

实施八大民心工程提升群众满意度

省人社厅组织开展“我为群众办实事”实践活动

本报讯(记者 李焱)4月8日,省人社厅召开“我为群众办实事”实践活动新闻通气会,决定举全系统之力,组织实施“八大民心工程”。省人社厅党组成员、副厅长、机关党委书记,厅党史学习教育领导小组副组长兼办公室主任陈健介绍了人社系统实施“八大民心工程”的相关情况。

陈健介绍,党史学习教育开展以来,省人社厅党组高度重视,立学立行,边学边做,紧紧围绕学党史、悟思想、办实事、开新局,立足人社部门职能职责和重点工作任务,从最困难的群众入手、从最突出的问题抓起、从最现实的利益出发,聚焦人力资源社会保障领域亟待解决的短板和弱项,尽力而为,量力而行,梳理解决人民群众“急难愁盼”的具体问题。

一是实施就业岗位扩容量“定心”工程。加快落实《关于支持多渠道灵活就业若干措施》,新增公益性岗位7000个。积极稳妥做好禁捕退捕渔民转产就业工作。举办百日百万网络招聘行动,开展离校未就业高校毕业生实名帮扶,确保离校未就业高校毕业生生年末就业率达到95%。开发5万个见习岗位,组织3.5万人参加见习。举办第四届“创响江苏”大学生创业大赛,以创业带动就业。开展政府补贴性职业培训不少于160万人。

二是实施支援企业助发展“信心”工程。继续执行阶段性降低工伤保险、失业保险费率政策,减轻企业社会保险负担。允许符合条件的困难企业缓缴社会保险费,帮助确有困

难企业渡过难关。对不裁员或少裁员的企业,给予稳岗返还。给予小微企业富民创业担保最高300万元的贴息贷款。开展企业新型学徒制培训3.6万人次以上。

三是实施待遇水平稳增长“暖心”工程。及时调整退休人员基本养老金,提高城乡居民基本养老保险基础养老金省定最低标准至每人每月173元。推进失业保险保障扩围提标。适时适度调整最低工资标准。

四是实施激发人才增活力“舒心”工程。实施万名博士后集聚计划,建立世界前200强高校博士毕业生进站招收资助“绿色通道”。深化高技能人才与专业技术人才职业发展双向贯通改革,开展国际职业资格与职称比照认定、新兴职业领域职称评价探索,建立技能人才评价技术资源快速响应机制。持续推进“G42+”重点民营企业人才人事综合改革。全面推行县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度。完善高层次人才工资分配激励机制。遴选建设100家省级乡土人才大师工作室、30家示范工作室和10家传承示范基地。组织“江苏留学回国先进个人”“江苏服务业专业人才特别贡献奖”“江苏技能大奖”评选表彰。

五是实施劳动关系促和谐“安心”工程。实施千户企业培育共同行动,开展省级和谐劳动关系综合配套改革试点建设。开展保障农民工工资支付夏季专项行动,全面落实实名制、专用账户等各项制度,依法及时足额支付农民工工资。开展“百家金



牌劳动人事争议调解组织”创建活动,打造30家“金牌调解组织”。完善工伤保险制度,促进超过法定退休年龄人员、实习生参加工伤保险,试点平台从业人员参加职业伤害保险。六是实施精准帮扶送真情“爱心”工程。制定出台推进富民强村帮扶行动实施意见,修订完善乡土人才职称评价标准。组织赴滨海等地开展助推乡村振兴专家服务基层系列活动。全面实施“三定向”政策,激励引导广大基层事业单位专业技术人才扎根基层。落实“三支一扶”计划,引导高校毕业生到农村基层服务。做好全省基层医疗卫生机构统一公开招聘医学类人才,以及农村订单医学生、乡村教师定向培养等工作。

