

无锡市总明确 事业单位改革“时间表”和“任务图”

近日,无锡市总工会召开深化事业单位改革动员部署会,市总工会党组书记、副主席吴涛出席并讲话。

吴涛指出,深化事业单位改革是推进事业单位布局优化调整、资源均衡配置、机构科学规范的重要契机,事业单位每一名工作人员都要带着“怎么看”和“怎么办”的课题正确对待、积极参与、发挥作用。他强调,要把改革作为事业单位向好向上的新起点,在关键的时刻做好关键的事。新的事业单位领导班子要站

高谋远,做好长期的打算和规划,讲大局、讲团结、讲责任;全体职工要敢于跳脱舒适圈,在工作中、交往中、内心中准确定位,讲纪律、讲协作、讲奉献,切实发挥“1+1+1>3”的效果,促进新时代工会事业单位平衡充分高质量发展。

会上宣布了事业单位改革后的新单位设置及相关人事任免决定,新任市工人文化宫(无锡新华中等专业学校、市职工服务中心)主任(校长)邹翎代表领导班子作了表态发言。市总工会党组成员、副主席施宇星就

相关改革工作进行了具体部署,明确了改革的“时间表”和“任务图”,要求以“加强组织领导、压实工作责任、严肃工作纪律”为原则,在改革过程中确保队伍平稳过渡、职能平稳交接、工作平稳推进,达到系统优化、整体重塑、创新管理、提升效能的目标。

无锡市总工会办公室、组织部、财务资产管理部、审计处、机关党委等部室负责人以及各直属事业单位全体工作人员参加会议。 向维诚 张珂

无锡市总党史学习教育 看沙家浜学蒋巷村

5月14日,无锡市总工会系统党员干部来到常熟沙家浜,瞻仰“芦荡火种”沙家浜革命历史纪念馆,参观全国文明村蒋巷村,聆听老书记常德盛的亲切教诲,近距离寻访红色足迹,感悟为民情怀。

沙家浜革命历史纪念馆是为纪念和弘扬沙家浜军民光荣传统而建立的教育展览馆。在抗日战争时期,位于阳澄湖畔的沙家浜成为苏、常、太游击根据地。依靠当地人民群众的支持,利用阳澄湖地区天然地理条件,新四军开展了艰苦卓绝的抗日武装斗争。市总工会党员们听着教员讲述血战沙家浜、激战阳澄湖、夜袭浒墅关、奇袭虹桥飞机场等感人事迹,心潮澎湃,热血沸腾,纷纷表示要发扬红色传统,传承红色基因,为中华民族的伟大复兴贡献自己的力量。

走在环境优美、绿树环绕、湖水荡漾的美丽乡村,市总工会党员们不会不想到这

里曾经是沟沟坑洼、“小雨白茫茫,大雨成汪洋”、血吸虫病横行的穷乡僻壤。50多年来,村党支部书记常德盛立下“天不能改,地一定要换”的决心,以坚韧不拔的毅力,全心全意为人民服务的宗旨,带领村民苦干实干拼命干,将昔日贫穷落后、偏僻闭塞的穷地方建成百姓富裕、环境优美、乡风文明的幸福家园,蒋巷村建成全国乡村治理模范村、全国文明村、国家级生态村。作为两届党代会代表、全国道德模范、全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国诚实守信模范、江苏省“改革开放40年先进个人”,常德盛也来到市总工会党员干部身边,与大家交谈,告诉大家“穷不会生根,富不是天生”“喊破嗓子,不如干出样子”“农民找的事,再小也是大事”。大家深深感到,这才是真正的共产党员,是“我为群众办实事”的真实写照。

赵宏



近日,锡山区云林街道总工会在云林生态体育公园举办庆祝中国共产党成立100周年“红云护航‘跃’读百年”党史学习教育暨2021年全民阅读徒步活动,吸引辖区80余组职工家庭共计300余人参与。 华梦娜 摄

工会办实事送法进企业

为促进工会系统“八五”普法工作有序推进,充分发挥法治宣传教育的基础性作用,切实提高广大职工尊法守法用法的意识,5月14日,无锡市总工会会同惠山区总工会在钱桥街道凯龙高科技股份有限公司开展“与法治同行,为劳动护航”主题送法进企业活动。

活动现场,工作人员向200多名职

工发放《劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等各类法律法规宣传册600余份。区职工律师团律师铁源为多名员工作了劳动保障、带薪年假等方面问题的解答。在“我为群众办实事”——法律服务走进凯龙高科技股份有限公司座谈会上,无锡市总工会、惠山区总工会、钱桥街道总工会相关人员

