

当好主人翁 建功新时代

——南京工会“十三五”劳动和技能竞赛纪实

群众性劳动和技能竞赛活动,作为提高职工素质、推动企业进步、促进经济发展的重要途径,作为工会围绕中心、服务大局重要载体,在中国共产党100年光辉历史中,写下了并继续书写着浓重的一笔。“十三五”期间,南京工会始终紧扣时代脉搏、围绕中心工作,开展竞赛活动,领域不断拓宽、内涵不断丰富、方式不断创新。2016年以来,南京各级工会全面贯彻党的十八大、十九大精神,以习近平新时代中

国特色社会主义思想为指导,按照全总及省、市“十三五”劳动和技能竞赛目标要求,围绕促进高质量发展,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,以提升职工技能素质、推动企业技术创新、服务行业健康发展为重点,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛,充分激发了职工群众的劳动热情和创造活力。100场次劳动竞赛,近500场次技能竞赛,参赛单位2.56万

家、职工117.48万人次,覆盖70个市级重点工程,数的累积凝聚职工团结的强大力量;284名工种状元从竞赛中诞生,3.7万职工技能等级得到提升,李华银、殷剑、王宜科、胡之伟等行业领军人物崭露头角,量的质变筑牢锐意进取的坚实基础;过江通道建设、长江大桥维修等重大工程中攻坚克难,产业转型、技术改造等重点项目中激情迸发,竞赛活动推动了经济社会发展。

组织重点工程劳动竞赛

围绕国家和省市重大发展战略,组织国家级新区南京江北新区、系列过江通道等重大工程参加省、市重点工程劳动竞赛。参赛项目从基础建设项目向绿色环保、重大产业与重点技术改造项目扩展,参赛数量从每年10个增加到每年20个。参赛项目由单体项目向集成项目转化。

五年来,200多万职工参与各类重点工程劳动竞赛,提出72万条合理化建议,完成1万多项技术革新。参赛单位荣获100多个集体和个人获省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号;200多个集体和个人获市五一劳动奖状、奖章和工人先锋号。竞赛活动催生出一批新工艺、新创造。

南京市公共工程建设中心扛起跨江发展和都市圈建设使命担当,在市委市政府的领导下,在市总工会关心和支持下,紧紧围绕工程建设目标任务,解放思想,奋勇争先,对标找差,创新实干,在列入市重点工程劳动竞赛项目“国家级南京江北新区过江通道工程”和“南京市都市圈一体化高质量发展高速公路网络工程”项目及各工程现场,开展“建功十三五、建设新南京”重点工程建设项目劳动竞赛活动。在南京长江五桥建设中,他们以劳动竞赛为抓手,坚持创新发展,开展技术及管理攻关,通过工艺和工法革新,破解创建“百年平安品质工程”的难题,提升工程结构的耐久性,被列为江苏省“平安工程”建设样板和“钢壳-

混凝土组合索塔关键技术”建设样板,已形成团体标准2项、申请专利39项、形成微创新成果40多项、标准化管理文件50多项、施工工艺标准化指南及作业指导书100多项;开展“党旗在工地上飘扬、党徽在岗位上闪光”主题党建活动,共产党员先锋模范作用充分发挥,“工人先锋号”创建有力推进;结合现场工程建设实际,开展“安全知识竞赛”、“进度大比武”各类技能比武竞赛等活动,将“敢于担当、争先创优”变成参建人员的自觉行动,充分发挥了广大建设者的主力军作用,安全优质高效地完成了目标任务,已于2020年12月24日建成通车。

南京地铁建设者在劳动竞赛中,以“创优质、创高效、保安全”为目标,凝心聚力抓落实,全速推动南京地铁项目建设。2020年,南京地铁在建9条线路、125座车站,55%完成围护结构,40%完成主体结构;245条盾构隧道,40%始发,30%贯通,轨道铺设近20km。地铁建设者用勤劳的双手和不懈的努力为南京这座美丽的城市打造出快捷的交通网络。

