

【创业先锋】

丰疆智能:用“机器人”改造传统农机行业



粮食安全是维护社会稳定和国家安全的重要基础。近年来,不少科技企业将目光瞄准粮食安全的“根据地”——农业领域,致力打造“智慧农业”,为农业生产提质增效,保障粮食安全。

2017年底,作为聚焦人工智能、先进制造和大数据的机器人公司,丰疆智能应运而生。目前,丰疆智能已率先在农业领域大规模落地智能化和数字化解决方案,还面向智慧施工、港口、矿山、环卫、物流等领域提供全套无人作业解决方案。

2019年初,丰疆智能推出的首款产品——无人智能插秧机,将试验田选在了东北。丰疆智能大数据总经理秦硕回忆道:“飞机掠过天空,原本的黑土地已布满秧苗变成绿油油的田地。”

国内第一台无人自动插秧机

秦硕是最早进入丰疆智能的核心研发人员之一,高中保送南京大学,硕士毕业于香港大学,拥有人工智能产品研发及主持工作经验。

在早年的工作选择中,秦硕曾收到过BAT等互联网巨头的橄榄枝,但他更希望用自己的专业技能做一些能“改变世界”的事情。

秦硕在职业生涯中很快就遇见了“知音”。丰疆智能创始人吴迪博士作为引路人,邀请并指导他加入丰疆一同创业,迈入农业领域智能化行业。这正好与秦硕的想法不谋而合,于是他作为丰疆智能创始人之一开始了创业之路。2017年底,丰疆智能成立。

团队还聚集了一批“上能钻研前沿高端新技术,下能到田间地头插秧苗”的同行者。有的是来自机械行业的电气工程师、液压工程师、机械工程师,更多的是来自电子、软件、智能AI,以及自动化闭环等细分领域的专业人士。

发展初期,丰疆智能选择大田农业作为率先落地的垂直领域。团队很快就决定将“改造”传统插秧机作为成立后的第一个目标。

原因之一是市场上的传统插秧机操作要求高,招工难。真正作业的时候,一台插秧机上至少需要一位经验老道的驾驶员和一位摆秧工人。“如果插秧机能实现无人驾驶,将会是一款颠覆性、革命性且市场需求迫切的产品。”

面向传统农机的智能化改造其实是一份艰辛的工作,“这不让原本可以坐在互联网大厂里敲代码的人,不得不埋头扎进农田里去做实验。”

秦硕表示,这样“接地气”的研发方式也让丰疆智能在短时间里就建立起了艰苦奋斗的企业文化。在田地里做了上千次的实验,丰疆团队终于将这片黑土地上用无人机变成绿油油的一片。

2019年4月,由丰疆智能研发制造的国内第一台“无人智能插秧机”落地。该产品不仅可以实现全程无人驾驶,还可以自动规划路径及避障。这不仅帮助农户提高生产效率、增收降本,还解决了传统农机因驾驶路线不精准而影响农业收成问题,真正将农民从繁重的农活中解放出来。

没过多久,丰疆智能第一批量产的100台无人智能插秧机全部售罄。而截至目前,该产品的销售量已近千台。

让“农业”更智能

在新基建浪潮下,国家将以财政补贴的方式支持建设农村高标准农田,计划到2022年,全国将建成10亿亩高标准农田。去年3月,农业农村部、财政部和商务部三部门联合出台指导意见实施农机报废补贴,引导各地优化农机装备结构。

这对丰疆智能智能农机的应用与推广是一大利好。秦硕表示,通过不断探索,丰疆智能在2019年真正成为全球第一家实现“耕、种、管、收”全程无人化全流程的量产的智能机器人公司,已推出的农机系列产品包括智能高速插秧机、无人驾驶收割机、无人植保机等。

2019年下半年,丰疆智能涉足智慧畜牧板块,通过跨品牌的合作,用智能技术赋能传统畜牧业。瑞典斯维曼公司拥有百年畜牧行业的沉淀和积累,丰疆智能将其最擅长的数字化、自动化、智能化融合其中,两端联合打造出具有领先竞争力、切合客户需求以及拥有优秀性价比的畜牧机械人,逐步应用于世界各地的牧场。

