



江苏首个“5G+数字工厂”在中天钢铁上线投用

日前,以5G技术为核心、历时一年完成改造升级的中天钢铁第三炼钢厂“5G+数字工厂”上线投用,将全面实现“生产、设备、物流、能环、安全”等核心要素的实时监控、管理功能,达到整合优化信息资源,提高生产效率、本质安全和产品提档的目的。

随着5G技术、工业互联网、大数据、人工智能等新兴技术的蓬勃发展,有力推动了工业领域的技术进步及行业变革,也为企业数字化转型带来新挑战、新机遇。为贯彻落实国家“十四五”战略规划数字化转型要求,中天钢铁于2020年9月投入近1000万元打造全国首批5G试点示范数字工厂——三炼钢“5G+数字工厂”,建设包括5G专网全覆盖、废钢跨5G行车远程操控系统、全流程5G智能安全与环境监控、全厂数字孪生系统、5G数字调度室等智能制造项目。

走进三炼钢主控室,映入眼帘的是一块长6米、宽4.5米的中控大屏,显示的是1:1比例打造的厂区3D全景实时动态图,两名岗位工正对照屏上数据显示区域、三维可视化区域、监控显示区域、设备状态预警区域进行相应的调度安排。“这是三炼钢数字孪生系统平台,数据集成度高、信息传递效率高,而作业安全系数高是它的最大优势,岗位工通过平台就能实现对各生产区域设备参数、物流信息等实时了解、分析和优化。如果戴上VR眼镜可以获得更加强烈的沉浸式体验。”信息工程部项目经理朱荆超说道。

高温、粉尘、噪音一直都是天车工面临的“头痛”问题,但在如今的中天钢铁5G智慧天车远程操控室,干净整洁、宽敞明亮、视野清晰、没有噪音成为废钢跨天车工的标配。目前,三炼钢废钢吊运现场的3台

天车操作系统已全部接入远程操控室,天车工只需呆在舒适安静的室内就能完成一系列操作,同时系统将根据模拟计算结果,及时提醒和规范天车工操作的精确度。据测算,在5G天车及相关调度系统的支持下,三炼钢每炉钢可缩短冶炼时长18秒,进而节约能源消耗。

目前,占地面积达10万平米的三炼钢厂区内设有81个5G基站、120路5G高清视频监控、2000个工业设备联网监控点等,通过采取多样化室内覆盖解决方案,优化提升复杂作业环境下的数字化需求,实现三炼钢5G全局覆盖,以及炼钢效率提升10%。不难发现,一键式炼钢、无人驾驶行车加料系统、炉前全自动筛分系统、5G炼钢物流跟踪系统等智造系统闪耀在三炼钢“5G+数字工厂”的各个角落。

自2019年成为江苏省工业互联网标

杆工厂以来,集团近3年累计投入2.25亿元,借助5G低时延、大带宽、广连接等技术优势,加快推动数字中天、智慧中天建设,打造常州首批5G智能园区,并先后推出领导驾驶舱、中天云商互联网客户服务平台、进出厂一体化系统、智能管控中心、智能废钢管理系统、质量大数据分析平台、工网宝平台等优秀智造项目。2020年,集团钢坯、钢材成本分别同比下降5.49%、5.69%,整体订单准时交付率同比提高5%以上,年创效超1600万元。“随着‘十四五’规划企业数字化转型发展战略的纵深推进,集团预计再投入5亿元推动工业互联网建设,深入挖掘生产过程数据与产品质量的相关性,为开发高品质、高性能、高附加值产品提供强有力的管理支持和保障。”集团总裁助理魏巍说道。

通讯员 王晶晶 朱元浩 陈明 记者 吴文龙



常州市总领导 调研金坛区工会工作

近日,常州市总工会副主席于德江一行到金坛区调研工会工作,金坛区总工会主席陆陆军等陪同调研。

在区总工会,于德江听取省总工会机关干部蹲点安排方案和工会基层工作情况。在西城街道城南村职工活动中心和东城街道职工活动中心,于德江参观了图书室、书画室、声乐教室、舞蹈房、健身房等多功能室,并体验部分服务项目的使用效果,对活动中心给予充分肯定,同时提出改进建议。

