■编辑:石 萍 | 版式:汪 洋 | 校对:谢万里 刘 勇 | 组版:许建林

每月1600元 焦作失业保险金标准上调

本报讯（记者**杜玲**）近日从市人社局传来好消息，我市失业保险金标准已随最低工资标准上调：从2022年1月1日起，焦作市城区和6县（市）失业人员每人每月领取失业保险金的标准统一提高到1600元，每人每月比原来上涨80元。

据悉，目前市人社部门正在积极做好失业保险待遇核算工作，市直按月领取失业金人员将于1月17日领到上调后的失业保险金。

记者从省人社厅印发的《关于调整河南省失业保险金标准的通知》中了解到，近日，省政府印发《关于调整河南省最低工资标准的通知》，自2022年1月1日起施行新的最低工资标准。根据《河南省失业保险条例》及有关规定，省人社厅决定对我省现行失业保险金标准进行相应调整。

根据《关于调整河南省失业保险金标准的通知》规定，我省失业保险金标准按照《关于调整河南省最低工资标准的通知》划分的三个类别行政区域月最低工资标准的80%确定。月最低工资标准调整后，失业保险金标准相应调整为每月1600元、每月1440元、每月1280元。其中，原贫困县失业保险金标准继续执行当地最低工资标准的90%；纳入省直统筹的中国铁路郑州局、武汉局集团有限公司在豫地区失业保险金标准，参照郑州市市区标准执行。

记者从市人社局了解到，从今年1月1日起，焦作市四城区、市城乡一体化示范区和县（市）月最低工资标准统一上调为2000元/月，失业保险金标准相应统一调整为1600元/月。这与2019年焦作市每月失业金1520元的标准相比，调整后提高了80元。“各县（市、区）人社部门要认真抓好贯彻落实，切实保障全市参保失业人员按时足额享受到失业保险待遇，维护失业人员的合法权益。”该局相关负责人表示。

按照《通知》规定，新调整的失业保险金标准从2022年1月1日起施行。其他失业保险待遇标准亦按调整后的失业保险金标准计算发放。2022年度调整标准所需资金由各地失业保险基金列支。

市人社局提醒，对按照规定补发、一次性领取、转移接续、再次失业时合并计算的上次转入剩余期限的失业保险金，以及领取失业保险金期间被判刑收监执行人员在其刑满、假释后恢复领取的失业保险金标准，仍按原省劳动保障厅《关于调整失业保险金发放标准及有关问题的通知》及有关规定执行。

所谓失业保险金，是指失业保险经办机构依法支付给符合条件的失业人员的基本生活费用，是对失业人员在失业期间失去工资收入的一种临时补偿。失业保险金目的是保障失业人员的基本生活需要。失业保险金依法从失业保险基金中列支。

根治欠薪 冬季专项行动进行时

无故拖欠农民工工资将被列入失信联合惩戒名单

本报记者 杜 玲

保障农民工及时足额拿到工资，是关系农民工家庭基本民生的大事。

记者昨日从市人社局了解到，日前，人社部依据《保障农民工工资支付条例》制定出台《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》（以下简称《办法》），自2022年1月1日起施行。《办法》共20条，对失信联合惩戒适用范围、职责分工、列入条件和期限、惩戒措施、信用修复和工作程序等作出规定。

这些行为会被列入名单

哪些拖欠农民工工资行为会被列入失信联合惩戒名单？根据《办法》规定，一是克扣、无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准的；二是因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响的。

需要注意的是，按照最高人民法院司法解释的规定，第一种情形中的“认定拒不支付劳动报酬罪数额标准”由各省高级人民法院根据本地区经济社会发展状况确定具体数额。

为体现审慎列入、过罚相当，督促用人单位限期改正，《办法》把“经人社部门依法责令限期支付工资，逾期未支付”作为列入前提。

此外，还规定了审慎列入条款，即人社部门作出列入决定前，用人单位已经改正欠薪行为，且作出不再欠薪书面信用承诺的，可以不予列入。为用人单位留出一定的改正失信违法行为的时间，就是要充分发挥失信惩戒的教育督促作用，促使用人单位尽快解决欠薪，也体现了对市场主体的包容审慎监管。

列入名单有这些影响

只是列入名单，对用人单位没有实际影响？当然不是！

失信联合惩戒措施是《办法》的“牙齿”，一旦被列入名单，人社部门将把相关用人单位名单转到信用信息共享平台，由有关部门在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以联合惩戒，让违法失信者寸步难行，也对各类用人单位起到警示震慑作用，进一步增强其守法诚信意识，维护公平公正的用工市场秩序。