“但丰疆智能的定位一直都是制造业企业。”秦硕强调,更进一步的目的是要将机器人技术、封闭领域无人驾驶技术赋能于众多传统制造业厂商。为了让大量商业化落地的智能农机产品实现真正、较为全面的智能,丰疆智能自主研发了“疆驭”农机自动驾驶系统,驾驶系统采用北斗导航,受到国家重点推广,落地于黑龙江、吉林、辽宁、新疆、江苏、湖南、湖北等地区,核心客户包括农垦、合作社、农户等不同类型的农业从业者。“疆驭农机自动驾驶系统”年销售量已在国家官方目录上排名全国第一,销售额过亿元。

基于自身于农业智能化领域的深度积累,现阶段,丰疆智能团队正立足前沿科技,引领智能制造理念,助力各行各业深度实施数字化转型。目前,团队已建立三维实景可视化平台。不同于传统物联网通过设备收集抽象化数据,丰疆智能在此基础上加入遥感测绘和数字化建模技术,使得物联网一方面提供了易读易懂的三维数据模型与传感器数据,另一方面将整个工作场景引入到三维客观环境,成为无人化应用的巨大驱动力。

“未来,丰疆智能会通过不断创新,将中国的智慧农业、智能农机行业推向更高的水平!”秦硕表示。



【创客故事】

蒋健:「堡垒村」创业发展领头人

江苏武进洛阳镇岑村村,是昔日的革命“堡垒村”。1942年夏天,中共武南县委组建了洛阳地区最早的党支部——岑村党支部,令敌人闻风丧胆的武工队长陆道南领导地下党开展活动,成为武进革命老区对敌斗争一支坚不可摧的力量;1943年春,新四军江南抗日义勇军第三路军在岑村小学召开军事会议,成立武南第六区公所,组织领导开展抗日活动。全村共有20多位优秀青年走上了革命道路,其中13位献出了宝贵的生命,岑村小学因此成为“红色摇篮”。

1971年出生的蒋健,从小耳濡目染,传承了祖辈的红色基因,从一名企业家,转型当上村干部。多年来,蒋健用企业家发展理念,加强党建引领,创新社会治理的法治、自治、德治“三治融合”,加快新农村建设,不断推动强村富民,把昔日的革命“堡垒村”建成了远近闻名的明星村。2019年,他被评为“江苏最美基层共产党员”。

为民服务聚民心

2007年,常州欧凯电器有限公司董事长蒋健开始担任岑村村党总支书记。作为武进东南边界小村,当时岑村村级集体年收入120多万元。经过深思熟虑,蒋健集中1个多月的时间,跑遍了全村26个村民小组、42家民营企业,与村民唠家常,与企业家话发展。

先从服务入手,蒋健先后为通顺包装等4家民营企业协调解决了企业用地问题,为阳光铸造等10余家企业扩大再生产提供了5000多万元担保贷款。在一次全村民营企业座谈会上,一位企业负责人深有感触地说:“我们企业终于找到了家的感觉,作为家庭一员,一定支持村‘两委’工作。”说到做到,2009年村党群服务中心大楼落成时,企业家们自发捐赠185万元,蒋健带头捐了30万元。这些年,全村企业用于发展村公益事业捐款超过700万元。

民生茶社听民声

蒋健就任时曾说:“我出生在岑村,成长在岑村,创业在岑村。既然我担任村支书,就要干一番事业,这样才不负一名共产党员,不愧做一个带头人。”

2014年6月,岑村在常州市率先设立村级“民生茶社”,村主要党员干部轮流值班,听取村民和企业家的意见和建议,利用“党建+”服务平台,推动社会公益事业和特色党建项目建设。多年来,老百姓在“民生茶社”反映的每一个矛盾和问题,当天都能得到回应并有相应的解决办法。

2015年,有村民反映:河塘水质有所下降。蒋健带领村干部现场察看,研究解决问题的长效措施。结合“五水共治”流域治理和江苏省水美乡村、省级美丽乡村创建,岑村持续开展以生态修复为重点的美丽乡村建设,先后投入1700万元开展清水行动,实施清淤、截流、生态护坡、生活污水集中处理等工程;投入1000多万元实施村庄绿化、河道净化、环境美化、乡村文化等提升工程。