与凯龙高科技股份有限公司的工会干部、职工代表进行座谈,围绕职工思想引领、规范企业民主管理、依法规范用工等内容进行交流和探讨。公司工会副主席胡本超还介绍了公司的经营发展情况,引领参加活动人员参观凯龙之家“劳模创新工作室”。

无锡市总工会

无锡市总 组织职代会规范化建设现场观摩

日前,无锡市总工会在江苏云蝠服饰股份有限公司组织职代会规范化建设现场观摩,市总工会相关部室,各县(市)区、经开区总工会相关负责人和部乡镇(街道)总工会主席参加观摩会。

会上,95名职工代表听取并审议《企业工作报告》《工会工作报告》,表决通过了《云蝠工资专项集体合同》(草案)、《云蝠新型职工医疗互助保障(福企宝)管理制度》(草案)、《云蝠校外辅导员运行办法》(草案)等事关职工切身利益的制度文件。

为进一步提升企业民主管理制度规范化建设水平,更好发挥职代会作用,江苏云蝠服饰股份有限公司改变以往由集团公司统一召

开职代会的做法,推进规模较大的分公司独立工会并单独召开职代会。同时,为更好构建拴心留人、赋能成长的“职工之家”,企业工会从职工切身利益出发,建成了云蝠校外辅导员站、推行互助保障“福企宝”等,在推进职代会制度化建设方面进行了积极有益的探索,为其他企业解决职工实际困难作出了示范。

近年来,无锡市总工会积极呼应企业职工新期待,在全市企事业单位深入实施职代会规范化建设“3533”行动,有效加强和推进以职代会为基本形式的企业民主管理制度建设。全市国有企事业单位厂务公开民主管理制度建制面达100%,非公企业达96.9%。 黎建桥

惠山区区级机关工会 着力打造“三型”工会

近年来,惠山机关工会紧扣区总工会的工作部署,立足“维护、建设、参与、教育”四项基本职能,不断提高站位、创新载体、务求实效,努力打造“学习型、服务型、创新型”工会,在和谐社会、和谐机关建设中发挥积极作用、取得显著成效。

培根铸魂,精心打造“学习型”工会。紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神尤其是关于工会工作的重要指示,利用周五学习日、学习强国APP、各类主题教育等形式,组织工会干部职工开展学习文件、观看视频、实地调研、知识竞赛、心得交流等各种线上线下学习活动,确保入脑入心、走深走实、见知见行,将大家的思想和行动切实统一到上级的各项决策部署上来,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

同向同行,精心打造“服务型”工会。积极做好工会会员卡发放、工会经费使用审计等常规工作,确保全体会员得到规范、及时、高效的

会员服务。每两年组织开展“机关文化节”系列活动,先后成立篮球、足球、书法、绘画、篆刻等职工文化俱乐部,开展各类活动上百场次,吸纳会员300多人次,启用机关母婴之家。紧扣“世界环境日”“妇女节”等节假日,联合环保、妇联等职能部门开展环保骑行、园艺烘焙、暑期夏令营等机关干部职工喜闻乐见的文化宣传活动,努力营造积极向上、和谐健康的文化氛围。

乘势而上,精心打造“创新型”工会。在全市率先开展“组织关爱时时在”工作,将原先的年度走访慰问变为月度关爱慰问,同时明确三档慰问标准,实行事前研究公示制度,使机关工会对会员的关爱温暖更加及时、公开、精准。同时,围绕文明城市建设整改提升、新冠肺炎疫情防控工作等大事要事,及时组织机关工会干部职工开展交通协勤、清洁家园等志愿服务,开展集中宣讲、走村入户、趣味问答等大型主题宣传教育活动,为服务中心工作发挥各级工会组织应有的作用。 朱春晖

新桥镇总工会诗歌朗诵比赛收官

为庆祝中国共产党百年华诞,营造浓郁的全民阅读氛围,近日,江阴市新桥镇总工会诗歌朗诵大赛复赛在新桥镇文化中心小剧场收官。本次比赛由团委、妇联及各学校领导担任评委。

经过前期广泛发动和诗朗诵爱好者的主动报名参与,全镇涌现出一大批参赛者,最终

27个作品进入复赛。此次比赛作品题材广泛,内容丰富,有的讴歌革命英烈的英勇气概,有的抒发对党和祖国的热爱和赞美,还有的讲述脱贫攻坚战线上的感人事迹……选手们入情入境,将一篇篇红色经典诗文演绎得淋漓尽致,得到在场评委和观众的热烈掌声。经过角逐,15个作品脱颖而出进入决赛。 谈丽萍

本栏编辑/马晓刚

热点

2020年城镇就业人员年均工资出炉 哪些行业增幅最快?