如何申请提前移出名单

列入失信联合惩戒名单是终身的？不是。

根据《办法》规定，当事人被列入失信联合惩戒名单的期限为3年，自人力资源和社会保障行政部门作出列入决定之日起计算。

如何提前移出失信惩戒名单？《办法》规定，用人单位同时符合“已经改正拖欠农民工工资违法行为、改正之日起被列入失信惩戒名单满6个月、作出不再拖欠农民工工资书面信用承诺”三个条件，可以向人社部门申请提前移出失信惩戒名单。

需要注意的是，这里将改正时间与移出时间挂钩，一方面，可以使违法失信当事人起码受到6个月的联合惩戒，以维护制度严肃性、有效性；另一方面，可以激励违法失信当事人积极解决欠薪问题，改正越早，移出越早。

并非所有单位都能提前移出名单

所有失信用人单位都可以提前移出名单吗？当然不是！

对特别严重的欠薪行为，《办法》规定了不予提前移出的情形：一是列入失信惩戒名单期限内再次发生拖欠农民工工资违法行为的；二是因涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪正在刑事诉讼期间或者已经被追究刑事责任的；三是法律法规和党中央、国务院政策文件规定的其他情形。只要符合上面情形之一的，都不得提前移出。

人社贴心服务赢赞誉

本报记者 杜 玲

为确保惠民惠农财政补贴资金及时领取，2021年12月16日以来，市人社局通过媒体向广大群众多次发布“尽快激活社会保障卡金融账户”的提醒信息，并公布咨询服务电话，这一民生重大事项引起了群众广泛关注。12月23日上午，一个网民在“今日头条”上发帖反映“预留的市社保卡服务大厅电话多次拨打而无法接通”的问题，表达了自己的不满情绪。

市人社局了解到此事后，及时安排人员与该网民取得联系，了解具体情况，给予耐心解释。连日来，市人社局预留的咨询电话（0391）2118961、12333被打爆，工作人员平均每天接听电话600个，不存在恶意不接电话的情况，并解决了该网民“社保卡没有领取”问题。在工作人员的耐心解释下，获得了该网民对社保卡服务工作的理解和认可。该网民随即又跟帖，帮助市人社局宣传“电话打不通”的原因，并提醒网民社保服务电话12333也可咨询业务问题。

为了进一步方便群众了解社保卡金融账户激活的相关政策，12月24日，市人社局通过“焦作市人力资源和社会保障局”微信公众号推送“社保卡激活热点9问9答！”和“你关心的详解来了！”并针对群众关心的问题进行详细解答，增加9家社保卡合作经办银行20部咨询服务电话，统一对外公布，方便群众咨询，目前此文阅读量已达5.8万人次，许多网民在评论区给予肯定：“急人民所急，想人民所想！”“你们辛苦了！真心实意为人民服务。”“点赞！”

12月25日、26日，两部咨询电话接听量分别为234个、121个，群众咨询量明显下降。“你们一天接听几百个电话，辛苦了。这项服务暖到了群众心坎里。”当天上午，在外地居住的我市一名退休老先生看到市人社局微信平台推文后，专门打电话向工作人员表达了谢意。接听电话的工作人员小刘感动地表示，工作能得到群众的认可，心里暖暖的。

社保卡服务工作展现了“人社工作为人民”的情怀和担当，赢得了广大群众的热情点赞。人社服务不打烊！今后，市人社局继续创新方式方法，让每个老百姓都能享受到有速度、有温度的便捷高效服务，不断提升群众的获得感、幸福感。

市人社局致返乡高校毕业生一封信

政策服务护航 助力就业创业

本报讯（记者**杜玲**）新年前夕，2021年12月31日，市人社局发出《致全市返乡高校毕业生的一封信》，向平安返乡的高校毕业生送上新年的美好祝福，并对毕业生的就业创业等问题作出了引导和提示。全市人力资源和社会保障部门将协同各部门，推进政策服务聚力增效，一路为高校毕业生就业创业暖心护航。

致全市返乡高校毕业生的一封信

亲爱的毕业生朋友们：

2022年元旦、春节将至，值此“双节”来临之际，焦作市人力资源和社会保障局向您及您的家人致以新年的问候和诚挚的祝福！

新一轮新冠肺炎疫情扰乱了我们的生活秩序，却阻挡不了我们实现就业创业的梦想。焦作市委、市政府高度重视高校毕业生就业创业工作，大力实施“引才聚焦”工程，出台了一揽子政策，采取了一系列措施，为你们就业创业创造条件、增添助力。全市人力资源和社会保障部门将协同各部门，推进政策服务聚力增效，一路为你们暖心护航。