在江苏利步瑞服装有限公司,于德江重点考察企业民主管理工作和职工之家建设情况。当了解到该企业充分发挥职代会作用促进企业科学民主决策,经营管理成效明显时,于德江强调指出,企业要以职工为中心,把改善职工生产环境和生活条件作为头等大事,优化配套服务,激发职工的劳动干劲和创造热情;要坚持和完善以职代会为主要形式的企业民主管理制度,努力实现劳企双赢、劳动关系和谐稳定。

记者 吴文龙 通讯员 夏文芳 汤敦齐

溧阳市总帮企业建立“法律健康档案”

写“体检报告”、开“法律处方”,帮企业建立“法律健康档案”……连日来,溧阳市总工会深入全市50家企业,开展企业劳动用工监督评估专项服务行动。

企业劳动用工监督评估专项服务行动,是溧阳市总工会与人社等部门协作联动,面向全市企业开展的一项免费法治服务活动,旨在进一步健全完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系协调协商机制,促进企业规范劳动用工行为,主动防范化解劳动用工风险,积极促进劳动关系和谐稳定。专项服务行动邀请江苏常州明律师事务所律师专项服务团队,围绕劳动法律法规落实的“基础监督评估服务”20项基本内容和“深度监督评估服务”50项重点内容,对企业用工情况进行简便、快捷扫描,排查用工风险开展监督评估。

在企业,服务团队与企业负责人、行政人事专员、工会主席等人员面对面座谈,对照《企业劳动用工基础监督评估表》,通过询问、查阅台账等方式,详细了解企业在劳动合同、规章制度、劳动报酬支付、工作时间管理、社会保险缴纳、劳

动安全卫生等方面落实情况。监督评估人员现场打分,并出具《企业劳动用工监督评估报告》,提出监督评估意见,开出风险提示及诊疗处方。同时,就企业可能存在的劳动用工风险、工伤处理等难点问题,服务团队依法提出解决方案供企业参考,同时赠送《江苏省“一办法七条例”法规汇编》《职工权益保障手册》等宣传资料。

2017年以来,溧阳市总工会连续5年开展工会劳动法律监督工作,组织实施企业劳动用工监督评估专项服务行动,提供劳动用工风险评估、法律咨询等“法律体检”服务,指导帮助企业规范劳动用工。市、镇两级工会累计为500家企业免费提供“法律体检”,主动排查劳动争议隐患450余项,“法律监督走近户外教师,同工不同酬亟待关注”“禁止职工自愿不缴社保行为”等案例先后被评为全省工会劳动法律监督十大优秀案例;溧阳市总工会荣获全国“七五”普法中期先进集体称号。

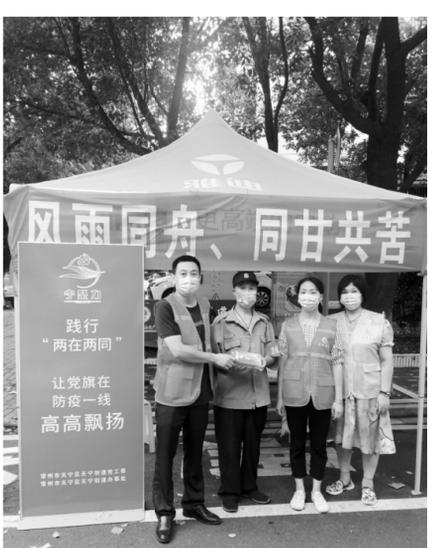
通讯员 钱奕澎 尹少鹏 记者 吴文龙

天宁北直街社区网格员的防疫故事

8月25日,家住金谷公寓的居民赵先生安排人来到天宁区天宁街道北直街社区,向社区捐赠1万只爱心口罩用于疫情防控,此前赵先生已向该社区捐赠500只3D口罩。日前,社区党支部书记陈笑云带队将其捐赠的口罩发给卡口执勤人员、老党员、双拥优抚对象、高龄独居侨眷、失独家庭等困难群体。

原来,这件事背后还有一段故事。8月初,赵先生从广东坐飞机回常州,社区网格员曹春花立即联系他去做核酸检测,赵先生当时很不理解。网格员耐心和他沟通,不厌其烦地宣传疫情防控政策措施,最终赢得了赵先生的信任和支持。很快,赵先生就给社区送来500只3D口罩,并给网格员发了信息:“这个口罩戴着不热,过滤也好,是我们自己生产的。”网格员回复他说:“谢谢!对我们工作的认可,非常感谢!”

