



学习百年党史 汲取奋进力量

——华电江苏公司推动党史学习教育走深走实走心

党史学习教育开展以来,华电江苏能源有限公司充分用好红色资源这一“活教材”,通过建强阵地、用活资源、创新载体,推动党史学习教育走深走实、入脑入心,激励各级党员干部不忘初心、牢记使命,引导广大党员在感悟历史中接受精神洗礼,从红色文化中汲取前行力量。

重温红色记忆

向史而新,学史先行。华电江苏公司党委以“创者先行”的姿态,在党史学习教育中争做领跑者,带领员工重温感人的红色记忆。2月22日,华电江苏公司党委组织中心组成员,第一时间学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,并对基层党组织提出学习要求,要“让党的光辉历程在平常的教育中常讲常新,让党员干部学有所用,学有所获”。落实“第一议题”制度,专题学习中共中央印发的《关于在全党开展党史学习教育的通知》,以及国资委党委、中国华电党组和江苏省委

相关工作,提出要学党史同学习华电江苏公司的发展历程结合起来,坚持集中学习和自主学习相结合、规定动作和自选动作相结合,通过开展党课宣讲、初心故事征集、庆祝建党100周年“十个一”活动,将党史学习教育触角延伸至基层一线。

在华电江苏公司党委集中学习的带动下,系统各单位党组织以讲好党史学习教育“第一课”为开局,奏响党史学习教育最强音。句电公司紧扣“学习‘两会’精神,汲取党史力量,加快绿色发展”主题开展研讨交流;昆山热电厂围绕学习习近平总书记《论中国共产党历史》等内容,组织员工交流发言;新能源公司以党委、党委中心组学习会、部门、党支部、团支部为单位,开设“周、月”读书班;吴江热电就“如何开展好党史学习教育”进行研讨。系统各单位党支部结合“三会一课”、主题党日等党的组织生活,每月开展专题党史学习教育交流会。此外,扬电公司开设的“党史百年天天谈”专题网页,仅征热电微信公众号推送的“党史上的今天”

栏目,望电公司设立的“党的光辉岁月”主题展板等,都推动着党史学习教育深入基层、深入群众、深入人心。

追寻红色足迹

红色资源是我们党宝贵的精神财富,承载着我们党为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命,是党史学习教育的鲜活教材。句电公司红色教育基地2017年被中国红色文化研究会命名为“中国红色文化教育基地”。在威墅堰红色教育基地现场,党员们深入了解江苏省电力系统第一个党支部的建立过程,以及王寿生等革命烈士爱国奋斗的革命精神。华电江苏公司党委书记、董事长从“学党史、悟思想、办实事、开新局”四个方面进行讲解,诠释了百年大党承载的初心使命,号召全体党员干部把开展党史学习教育同贯彻落实党的十九届五中全会精神结合起来,把学习教育过程中激发出来的信念信心、热情激情,转化为推进实施中国华电“五三六战略”,实现中国华电“5318”、华电江苏公司“2118”发展目标

的磅礴力量。党史学习教育启动以来,华电江苏公司将内外红色资源结合起来,不仅借助书记讲堂、模范讲堂、专家讲堂、团青讲堂等职工身边的讲堂,让党史学习教育走进职工心中,还推出了以“回眸百年路 奋进新征程”为主题的党史现场学习,设计了“红船启航之旅”“革命斗争之旅”“改革开放之旅”“脱贫攻坚之旅”“砥砺奋进之旅”五大主题红色党课线路,以党的百年奋斗历程的时间轴为主线脉络,以党的重要历史时期发生在各地的标志性事件、具有深远影响的代表性人物为线路节点,安排党员接受现场党史教育。连日来,华电江苏公司党委带领党员干部和劳模先进从新民主主义时期出发,来到嘉兴、井冈山、西柏坡等地,通过内容丰富、仪式感强的课程和活动,引导大家在行走中接受红色教育,在沉浸式党课中感知幸福生活的来之不易,在耳濡目染中传承不怕困难、英勇顽强的革命精神。

汲取奋进力量

“十四五”时期,要正确认识新发展格局的内涵,在加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中找准定位,主动融入国家“长江经济带发展规划”,贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略,在高标准推进公司高质量发展的实际行动中扛起新担当、展现新作为。”按照华电江苏公司“十四五”规划发展的方向,党员干部结合思想实际来学,结合工作实际来悟,



华电江苏公司党史学习教育党课

结合岗位实际来行,提出了很多富有创造性、具备可操作性的思路举措。基层党组织书记们纷纷表示,“要围绕贯彻落实习近平总书记关于国资国企能源电力的重要指示批示精神,立足于满足人民美好生活对能源电力的需要,加快推进综合能源服务建设,不断提高能源供给和服务质量,切实履职尽责,提升服务意识,展现华电形象。要针对不同群体党员情况,提出‘我为群众办实事’实践活动具体要求,把活动开展情况与年度民主评议党员等挂钩。”

