

中铁十局五公司：“三管齐下”抓实基层党支部建设

中铁十局五公司党委将基层党支部建设“晋位升级”，作为增强基层党组织组织力、战斗力、引领力的有力抓手，以强基达标为基础、以创新驱动为方式、以创先争优为手段、以赋能增效为目的，“三管齐下”抓实基层党支部建设，持续夯实战斗堡垒。

夯实基本组织：从“有形覆盖”到“有效覆盖”。组织建设做到应建必建，公司党委开展党建工作交底，明确项目党建重点工作，将党的建设和施工组织设计同步谋划、将党的组织及工作机构同步设置、将党组织负责人及党务工作人员与项目管理人员同步配备、将党的基层工作与项目建设同步开展，做到体制、机制、制度、工作同步对接，形成党组织建设全覆盖、党的建设到支部的工作格局。组织调整做到动态管理，公司党委及时掌握项目建设动态，对于收尾项目或机构撤并等单位党组织进行撤并，对于工期较短、人数较少或代管的项目，探索建立党组织合署办公模式，实行联合党建管理模式；发挥党小组组织功能，确保基层党建工作中有人抓、有人问；组织部门与纪委工作部建立沟通机制，全面排查两级党组织，建立健全支部委员会和项目纪检组“两委”组织，坚持基层动态管理调整，做到随缺随补；建立按期换届提

醒督导机制，及时提醒、指导所属党组织按期换届选举。组织阵地做到有效发挥，公司党委通过建制度、定标准、抓落实、严考核的方式，指导所属党支部构建党员活动室、党建工作室及党建文化墙，配备教化设备及书籍，增强支部党建工作有形化、可视化宣传，营造学习型党组织建设氛围，并鼓励各支部探索数字化党建模式，借助学习强国等载体打造“指尖学习平台”。

建强基本队伍：从“组织引领”到“功能引领”。着眼于党组织书记队伍，发挥头雁效应，通过抓实述职考核等方式，强化基层党组织书记抓党建工作“第一责任人”意识，并制定“夯实基础—巩固加强—素质提升”分步走培训体系规划，将基层党建工作还原到教学情景中、搬到项目现场，还落实党组织书记轮训报备、持证上岗制度，结合党史学习教育开展“支部书记讲党课”等活动。着眼于党务干部队伍，发挥表率作用，深化专项培训，利用公司OA办公平台、“掌上学院”员工培训App，研发上传政工课件及管理办法，系统讲解业务知识；深化帮扶引领，建立“领导联系、结对共建、动态晋级”的帮扶机制，并选树优秀党务工作者，组织先进个人分享工地宣传等方面的经验；

深化轮岗锻炼，建立政工干部“对口交流”培养模式，构建总部党务干部与基层政工干事沟通联系机制。着眼于党员队伍，发挥模范作用，把好“入口关”，从一线骨干、技术中坚、优秀政工干事和35岁以下年轻人中发展党员，制定公司党委党员发展工作流程；把好“党性修炼关”，支部将入党申请人纳入日常组织生活教育管理，将日常教育与集中培训紧密结合，举办“党员的榜样作用”征文等活动；把好“作用发挥关”，指导党支部成立党员科技攻关、质量保证、安全环保、志愿服务、正风肃纪这五个行动小组，设立“党员突击队”“党员先锋岗”，引导党员冲在前、走在前、作表率。

健全基本制度：从“深度融合”到“深度融合”。规范基本制度，确保有章可循，修订《党建工作责任制考核评价办法》，将党建工作与生产经营工作深度融合作为新考核指标，并完善《领导班子成员党建工作联系点实施办法》，制定《党群工作协理员实施细则》，优化“党支部工作季度纪实”机制，推动“四化”党建工作机制，严肃督察督办制度。规范工作流程，确保有规可依，实施党建工作交底制度，党群部门业务人员深入一线党支部指导项目党建工作开展，优化梳理工作流程图等，制定《党支部工作簿

册》，建立支部“档案角”；党群部门在交底过程中，解决基层党建工作中存在的组织生活质量不高等问题；支部以严肃落实党内政治生活为着力点，将工作制度和岗位职责形成规范性文件“上墙”，实行“定责定事定人”机制。规范考评机制，确保有据可查，优化评价标准，明确责任清单，解决“考什么”的问题；统筹考核项目，聚焦加强企业党的建设等6大基础性考核项目，以及20项具体考核内容、67个考核要点，规定调节性指标，解决“怎么考”的问题；拓宽评价主体，按照支部自评、现场考评、综合评价、党委审定4个环节落实考核，解决“谁来考”的问题；强化结果运用，把党建责任制考核结果与领导班子绩效薪酬、支部晋位升级、干部任免奖惩挂钩，把党组织书记述职评议结果作为其个人考核晋升的重要依据，解决“怎么用”的问题。