记者 吴文龙 通讯员 徐燕



新北成立 退役军人法律援助站

日前,常州高新区(新北区)退役军人法律援助站揭牌成立,这也是全市首家区级退役军人法律援助站。

据悉,该援助站将依托区退役军人服务中心,通过区司法局选派退役军人律师,采取定时值班“门诊”、疑难问题“会诊”、随队走访“巡诊”的工作模式,为全区退役军人提供法律咨询、法律援助等服务。

2019年以来,新北区委政法委、区司法局共办理军人军属法律援助案件11起,开展法律咨询30余次。今年是“十四五”开局之年,省委、省政府将“法律援助覆盖范围拓展工程”列为15类52项民生实事之一,前不久又恰逢《中华人民共和国军人地位和权益保障法》实施、《法律援助法》审议通过,退役军人法律援助站的成立将推进退役军人事务领域治理体系和治理能力现代化,推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。

据悉,新北区还将成立镇(街道)退役军人法律援助工作站和村(社区)退役军人法律援助咨询点暨“老兵调解室”,逐步构建覆盖区、镇、村三级的退役军人法律援助服务工作体系。

通讯员 谢佳妮 记者 吴文龙

中车戚墅堰公司 获常州市“绿色工厂”称号

为推进绿色制造体系建设,提升绿色发展水平,实现绿色低碳发展,中车戚墅堰机车有限公司积极开展“绿色工厂”创建活动。日前,该公司荣获常州市“绿色工厂”称号。这是该公司在获得常州市首批“低碳示范企业”后获得的又一殊荣。

近年来,中车戚墅堰公司围绕用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等绿色工厂创建原则,优化能源使用结构,淘汰高耗能设备和高耗

能工艺,实施能效电机改造,能源利用效率提升3%。实施太阳能热水系统、风光互补路灯等新能源节能项目和储能电站等10余项绿色发展项目,开展“小圆弹簧”生产优化、砂芯节材工艺改进、浇注系统节材优化、减少灰铸铁试样浪费等多项节材项目。水性涂料在新造机车和修理机车上应用,使有机废气排放减少一半以上,极大提升了公司绿色制造水平。

通讯员 刘璇 记者 吴文龙

近期,金坛区总工会通过“三会一课”、组织生活会等形式组织党员干部认真学习贯彻“七一”重要讲话精神,推进党史学习教育不断“升温”,推动“我为群众办实事”清单项目按时高质量完成,促进党史学习教育落地“升华”。

党组带头学。结合“七一”重要讲话精神,把党史学习教育列入重点学习计划,由党组成员带领党员干部开展专题学习。区总工会党组书记、主席陆礼军围绕“党领导下的工运发展史与新阶段工会工作的形势与任务”主题,提出要从党领导百年工人运动史中汲取奋进力量,推动新时代工运事业和工会工作创新发展。副

金坛区总党史学习教育持续“升温升华”

主席、党总支书记荆霞以“火种,照亮中国工人运动壮阔前进路”为题,结合党史讲述中国工运史,并传达学习区第十四次党代会精神。

支部组织学。召开专题组织生活会,深入学习中国共产党百年奋斗的光辉历程和历史性成就,会议指出要始终以新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习“七一”重要讲话精神,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局。分组讨论时,党员干部

们结合各自工作实际,就如何贯彻落实好学习内容逐个发言。

基层实践学。“始终同人民想在一起、干在一起,风雨同舟、同甘共苦,在现代化新征程上建新功。”区总工会党员干部积极响应省委号召,慰问疫情防控一线人员,倾听基层心声,回应职工群众关切,在实干笃行中化解职工群众的“急难愁盼”,提升民生温度,提高发展质量。