2020年,面对新冠肺炎疫情、世界经济深度衰退等多重严重冲击,各地区、各部门统筹推进疫情防控和经济社会发展,有序推进复工复产,经济增长由负转正并逐季加快,保障了全国城镇单位就业人员平均工资稳步增长。

平均工资保持增长,增速回落至多年较低水平

国家统计局5月19日发布数据,

2020年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为97379元,比上年增长7.6%,增速比上年回落2.2个百分点,扣除价格因素实际增长5.2%;城镇私营单位就业人员年平均工资为57727元,比上年增长7.7%,增速比上年回落0.4个百分点,扣除价格因素实际增长5.3%。城镇非私营单位就业人员平均工资增速为1984年以来最低点,城镇私营单位就业人员平均工资增速回落至2009年有统计以来的第二

低点。在疫情影响下,城镇单位就业人员年平均工资仍然保持增长,反映出党中央、国务院统筹推进疫情防控和经济社会发展取得巨大成效。

城镇非私营单位中平均工资增速较快的主要是技术含量较高的行业

从城镇非私营单位看,在统计的19个行业门类中,除住宿和餐饮业外,其余行业就业人员平均工资均有不同程度增长。其中,农、林、牧、渔业,公共管理、社会保障和社会组织,信息传输、软件和信息技术服务业平均工资增速均超过10%。在疫情影响下,在线办公、在线教育和远程问诊等新消费需求持续旺盛,带动互联网和相关服务行业平均工资快速增长,2020年信息传输、软件和信息技术服务业平均工资增长10.0%,比上年加快0.7个百分点。疫情防控相关的机关事业单位加大防控工作力度,发放抗疫补贴,带动公共管理、社会保障和社会组织平均工资快速增长。受2020年农产品价格上涨特别是生猪价格大幅上涨,加之受部分地区对就业人员结构调整的影响,农、林、牧、渔业平均工资增速较高。

高技术制造业和装备制造业发展较好,企业效益增加,相关行业就业人员平均工资较快增长。2020年,医药制造业、专用设备制造业、仪器仪表制造业平均工资分别增长6.9%、8.2%和7.0%,分别高于制造业平均增速1.0、2.3和1.1个百分点。

交通运输、餐饮、住宿、旅游等服务行业受疫情影响较大,平均工资增速回落幅度较大。2020年,交通运输、仓储和邮政业平均工资增长3.7%,增幅比上年回落6.0个百分点;文化、体育和娱乐业平均工资增长4.1%,回落5.1个百分点。住宿和餐饮业平均工资下降3.0%,上年为增长4.3%。

城镇私营单位多数行业平均工资保持增长

从城镇私营单位来看,大多是中小企业,受疫情影响较大。但由于党中央、国务院出台一系列政策措施加大对中小微企业的支持,通过阶段性大规模减税降费、增加定向贷款并降低利率水平、延期还本付息、发放稳岗返还资金,发放就业

补贴、减免社保费用等助力中小微企业纾困发展,有效对冲了疫情影响,保障了城镇私营单位平均工资的稳定增长。

在统计的18个行业门类中,除住宿和餐饮业、水利、环境和公共设施管理业、教育等3个行业平均工资下降外,其余行业均实现增长。2020年,信息传输、软件和信息技术服务业平均工资增速最高,达18.7%。而教育行业平均工资下降4.6%,是由于私营教育行业多为各类校外培训机构,受疫情影响,长期停课导致单位收入下降。

影响平均工资变化的因素是多方面的,应理性看待

城镇单位就业人员平均工资变化受到多重因素影响,包括经济效益、宏观政策、人员结构变动等。去年疫情暴发后,党中央、国务院统筹推进疫情防控和经济社会发展,出台了一系列减税降费、援企稳岗的措施,在推动经济稳定恢复的同时,有效降低了企业的经营成本,促进了企业效益提高,为工资增长创造了条件。同时,部分领域平均工资变动也受到人员结构变动影响,如非私营单位中农、林、牧、渔业工资水平增速较高,就与农垦单位机构改革所致的人员结构调整的因素有关。

此外,城镇单位就业人员平均工资是针对法人单位统计的,不包括个体工商户和自由职业者,反映的是税前工资,包括单位从个人工资中代扣代缴的个人所得税、社会保险基金和住房公积金等个人缴纳部分。因此,公布的平均工资比个人实际拿到的工资要高。同时,由于各单位所处行业、所在地区和经济效益不同,以及个人所属的岗位不同,工资水平有高低。实际上,工资一般呈现正偏态分布,平均值往往高于一般水平,即大多数个体数据低于平均值。因此,要更加准确地了解工资差距及变动情况,不仅要总体平均数据,还要结合更详细的地分区、分行业、分岗位工资数据进行具体分析。