七是实施化解风险保安全“放心”工程。研究制定社会保险欺诈案件移送实施办法,加强行政执法与纪检监察、刑事司法的有效衔接,开展

“三个全面取消”、企业职工养老保险提前退休、工伤保险等重点事项监督检查,当好社保基金的“守夜人”,保护好老百姓的“养老钱”、“保命钱”。加强窗口单位、办事大厅、技工院校等重点场所和招聘、考试等重大活动风险排查化解。用心用情做好信访工作,攻坚化解信访积案。

八是实施服务效能提水平“贴心”工程。扎实推进“人社服务快办行动”,年底前所有地市实现10个以上“一件事”打包办、20个以上高频事项提速办。推进实施综合柜员制。主动做好“上门办”服务。全面实施人社服务“好差评”工作。稳步推进全省人社一体化信息平台 and 12333智能服务全面上线运行。推广应用“人社服务网点电子地图”。推进社会保障卡居民服务“一卡通用”。基本实现退休人员养老保险待遇资格“无声”认证。



2021年度江苏博士后“两项资助”开始申报

日前,省人社厅发布消息,2021年度省博士后科研资助计划和省资助招收博士后人员线上申报通道于4月12日开通,符合条件的博士后可登录江苏省人社厅官网进行申报。

与往年相比,今年省博士后科研资助计划项目申请对象由原来的近1年内进站博士后扩大到江苏所有在站博士后。也就是说,全省1419个博士后站点的8000余名在站博士后均可根据自身情况申报。

据了解,“两项资助”聚焦在国家江苏重大专项、前沿技术和重大科学研究计划中从事研究工作,在江苏战略性新兴产业、未来产业和各地优势产业、特色产业从事研究工作,在江苏高层次人才创新创业团队中从事研究工作,在江苏省示范博士后科研工作站从事研究工作的优秀青年科技人才。

另外,此次省博士后“两项资助”首次要求各地、各博士后设站单位组织专家对本地、本单位的博士后科研资助项目申报材料进行指导和初评,并严格按照不超过流动站博士后在站人数的40%、工作站(创新实践基地)博士后在站人数的50%进行择优推荐。通过择优比选,取长补短,提高省博士后“两项资助”的精准性和科学性。

沈任萱 (扫码了解具体情况)



近年来,东海县人社局根据该县硅工业、新型建材等四大工业主导产业,以及水晶特色产业、现代农业等重点产业的人才需求,组团外出东北、西北、山东,以及本省院校招揽人才。提供优质就业岗位200多个,收到简历500余份,与60名本科及研究生达成用人单位协议。图为在江苏师范大学招聘现场。

范志兵 摄

图说新闻

宿豫：探索“三联直通车”就业新模式

就业是民生之本,是发展之基,也是财富创造的源头活水。

劳动者想就业,企业要用工,看似触手可及。然而,现实却是一边是劳动者找不到合适工作,另一边是企业招不到心仪的员工。

为破解此难题,宿豫区政府经过调研发现:劳务市场不完善,就业信息不畅通是症结所在。当务之急必须解决如何快速让劳动者与企业无缝对接,才是解决问题的关键。

近年来,宿豫区不断加大基层人社平台的建设力度。截至目前,全区所有乡镇、社区全部建成数字化人社基层服务平台,实现了基层人力资源社会保障服务体系网格化。

该区全面实行区内企业空岗报告制度,一手联着老板,一手联着老乡,一面跟踪了解企业用工信息,掌握企业用工状况,准确掌握各企业的缺工岗位、缺工人数、工资福利、工作时间等精准数据;另一面依托覆盖全区的基层人社服务平台,登门入户,开展城乡劳动力基本信息调查,详细摸清城镇劳动力的年龄层次、技能水平和培训需求等。