通讯员 沙一凡 记者 吴文龙

“十四五”时期有望新增技能人才4000万以上 技能中国行动正式启动



近日,人社部印发《“技能中国行动”实施方案》提出,“十四五”时期,要通过实施技能中国行动,新增技能人才4000万人以上。

为什么要在“十四五”开局之年启动技能中国行动?如何实现新增技能人才4000万人的目标?记者采访了人社部有关负责人和专家。

有利于缓解就业结构性矛盾

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,对推动经济高质量发展具有重要作用。

中国职业技术教育学会副会长陈李翔表示,高技能人才承担着将研发设计转化为实际产品、参与科技创新和技术攻关等重要任务。“近年来,我国在装备制造等领域的创新突破,都离不开包括技能人才在内的高水平创新团队的集体智慧。”

“‘十三五’时期,我国技能人才规模明显扩大、培养培训加快推进,职业技能竞赛蓬勃开展,技能人才评价激励政策更加完善,技能人才工作取得积极成效。”人社部有关负责人说,截至2020年底,全国技能劳动者超过2亿人,其中高技能人才约5800万人,高技能人才占技能人才的比例近30%。

但是,从实际情况看,技术工人短缺问题仍比较突出,尤其是高技能人才的求人倍率

(岗位空缺与求职人数的比率)长期保持在2以上。

“近年来,随着我国制造业企业持续优化升级,特别是数字化转型进程加快,企业对工人技能水平的要求越来越高,符合企业要求的复合型技术工人供给不应求态势。”南京大学长江产业经济研究院研究员徐宁说。

“据工信部、教育部调查显示,仅制造业十大重点领域中,到2025年技能人才缺口将近3000万人。”陈李翔说。

因此,《方案》提出实施技能中国行动,带动形成一支规模宏大、结构合理、技能精湛、素质优良,基本满足我国经济社会高质量发展需要的技能人才队伍。

“实施技能中国行动有利于缓解当前的结构性就业矛盾。”首都经济贸易大学劳动经济学院副教授张成刚分析,当前,我国就业结构性矛盾凸显,招工难与就业难并存,其根源在于劳动力需求与供给不匹配,其关键在于部分劳动者技能不足。“随着经济发展效率提高,经济结构不断调整,产业转型升级,‘两难’现象将更趋凸显。加快提升劳动者技能素质,既是当务之急,也是长远之计。”

“‘十四五’时期,人社部将持续实施职业技能提升行动,大规模开展高质量职业技能培训,提升劳动者就业创业能力和水平。

今年以来,为更好开展高质量职业技能培训,31个省份及新疆生产建设兵团的155个地市纷纷上线职业技能电子培训券。贫困劳动力、失业人员、高校毕业生、企业职工等均可登录社保卡个人账户领取培训券,实现扫码上课“充电”。数据显示,截至4月中旬,各地累计发券175.67万张,用券8.43万张。

——支持行业企业发展,实施“技能强企”行动。

《方案》继续推行中国特色企业新型学徒制。陈李翔介绍,企业新型学徒制是在传统学徒制基础上,引入职业教育培训机构协同开展培训,并给予政策支持和财政补贴。“企业能够降低人才培养成本,学徒技能得到提升,学校也有机会直接参与企业实践。”

2020年,江苏昆山首批企业新型学徒制班正式开班。“所有培训都是免费的!”昆山市

技能人才占就业人员比例力争达到30%。

《方案》提出,“十四五”时期,新增技能人才4000万人以上,技能人才占就业人员比例达到30%,东部省份高技能人才占技能人才比例达到35%,中西部省份高技能人才占技能人才比例在现有基础上提高2-3个百分点。

“这是首次提出建设技能中国,从稳慎的角度出发,我们重点研究确定了‘十四五’时期的目标任务。”人社部有关负责人说,对东部省份要求更高,一方面是推动东部省份紧贴区域经济发展,创新技能人才工作,为高质量发展培养更多高技能人才和“大国工匠”;另一方面,也是利用东部地区的成功实践和先发优势,带动中西部地区技能人才工作,实现技能人才均衡发展新格局。

为确保实现目标任务,《方案》从技能人才培养、使用、评价、激励等环节入手,围绕健全完善技能中国政策制度体系和实施技能提升、技能强企、技能合作等行动,提出20条具体举措。