作为党建品牌的“民生茶社”,被村民们形容为反映民情民意的“晴雨表”,调解农村矛盾的“主阵地”,加强民主管理的“阳光房”、密切干群关系的“连心桥”。

惠民工程助民富

村民富不富,关键看支部;村子强不强,要看“领头羊”。如何强村富民?这是蒋健多年的心头事。

2012年,紧抓太湖流域治理契机,蒋健积极向上争取政策,规划建设高标准村级工业园区,争取用地近50亩,分期建造标准化厂房,积极开展招商引资。全村企业由原来的42家发展到2020年的68家,其中,超亿元企业2家,超千万元企业11家。通过创业或在企业务工,村民年收入也随之提高。2020年,全村农村居民人均可支配收入达4.35万元,90%以上村民有了稳定的工资性收入。

在蒋健的带领下,村集体持续实施惠民工程。投入130多万元对村级幼儿园(原岑村小学)进行改造提升,投入150万元创建省级示范卫生室。发动社会力量,总投资900多万元,先后建成了门球场、篮球场和足球场以及大型体育健身点2个。2019年“七一”前夕,蒋健个人捐资设立帮扶基金,把自己在村里工作12年的100多万元工资报酬全部捐赠出来,用于资助全村相对困难家庭,把共产党员的忘我品质转化为具体行动。

岑村在战争年代形成了“依靠人民、坚韧不拔、勇于向前、敢于胜利”的精神,在蒋健的带领下,党员干部不断继承和发扬,创造出一个又一个岑村奇迹。新时代的奋斗故事和昨天的革命故事一样,感人肺腑,精彩纷呈。

吴文龙 徐梦超 胡国伟 盛志浩

【创业动态】

人社部将举办第二届全国技工院校学生创新创业大赛

为深入贯彻习近平总书记关于技能人才和职业教育工作重要指示批示精神,全面推进技工院校创新创业工作,人社部决定举办第二届全国技工院校学生创新创业大赛(以下简称大赛)。

大赛由人力资源社会保障部主办,中国人力资源和社会保障出版集团有限公司、福建省人力资源和社会保障厅、福州市人民政府承办,福州市人力资源和社会保障局、福州第一技师学院协办,7月—10月面向全国技工院校学生组织。大赛分初赛、复赛、全国赛三个阶段进行。全国赛现场决赛和闭幕式拟于10月在福建省福州市举行。各地要把举办大赛作为大力发展技工教育的重要措施,加强

学生创新创业教育和师资培训,开展形式多样的竞赛活动,激励更多学生根据所学专业投身创新创业,促进技能、创业、创新融合贯通,为技工院校学生创设更为宽广的技能成才之路。

各地要高度重视,加强组织领导,在坚决做好疫情常态化防控工作的前提下,按照大赛方案要求,结合实际周密策划实施,确保大赛安全平稳顺利举行。加强对本地区技工院校指导服务,优化创新创业发展环境,积极为技工院校学生参赛创造条件,发掘技工院校优秀创新创业技能人才,提高大赛质量和办赛水平,逐步形成大赛品牌。各地要在各级赛事活动中重点支持国家乡村振兴重点帮扶地

技能·青春

不忘初心一起朝着梦想前进!



支部通过与晶城科创园结对,从晶城科创园急需解决的问题入手,延续实施阶段降低失业保险费率政策,为创业园区及在孵企业落实企业吸纳就业、失业保险稳岗返还等政策。在此基础上以点带面,推动全省就业创业政策向重点领域、民营企业倾斜,让初创人员安心搞经营、放心办企业。

当天下午,一场特殊的招聘会在南通晶城科技园举行。10多家招聘企业全部来自园区的初创企业,应聘者来自南通当地50多位未就业应届毕业生。通过现场沟通与协调,南京工程学院机械工程专业毕业生张伟伟与创业园区一家高分子材料研发企业达成了就业协议。张伟伟表示,虽然公司只有4个人,但通过与老板沟通,觉得自己在企业里会有很大的发展空间。

