

戴元湖厅长赴浙江专题调研人才工作

本报讯(沈任萱)5月31日—6月2日,省人社厅厅长戴元湖一行,赴浙江省就人才工作开展专题调研。浙江省人社厅厅长吴伟斌、副厅长陈中陪同调研。

调研座谈会上,吴伟斌厅长介绍了近年来浙江人才工作的总体情况,重点讲解了浙江在职称评价改革、博士后人才引育、人力资源服务业发展以及海外人才线上服务平台建设等方面的做法与经验,现场展示了浙江人才服务平台建设运行情况,并就平台“政策查询”“人才资源库”“公共服务”“人才工程”“项目展示”“大学生实习”六大模块及系统后台进行了详细演示说明。吴伟斌厅长表示,希望两省在发挥各自人才工作比较优势同时,能进一步相互借鉴、取长补短,共同推动人才工作改革创新。在听取浙江方面介绍后,戴元湖厅长表示,浙江一直以来改革创新风气之先,体现了浙江人才工作的高站位、高视野和高水准,是江苏学习借鉴的榜样,希望通过此次调研,双方能继续深化两省交流合作,共

同探索创新经验、探寻破题良策。

调研期间,调研组一行先后实地走访浙江人才大厦、之江实验室、西湖大学及中国杭州人力资源服务产业园,从不同维度学习了解浙江在人才引进、配置、培养、评价、激励等方面创新思路及举措。

在浙江人才大厦,调研组普遍感受到浙江为应对大城市人才虹吸效应难题,创新实施“人才飞地”柔性引才新模式,实现“创新人才工作生活在杭州、服务贡献在全省”,为中小城市招引人才、利用人才提供了破题新思路。戴元湖厅长表示,要积极吸收借鉴,认真做好人才资源区域优化配置这篇大文章。

在之江实验室,调研组听取了网络健康大数据研究中心的前沿成果介绍,并与实验室理事会相关负责人就新型研发机构科技人才评价、博士后引育及人才引进等工作思路理念进行座谈交流。在西湖大学,调研组来到表面物理分析实验室及3D微纳加工和表征重点实验室,详细了解科技评价标准和拔尖创新人才培养模式等方面的经验做法。在中



国杭州人力资源服务产业园,调研组重点了解园区企业运营补助及引才奖励实施情况,先后考察中智集团浙江分公司和爱才集团并听取公司发展历程及运营业务介绍。

南京市、苏州市、泰州市、宿迁市人社局主要负责同志,省人社厅办公室、流动管理处、专技处、人才开发处、专服中心主要负责同志参加调研。

经省政府同意并报国家人社部、财政部批准,日前我省2021年退休人员基本养老金调整方案正式出台。省人社厅有关负责同志就今年的退休人员基本养老金调整方案进行了解读:

2021年是建党100周年,也是“十四五”开局之年,党中央、国务院决定2021年继续统一安排、同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金水平,充分体现了党中央、国务院对广大退休人员的关心和照顾,预计全省将有960多万名退休人员受益。

调整总水平体现了科学合理要求

基本养老金调整是一项社会政策,要突出保基本兜底线功能,确保退休人员基本生活。国家根据职工平均工资增长、物价上涨和经济社会发展情况,适时提高基本养老金待遇水平。2020年我国城镇职工平均工资和物价都有一定程度的上涨,但受新冠肺炎疫情疫情影响目前经济还处于逐步恢复过程中,综合考虑多种因素,2021年按照4.5%的比例继续调整提高退休人员基本养老金,既有利于保障广大退休人员的基本生活,也体现了“尽力而为、量力而行”的要求。

调整办法与去年总体保持一致

根据人社部、财政部批复,今年我省将继续按照完全统一的办法同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金。调整办法与去年总体上保持一致,仍由固定额、与缴费年限挂钩和与本人基本养老金挂钩三部分组成,调整工作将在6月底前落实到位。

今年的固定额部分为退休人员每人每月增加31元。

与本人缴费年限挂钩部分:本人缴费年限15年及15年以下的部分,缴费年限每满1年,为每月增加1.8元;15年以上至25年(含25年)的部分,缴费年限每满1年,为每月增加2.7元;25年以上部分,缴费年限每满1年,为每月增加4.5元。按缴费年限月增加额不足27元的,按27元增加。

与本人基本养老金挂钩部分按本人调整前月基本养老金的1.2%挂钩。

高龄退休人员继续享受倾斜

根据国家的部署安排,多年来我省退休人员基本养老金调整时均对高龄人员予以倾斜。按照今年的调整方案,2020年底前年满70周岁不足75周岁、年满75周岁不足80周岁以及年满80周岁以上的退休、退职及领取定期生活费人员,在参加普调基础上,每人每月分别增发23元、32元和41元。李焱

