

# 市人社局出台“助企用工引才十条举措”

本报讯(记者杜玲)近日,市人社局发布《全市人社系统助企用工引才主要措施》,通过十条实实在在的举措,为全市企业用工引才提供个性化、精准式服务保障。

根据计划,今年“春风行动”招聘活动期间,全市人社系统将发布岗位信息不少于2万条,服务企业不少于1000家;创新举办直播送岗活动,全年关注量突破1万人次,力争实现全市企业全覆盖;全年引进高层次人才4000人,通过开展职业技能培训惠及群众不少于10万人次。

开展“春风行动”招聘活动。举办“春风行动”线上招聘活动的同时,在全市范围启动线下招聘会,做到线上招聘不停歇、线下活动早启动,促进企业用工和求职者就业无缝对接。

引导返乡农民工就近就地就业。加强与返乡农民工的联系,了解其务工需求,搞好用工信息对接。引导返乡留乡农民工发展乡村车间、手工作坊、创意农业,并依托加工流通、休闲农业、电子商务

等新兴产业新业态,增加农民工就业。支持重点企业用工,优先支持保供应、保运转的重点企业、重大项目 and 重大工程用工需求。支持阶段性用工需求较大的企业与富余员工较多的企业开展用工余缺调剂,实现正常生产经营。

开展集中外出务工服务活动。摸清企业开工和农民工返乡返岗情况,与输入地人社部门、企业密切对接,及时发布复工时间和疫情防控要求。对有外出务工需求的,提供“点对点”集中输送务工、返岗服务。

探索开展直播带岗活动。利用知名短视频平台,创新举办直播带岗精准对接活动,把用工岗位信息“搬”到直播间,第一时间向求职者推送,打造更加直观的“屏对屏”招聘平台,确保全年直播关注量突破1万人次,力争全市企业直播带岗实现全覆盖。

开展“大调研大走访”活动。实行市、县两级人社部门联动,组织人员深入企业调研、走访,重点了解掌握企业用工和人才需求信息,发布

企业用工和人才需求目录。3月底前,全市各类市场登记主体有关信息抽样调查不少于1万家。同时,收集企业涉及人社工作的其他需求,征求企业意见和建议,建立企业反映问题台账,积极化解销号。

建立“一人一企”服务机制。设立“人社专员”,建立人社部门“1+N”常态化联系服务企业机制,即全市人社系统干部职工均为“人社专员”,每人分包至少1家企业,另联系若干其他市场主体,3月底前实现全市规模以上企业“人社专员”联系服务全覆盖。

建立用工引才“一站式”平台。将“海创会”打造成以中高端(海外)人才引进为重点,面向海内外高层次、创新型、引领型人才(团队)的引才平台,提前对接供求信息,提供“一站式”引才服务。同时,发挥公共就业人才服务机构和民营企业资源服务机构的作用,建立高校、中职中专院校和技工院校毕业生就业创业平台,完善实习见习措施,加大创业担保贷款力度,鼓励企业吸纳更多的毕业生就

业,支持毕业生创业带动就业。全年引进高层次人才4000人。

提高职业技能培训精准度。大力推进“人人持证、技能河南”建设,围绕高端装备、绿色食品、新材料等特色产业集群,开展“全生命周期、全工种门类”职业培训,加大人工智能、云计算、大数据等领域新职业新技能的培训力度。引导企业设立技能津贴,下放企业技能等级认定备案权限至县(市、区),释放政策红利。在全市范围推广电子培训券,把人社部门所有补贴性培训纳入电子培训券发放范围,实现电子培训券地域、机构、项目全覆盖。健全“1+11+N”技能竞赛体系,打造技能人才脱颖而出的平台。加大督导检查力度,提升培训质量,全年职业技能培训不少于10万人次。

加大就业政策立体化宣传力度。利用各类网站、报纸、广播、电视以及“焦作就业”手机客户端、人社微信公众号、焦作日报视频号、电子显示屏等平台,推送企业用工信息、宣传就业创业政策。

常态化成立“人社涉企政策宣讲团”,采取“走出去、请进来”相结合的方式,积极宣传人社惠民政策,增进企业对就业创业等人社政策的了解掌握,确保政策落地见效。

鼓励大学生留焦就业创业。研究吸引本地高校毕业生留焦及焦作籍高校毕业生回焦就业措施,完善落实我市人才优惠政策,包括搭建就业平台、鼓励到基层就业和改善住房条件等。研究完善青年人才优惠政策,主要是建立本地高校毕业生实习制度、加大青年人才激励力度等。研究推动技能人才、普通技工留焦就业创业措施,主要是引导企业提供合理的薪资待遇、给予资金补贴或奖励、完善培训制度、鼓励校企合作等。

市人社局相关负责人介绍,此次推出“助企用工引才十条举措”,旨在扎实推进、高效落实“能力作风建设年”和“万人助万企”活动,以优质人力资源服务助推企业开门红,为我市经济发展开门红、全年红提供人才保障。

## 我市人社重点工作实现首月『开门红』

本报讯(记者杜玲)“我参加企业组织开展的线上职业技能提升培训、线上学习新媒体营销知识后,拿到了人社部统一颁发的电子商务师中级证书,含金量很高,使我的销售技能水平大大提升。”近日,免费参加职业技能提升培训的焦作百货大楼员工小刘高兴地告诉记者。

