

# 我省强化“培训赋能”推进职业技能提升行动

本报讯(沈任萱)为适应新技术、新产业、新业态发展需求,改善新职业人才供给质量结构,日前,省人社厅专门制定出台政策文件,大力开展新职业新业态职业技能培训,推动职业技能提升行动高质量发展。针对当前新职业新业态培训存在的培训供给不足、缺乏培训和评价标准等问题,积极探索具有江苏特色的路径和方案,推动新职业新业态培训方向更明、路径更宽、动能更强、基础更实、质量更好。

据了解,近年来,随着人工智能、平台经济、数字经济的发展,网约配送员、工业机器人系统操作员、无人机驾驶员等一批新职业应运而生,深刻改变了职业内涵和从业方式。新

职业新业态的发展,一方面提供了广阔的就业市场,同时也面临着巨大的人才缺口,人社部预计未来5年网约配送员需求量约为3000万,新职业新业态职业技能培训迫在眉睫,需进一步强化“培训赋能”,提高相关领域技能人才培养的“加速度”。

据悉,为破解此“难题”,新政策注重广泛性和普惠性,面向城乡各类劳动者,发挥企业、院校、行业组织和培训机构的作用,支持平台企业等新业态企业开展职业技能培训、岗位技能提升培训和转岗转业培训。一方面,突出需求导向,对于暂未纳入国家新职业范围的培训项目,只要市场紧缺、符合地区产业发展需求也可给予支持;另一

方面,聚焦数字领域技能人才培训,引导企业加强数字工作职工的技能培训,鼓励举办以数字技能为重点的职业技能竞赛。此外,新政策强化问题导向,针对许多新职业尚未出台培训和评价标准的问题,坚持分类推进,最大化激发培训活力;对于已有国家职业标准和行业企业评价规范的新职业,鼓励支持培训单位根据职业定义和描述,研究制定培训标准和大纲,开发培训课程,由培训单位组织开展结业考核,发放职业技能培训合格证书。

同时,新政策强化保障能力建

设,鼓励支持龙头企业、行业组织和各类院校参与开发职业标准或行业企业评价规范,推动落实技能人才评价技术资源快速响应机制,引导社会力量开发新职业培训大纲、教材、课程等基础资源。创新培训方式,充分发挥项目制培训针对性强、高效灵活的特点,采用公开招投标、专家评审等方式,科学确定培训机构和培训项目,推进实施“互联网+”“智能+”培训模式。落实政策待遇,将新职业新业态培训评价项目纳入职业技能提升行动“两目录一系统”,按规定落实补贴政策,对新职业新业态技能人才,比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。

## 苏州五大职业列入国家职业技能标准开发计划

近日,人社部就业培训技术指导中心发布了《国家职业技能标准制定工作计划(2020—2022年)》的补充通知,江苏省共有7个职业入选国家职业技能标准开发计划,苏州占5个,由3家企业、1所院校承担开发,是历年来承担国标开发任务最多的一次。

国家职业技能标准是全国范围内开展职业教育和培训技能人才评价的基本依据和“指挥棒”,是编写教材、开发题库、开展培训、实施鉴定的工作基础。

此次补充中,苏州的信息通信化系统管理员、抽纱刺绣工、造纸工、电机制造工、小型家用电器制造工5个职业,被列入国家职业技能标准开发计划,分别将由3家企业、1所院校承担开发任务。5个职业中,有体现“苏州制造”的现代制造类职业,有体现“数字经济”的信息通信类职业,也有体现“江南文化”的传

统手工艺职业。

“国家职业技能标准就像‘考试大纲’,为行业接下来开展培训、教材编制、组织考试提供重要参考。”苏州市职业技能鉴定中心副主任柳志说,对企业来说,也可以围绕国家标准开展培训和考试,为公司技术工人颁发技能等级证书,取得证书的技术工人就可以对应公司管理岗位、职称人员,获得相应的工资待遇和晋升空间。

据悉,截至7月底,苏州全市职业技能等级认定备案企业数累计达874家,其中,制造业企业680家占比77.8%,民营企业565家占比64.6%,覆盖工业机器人系统运维员、信息通信化系统管理员和半导体芯片制造工等170个职业,11.5万名技能劳动者经企业自主评价认定合格后取得职业技能等级证书,其中高级工以上的高技能人才达7.6万人,企业备案数、技能等级证书发放数均位列全省第一。

苏仁轩



### 战疫一线党旗红 人社党员在行动

疫情就是命令,防控就是责任。疫情发生后,省人社厅组织近400名党员干部助力社区抗疫,快速赶往菜市场、社区等重点防控领域,积极参与进出通道值守、测温、查验健康码等疫情防控工作,始终以“同人民想在一起、干在一起,风雨同舟、同甘共苦”的为民情怀,让党旗在战疫一线高高飘扬。图为省人社厅党员干部志愿者在南京鼓楼街菜市场路口,协助鼓楼街社区做好疫情防控工作。

叶建军



# 学习党史谋新篇 聚焦“六办”开新局

## ——省社保中心开展“我为群众办实事”实践活动

自党史学习教育开展以来,省社保中心认真落实中央和省委省政府决策部署,立学立行,以学促行,深入开展“我为群众办实事”实践活动。根据省人社厅推进“八大民心工程”工作要求,精心梳理社保经办工作薄弱环节,创新开展“六办”行动,推动全省社保经办管理服务水平再上新台阶,不断增强人民群众的幸福感、获得感、安全感。