960多万人受益 本月底调整到位
我省今年退休人员基本养老金调整方案出台

学习回信精神 传承新旅历史 争做时代新人

——淮安市人社局走进新安小学开展主题团日活动

5月30日,习近平总书记给新安小学五(8)中队少先队员亲切回信,充分肯定“新安旅行团”爱国奋进的精神风貌,对他们予以亲切勉励,并祝他们和全国小朋友们节日快乐。习近平总书记回信的消息传来,让全市上下特别是广大青少年倍感振奋自豪、倍受鼓舞激励。6月4日上午,淮安市人社局团委委员和部分青年团员怀着十分崇敬的心情走进新安小学,开展“学习回信精神、传承新旅历史、争做时代新人”主题团日活动暨“团、队共建”活动。

活动中,市人社局团委一行首先参观了学校“新安旅行团历史纪念馆”,重温新安旅行团的光荣历史。随后,一行人集体重温了央视《新闻联播》关于习近平总书记给新安小学少先队员重要回信的报道。

会上,市人社局团委一行认真



听取了新安小学五(8)中队辅导员皮丽收到总书记回信的心得体会,并与五(8)中队举行了“团、队共建”仪式,授予其10000元经费支持。

值得一提的是,活动中,市人社局党史学习教育领导小组办公室

负责人领学了新安旅行团历史,并对做好下一阶段的党史学习教育提出工作意见。

会议要求,要学深悟透重要回信精神,通过各种形式,引导青年团员不断从党的百年非凡历程中汲取思想力量、真理力量、实践力量;要广泛宣传重要回信精神,各个团支部要通过开展主题团日活动等多种形式,迅速将回信精神传达到每一位团员青年,真正把“新旅精神”内化于心、外化于行,坚定不移听党话、跟党走;要认真贯彻重要回信精神,要把学习贯彻重要回信精神与推进党史学习教育结合起来,切实增强“学回信、增豪情、强担当、开新局”的信心和决心,进一步对标找差、补短强特、创新实干,更好肩负起推动全市人社事业高质量发展的重大使命。

陈敏东 张志勇



基层动态

南京选拔有突出贡献青年专家

5月26日,南京市人社局组织开展第十一批南京市有突出贡献青年专家选拔推荐活动,重点选拔在专业技术岗位上表现突出的优秀创新型人才,尤其向市主导产业体系和八大产业链主攻方向、创新一线人员、青年人才、非公有制企业和基层人员倾斜,为创新名城建设提供多层次、各行业的智力支撑。

今年4月该工作启动以来,经个人申报、单位推荐、材料审核、专家

审议等环节,从347名申报人员中产生40名人员名单公示后拟报市政府审定通过,入选专家将获市政府颁发证书、享受一次性奖励金,并优先推荐享受国务院政府特殊津贴、参加省突贡等更高层次专家的选拔。

据悉,该项工作自1999年启动以来已至第十一批,目前,共已选拔产生十批市突贡中青年专家,共计350人,在南京各行各业发挥着中流砥柱作用。 宁仁轩

常州“四张牌”保障农民工服务

为进一步做好疫情防控常态化下农民工就业创业和服务保障工作,近日,常州市多部门联动开展“共抗疫情 助力就业”农民工服务保障专项活动。

打好“就业牌”。以129个邮政网点为基础,打造“苏农务工就业促进服务点”,线上线下多渠道宣传就业岗位、职业技能培训信息,引导农民工“有目的”外出务工和就地就近就业。大力推广“新农菁英贷”发放,设立3000万元职工创新创业扶持基金,为农民工初创企业和小微企业打通融资渠道。

打好“关爱牌”。建设安康爱心劳动者驿站100家,关心关爱快递小哥、环卫工人、客货车司机等“苦脏累”群体,提供疗休养、体检活动等便民关爱系列服务。开展“求学圆梦”行动资助有继续提升

学历愿望的农民工获得专科、本科层次的学历。

打好“维权牌”。出版《苏农务工》,通过“助农惠农”爱心邮路将政策宣传、防艾防骗禁毒宣传投递到农民工手中。整合工会资源,推动“四季送”、困难帮扶、互助保障、普惠服务等工会服务品牌向农民工群体延伸。设立12支法律服务小分队,定期开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。

打好“妇女儿童牌”。打造“1+N+X”网络体系布局,创新丁香苗圃、丁香课堂、丁香分站、丁香直播间、丁香集市“五位一体”的创业服务模式,计划完成巾帼创业贷款1亿元以上。做好“爱润童心”儿童关爱服务,送家风故事、送家教服务、送法治安全,对孤儿、留守儿童、困境儿童提供精准帮扶。 徐芳

