



微信公众号

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2021年4月14日 星期三
(农历辛丑年三月初三)

江苏工会服务网: www.jsahfw.cn

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

为工会改革献良策 助重整行装再出发

亲爱的各位读者朋友:

“十四五”发展蓝图已经绘就,新征程奋斗号角已经吹响,深化工会改革,增“三性”去“四化”,激发动力活力,汇聚奋进力量,是各级工会组织的历史责任,更是我们每个人的时代担当。工会改革再出发,需要社会你我他。真诚期待您积极建言献策,把问题需求、急难愁盼、真知灼见传递给我们。在您的支持参与下,推

动工会改革走向纵深,改出新气象,创出新业绩,当好“娘家人”。让我们携起手来求突破,同谋发展谱新篇。

联系方式:025—83279180。

电子邮箱:wghgxc@126.com。

通信地址:南京市鼓楼区中山北路202号江苏工人报社(信封请注明“为工会改革献良策”) 邮政编码:210003。

高素质的技术技能人才 才能工巧匠大国工匠 加快构建现代职业教育体系 培养更多

习近平对职业教育工作作出重要指示强调

据新华社电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对职业教育工作作出重要指示强调,在全面建设社会主义现代化国家新征程中,职业教育前途广阔、大有可为。要坚持党的领导,坚持正确办学方向,坚持立德树人,优化职业教育类型定位,深化产教融合、校企合作,深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革,稳步发展职业本科教育,建设一批高水平职业院校和专业,推动职普融通,增强职业教育适应性,加快构建现代职业教育体系,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。各级党委和政府要加大制度创新、政策供给、投入力度,弘扬工匠精神,提高技术技能人才社会地位,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出批示指出,职业教育是培养技术技能人才、促进就业创业创新、推动中国制造和服务上水平的重要基础。近些年来,各地区各相关部门认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,推动职业教育发展取得显著成绩。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,着眼服务国家现代化建设、推动高质量发展,着力推进改革创新,借鉴先进经验,努力建设高水平、高层次的技术技能人才培养体系。要瞄准技术变革和产业优化升级的方向,推进产教融合、校企合作,吸引更多青年接受职业技能教育,促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。加强职业学校师资队伍和办学条件建设,优化完善教材和教学方式,探索中国特色学徒制,注重学生工匠精神和精益求精习惯的养成,努力培养数以亿计的高素质技术技能人才,为全面建设社会主义现代化国家提供坚实的支撑。

全国职业教育大会4月12日至13日在京召开,会上传达了习近平重要指示和李克强批示。中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰出席会议并讲话。她指出,要深入贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示,落实李克强总理批示要求,坚持立德树人,优化类型定位,加快构建现代职业教育体系。要一体化设计中职、高职、本科职业教育培养体系,深化“三教”改革,“岗课赛证”综合育人,提升教育质量。要健全多元办学格局,细化产教融合、校企合作政策,探索符合职业教育特点的评价办法。各地各部门要加大保障力度,提高技术技能人才待遇,畅通职业发展通道,增强职业教育认可度和吸引力。

国务委员兼国务院秘书长肖捷主持会议。国家发展改革委、财政部、人力资源社会保障部、山东、江苏、江西、甘肃、中华职教社、中车集团、华为技术有限公司有关负责同志作大会发言。

魏国强在南京调研时强调

把党史学习教育成效转化为服务职工动力 深入开展好“我为群众办实事”实践活动



本报讯(记者 王鑫)为进一步推动全省工会组织在党史学习教育中开展“我为群众办实事”实践活动,4月13日,省人大常委会副主任,省总工会主席魏国强在南京调研考察“爱心驿站”和“劳动者港湾”建设情况。他强调,各级工会组织要始终坚持以职工为中心的工作导向,深入开展“我为群众办实事”实践活动,着力解决职工群众“急难愁盼”问题,把党史学习教育的成效转化为服务职工群众的动力,不断提升服务职工群众的质量和水平。

