技创新优秀个人。

37. 缪蔚楠,女,1970年8月出生,中学高级职称,常州市西横街小学工会主席。

缪蔚楠同志从教31年,秉承着陶老先生“捧着一颗心来,不带半根草去”的至理名言,爱岗敬业,圆梦不止。她是一名语文教师,更热衷于综合实践课程的教学。参与“省十一五规划”课题,编写《课程范式与实施策略》之《综合实践活动》教学指导用书。她引导学生走进社会,2009年带领学生“跟随副市长长江边放生苗”,联合沿江企业、渔民向全社会发出“呵护生命长江,心系子孙后代”的倡议,引起热烈反响。她尝试新劳动教育,多篇论文获奖,学生研究成果也在省市各级评比中屡屡获奖。先后获钟楼区政府嘉奖、常州市优秀班主任、常州市劳动教育优秀辅导员。她热心公益,苏北农村、青海果洛都留下她的足迹。在苏北大丰南阳镇中心小学,她克服环境的恶劣,举办学术研讨,上好示范课,引导实践创新之星。在苏北与常州之间架起“帮扶共赢”的合作桥梁。2010年评为“江苏省支教”先进个人。因为看到藏地孩子渴望与汉族旅客交流的真切眼神,2016年开始,她每年暑假,只身赴藏区,自掏腰包,在海拔4000米的高原缺氧环境下授课,没有报酬,只是想帮助他们走出大山,看到辽阔的世界。2020年初被评为“2019江苏教师年度人物”。

38. 潘云高,男,1982年8月出生,中共党员,苏州第一建筑集团有限公司项目经理。

潘云高同志2004年参加工作,一直在一线从事建设工程施

工项目管理等工作。他工作认真勤恳、兢兢业业,有很强的事业心和责任心。在任职期间,全面负责施工现场各项管理工作,参与、主持完成苏州市一系列重点工程、大中型建筑工程,多项工程荣获省、国家级奖项,个人技术成果获多项省级奖项。其中,吴江农村商业银行综合楼工程、苏州市中医医院迁建工程4项工程获省优质工程“扬子杯”奖、省文明工地,吴江大厦工程、苏州科技城科技孵化器二期等3项工程获国家优质工程奖。2012年至2016年,他同志一直工作在城市轨道交通交通段场工程项目一线,主持完成苏州轨道交通2号线太平车辆段(II-TS-21-B-1标)土建施工项目和4号线松陵车辆段(IV-TS-21标)施工项目。他弘扬工匠精神,敬业求精,两项工程分获国家优质工程和省“扬子杯”优质工程,为苏州建造精品工程、为百姓建设放心工程、为建设苏州“美丽幸福新天堂”作出贡献。2017年以来,担任省内首批建筑业企业参与城市轨道交通交通段场场项目负责人,攻坚克难、真抓实干,得到各方一致好评,为苏州建筑业企业转型升级和产业结构优化调整作出突出贡献。2020年,被苏州市住房和城乡建设局、江苏省建筑业行业协会聘为“苏州市市政工程师”“江苏省建筑业协会工程质量管理专家”,被苏州市总工会授予“苏州五一劳动奖章”。

39. 戴瑛,男,1982年4月出生,中国移动江苏泰州分公司职工。

入职泰州移动13年以来,戴瑛坚持学习传输理论知识,同时深入工程维护现场,锻炼自身技能水平和动手能力,业务水平始终保持在行业前列,逐渐成长为传输网络维护的技术专家。工作中坚持做到“三心,五不”,即热心、耐心、细心,不推诿、不扯皮、不拖拉、不敷衍、不刁难。把自己的工作岗位打造成文明服务的窗口,真正做到“我的岗位我负责,我的工作请放心”。2020年疫情期间,戴瑛未曾休息一天,奋战在一线,每天冒着严寒,不顾个人安危,在确保自身安全的同时加强医院等防疫部门以及重要传输线路的巡检,排查消除隐患,及时修复故障,确保了泰州地区通信网络的畅通。在集团公司组织的应急技术比武总决赛中荣获2015年、2018年、2020年团体二等奖,2018年个人精英奖;在江苏公司组织的网络专业技能比武大赛中荣获2015年应急专业团体三等奖、2016年传输线路专业团体二等奖、2017年、2018年应急专业团体一等奖、2018年应急专业“跨河光缆、光缆故障排除及光缆熔接”科目单项奖、2019年应急专业团体一等奖。个人先后荣获2017年度泰州市“五一劳动奖章”、泰州市“五一创新能手”、泰州“最美通信人”、泰州市“文明职工”、江苏移动“服务明星”等荣誉称号。

40. 鞠波,男,1971年8月出生,中共党员,中车戚墅堰机车车辆有限公司检测技术部探伤组组长。

鞠波同志勇于担当,是生产攻坚的带头人。经过长期的实践探索,他积累了大量的无损检测先进的技术经验,提出并完成多项技术创新项目和解决难题方案。公司在开发轨道车辆门的研发工作中,车辆门系统的焊接射线检测效果一直不理想,鞠波带领他的团队通过大量的试验,提出了新型的检测方法,检测效果大提升,同时,降低了检测成本。他先后参与了常州市广化桥、江阴长江大桥、南京长江二桥与三桥、润扬长江大桥、苏通长江大桥、泰州长江大桥、上海卢浦大桥等重大建设工程的无损检测任务,获得4项国际证书,在省部级期刊发表学术论文7篇,总结先进操作方法5项,主持科技创新与解决难题12项,提交创意提案19项,申报“知识工程”1项。他精于传艺,为铁路行业无损检测培训班授课8次,累计课时240课时,培养了1名高级技师、1名技师、3名高级工等技能人才。他是“全国技术能手”“江苏省技能大师工作室”领办人,“中车资深技术专家”“中车技术标兵”“中车劳动奖章获得者”以及国家职业技能鉴定高级考评员、常州市企业首席技师、武进区企业首席技师,多次被评为公司“优秀员工”。所在班组连续6年荣获公司“先进班组”和“模范职工小家”等荣誉称号。