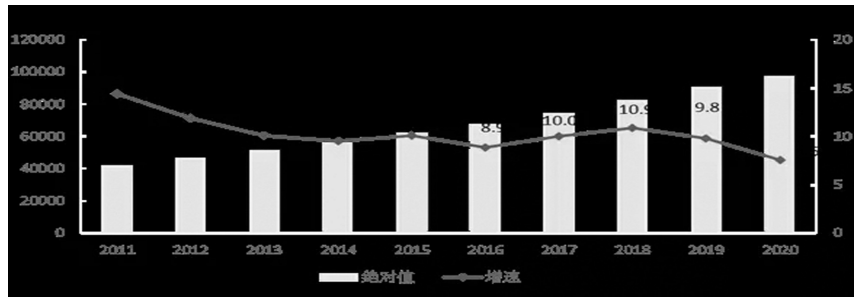
同时,也要看到工资增长刚性的特征。在面临新冠肺炎疫情的严重冲击下,国外一些国家的工资水平也保持不慢的增速。根据国际劳工组织数据显示,2020年,美国平均工资比上年增长6.4%,巴西平均工资增长8.1%。 据光明网

2020各行业各岗位平均工资公布

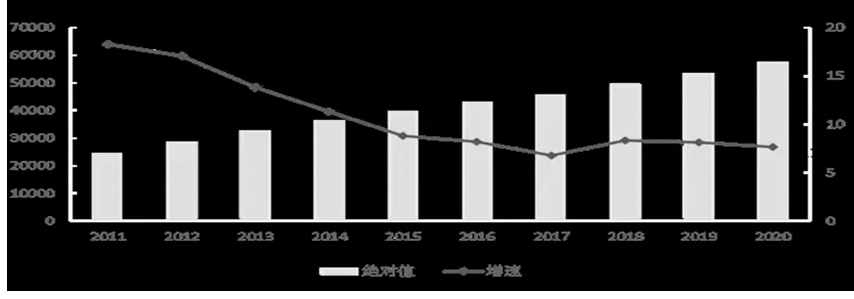
2020年全国规模以上企业就业人员年平均工资为79854元,比上年增长6.1%。其中,中层及以上管理人员164979元,增长5.2%;专业技术人员112576元,增长6.4%;办事人员和有关人员75167元,增长6.0%;社会生产服务和生活服务人员61938元,增长3.2%;生产制造及有关人员62610元,增长5.1%。中层及以上管理人员平均工资最高,是全部就业人员平均工资的2.07倍;社会生产服务和生活服务人员平均工资最低,是全部就业人员平均工资的78%。岗位平均工资最高与最低之比为2.66,比上年扩大0.03。

分四大区域看,五类岗位平均工资最高的区域均为东部,平均工资分别为中层及以上管理人员191577元、专业技术人员129052元、办事人员和有关人员84787元、社会生产服务和生活服务人员67652元、生产制造及有关人员65241元。五类岗位平均工资最低的区域均为中部,分别为117426元、81705元、58276元、50873元和56302元。

分行业门类看,中层及以上管理人员、专业技术人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员三类岗位平均工资最高的企业类型均为外商投资企业,平均工资分别为329642元、122663元、85165元;专业技术人员平均工资最高的是港澳台商投资企业,平均工资为174155元;生产制造及有关人员平均工资最高的是国有企业,平均工资为81424元;中层及以上管理人员、专业技术人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员五类岗位平均工资最低的企业类型均为集体企业,平均工资分别为104404元、63604元、52311元、46303元和48220元。五类岗位平均工资在各类企业类型中最高与最低之比分别为3.16、2.74、2.34、1.84以及1.69。 据中工网



2011-2020年城镇非私营单位就业人员年平均工资及增速



2011-2020年城镇私营单位就业人员年平均工资及增速

表3 2020年分登记注册类型分岗位就业人员年平均工资

登记注册类型	单位:元					
	规模以上企业就业人员	中层及以上管理人员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员
合计	79854	164979	112576	75167	61938	62610
国有	97739	195147	125796	87319	72818	81424
集体	54061	104404	63604	52311	46303	48220
有限责任公司	84780	178070	118483	75699	65224	67097
股份有限公司	97324	220942	130603	90237	75683	74064
私营	63309	114189	82179	59665	48275	54674
港澳台商投资	98765	253516	174155	108406	82467	63963
外商投资	112290	329642	171742	122663	85165	73293
其他	73459	130831	84270	64751	55059	54167