“我们这里都是刚刚创业的小微科技企业,绝大部分企业员工都只有几个人,有的甚至只有1人,平时无论线上招聘还是线下人才招聘都竞争不过大公司,没想到今天有这么多名大学生来现场应聘。”这场由省、市、区就业管理部门共同举办的招聘活动,让创业园区很多为招不到员工烦恼的初创人员们喜出望外。南通易乎文化传播有限公司负责人蔡欣荣表示,希望相关部门能多提供这样的招聘对接服务,“大学生不愿意来有时候是因为他们不了解初创企业,如果更多毕业生与我们深入交流,相信一定会找到志同道合的人。”

南通晶城科创园:我们民营创业园也有“娘家”了



7月19日,江苏省劳动就业管理中心党支部和南通晶城科创园党支部签订共建协议。通过支部共建,聚焦就业创业,双方发挥各自优势,在企业用工、大学生创业服务、创业专家指导等方面深化交流合作,以提升科创园的孵化能力,帮助更多初创人员成功创业。

“我们民营科技创业园终于也有娘家了!”签约仪式现场,南通晶城科创园负责人陈翔激动地说。

随着大众创业万众创新的蓬勃兴起,为初创人员提供办公场地、设备、甚至是咨询意见和资

金的民营创业孵化基地也如雨后天春笋般涌现。在江苏,仅县级以上创业园中民营创业园就有1115家,占到县级以上规模创业园总数的36%,其中两家还跻身全国创业孵化示范基地,晶城科技园便是其中之一。该创业园投资成立以来,已累计招引、孵化创业企业5000余家,平均每年有50家企业从创业园毕业入园,仅今年上半年就招引院士1人,博士20余人。

“这几年从国家到地方出台了众多创业扶持政策,但很多初创人员,特别是科技型创业者往往埋头创业,很少主动咨询、利用政策,民营科技创业机构的管理人员也更多从帮助创业者找市场、提升创业能力方面入手,政府部门主动提供服务,可以帮助初创人员少走弯路,安心经营。”江苏省劳动就业管理中心主任陈少波介绍,江苏劳动就业管理部门把此次省、南通市、崇川区三级联动服务晶城科技园活动作为“我为群众办实事”的生动实践,把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作相结合,推动政策精准落实,让群众感受到更加便捷的就业创业服务。

据介绍,在前期调研中,就业管理部门发现,与政府办的创业孵化基地相比,民营创业园普遍存在就业创业政策了解不够、企业用工招聘难度大、公共服务缺失等问题。江苏省劳动就业管理中心党

支部通过与晶城科创园结对,从晶城科创园急需解决的问题入手,延续实施阶段降低失业保险费率政策,为创业园区及在孵企业落实企业吸纳就业、失业保险稳岗返还等政策。在此基础上以点带面,推动全省就业创业政策向重点领域、民营企业倾斜,让初创人员安心搞经营、放心办企业。

当天下午,一场特殊的招聘会在南通晶城科技园举行。10多家招聘企业全部来自园区的初创企业,应聘者来自南通当地50多位未就业应届毕业生。通过现场沟通与协调,南京工程学院机械工程专业毕业生张伟伟与创业园区一家高分子材料研发企业达成了就业协议。张伟伟表示,虽然公司只有4个人,但通过与老板沟通,觉得自己在企业里会有很大的发展空间。

“我们这里都是刚刚创业的小微科技企业,绝大部分企业员工都只有几个人,有的甚至只有1人,平时无论线上招聘还是线下人才招聘都竞争不过大公司,没想到今天有这么多名大学生来现场应聘。”这场由省、市、区就业管理部门共同举办的招聘活动,让创业园区很多为招不到员工烦恼的初创人员们喜出望外。南通易乎文化传播有限公司负责人蔡欣荣表示,希望相关部门能多提供这样的招聘对接服务,“大学生不愿意来有时候是因为他们不了解初创企业,如果更多毕业生与我们深入交流,相信一定会找到志同道合的人。”

如东举办电子商务培训 失业人员拿到就业创业“敲门砖”

