

# “党员提案”点燃企业高质量发展引擎

本报通讯员 钱宏斌



“一位非公企业党员的提案可以点燃企业高质量发展的引擎。”罗塘街道(高新区)党委书记纪小斌说道。日前,罗塘街道在苏中药业集团有限公司举办非公企业党员提案工作沙龙现场观摩活动,推广该集团党委“党员提案”工作取得的经验做法,有效落实“党史悟思想、党建强引领、提案促发展”的主题。

苏中药业集团创新建立非公企业“党员提案”工作机制,把“我为群众办实事”实践贯穿党史学习教育全过程,结合企业自身的发展,推出了一批为民惠民的实招硬招。16年来,共收到150多名的党员提案近2000条,推动公司投入200万元,解决了生产工艺、信息安全、企业管理、市场开拓、产品研发、环保安全、职业健康等近百条问题,累计为企业发展增收节支3000多万元。

苏中药业集团什么背景下创新建立“党员提案”这项制度?如何坚持党建引领、促进各支部创新创优?如何推进党员提案工作、苏中药业集团有没有一个规范化的流程……面对非公企业党组织书记们的互动提问和真诚取经,苏中药业集团党委副书记、监事会主席朱善意,营销支部副书记、营销总监钱忠林,生产支部书记、质量总监时立新,行政支部书记、苏中健康产业副总经理丛旭东,行政支部党员代表、工会副主席、人力资源部经理张冬梅分别结合日常党建工作,以“党员提案主题沙龙”的形式,从不同角度分享了“党员提案”创立背景、工作经验和典型案例。

朱善意说,非公企业的党员具有党员和雇员的双重身份,不仅是一名政治思想上的先进分子,还应成为生产经营管理方面的骨干分子,随时为企业发展建言献策、分忧解难,争做企业的中流砥柱。为此,2005年,苏中药业集团党委成立党委书记任组长的提案领导小组,成员涵盖各支部书记及部门领导,下设办公室负责提案的收集、落实、处

理、评比;出台《在全体员工中开展“党员提案”的通知》,建立“党员提案、支部析案、党员领案、支部督查、民警评案”的流程和一套提案所属类别的定性或定量评定标准,鼓励党员提交提质增效提案,赋能企业高质量发展。

“营销支部共有党员42人,个个立足岗位提交了含金量高的提案。”钱忠林感慨地说,党员薛松林、洪恬、李杨分别提出了“攻克丹鹿胶囊销售难关,提升知名度”“坚持强化多学科平台建设,以学术引领产品推广”“一带一路乳腺疾病诊治高峰论坛策划案”的提案。集团公司认真梳理每条提案,先后辗转各地举办多场“乳腺疾病高峰论坛”学术活动,宣讲丹鹿胶囊治疗乳腺疾病的优势和进展,获得了世界中联乳腺病专委会等权威机构的推荐,提升了产品的知名度,今年销量同比增长85.34%。

“集团公司每个支部都有‘党员提案’强企兴企的故事。”时立新接过话茬,公司以中成药生产为主,可中

药材提取需用大量的食用酒精,而酒精价格连年上涨,去年每吨5000元,今年涨至7000元。提议车间生产主管、共产党员宋莲芳主动牵头,召集流水线上的党员集思广益,上报了革新工艺“改进提案”,增加真空贮罐与现有设备无缝连接,既达到酒精降耗目的,又减少工人的劳动强度。提案实施后,第一个月同比节约酒精90多吨,一年节约1000多吨,折合人民币700多万元。

从2018年开始,苏中药业集团将“提案活动”与“全国QA课题发表”相结合,从“在已实施的提案里,从中选优”,参加全国成果发表,获得一连串荣誉,如今年选送了6个,5个获全国一等奖。