魏国强首先来到南京市鼓楼区幕府南路“爱心驿站”进行调研。该驿站是鼓楼区首家户

外劳动者“爱心驿站”,于2020年8月底建成,面积130平方米,分休息区、充电区、生活区、厨房区等4个区域。驿站所有服务项目全部免费,有效解决户外职工歇息、纳凉、解渴、热饭、如厕等需求。魏国强详细了解了驿站的功能定位和硬件配套,与在驿站休息的环卫工人亲切攀谈,询问他们的工作情况和对驿站的感觉。他指出,推进“爱心驿站”建设是“我为群众办实事”实践活动的重要内容之一,是工会组织的一项爱心工程、品牌工程。各级工会组织要通过点点滴滴的关爱之举,让广大职工群众感受到党和政府的温暖,更好地服务职工、凝聚职工、引领职工。

建设银行江苏省分行“劳动者港湾”项目于2018年8月全面启动,以全省900多家营业网点为载体,在网点内部开辟相对独立的空间,提供齐全的便民设施,为广大劳动者提供惠民服务。魏国强参观了建设银行南京新街口支行“劳动者港湾”,对建行履行社会责任、服务职工群众的做法给予充分肯定,并鼓励建行工会进一步创新方式

方法,在服务职工群众中发挥工会组织更大作用。

在随后的座谈交流中,魏国强听取了建设银行江苏省分行“劳动者港湾”项目和中石化江苏石油分公司“司机之家”项目的情况介绍。他指出,工会组织履行引领职工听党话、跟党走的政治责任,就要从点滴小事做起,从最困难的职工入手、最突出的问题抓起、最现实的利益出发,了解职工群众所思所盼,针对存在问题和职工群众的需求,制定措施方案,认真真解决职工群众的操心事、烦心事,扎扎实实破解职工群众、企业、基层关切的难点痛点问题。要重点关注八大群体,强化服务意识,挖掘社会资源,联合社会力量,鼓励基层创新,在服务职工工作中更好地发挥工会作用。要进一步完善“爱心驿站”建设,突出工会标识,明确服务内容,打出工会工作品牌,树立工会良好形象。要强化上下联动,突出工作落实,进一步压紧压实工作责任,省市县三级工会上下贯通、一抓到底,各职能部门、产业工会各尽其责、加强联动、合力推进,不断增强工会组织吸引力凝聚力战斗力。



由南通市通州区仁镇党委、政府和总工会主办的“学史明志守初心 砥砺前行担使命”党史教育宣讲活动日前走进南通四方科技,劳模工匠们为近千名职工进行了党史宣讲,受到职工们的热烈欢迎。据悉,劳模宣讲队还将走进生产一线、田间地头 and 校园进行党史宣讲活动。 李永健 摄

镇江工会关爱教职工心理健康

本报讯(记者 范翊 通讯员 仇爱华)日前,在镇江市教职工心理健康服务中心成立仪式上,来自镇江第一中学的心理健康老师孙中霞获得一个新的身份,成为该市“三叶草志愿者队”的一员。她除了担任学生日常的心理健康课教学工作外,还将用自己的专业知识为同事、同行提供帮助。

“一线教职工工作时间长、任务重、压力大,保障好他们心理健康的任务日益迫切。有一支健康阳光的教职工队伍,才能培养好一批健康阳光的学生,才能为教育高质量发展奠定基础。”镇江市教育工会主席黄勇说,为此,教育局、教育工会制定了《关于加强教职工心理健康服务体系建设的实施意见》,按照建

设“中心、站点、志愿者队伍”的方式开展全方位的教职工心理健康关怀,努力打造一支人格健全、心理健康、品格高尚的新时代教师队伍。全市各级教育工会、在镇高校工会成立“教职工心理健康服务中心”,开展教育培训等集中活动,并为教职工心理健康工作提供指导;各中小学校和幼儿园建立“健康驿站”,构成全市教职工心理健康服务网络;建立两支志愿者队伍,具体开展心理咨询、心理疏导、危机干预等工作。

据了解,两支志愿者队伍分别是“暖洋洋志愿者队”和“三叶草志愿者队”。“我们将充分发挥工会干部热心细心的特点和心理健康教师的专业能力,为一线教职工提供关爱。”黄勇说道。

。于是,出现一些林林总总刷新三观的“奇葩家规”,也就不足为怪了。

全面依法治国、崇尚劳动光荣的今天,对诸如此类的“奇葩家规”,不能听之任之。劳动行政部门要刚性执法,从严查处,不给“奇葩家规”生存空间。司法机关要划出红线底线,让胆敢触碰者,付出相应代价。工会组织要加强监督,发现违法“家规”,提醒、督促企业及时整改,对拒不改正的提请劳动行政部门依法处理。劳动者也要勇敢地拿起法律武器,对违法“家规”,敢于说不,依法维护好自身的合法权益。