只是简单提供前期培训,今后也会和人社部门一起,在就业政策、创业指导、品牌服务等方面进行后续服务,帮助他们尽早脱贫致富。”实施培训的如东实用技术学校校长朱鹏鹏介绍。

借助电商平台也能进一步拓宽如东名特优产品的销售渠道,“像直镇的金凤西瓜、耕茶的打包、洋口的海鲜等,都在线上销售,取得了不错的效益。”如东县就管中心副主任耿峰说,创业成功

人员还能起到示范作用,带动更多人就业,形成倍增效应。

多年来,如东县人社局聚焦“为民办实事”,主动服务,以失业人员需求为着力点,精准推送政策、岗位及技能,确保他们在“家门口”就能接受培训。今年以来,如东县人社局共举办创业、技能、失业人员再就业等培训班29个,惠及1208人,失业人员享受培训补贴7.3万元。 钱德明

“一部手机就能操作,可以带娃赚钱两不误,真好。”近日,通过考核取得《电子商务培训合格证书》的90后“留守”宝妈徐爱红高兴地说。

电子商务具有成本低、效益高、多样化等特点,成为不少失业人员的就业创业平台。为让更多人用好这一平台,圆就业创业梦,上月底,如东县人社局在南通外向型农业综合开发区举办为期5天的电子商务培训班,全县36人参训,最终27人通过应知应会实操考核。

培训期间,老师通过“理论+上机实操+答疑解惑+研讨”相结合的方式,详细讲解电子商务法、视频制作、自媒体账号运营、网络营销等方面的知识,满满的“干货”让学员受益匪浅,“我们不

【全省工会促进就业创业优秀项目】

江苏双环齿轮有限公司工会: 创建“实训工厂”创新人才发展新通道

【针对问题】近年来,新技术、新工艺、新材料和高端设备不断涌现,对企业员工职业技能的要求日益提高,传统就业培训模式已不能满足企业发展壮大需要。江苏双环齿轮有限公司工会着力创新工作机制,转变工作作风,围绕企业人才的培养、选拔、评价、使用和激励,创新设立实训中心,以满足不同岗位的技能要求。

【保障措施】2019年,江苏双环实训工厂(中心)成立,占地面积2400平米,总投资400余万元,配有数控机床等设备30多台,规划有办公区、磨刀区、电气区、操作区、校枪区、培训区、维修区和加工等8个功能区,建有模拟生产线2条、加工线5条、磨具室1条、电气专修1条和校验2条等11条实训线,主要开展入职培训、在职技能提升、技能考核、技术鉴定、职称评定、订单培养、顶岗实习七大项目,可容纳120余人实训需求。公司工会依托企业技术中心人才资源,发挥劳模工作室专家技术专长,组建外聘专家教授导师团队,把实训工厂建成具备实训、培训、鉴定、生产、开发及共享等六大功能的现代化学学习和训练中心。

【组织实施】公司工会借助人力资源等部门力量,深入大专院校与专家学者对接,加强与专家挂职辅导的合作,强化“引进、培训、电教、自学”四位一体的培训管控。一是完善实训科目和题库。建设模拟考试网络平台终端系统,学员输入工号即可抽取对应考题,通过模拟考试抽查了解学员劳动技能薄弱环节,为其量身定制岗位技能提升计划。二是健全人才多轨发展机制。创新技术工艺和管理人才的“发展通道”,实施“技高者多得”原则,促进产业工人“精一”“会二”“学三”,实现一专多能。三是实施技能人才培训工程。抽调技术、生产部门专家到场授课,提升学员职业技能,提供技能鉴定和职称提升机会。四是建立以人为本的激励机制。制订师徒带徒考评奖励办法,设立“优秀技能人才”奖;内部技能大赛的优胜员工,优先推荐参加国家、省、设区市职工技能大赛,为一线工人搭建宽广的竞技舞台。

【工作成效】截至2020年4月,参加实训新学员6批200余人次,出勤率100%,培训合格率98%以上;培养应届大专、本科生140余人;评定TPS、设备工装、电工和机修等技能职称350名;参加车工、磨工、铣工、装配工、制齿工、热处理工等评级330余人,通过率96%,并取得了初级、中级和高级、技工、技师资格证。