根据岗位需求,实现无缝对接,开展全天候定向招聘,全面聚力创新打造乡镇巡回招聘活动、直播带岗和

千鸟园“微招聘”为支撑的“三位一体”、优势互补、服务全面的家门口就业新模式。

“我做梦都没想到,我能从一个农民转型为企业小白领。感谢区人社局给我创造一个宽阔的舞台,让我的人生更出彩!”宿豫区豫新街道雨露居委会的“00后”居民李莹说出新一代农民心声。去年,经驿站的牵线搭桥,李莹在线参加了京东的远程视频面试,被京东客服录用。现在每月的综合工资5000元左右。下一步,她打算努力拿到客户服务管理师三级(高级工)证书,届时还能领取公司每月500余元紧缺型工种补助。

该区积极搭建供需对接平台,一手联着人才,一手联着企业,建成就业创业驿站服务驿站。近年来,组织开展“春风行动”系列招聘、扶贫专场招聘、“乡镇巡回招聘会”等活动。城镇从业人员总数达到6万余人,城镇登记失业率连续5年控制在3%以内。全区新增就业2.9万人,城镇失业人员再就业2.7万人,转移农村劳动力2.98万人。

创新“一类一策”的培训模式,将有技能培训需求的低收入农户全部纳入免费培训范围。按照文化程度、就业愿望、培训需求等进行细化分

类,根据农村低收入农户家庭成员的实际情况“量身订做”培训内容,突出就业培训针对性、提升技能培训的精度和准度。近年来,共组织城乡劳动者就业技能培训近5万人,城乡新成长劳动力技能培训1.6万余人。

去年以来,宿豫区审时度势,大胆创新充分发挥互联网的资源优势,推出“直播带岗”新模式,拉近了用人单位和求职者的距离,开辟了线上招聘、求职无缝对接的新通道。据介绍,宿豫区“直播带岗”新模式已促进1200余人本地转移就业。

从“星火燎原”到“半壁江山”,欠缺的只是一个可以燎原的契机。近年来,宿豫区一手联着市场,一手联着市长,牢牢把握工作主动权,早谋划、早发动、早动员,使出服务入门、开辟岗位、吸纳就业“三把神沙”,设立“村居型”“企业型”“基地型”三种电商就业扶贫e站,因地制宜打造出一条具有地方特色的电商就业扶贫新路径,助力电商就业扶贫。据统计,目前,仅电商产业园区就有电商企业320余家,带动城乡就业3万余人。可以说,电商就业顶起了宿豫区的“半壁江山”。同时进一步开发包括涉及居民利益的非营利性的服务岗位,包括公共设施维护、保洁、医保和停车看管等。

王彪

扬州高标准高质量推进党史学习教育

自党史学习教育开展以来,扬州市人社局党委着力在强化组织领导、强化学习教育、强化为民服务上下功夫,高标准谋划、高标准开局,推动党史学习教育走深走实。

强化组织领导,兴起党史学习教育热潮。局党委将党史学习教育作为一项重大政治任务,及时召开专题会议对局系统党史学习教育工作进行动员部署。印发《市人社局党委关于开展党史学习教育实施方案》,明确学习教育的总体要求、重点任务、具体工作安排,督促各基层党组织召开党史学习教育动员会并制定具体实施计划。成立以局党委书记为组长、党委班子成员任副组长、处室单位主要负责人为成员的领导小组,下设学习教育领导小组办公室。每月月初制定党史学习教育工作计划,月底进行梳理总结,研究工作推进过程中存在的问题和意见建议。通过上述系列举措,为学习教育开展好起步好提供了强有力的组织保障,奠定了扎实的基础。

强化学习培训,精心组织系列专题活动。创新“五个一”举措,深入推进党史学习教育。开通一个学习专栏,在局网站以开设党史学习教育专栏,并定期在局微信公众号推送党史学习教育相关内容。参观一次革命教育基地,组织50余名党员干部参观曹起潜烈士故居,缅怀革命先烈丰功伟绩。讲授一堂党史专题党课,印发《关于开展局系统“学