2021年全省事业单位统一公开招聘面试开考

1.5万人角逐6204个岗位

本报讯(李焱)6月5日—6日,2021年度全省事业单位统一公开招聘工作人员面试全面启动。今年,全省事业单位共提供招聘岗位6459个,实际开考6204个岗位,25.98万人成功报名,1.7万多人通过资格复审取得面试资格,实际参加面试考生总计1.5万人。

本次面试全省共设置19个考区、40个考点(含自主组织面试的8家省属事业单位和2家部属事业单位)、

567个面试考场。

据江苏省人事考试中心主任朱波介绍,实际参加今年面试的1.5万考生中,本省考生占73.91%,应届生占67.78%;女生占比为62%,男生占比38%。从各地进入面试人数看,苏州、扬州、南京排名前三。

据介绍,此次面试题也结合了当下热点,庆祝建党百年、袁隆平“禾下乘凉梦”等均有涉及。“有一题考我们袁爷爷的精神对公共服务的启示,

我想首先咱们心里要有为人民服务这个想法,就是要跟袁爷爷一样心怀天下,要有一个远大的梦想。第二个就是咱们怎么做,做的过程当中可能会遇到一些困难,比如群众不理解,咱们要怎么克服,这主要是对工作能力的一种考察。”在陕西读书的应届毕业生戴同学说,面试考察了为人民服务的态度、专业能力以及计划组织协调能力,这些对于事业单位岗位工作都很重要。

省人社厅副厅长朱从明介绍,事业单位统一公开招聘考试,是江苏省人社部门深化“放管服”改革,为事业单位吸纳各类人才搭建的重要服务平台,同时也是落实“保民生促就业”工作要求,为高校毕业生等各类人才提供的重要就业渠道。面试工作要突出考试安全、确保测评质量,高标准、高质量做好面试各环节工作,以实际行动为事业单位高素质、专业化人才队伍建设工作提供支撑。

连云港:实施“123”工作模式营商环境更优更暖

为进一步优化营商环境,扎实推进“放管服”改革,扎实织密社保基金防护网,连云港市人社局社保中心创新开展“123”工作模式,严格执行社保费减免政策,积极推动“一件事”快办和柔性执法制度实施,深入开展社保业务向网络、基层和社会延伸。

“1”是一类政策,社保费减免为企业纾困。为进一步纾解企业困难,支持企业复工复产,加快经济恢复增长,市人社局严格贯彻执行阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策。截止4月底,为全市企业减轻社保费压力1.07亿元,其中失业保险0.91亿元、工伤保险0.16亿元。用真金白银降低了企业运营成本,以看得见、摸得着的成效进一步激

发市场主体活力,特别是民营企业、中小微企业。2021年4月30日,阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策到期后,延续实施1年至2022年4月30日。

“2”是两项行动,创新经办提质增效。“一件事”快办行动,对流程相似、材料相近、结果关联的业务,以区块链、大数据、模块化方式管理,实现“一件事”在一个窗口、一台电脑中打包办理,减少了服务对象重复跑腿,目前已经实现职工退休“一件事”、申领工伤待遇“一件事”、职工过世“一件事”打包办理,截止4月底办件量达3700余件。社保稽核专项行动,市人社局积极引入“约谈”式柔性稽核办法,即对相关企业

进行告诫谈话,指出相关问题,提出整改要求,并督促整改到位。约谈过程中,不仅可以促进社保政策和企业困难的双向流通,形成良性互动,更是人社为民服务办实事的生动实践,目前,已对市区32家企业进行了约谈,20家已提高了缴费基数,12家提交了整改方案。

“3”是三项延伸,业务下沉便民利民。实施社保经办线上线下“双链并融”模式,积极推动社保高频业务向网络、基层和社会延伸。向网络延伸更智能,利用“互联网+社保业务”的深度融合,将社保高频业务如参保登记、缴费等业务搬到“我的连云港”“连云港人社”等网络经办平台,群众只需动动手指就能在网

上完成。向基层延伸更快捷,以打造“十五分钟社保服务圈”为目标,按照纵向延伸、横向联通的原则,积极推动社保业务向基层延伸,把经办大厅搬到群众的家门口。目前,社保高频经办事项如企业参保登记、人员变动、基数调整、网上申报、退休人员养老金发放账号变更等14类业务,已逐步下沉至海州区、连云区等30个人社基层平台。向社会延伸更便民,在确保社保信息安全的前提下,开展“社银”合作,积极推动社保事项向社会延伸,把银行网点变成群众家门口的社保服务“窗口”,目前,退休人员养老金发放账号变更业务已经在社保卡合作银行实现全面办理。

连仁轩



日前,连云港市赣榆区人社局组织党员志愿者,在沙河镇农村大集上,开展“学党史、办实事”就业扶贫下基层,送岗位送政策活动,把岗位送到“家门口”,为求职群体搭建了就业平台,受到群众欢迎。 邵世新 张明