为方便办理就业报到手续，我们开通了高校毕业生网上报到系统，毕业生朋友线上即可完成报到和档案查询业务。鼓励高校毕业生参加机关事业单位招录招聘、“三支一扶”招募工作，营造高校毕业生“公开、公平、公正的竞争就业环境。支持企事业单位建立见习基地并提供优质见习岗位，鼓励高校毕业生通过参加就业见习，缩小差距、激发潜能，努力实现高质量就业。我们实行为毕业年度内的离校未就业高校毕业生发放求职创业补贴、为离校两年内的高校毕业生发放灵活就业交纳社会保险补贴等就业扶持政策。支持企业稳岗扩岗，加大招才引智力度，通过焦作市人力资源和社会保障局官网（www.hajz.hrss.gov.cn）、焦作市人才交流中心官网（www.jzrcw.gov.cn）和微信公众号，提供免费网上求职招聘渠道，上万个优质岗位虚位以待。

宝剑锋自磨砺出，梅花香自苦寒来。越过寒冬就是春天，让我们携手并进、共克时艰，就业创业路上，你们的需要就是我们服务的目标，热忱欢迎全国各地高校毕业生来焦作就业创业。我们将提供全方位公共就业和人才服务，为您搭建平台，助您展示人生风采。如果您在就业创业过程中遇到困难和问题，请及时与人社部门联系，我们将提供优质的暖心服务，帮助您排忧解难。

最后，衷心祝愿同学们志存高远、脚踏实地，不畏艰难险阻，勇担时代使命，早日实现就业创业梦想，成就人生价值，在全面建设社会主义现代化焦作新征程中贡献青春力量。

焦作市人力资源和社会保障局

2021年12月31日

我市2021年人才服务十件实事发布

本报记者 杜 玲
本报通讯员 谢长虹

核心提示

如何广聚天下英才，积极为各类人才搭建干事创业的平台，鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业，为建设社会主义现代化焦作提供有利的人才保障和智力支撑？

2021年，市人社部门紧紧围绕市委、市政府中心工作和经济社会高质量发展对人才的需求，牢固树立“聚天下英才而用之”的理念，以推进“人才强市”战略为引领，打造多项具有焦作特色的人才服务品牌。近日，经服务对象、用人单位推荐，市人社部门发布2021年人才服务十件实事。

凸显产业引才优势

2021年10月23日至24日，我市组织50家用人单位携1324个就业岗位参加第四届中国·河南招才引智创新发展大会。省委书记楼阳生，人力资源和社会保障部部长张纪南、省长王凯到我市人才招聘专区视察，听取市委书记葛巧红关于我市人才工作情况介绍，并与多氟多新材料股份有限公司董事长李世江进行交谈，叮嘱企业要注重发现人才、引进人才、培养人才，依靠人才推动发展。

搭建招才引智平台

2021年10月17日至18日，我市以“引才聚焦·智汇怀川”为主题举办第十届海外英才中原行暨焦作创新创业洽谈会，61名专家学者与我市41个企事业单位现场签约人才合作项目56个，涉及医疗、新能源等20多个领域，同步举办40个高层次人才（项目）成果展，展示我市近年来多渠道引进高层次人才、“海创会”项目落地、引进培育高层次创新创业人才（团队）取得的丰硕成果。

吸引留学人才助力乡村振兴

2021年4月18日，第四届中国·河南招才引智创新发展大会——2021留学人才服务基层焦作（博爱行）活动举行，30余名留学专家对该县65个农业、旅游、教育、医疗等项目开展实地技术指导、技能培训、义务坐诊和旅游规划等帮扶活动，签约意向项目21个。现场开展义诊、深入患者家中送医上门等活动，共服务群众800余人次，捐赠药品6万元，为“乡村人才振兴”提供了强有力的人才支撑。

促进高校毕业生高质量就业

2021年10月17日，2021年全国大中城市联合招聘高校毕业生“焦作站”巡回招聘会，吸引了全国20多个城市658家用人单位参会，提供2.5万个就业岗位，现场达成初步就业意向6000多人。同时，通过线上线下相结合的方式，全年共举办专场招聘会63场，2000余家单位提供66217个岗位，入场人员3.1万人次参会，达成初步意向7868人；我市全年接收离校未就业高校毕业生9038人，实现就业8429人，就业率达93.26%。

汇聚人才创新创业动能

2021年6月3日至7月23日，组织受理我市第五批创新创业领军人才（团队）申报材料89份，其中创新创业领军团队31份、科技创业领军人才4份、科技创新领军人才20份、高层次创业人才4份、高层次创新人才28份、偏才专才2份，还包括国家高层次特殊人才支持计划4人、国家海外高层次人才引进计划1人，涉及我市重点产业领域和新兴产业。申报数量、质量均为历年最高。