### 高频业务“提速办”

围绕社保经办高频事项,深化“放管服”改革,大力开展“快办行动”。针对业务办理量大的事项,实行“网上办”。依托全省人社一体化信息平台加快推进“外网受理、内网办理、全程公开、快速送达、网端推送、无偿代办”的不见面审批办理模式;针对业务关联度高的事项,实行“打包办”。积极推动“参保登记一件事”“退休一件事”“工伤待遇一件事”;针对时效性强的事项,实行“立即办”。即时办结事项,从接收材料

到办结,原则上不超过30分钟,限时办结事项在规定时限基础上再提速50%以上。

### 转移接续“便捷办”

围绕老百姓关注度高的企业职工养老保险关系转移问题,坚持以信息化促服务创新。省内转移不用办,人社一体化信息平台上线后,职工在省内流动就业参保缴费的,其在省内各地的参保缴费年限自动合并计算,不再需要转移养老保险关系;跨省转移不用跑,职工通过国家社保公共服务平台、“掌上12333”APP以及电子社保卡,即可查询社保经办机构信息、提出跨省转移申请并查询业务办理进度。据统计,自2020年7月以来,全省已累计受理跨省转移申请20.48万件,真正做到了让数据多跑路、群众少跑腿。

### 权益记录“随心办”

以往职工查询打印个人权益记录单需携带本人身份证到参保地经办大厅办理。现在通过人社厅网上办事服务平台、“江苏智慧人社”APP等,即可自助查询含有历年缴费记录的权益记录单,打印的权益记录单已

签具“江苏省社会保险电子专用章”,并附有可核实真伪的二维码。根据人社业务“就近办”工作要求,目前人社部门正在积极与多家养老金发放机构开展合作,充分利用金融机构“点多面广”优势,逐步将个人权益记录查询打印等延伸至金融网点,做到多渠道办理、线上线下融合,真正实现“随心查、随时打”。

### 健康体检“免费办”

针对逐年增加的退休人员导致体检时间集中现象,主动采取有效措施,拓展服务供给渠道,提供网上预约、电话预约、上门登记等方式,引导退休人员合理安排体检时间、提高体检效率。到2021年底,全省企业退休人员累计将有近4000万人次享受到免费健康体检服务。同时,社保经办机构还在全省大力开展“尊老、敬老、爱老、助老”活动,通过走访慰问送温暖、志愿服务、组织文娱活动等举措,努力实现社保服务可知可感。

### 资格认证“无形办”

全面取消领取社保待遇资格集中认证,积极探索建立“寓认证于无形”的工作新机制。一是信息共享,全面开展比对认证。在人社一体化信息系统中建设统一的社保待遇领取资格确认模块,与全国系统搭建接口,从省级层面对外部数据进行比对,实现“静默认证”;二是智能识别,积极推动自助认证。对于异地居住人员,可通过微信和支付宝中的“江苏智慧人社”小程序、“掌上12333”APP、电子社保卡等方式进行自助认证;三是定制服务,贴心提供上门服务。对于行动不便的特殊人群,极个别无法通过信息数据比对完成的人员,充分发挥基层经办服务力量,提供上门服务。

### 工伤医疗“实时办”

构建全省统一的工伤联网结算服务模式,职工认定工伤后,自动实现“工伤医疗就诊备案”,医院就诊时刷社保卡即可获取工伤认定相关信息,第一时间实现门诊、住院费用联网结算,让工伤职工无需垫付医疗费、减少线下报销的繁琐。上半年,全省已有178家协议医疗机构与当地社保经办机构实现联网结算,6.9万人次通过联网实现实时刷卡结算,累计结算工伤门诊和住院费用1.1亿元。

沈任萱

## 金湖“三保工程”撬动稳就业保用工“新支点”

近年来,金湖县人社局扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,认真贯彻落实省市委决策部署,坚持把就业作为最大的民生,聚焦就业痛点,着眼实施“三保”工程,实现该县用工服务新、就业岗位稳、求职渠道宽的新局面。

保障企业用工不打烊。该局积极搭建“稳就业保用工”工作专班,主动建立“帮办企业”服务机制,常态化开展人力资源和企业用工调查,创新开展网络直播进企业车间+网络名企推荐+网络招聘等活动,帮助企业线上线下开展用工服务活动,先后向该县劳动者寄发《城乡劳动者就业与创业指南》11290份,全方位为近300家企业发布岗位需求信息6000余条,达成用工意向5000余人。同时加强省外劳务合作基地建设,与河南、河北建立外埠劳务合作基地2个,签订合作协议5份,为重点企业招聘外来务工1758人。

保障岗位稳定不减员。该局落实落细减负稳岗各项政策,加大稳岗返还发放力度,将补贴资金直接拨付

至企业账户,千方百计增强企业稳定和创造就业岗位能力。该县全年预计发放企业稳岗返还资金800万元。同时,坚持以训稳岗,鼓励企业自主开展“以工代训”“新型学徒制”等稳岗技能提升培训4973人,新型学徒制培训120人,新增高技能人才242人,预发补贴资金44.75万元。

保障居民就业不断档。该局主动搭建返乡人员“就业桥”,通过电话、走访等形式一一了解返乡人员就业意向,依托“金湖人社”APP、“金湖就业”小程序、政府网站等平台推送企业招聘信息,举办线下“春风行动”招聘活动155场,鼓励地方产业、家政服务业、家庭农场等优先吸纳周边劳动力就业2020人,就业困难人员就业再就业516人,引导返乡农民工就业358人,开发临时性公益性岗位44个。同时,优化创业扶持政策,引导鼓励该县外出农民工返乡、高校毕业生下乡、企业家归乡、技能人才回乡创业,支持成功自主创业625人,发放富民创业担保贷款2397万元。

吴仁钢 贾亚群