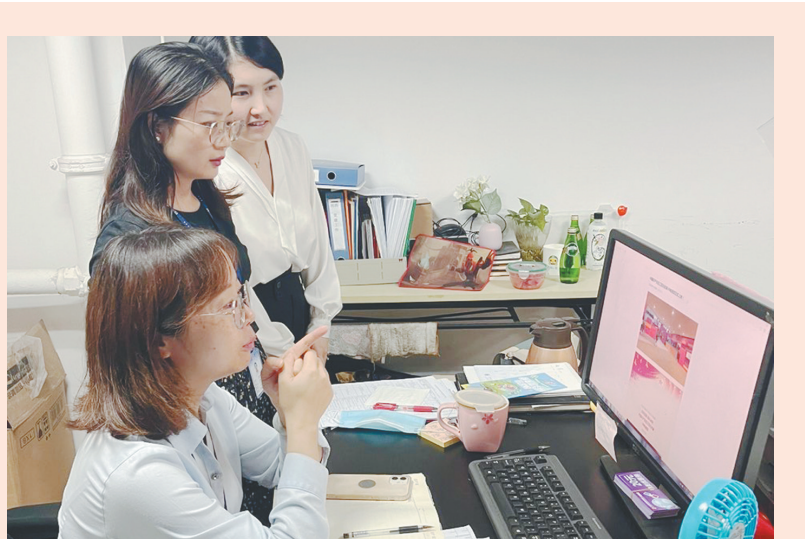
今年以来，公司党委通过对基层党支部“拉网式”检查考核、“网格化”指导评价，对年度重点工作任务进行专项检查，对日常基础工作进行综合考核，给所属34个符合条件的党支部予以分类定级，并大力实行“挂牌”亮等级，以先进带后进，还分类制定达标晋级措施，动态调整晋级管理模式。

通讯员 郭冬冬



为把关心关爱延伸到职工家庭，不断增强职工的幸福感，近日，科华控股股份有限公司举行第四届“洪民奖学金”颁发仪式，对今年考入大学的13名职工子女进行奖励。

杨柯宗



近日，南京中央商场集团党委组织南京区域各支部党员，云上参观“百年征程，初心永恒——中国共产党在江苏历史展”网上展馆。党员们通过手机或电脑，学习中国共产党在江苏波澜壮阔的百年奋斗历史，汲取奋进“十四五”的智慧和力量。

张玉璟

“内部联心”出实招 “横向联动”显实效 “纵向联通”见实效 中储粮南京直属库扎实推进“我为群众办实事”

党史学习教育开展以来，中储粮南京直属库有限公司党支部（以下简称南京库）围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标要求，把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容 and 突出抓手，以“三联三实三聚焦”落实机制为发力点，聚焦群众反映的共性需求和存在的普遍性问题，以及企业发展亟待解决的痛点难点问题，推出了一批为民惠民便民的实招硬招，构造出为群众、为企业、为社会办实事的立体服务网络，推进党史学习教育走深走实。

找准切入点，“内部联心”出实招，聚焦解决员工诉求。南京库“我为群众办实事”实践活动开展的第一步，就是立足员工“急难愁盼”，解决员工诉求，凝聚发展共识。察民情访民意，厘清需求点，挂好“作战图”，组织党员干部深入生产一线，找准服务对象，开展“高质量发展谏百个金点子”、“合理化建议”征集活动，广泛听取意见、了解群众需求，制定《中储粮南京公司“我为群众办实事”实践活动方案》，挂图作战、按步推进。出实招使硬招，创新方式方法，营造温馨家园，通过组织员工参观中国共产党在江苏历史展，观看红色歌剧《白毛女》，开展心随“影”动周末沙龙等，丰富员工的精神境界，满足其文化需要；举办“后疫情时代”专题健康讲座，开展“乐享理财”金融知识普及及专题讲座，组织专题安全讲座和防汛、消防、防恐综合应

急演练，拓展员工日常生活技能，满足其精神所需。通过找准需求点，精准切入、靶向发力、逐个攻破，员工的获得感、幸福感明显提升，企业凝聚力、向心力显著增强。

编织连接线，“横向联动”显实效，聚焦发挥行业优势。南京库以“我为群众办实事”实践活动为抓手，深化服务三农举措，践行“爱粮节粮”理念，提升为民服务实效。粮食收购前，深入田间地头为农民朋友讲解粮食种植品种、生产质量和生长过程中的注意事项，做好农户种粮意向与销售终端需求的对接，为“卖得出、卖得好”提供技术、政策支持；粮食收购期间，开展“庆丰收、感党恩”为农服务办实事活动，认真执行质价政策，公开挂牌敞开收购，为送粮经纪人提供“一站式”服务，在收购现场设置“惠三农”App宣传海报并指导送粮客户使用App，仓储一线员工加班加点，各科室通力协作，分管领导现场指导，全力保障粮当日报完；赴文明单位结对帮扶点开展“爱惜粮、懂节损”微讲座，普及科学储粮知识、绿色储粮技术，号召大家从点滴做起珍爱粮食。通过把农户需求与自身业务开展有机串联起来，企业的为民服务水平得以整体提升。