组织开展“大众创业、万众创新”立功竞赛

联合市科委、市人社局组织三届“大众创业、万众创新”立功竞赛,围绕南京“4+4+1”主导产业体系,鼓励企业不断创新、

引导职工积极创业,推进更多社会主体投身创新创业,推进国家创新型城市建设。产生出59家创新创业先进单位,60名先进个人,一些突出的先进单位和先进个人先后荣获全国及省五一劳动奖状、工人先锋号和五一劳动奖章等多项荣誉。推动“大众创业、万众创新”融入基层广泛开展的各类群众性劳动竞赛活动。中车南京浦镇车辆有限公司是我国轨道交通装备核心制造企业,一直以来,公司工会传承红色基因,积极实践和探索开展职工职业技能竞赛的新方法、新途径,精心搭建技能大赛平台,构建了“2+3+1”技能人才培养体系,即赛前做好两个带动、举办和承办三级技能大赛,赛后做好一个关注。通过各类职工职业技能竞赛,一大批技能人才脱颖而出,为公司高



举行南京市重点工程(项目)劳动竞赛交流。

质量发展提供了有力的人才支撑,也为打造新时代高铁产业工人队伍提供了有力保障。

推动开展全行业劳动竞赛

推动并联合相关主管部门,组织开展全行业劳动竞赛。先后组织金融业服务小微企业竞赛、住宅物业小区优质服务竞赛,城市建设管理立功竞赛,银行业窗口单位文明优质服务竞赛,建筑企业新技术应用竞赛,建筑企业建设工地安全管控等全行业劳动竞赛活动,全行业劳动竞赛中涌现出一批先进单位、个人和班组,先后获得市五一劳动奖状、奖章和工人先锋号荣誉称号,竞赛活动在提升职工素质同时,也树立起相关行业的良好形象,促进了行业的健康发展。



建设中的南京长江五桥。



广泛开展劳动竞赛,不断激发职工劳动热情。



创新管理,压实责任,推动工程建设高质量。

精心组织技能竞赛,不断提升职工业务技能

组织职工职业(行业)技能大赛

市总工会、市人社局、团市委组成市职工职业(行业)技能大赛组委会,紧紧围绕南京经济社会发展的目标和要求,团结带领全市广大职工群众充分发挥主力军作用,以“技能提升·岗位创新”为主题,开展全市职工职业(行业)技能大赛。竞赛项目涵盖了我市先进制造业、现代服务业、公共安全、交通运输、传统工艺等行业类别,有的企业还根据自身特色自行增加了特色明显的竞赛工种,有效扩大了竞赛范围,将更多的劳动者群体纳入到竞赛范畴。各区、各产业、各单位在基层广泛开展开展各类赛前技能培训活动,带动企业开展广泛的岗位技能培训活动,积极推动各类企业分别开展岗位职工技能大操练,加强技能实训演练,组织广大职工参加初赛。各工种选拔赛结束后,来自各单位选拔出的优胜选手按竞赛承办单位指定的决赛时间和地点,参加市级决赛。十三五期间共组织市技能大赛499场,参赛职工47.7万余人,产生出284名工种状元,36709名职工通过技能竞赛提升了技能等级。李



组织开展岗位练兵、技术比武活动。



选树“南京工匠”,树立行业标杆。

华银、殷剑、王宜科、胡之伟等一批技能状元成长为行业技能领军人物。2018年成功举办第六届全国职工职业技能大赛钳工和网络与信息安全员两个工种的全国决赛。

选树“南京工匠”,树立行业标杆

大力弘扬精益求精的工匠精神,进一步培养选树高技能人才,南京市总工会、南京市人社局、南京广播电视集团自2016年

起,在全市范围组织开展了“南京工匠”选树活动。在选树工作中,我们坚持选树立足于一线、服务于一线,深入开展调研,明确每年选树的行业(工种)。先后召开各类座谈会100余次,走访企业和职工200余次,按照“中国制造2025”的宏伟目标,以制造业为重点和主攻方向,结合地区产业发展特点,逐步向服务业、传统行业、新兴产业及文化领域推进,逐步形成全行业技能水平整体跃升。我们先后选树出50名“南京工匠”,同时命名72名提名奖人员。我们在选树出“南京工匠”后,积极举办“弘扬工匠精神,传承匠心技艺”系列工匠传承活动,推进工匠建立工作室,构筑人才培养前阵地;推进工匠带徒,促进工匠精神薪火相传;广泛开展了工匠入企、入校、入社区活动,让全社会都学习他们昂扬向上、奋发有为的精神状态,学习他们爱岗敬业、无私奉献的先进事迹,学习他们刻苦钻研、追求卓越的工作态度,在全社会掀起学习“南京工匠”新风尚,让“工匠精神”成为南京人人向往的精神高地。