——大力培养技能人才,实施技能提升行动。

“十四五”时期,人社部将持续实施职业技能提升行动,大规模开展高质量职业技能培训,提升劳动者就业创业能力和水平。

今年以来,为更好开展高质量职业技能培训,31个省份及新疆生产建设兵团的155个地市纷纷上线职业技能电子培训券。贫困劳动力、失业人员、高校毕业生、企业职工等均可登录社保卡个人账户领取培训券,实现扫码上课“充电”。数据显示,截至4月中旬,各地累计发券175.67万张,用券8.43万张。

——支持行业企业发展,实施“技能强企”行动。

《方案》继续推行中国特色企业新型学徒制。陈李翔介绍,企业新型学徒制是在传统学徒制基础上,引入职业教育培训机构协同开展培训,并给予政策支持和财政补贴。“企业能够降低人才培养成本,学徒技能得到提升,学校也有机会直接参与企业实践。”

2020年,江苏昆山首批企业新型学徒制班正式开班。“所有培训都是免费的!”昆山市

新型学徒制班学员周强说,根据政策,经培训获得高级技师资质的,可获得8000元补贴。

——融入世界技能运动,实施“技能合作”行动。

“我们将采取走出去、引进来的方式,借鉴和吸收世界先进国家培养、使用、评价技能人才的成功经验和先进做法,加强职业资格证书国际互认。”人社部有关负责人说,人社部将全力办好上海第四十六届世界技能大赛,持续做好世界技能大赛参赛工作。

——推动将高技能人才纳入城市直接落户范围

实施技能中国行动,对于技能人才都有哪些利好措施?《方案》专门提出,要实施技能激励行动,营造有利于技能人才成长的环境和氛围。”人社部有关负责人说。

——落实技能人才社会地位,推动将高技能人才纳入城市直接落户范围。

《方案》要求,推动将高技能人才纳入城市直接落户范围,其配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。“这是对技能人才社会地位的一种认可与肯定。”陈李翔说,深圳市从2012年开始实行高技能人才入户准入制,每年吸引高技能人才超过10万人,为深圳高新产业的快速发展奠定了人才基础。

同时,《方案》明确,技工院校高级工、预备技师(技师)班毕业生在应征入伍、就业、确定工资起点标准、参加机关事业单位招聘、职称评审、晋级晋升等方面,分别按照大学专科、本科学历毕业生享受同等待遇。

——落实《技能人才薪酬分配指引》,提升技能人才待遇水平。

此前,人社部出台《技能人才薪酬分配指引》,以期推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度。“长期以来,我国劳动者待遇普遍偏低,技能人才薪酬作为引导劳动者进行人力资本投资的信号功能受到抑制。”陈李翔说,健全技能人才工资体系,有利于提升技能人才职业认同感,使更多年轻

人爱技能、学技能。

——支持企业自主开展技能等级认定。

《方案》明确,支持企业自主确定评价职业(工种)范围,自主设置职业技能岗位等级,自主开发制定评价标准规范,自主运用评价方法,自主开展技能人才评价。

截至今年5月底,全国已有5200多家企业、1800多家社会培训评价组织完成职业技能等级认定评价机构备案,230多万名企业技术人员经评价合格,取得职业技能等级证书。

据《人民日报》

新闻链接: “十四五”职业技能培训 专项规划正在编制

《“十四五”就业促进规划》国务院政策例行吹风会30日举行。人社部就业促进司司长张莹表示,将加强顶层设计,正在编制“十四五”职业技能培训专项规划。

张莹说,全国技能劳动者的总量达到了2亿人,其中高技能人才超过了5000万人,已成为支撑中国制造、中国创造的重要力量。“十四五”时期,我国产业转型升级、技术进步的步伐将加快,对劳动者的技能素质会提出更高要求。结构性的就业矛盾也会更加突出,成为就业领域的主要矛盾。所以,“十四五”就业规划坚持问题导向,将结构性矛盾有效缓解作为主要目标之一,提出了以实施技能中国行动为牵引,大规模多层次开展职业技能培训,着力提升劳动者素质的相关要求。具体措施如果概括的讲,可以细分为“实施两项行动、聚焦三方面发力”。

张莹介绍,两项行动,一是继续实施职业技能提升行动,二是实施国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程。三方面发力,一是聚焦提升职业技能培训的质量发力,二是聚焦拓展职业技能培训多元化供给发力,三是聚焦提高劳动者职业素养发力。

张莹表示,正在编制“十四五”职业技能培训专项规划。