扩增覆盖面，“纵向联通”见实效，聚焦展现央企担当。南京库自2019年获评“江苏省文明单位”以来，一直通过上下联通、多方合作的方式，用心服务社会、展现阳

光企业形象。搭建共建平台，发挥合作优势，齐心协力办好事实事，联合南京明孝陵博物馆等党建共建单位打造“居安思粮——中华农业文化展”，增强社会公众粮食安全意识，助推节粮爱粮优良风尚形成；与江宁消防大队联合组织“凝心聚力学党史、统筹发展重安全”主题党日活动，在夏日为一线消防战士送去西瓜和米，并开展党课宣讲，强化为民服务宗旨。履行社会责任，展现央企风采，倾心尽力排民忧、解难题，结合“青穗”志愿行动，为横溪敬老院孤寡贫困老人送去生活用品、打扫卫生、包饺子，解决老人生活所需；结合文明单位“城乡结对、文明共建”活动，赴公司定点帮扶点慰问10余名老党员；广泛开展扶贫消费帮扶，发出《关于开展消费帮扶工作的倡议书》，公司员工上半年消费帮扶金额达1万余元。这些举措，扩大了公司服务对象的覆盖面，彰显出央企的责任担当。

“学史力行是党史学习教育的落脚点。”南京库多措并举、常态落实，将学习党史与总结经验、观照现实、推动工作结合起来，从最困难的群众入手、最突出的问题抓起、最现实的利益出发，用心用力为群众办实事为民服务水平，助力企业高质量发展。

中央储备粮南京直属库有限公司党支部

初心照亮来时路 潮头召唤工匠人 ——记全国技术能手莫俊超

通讯员 侯风芹 夏晨希 记者 陶睿

8月下旬，人社部对参加第45届世界技能大赛和中国第一届职业技能大赛的1603名优秀选手进行表彰。中车戚墅堰所汽车零部件公司铸造一事业部技术顾问莫俊超以铸造行业单项第一名的优异成绩脱颖而出，被授予“全国技术能手”称号。

秋意渐凉，记忆却回暖。同样是在秋天，莫俊超在长春，获颁了“2019兴业银行中国铸造大工匠”奖杯；两个月后，他又在2019“圣泉杯”第五届全国铸造行业熔化工技能竞赛中取得了理论和实操双第一的好成绩。

厚积薄发，能工成巧匠。1991年，莫俊超从常州铁路机械学校毕业后，就一头扎进了铸造行业。当被问及30年来的成长秘籍时，他只说了六个字：“多学、多练、多看。”

莫俊超经常利用业余时间去科技图书馆翻看图书、借阅资料，丰富自己的铸造理论知识。工作中，不论负责哪道工序，他都不怕苦累，不断锤炼岗位基本功，追求技能的极致。从事熔炼工作时，莫俊超更是致力于精进熔炼工艺和操作。他每天都要用手搬运很多炽热的生铁、废钢等炉料来称重，还要多次进行铁水测温，估算炉料重量、估计铁水温度就成了平时不可缺少的练习。谈到班组里的估重比赛时，他眼睛泛光：“那时候，没有一

个人能比我估得更准。一块10kg左右的废钢，我的误差在0.1Kg。”第五届全国铸造行业职业技能竞赛目测铁水温度时，莫俊超的目测温度与测温枪示数只差2℃，这让评委们赞叹不已；他在配料计算题目中教科书式的回答，也被阅卷老师作为范例在裁判的微信群内广为传阅。提到“多看”，莫俊超说勤于观察是他解决现场问题时的一个重要习惯。他很喜欢蹲下来看，因为这样才能看得仔细，掌握到现场第一手信息，为分析问题提供依据和方向，从而制定出切实可行的解决办法。正是在一次次“蹲下来仔细看”的行动里，莫俊超实现了理论和实践的有机结合，也因此解决了许多难题，为公司创造了效益。

时代召唤，力挑担当。2019年以来，国家倍加重视职业技能人才，并于“十四五”期间实施“技能中国行动”，全国各地也奏响了“技能中国”的时代强音。谈及自己参加职业技能比赛的初衷时，莫俊超说：“每当看到其他工种组织的各级各类比赛，我都很羡慕，心想要是铸造行业举办比赛，我一定参加，看看自己在行业里处于什么水平。”当获悉2019年10月将在溧阳举办第五届全国铸造行业熔化工技能竞赛的消息时，他喜出望外，立马报名，并组织动员身边优秀铸造技能人员前去报名。莫



人物心语 坚守初心，技能报国。

门业务骨干，陆志杰便是其中之一。陆志杰在中国职业技能大赛2020年第六届全国铸造行业职业技能竞赛中斩获第三名，这次还和师父莫俊超一起获评“全国技术能手”称号。

“认清方向，立志成才，以工匠的态度在新时代的新征程上扎实沉淀。”莫俊超一直告诫自己、教导徒弟，要努力成为国家召唤、企业需要的新时代建设者。不仅如此，他还在实践中践行着自己的初心。开发系列化培训课程，录制铸造全流程新员工培训视频课件，现在又在准备编写公司职业技能等级课程……莫俊超说，“技能报国、技能强企，我们技术工人一直在路上！”



本栏目由航空工业南京机电协办