党史 悟思想 办实事 开新局——我是党课主讲人”党课竞赛的通知》,邀请局就业中心党组织书记以及人才中心联合党委书记为系统党员干部讲党课。组织一次集中学习研讨,制定“学党史悟思想”党委中心组专题研讨学习方案,力争通过交流研讨,进一步感悟思想伟力,深化对党的性质宗旨的认识。开展一次专题宣讲,邀请扬州工业职业技术学院马克思主义学院李丽娟老师为系统党员干部作党史专题宣讲,引导大家加深对党的历史的理解和把握,进一步坚定理想信念。

强化为民服务,努力办好为民实事。始终把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容,聚焦群众反映的人社领域热点难点问题,按照“切口小、发力准、效果好”的标准,突出一个焦点、两个重点和三项活动。一个焦点,即推进综合柜员制改革,让企业、群众只进一扇门、只取一个号、一窗通办、一站式服务、一次办好。两个重点,即推进初次就业“一件事”和退休“一件事”改革,切实解决群众“多头跑”、“来回跑”等问题,助力我市营商环境不断优化提升。三项活动,即开展改进优化人社服务、开展挂钩服务市重点企业活动、开展人社志愿服务行动3项“我为群众办实事”实践活动,用心用情帮助企业协调解决发展难题,切实帮助解决基层困难事、群众烦心事。

张晶晶

灌南“保姆式”助力大学生创业

近年来,灌南县因势利导,从政策、资金、环境等方面激励扶持大学生群体创业,全县大学生自主创业蔚然成风,发展势头强劲。

政策保驾。对灌南籍高校毕业生回乡自主创业的,在场地支持、项目推介、创业培训、政策咨询、专家指导、资金支持、宣传展示等方面提供全方位优惠政策,并配套创业贴息贷款、初次创业补贴、新项目补贴、返乡创业社保补贴、返乡购房补贴、培训补贴、人才生活补贴、创业之星奖励等助力创业的“真金白银”政策。

载体托举。建成面积达3200平方米,设有50余间专用创业用房的大学生创业孵化中心,现入驻大学

生创业项目36个,先后孵化出省级大学生优秀创业项目4个、市级优秀创业项目7个,已成功出孵创业项目55个,带动就业1200余人。被评为“省级大学生创业示范园”“市级创业示范基地”等荣誉称号。

服务跟进。设立“大学生创业绿色通道”,发扬“店小二”精神,帮助解决创业者面临的登记注册、场地短缺、资金困难、税费减免、贷款申领、降低创业成本等问题,为所有人驻孵化中心的项目在创业用房、宽带网络、水电、午餐等方面实行全免费,定期举办创业大讲堂、创业沙龙,传授创办、经营企业经验和开业指导服务。

刘树东

我省推出十大举措服务技能人才

紧盯产业发展

升技能提供服务。

深化推进技能人才评价改革。支持企业大力开展技能人才评价工作,加大职业技能等级认定工作推进力度,建立健全常态化工作推进机制,将行业职业资格评价的技能人才纳入江苏技能人才统计和政策享受范畴,确保完成全年50万技能人才评价工作目标。

实施江苏工匠培育工程。修订江苏技能大赛评选表彰办法,由每两年评选表彰100名江苏工匠、10名江苏大工匠,调整为每两年评选表彰200名江苏工匠、20名江苏大工匠。

试点建设技能人才服务产业园。省、市共建江苏(武进)技能人才服务产业园,紧扣技能人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等关键环节,打造全生命周期的公共公共服务平台,形成更具吸引力和竞争力的技能人才制度体系,壮大技能人才规模。

落实技能人才薪酬分配指引。坚持职业发展设计与薪酬分配相配套,坚持统筹处理好工资分配关系,依托集体协商集体合同等制度载体,抓好宣传和培训,加强示范引领,推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度,大力提高技能人才职业荣誉感和经济待遇。

优化技能人才成长环境。积极选树江苏技能人才典型,广泛利用各类媒体宣传展示技能人才风采,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极营造尊重人才、崇尚技能的社会氛围,激励广大青年走技能成才、技能报国之路,培养造就一大批高素质技能人才队伍。