据了解,苏中药业集团“党员提案”帮助企业攻克30项新品研发难关,实现疫情影响之下的逆势增长,1至9月实现开票销售23.7亿元、入库税金9752万元,分别同比增长32.5%、75.8%,还将党员参与率由2019年的65%提升到2020年的90%,真正发挥了助推发展、凝聚职工的作用,搭建起企业党建的“四梁八柱”,为其它非公企业开展“四同八助”党组织创建活动提供了样板。

## 罗塘街道(高新区):筑巢引凤 建一流人才社区



网络,充分发挥党建引领作用,确保以制度管人、管事、管财、管物。目前,高新区累计引进各类人才100多名,其中国家级人才9名、海外人才11名。

“人才项目是‘我为群众办实事’的硬核工程,我们要直面问题,对症下药,让人才安居乐业。”罗塘街道(高新区)党委书记纪小斌说道。人才社区党委按照“经济环保、功能适用、安全耐久”的原则,在街道党工委的支持下投资2000多万元全面升级人才公寓,配优配齐基础硬件设施,运营多功能共享空间,包括办公区、会议室、咖啡厅等,布局小超市、快递终端等服务业入驻人才社区,满足了不同类型人才安居需求。为了方便人才入住,列出“制定人才入住资格、制定积分选房流程、健全公寓管理制度”等9个事项的责任清单,明确完成时间、责任部门、牵头负责人等,并突出人才社区考核管理服务,强化过程管控和跟进,对社区党组织、服务部门、人员考核打分。

本报记者(通讯员 缪蓉)为进一步深化党史学习教育,加大“我为群众办实事”力度,最大限度服务企业人才,激发人才活力,切实优化招才引智环境,让人才“留得住”“扎下根”,日前,罗塘街道(高新区)启动“一把手人才项目”,升级改造人才公寓、全面建设人才社区,开启“诚信投入、向心引领、贴心服务”三“心”人才社区建设征程。

街道党工委结合人才工作,摸清人才公寓

## 龙马公司学习贯彻党的十九届六中全会精神

本报讯(通讯员 汪鹤)日前,龙马公司召开专题会议,学习贯彻党的十九届六中全会精神,要求公司上下深刻把握《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》的深远意义,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把思想和行动迅速统一到全会精神上来,真正做到学深悟透、学懂弄通。

会议要求,要从党的百年奋斗的重大成就和历史经验中汲取智慧和力量,聚焦党的建设、主责主业、改革转型、民生实事、公司治理和高质量发展狠抓贯彻落实,在深学笃用、知行合一上下功夫,强化学在深处、谋在新处、落到实处;要将贯彻落实十九届六中全会精神和推进国企改革、产业优化、民生工程建设等中心工作结合起来,将全会精神创造性地转化为实实在在的工作措施,着力解决问题、提升工作实效,凝心聚力谱写好新时代龙马公司高质量发展新篇章。

会上,公司员工立足本职岗位、围绕党的十九届六中全会精神交流心得感悟,纷纷表示,通过认真学习党的十九届六中全会精神,更加坚定了理想信念、增添了新的工作动力,将会以更加昂扬的斗志投身公司发展,当好新时代国企事业的“答卷人”。

“从入住到平时开展的各类活动,人才社区给了我很大的帮助,健全的服务、丰富的活动让我感到非常温暖。”高新区综合管理部工作人员徐新文毕业于复旦大学,在人才社区他享受到了便捷、舒心的服务。为了强化人才社区功能,设置公寓区、别墅区、休闲区、商务区等12个片区,明确人才社区职能,管理运营人才公寓各功能区域。同时,按照一月一主题,结合传统节日,由人才社区党组织定期开展“人才沙龙”“中秋话团圆”“法律维权讲座”等活动,加强人才之间的交流沟通,丰富人才精神文化社交需求,推动以党建带企业团建、以企业团建促党建,吸引更多人才积极向身边的党组织靠拢。截至目前,累计组织策划系列活动30余次。

下一步,罗塘街道(高新区)将进一步建设人才社区,打造三“心”级人才家园,用“心”留住人才,建好人才安居乐业“温馨港”,搭好干事创业“大舞台”。