聚焦风光电发展,加强深度沟通合作,加快推进新能源开发;聚焦保障发电供热,用供暖热度传递民生温度;聚焦履行社会责任,开展“城乡结对、文明共建”和“梦想小屋”援建活动;聚焦关爱职工,深化“康乐美”幸福行动……连日来,华电江苏公司领导率先走基层、进班组、赴现场,广泛听取群众意见,对所属企业关键问题和突出矛盾进行精准靶向治疗。同时,华电江苏公司还结合“我为群众办实事”实践活动,以党支部为单位征集职工意见,梳理责任单位,逐级跟踪受理,解决职工实际困难。今年以来,华电江苏公司本部从职工的迫切需求入手,改善职工文体活动中心、职工书屋、办公住宿环境,并对系统困难党员、困难职工进行专项慰问。各基层单位也通过一系列务实举措,让自身内在潜能得到进一步释放、工作效能得以进一步提升、生产经营环境实现进一步改善。

百年征程波澜壮阔,以史鉴今不忘初心。华电江苏公司上下正以党史学习教育为契机,铭记光辉历史,传承红色基因,矢志不渝奋斗,奋力谱写新时代企业高质量发展的新篇章。 通讯员 李婷



华电江苏公司“百年党旗红 追梦新时代”主持人培训



句电公司在厂区王寿生烈士雕像前开展祭扫活动



通州热电“通电好青年·追梦新时代”形势任务趣味竞赛



华电江苏公司“百年党旗红 先行创一流”品牌建设发布会



望电公司“梦想改造+”关爱计划

在中国共产党即将迎来百年华诞的重要时刻,党中央决定在全党集中开展党史学习教育。作为有着71年光荣传统、从抗美援朝战场走下来的中铁四局,必须深入学习领会习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,在学党史、悟思想、办实事、开新局中,积蓄建设一流现代化建筑业的“五种力量”,以高质量发展的出色业绩迎接建党一百周年。

学习百年党史,汲取科学理论的思想伟力。科学理论只有与实践相结合,才能迸发出巨大的物质力量和精神力量。马克思主义是经过中国革命实践证明了的科学理论,也在与中国实践相结合的过程中不断得到新的丰富和发展。我们学习百年党史,就是要悟思想、明方向,在学懂弄通马克思主义中国化的历史进程中,推动思想武装的与时俱进,用党的最新理论成果为企业构建新发展格局提供思想保证。一是学深悟透新思想。在学习党史中,准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本精神、基本内容、基本要求,通过原原本本学、全面系统学、联系实际学,引导党员干部领悟新思想、把握新思想、践行新思想,在武装头脑、指导实践、推动工作中,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,为企业的高质量发展把准方向。二是融会贯通新理念。在学习党史中,系统理解五大发展理念的形成脉络、核心要义、内在逻辑,通过落实系统观念,树立辩证思维,强化革新意识,引导党员干部崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享,在绿色发展、安全发展、和谐发展、创新发展、开放发展中构建新格局,为企业高质量发展发展定目标。三是服务落实新战略。在学习党史中,深刻领会国有企业发挥“六个力量”的有关要求,通过坚定理想信念、弘扬民族精

神、创业精神、创新精神、开放精神和企业精神,推动争先文化不断落地见效。三是大力选树先进典型。把学习党史与学习先进典型相结合,进一步完善典型培养机制,注重发现、培养、选树企业改革发展过程中各个方面的典型,分类设计培养和宣传方案,分阶段做好选树工作,奋力推出具有全国影响力的先进典型,依托典型事迹的穿透力,发挥先进典型的引领力,增强“四局故事”的影响力。

学习百年党史,汲取以人为本的发展合力。为人民谋幸福、为民族谋复兴,是我们党始终不渝的初心使命。我们学习百年党史,就是要厚植人民情怀,始终坚持以人民为中心,时刻把实现好、维护好、发展好企业广大员工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,在建设幸福企业中,汇聚企业高质量发展的磅礴合力。一是尊重员工主体地位。健全员工主人翁作用发挥机制,完善以职代会为基本形式的民主管理制度,强化厂务公开、提案征集、合理化建议等工作,落实员工的决策、监督和参与权;健全创新创造主体作用发挥机制,尊重基层首创精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,使广大员工创业有机会、干事有舞台、发展有空间。二是厚植员工福祉。全面深化幸福企业建设,从员工关注度较高的事项入手,加强调查研究,优化顶层设计,推出一批具有行业示范意义的制度办法;组织开展好“三让三不让”“缘分天空”“EAP员工心理健康关爱”等品牌活动,在员工成家立业、子女教育、心理疏导等方面提供帮助,推动幸福事业提档升级。三是拓展幸福外延。顺应城市化发展大势,主动为农民市民化搭建平台,充分发挥农民工管理优势,总结推广建设农民工幸福社区、实施“五共”管理等方面的经验做法,助力农民工转型成为新时代产业工人,增强农民工的获得感、幸福感和安全感。