积极推进职工科技创新,不断激发创新创造智慧

每年组织市职工科技创新评选,评选表彰市职工科技创新优秀组织奖,十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利;五年来,评选出12个职工科技创新活动优秀组织单位、50项职工科技创新成果、50项先进操作法、20项职工发明专利。10个创新组织被授予南京市五一劳动奖状、110名项目第一完成人被授予南京市五一劳动奖章、118名项目第一完成人被授予“南京市技术能手”,29名项目第一完成人被授予“南京市青年岗位能手”。

十三五以来,我市共有1个项目获得全总职工创新补助资金;2个项目在2015年获得第十届海峡两岸职工创新成果展金奖;2个项目分获2017年南京市科技进步奖二等奖和三等奖;6个项目荣获江苏省十大科技创新成果;4个项目荣获江苏省十大先进操作法;1个项目荣获江苏省十大发明专利;1个项目荣获江苏省十大科技创新成果提名奖;1个项目荣获江苏省十大先进操作法提名奖。2020年,我们推荐南微医学科技股份有限公司发明专利“一种止血夹”申报第二十二届中国专利奖;推荐南京聚隆科技股份有限公司创新成果“车用微发泡材料技术研发与应用”参加第六届全国职工优秀技术创新成果交流活动,刚刚完成项目答辩。

组织开展创新工作室创建。深入贯



职工科技创新现场学习。

彻落实《中华全国总工会关于进一步深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作的意见》,由较强技术能力、业务能力、创新能力和管理能力的劳模、工匠、优秀职工领衔创建创新工作室,截止目前,全市建在全国示范性劳模和工匠人才创新工作室2个,江苏省示范性劳模创新工作室15个,南京市示范性劳模创新工作室33个、南京市劳模工匠创新工作室199个,南京市职工创新工作室163个。

当前,南京各级工会和百万职工,正以饱满的热情和务实的作风,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实党的十九大和中国工会十七大精神,在上级工会和南京市委正确领导下,聚力建设“创新名城、美丽古都”,加快提升省会城市功能和中心城市首位度,在高水平全面建成小康社会、高质量建设“强富美高”新南京上迈出新的更大步伐。

建功“十四五”,奋进新征程

面对未来,南京工会将充分发挥工人阶级和劳动群众主力军作用,汇聚南京高质量发展奋进力量,广泛开展劳动和技能竞赛,认真谋划全市“十四五”劳动和技能竞赛工作,组织开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛。

南京工会要围绕城市发展战略,开展好劳动竞赛,充分发挥职工在“建设‘强富美高’社会主义现代化新南京”中的主力军作用。持续深化原有竞赛,并围绕南京城市发展战略,开展新的一批基础建设项目劳动竞赛和全行业劳动竞赛,覆盖保障性住房建设、医疗卫生建设、江北新区民生社会服务建设、轨道交通建设集群、绿色智能项目建设、银行窗口服务等方面,促进重点工程建设项目

顺利完成,培育壮大战略性新兴产业,加快发展现代服务业。要围绕职工素质提升,开展好技能竞赛,充分发挥职工在“提升省会城市功能和中心城市首位度”中的生力军作用。将立足于国家公布的职业体系,结合南京“4+4+1”主导产业体系,不断拓展技能大赛的工种领域、企业范围和职工群体,最大限度地把职工群众组织起来,不断扩大竞赛活动的覆盖面和影响力。要把技能竞赛与推进产业工人队伍建设改革有机结合起来,深化“培训、练兵、比武、晋级”深度融合的竞赛模式,促进职工队伍素质提升。要围绕职工广泛参与,开展好职工技术创新活动,充分激发职工在“创新驱动发展、提升创新名城建设的全球影响力”中的活

力。依托劳模、工匠先进典型的引领带动作用,把懂技术、会创新的职工群众聚集在一起,建立劳模工匠(职工)创新工作室,发挥其人才集聚、集智创新、技能传承和示范带动作用;要大力开展职工技能培训,引导职工树立终身学习理念,不断学习新技术、新技能,努力成为知识型、技能型、创新型劳动者。

南京市总工会将在市委和省总工会的领导下,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,团结动员全市广大职工凝心聚力、开拓进取,为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”首位担当、奋力建设“强富美高”社会主义现代化新南京作出新的更大贡献。



发挥劳模示范引领作用。