打造人才集聚高地

2021年年初，市人社部门下发高层次人才引进实施方案和目标任务，鼓励督促各县（市、区）及用人单位通过线上和线下、专场招聘和名校引进相结合的方式引进人才。2021年，全市共引进各类人才4139人，其中本科3178人、硕士研究生和副高级职称878人、博士研究生和正高级职称83人，较2020年增长10%。

激发人才创新活力

组织开展第五批高层次人才认定工作，经个人申报、单位和主管部门审核、市人社局初审、评审会联合评定等程序，共有161人被认定为我市高层次人才。市人才交流中心组织有关人员到高校、企业征求对人才政策和人才服务工作的意见和建议，将高层次人才证书和“一卡通”送到高层次人才手中。将太极拳师纳入全市人才管理和发展战略，市人社局与相关部门联合下发《关于焦作市太极拳人才认定办法》，首次启动太极拳人才认定工作。

“引才聚焦”政策落实落地

市人社部门采取有效举措，确保我市“引才聚焦”各项政策落地。落实高校毕业生落户生活补贴，2021年，为4421名高校毕业生兑现落户生活补贴1996.25万元，人数较上年增加83.2%；落实青年人才公租房政策，与市房管中心联合举办青年人才公租房摇号分房活动，284名青年人才成功选房，并为部分青年人才发放了新房钥匙，真正在焦作实现了安“家”落户；为引进高层次人才兑现安家费15万元。

创新举措优化人才服务质量

全面梳理我市人才政策，编制《郑州、湖州、杭州、宁波人才政策及焦作系列人才政策与外地对比一览表》，起草《怀川英才计划》草稿，优化人才服务质量；完成市政府决策研究招标课题《关于创新完善我市柔性引才育才机制的研究》，分析短板不足，提出对策建议；举办“人才相约 让爱聚焦”青年联谊会，组织370名本科及以上学历青年人才参加，18对青年人才当场牵手成功；信息化建设不断上台阶，全省人才服务系统在我市召开现场会；起草制订《焦作市人才流动便利度考核评价实施方案》，为人才引进和流动提供更加宽松的环境，人才流动便利度指标在全省营商环境评价中排名第三。

加强对流动党员教育管理

市人才交流中心多渠道搭建平台，采取“指尖课堂”“红色邮包”“体验教育”等方式开展党性教育活动。流动党委分批购买1000余册指定学习书籍，配套党徽和学习笔记本等邮寄上门，在微信公众号、官网发送文章700余篇次，确保身在外地的流动党员融入学习教育。组织参加省人才交流中心举办的“庆祝建党100周年文艺会演”，焦作北清中学流动党支部原创《红船，驶向百年梦想》诗朗诵节目，作为省辖市唯一入选节目亮相演出。

市人才交流中心举办学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲会

本报讯（记者**杜玲**）2021年12月29日下午，市人才交流中心举办学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲会，邀请河南省委党校教授康来云来焦作为市人社局机关、流动党委在焦党支部、市人才交流中心党支部的党员干部授课。

康来云围绕“百年奋斗 伟大荣光”这一主线，从百年党史与三个《决议》、四个时期与四次飞跃、十三个成就与两个确立、五大意义与十条经验四个方面，对党百年奋斗的初心使命、重大成就、历史意义和历史经验进行了全面解读和深刻阐释。宣讲内容提纲挈领、脉络清晰、深入浅出，既有理论高度，又密切联系实际，对人社干部和流动党员理解把握全会精神的核心要义、推动工作实践具有十分重要的指导意义。

下一步，市人才交流中心将以此次宣讲会为契机，进一步强化党员干部和流动党员的学习教育，坚持用全会精神武装头脑，做到学思结合、学用结合，围绕各项目标任务，找准履职着力点共振点，坚定信心、鼓足干劲、夯实本领、勇于作为，努力为全面建设社会主义现代化焦作贡献力量。

人社政策面面观

用人单位可以与劳动者约定服务期和违约金吗？

问题提出：李先生

问题陈述：我想咨询一下，用人单位可否与劳动者约定服务期及违约金，这样做合法吗？

行动记者：杜 玲

行动结果：记者近日从市人社部门了解到，劳动合同法对用人单位可以约定服务期的条件及劳动者支付违约金的上限作出了规定，即用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

扫一扫 关注我们

焦作市人力资源和社会保障局微信公众号

本社地址:焦作市人民路890号 邮政编码:454001 电话:办公室3935143 总编室8797251 通联部8797276 发行中心8797555 广告中心8797222、8797333 本报员工新闻职业道德监督电话:8797444 全年定价666元 自办发行 广告发布登记:焦工商广发字[2019]001号 上期本报开印:3:00 印完:4:30 印刷:焦作日报社印务中心 地址:焦作市示范区九州路908号 电话:3934290