怀、践行国企精神,引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观,在聚焦社会责任、服务国家战略、参与公益事业中,丰富“发展自我、造福社会”这一使命的时代内涵,为企业高质量发展找准定位。

学习百年党史,汲取敢为人先的改革动力。在我们党带领全国各族人民实现伟大复兴的历史征程中,始终贯穿着革故鼎新、开拓进取的改革精神。我们学习百年党史,就是要解放思想,革新观念,持续激活企业高质量发展的改革基因,用改革的方法破解发展中的难题,用改革的实践建立发展中的优势。一是聚焦补短板深化改革。深入研究落实国企改革三年行动方案,聚焦改革任务清单,以刀刃向内的勇气,破解企业在体制机制、创新驱动、产业结构、风险防范等方面的发展瓶颈,解决好企业改革、发展、党建方面存在的突出问题,特别要注重补齐补短板和弱项,提升企业的现代治理能力。二是聚焦增活力深化改革。巩固“总部去机关化”改革成果,聚焦打造服务型、监管型总部的发展定位,深化“放管服”改革,提升两级总部统筹引领、战略管控、资源配置、运行监管的能力水平,构建统分有序、运转高效、服务有力的总部运转模式;以完善治理体系建设为目标,着力形成适应市场的经营管理模式和充满活力的企业激励约束机制,实现企业治理体系和治理能力的不断现代化。三是聚焦强优势深化改革。强化创新驱动,充分发挥科技创新在高质量发展中的基础性和引领性作用,强化新领域、新业态、新产品、新技术、

新材料、新工艺、新装备、新模式等差异化竞争优势,通过创新来实现动能转换和转型升级,着力打造企业核心竞争力;全面增强企业在创新链中的带动作用,加快构建“产学研用”一体化能力建设,推动创新链产业链深度融合,打通创新成果转化的“最后一公里”,激活中国建造的创新“因子”。

学习百年党史,汲取从严治党的政治魄力。中国共产党能够走在时代前列,根本原因在于始终坚持党要管党、全面从严治党。我们学习百年党史,就是在坚持党的全面领导,一体推进党的建设中,筑牢国有企业的“根”和“魂”,增强独特政治优势。一是推动党的领导体制再完善。始终坚持“两个一以贯之”的原则,不断实践总结党建入章、党委研究前置等方式方法,实现党的领导与其他治理主体之间有机衔接、全面对接,确保党的领导地位持续巩固,决策部署有效落实,领导体制更加科学,中国特色现代企业制度更加完善。二是推动党建固本强基再深化。始终坚持“一切工作到支部”的鲜明导向,重点以区域、项目、海外、机关和农民工党建为抓手,有效找准融合点,持续加强“三基建设”,严格实施“党支部晋位升级”,积极推进党建创新,深入开展重点工程“争先锋”“党旗红”活动,真正把基层党组织建设成为团结员工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,有效将政治优势转化为竞争发展优势。三是推动干部队伍素质再提升。始终坚持党管干部、党管人才原则,严格落实新时代党的组织路线,充分发挥党组织在确定标准、规范程序、参与考

察、推荐人选等方面的领导和把关作用,注重在思想淬炼、政治历练、实践锻炼中培养选树干部,在复杂局面、艰苦环境、重点项目中发现年轻干部,不断提升领导干部的综合素质。四是推动党风廉政建设再加强。始终坚持严的主基调,推动全面从严治党纵深开展,聚焦廉洁教育,筑牢思想防线,厚植不想腐的土壤;聚焦权力运行,完善制度体系,织密不能腐的网路;聚焦执纪问责,整合监督力量,强化不敢腐的震慑。

学习百年党史,汲取崇德向上的精神魅力。我们党的百年历程,见证着信仰之美、使命之重、英雄之气、崇高之志。我们学习百年党史,就是要汲取党的红色力量,弘扬民族红色基因,传承四局红色基因,为企业实现高质量发展注入精神力量。一是系统开发红色资源。把学习党史与学习企业奋进史相结合,全面启动中国人民志愿军铁道工程总队抗美援朝等红色资源的收集、整理和保护工作,研究推动历史资源向教育资源转化的有效途径,通过建设抗美援朝铁道工程总队纪念馆,编撰《我的抗美援朝》书籍,设计《奋斗之路》文化产品等方式,挖掘红色资源的教育价值,创新红色资源的现代演绎,把红色基因带进新征程,将红色基因弘扬在新时代。二是持续弘扬争先文化。把学习党史与学习争先文化相结合,在大力弘扬中国中铁“开路先锋”文化的同时,深入贯彻落实中国中铁四局文化建设专题会议精神,依托《争先文化弘扬行动方案》,修订《企业文化手册》,制定《“十四五”企业文化建设规划》,总结宣传好争先文化的实践案例,传承和弘扬奋斗