市场经济是法治经济,无论什么企业,谁都没有“高人一等”的特权,也没有有自外于法的“优势”。“家规”再大也只不过法律,任何企业的劳动规章制度,都不能突破法律底线、凌驾于法律之上。依法制定“家规”,尊重善待职工,才是企业行稳致远的发展之道。

苏工时评

企业“家规”不能逾越法律底线

何应洋

在泰州某公司工作的曹某、彭某,去年1月8日,突然被公司以存在自卖自售、预留打折等问题违反规章制度,处以10倍差价的损失赔偿和500元罚款,并解除劳动关系。在与公司交涉无果后,两人到工会请求法律援助,工会帮助她们到海陵区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。近日,仲裁委员会作出裁决,认定公司违法解除劳动合同,分别支付两人48967元、51267元的赔偿金以及部分工资。《工人日报》4月8日)

近年来,类似该企业以规章制度管束、处罚劳动者的案例,并不鲜见:重庆江津某机械制造有限公司规定“请假超过3天,这个月的社保费由员工自己全额承担”;广东东莞某电器公司规定“每个班次只允许上一次厕所”,多名员工因上了两次被罚款;苏州某外贸公司明确要求“女员工30岁前不能生育”,如违反规定辞职,还要缴纳违约金……

企业立一些“家规”,加强管理,无可厚非,这是保证企业正常经营的需要,但并非随心所欲,想怎么立就怎么立,对企业如何制定劳动规章制度,《劳动合同法》第四条有专门的规定:内容要合法,规章制度内容条款,不能违反法律法规规定,不能违背社会公德;程序要合法,制定规章制度应当经过职工代表大会或全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商后确定;规章制度出台后,要及时公示,通过各种方式告知劳动者。这样制定出来的“家规”,才是合法的、有效的,少一条都不行。

泰州某公司的规章制度,并未对严重违纪行为进行界定,所作的处罚违反了我国《立法法》等相关强制性规定,且单位辞退行为缺乏事实依据,也未履行通知工会等程序性义务,系违法解除劳动合同。为员工缴纳社会保险费,是企业的法定责任

和应尽义务。“请假超过3天就得自缴社保费”,这是企业在用单方面的条款,规避自己的责任,减损职工的权益,明显违反了《劳动合同法》《社会保险法》等法律的规定。“每个班次只允许上一次厕所”“女员工30岁前不能生育”等规定要求,既不合人伦常理,有违公序良俗,更是触碰了法律底线。这些企业“自说自话”的“奇葩家规”,是没有任何法律效力的。

“奇葩家规”的背后,反映了一些企业主法律意识淡薄。记者去重庆江津采访,问及这些规定是否与现行劳动法规冲突时,该公司法人表示“不清楚”,还沾沾自喜地说:这是一个执行了4到5年的“老规矩”了,99%的员工都没有“违规”,只有个别员工遭遇过处罚。还有少数企业更为任性,视法律为无物,把企业“家规”凌驾于法律之上,“我的企业我做主,谁不服管就罚谁”,容不得旁人置

国务院部署预算管理制度改革

据新华社电 国务院日前印发《关于进一步深化预算管理制度改革的意见》,部署进一步深化预算管理制度改革的具体措施。

《意见》强调,各地区、各部门要充分认识进一步深化预算管理制度改革的重要意义,把思想认识和行动统一到党中央、国务院的决策部署上来,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,主动谋划,精心组织,扎实推进改革,推动预算管理管理水平再上新台阶。

●外交部发言人赵立坚13日表示,所谓“美台交往指导方针”公然鼓动美国政府与台湾接触,严重违反一个中国原则和中美三个联合公报规定,中方对此坚决反对,敦促美方不要在台湾问题上“玩火”,慎重妥善处理涉台问题。

●海关总署13日发布数据,今年一季度,我国货物贸易进出口总值8.47万亿元,比去年同期增长29.2%,外贸复苏稳中加固、稳中向好。

●市场监管总局会同中央网信办、税务总局13日召开互联网平台企业行政指导会,34家互联网平台企业代表参加。会议明确提出互联网平台企业要知敬畏守规矩,限期全面整改问题,建立平台经济新秩序。