记者昨日从市人社局获悉,截至今年1月底,我市就业工作主要指标实现了时间与任务同步或超额完成,“人人持证、技能河南”建设工作实现“开门红”。在2月10日召开的全省人社系统“人人持证、技能河南”建设工作推进“月月评”会议上,我市作为全省三个地市代表之一作典型发言。

为促进劳动力实现更高质量更加充分就业,今年年初以来,市人社局多措并举,构建培训体系,夯实培训基础,加大培训力度,激发培训活力,进一步加大“人人持证、技能河南”建设力度,截至1月底,全市累计开展各类职业技能培训19890人,完成年度目标的19.89%,居全省第2位;新增技能人才9701人,完成年度目标的12.13%,居全省第7位;新增高技能人才3615人,完成年度目标的14.46%,居全省第6位,超额完成省定月度目标,帮助劳动力尤其是继续就业劳动力顺利走上工作岗位。

今年1月,全市城镇新增就业4025人,同比增加1268人,同比增长46.04%,完成年度目标的6.64%;城镇失业人员再就业1115人,同比增加541人,同比增长94.25%,完成年度目标的7.59%;新增转移农村劳动力492人,同比增加56人,同比增长12.84%,完成年度目标的4.1%;全市城镇登记失业率为3.14%,控制在4.5%以内,比去年同期下降1.07个百分点,就业形势总体稳定。

市人社部门相关负责人分析了当前我市就业工作面临的新形势。从指标完成情况来看,一方面,随着国内经济下行压力加大和疫情带来的不确定因素,全市就业形势依然严峻,特别是随着全国应届高校毕业生规模再创新高,高校毕业生“就业难”的问题预计将在未来几个月加速凸显;另一方面,我市“就业难”与“技工荒”的问题依然并存,在劳动力市场,技能人才的需求大于供给,企业普遍需求高技能人才或技能人才,而符合条件的劳动者较少,缺乏技能的人员找工作难上加难。随着全省“人人持证、技能河南”建设工作持续推进,劳动者通过职业技能培训提升就业技能,将成为提升就业率、获得更高质量就业的关键。

重点抓好“四个群体”培训持证。下一步,市人社部门将健全市技能人才管理服务信息平台,将补贴性培训评价项目和机构纳入平台并实名制管理,通过大数据监管,实现精准培训,建立“1+11+N”职业技能竞赛体系,开展由本级带头、11个县(市、区)单独设立、各工种各技能“全面开花”的职业技能竞赛活动,围绕城镇登记失业人员、产业工人、外来务工人员、职业院校学生四个重点群体,提高培训率和持证率。同时,强力抓好省定指标的落实,按照“周交办”“月月评”要求,定期收集、统计、分析、研判、监测数据指标完成情况,及时进行调度,确保高质量完成“人人持证、技能河南”建设各项任务目标。

## 我市今年将引进高层次人才4000人

本报讯(记者杜玲)新春伊始,市人社部门积极谋划人才引进培育工作,通过调研收集用工信息,修订完善人才政策,研究大学生技能人才留焦就业创业措施,提供“一站式”引才服务,确保到今年年底全市引进高层次人才4000人。

春节假期刚过,为彻底摸清企业用工特别是人才引进方面的需求,提高人才引进的针对性和准确性,市人社部门组织人员深入各企业,现场调查采集企业人才现状、招聘人数、岗位条件、工资待遇等信息,全面掌握企业用工和人才需求。目前,已累计调查规模以上企业326家,收集各类人才需求信息4633条。同时,积极配合市委组织部,研究吸引本地高校毕业生留焦及焦作籍高校毕业生回焦就业创业措施;研究推动技能人才、普通技工留焦就业创业措施。

下一步,市人社部门将进一步加大现有人才政策落实力度,包括搭建就业平台、鼓励到基层就业、改善住房条件等;修订完善人才政策,主要是建立本地高校毕业生实习制度、加强青年人才激励机制等;完善技能人才政策,主要是给予资金补贴或奖励、完善培训制度、鼓励校企合作等。同时,面向海内外引进高层次人才、创新型、引领型人才(团队),提供“一站式”引才服务,确保实现全年引进高层次人才4000人的目标。

## 春风送温暖 就业送真情

### 线上招聘促就业 云端送岗保用工

本报讯(记者杜玲)助企促发展,就业暖民心。昨日上午,市人社局联合市乡村振兴局、市退役军人事务局、团市委、市妇联,首次通过线上直播的形式,举行焦作市2022年“春风行动”暨“万人助万企”直播送岗活动。焦作日报全媒体平台对此次直播活动进行全方位立体推送,收看人数突破10万人次。副市长薛志杰出席启动仪式。

春节刚过,正是企业用工引才和群众找工作的高峰期。为助力企业用工引才,市人社部门创新举

措,启动焦作市2022年“春风行动”暨“万人助万企”直播送岗活动,邀请多氟多、龙佰集团、中原内配集团、风神轮胎、宏达运输5家企业代表携2144个就业岗位做客直播间,为广大求职者线上“送岗”2144个,更多岗位信息详情可登录焦作市人才交流中心官网(www.jzrcw.gov.cn)、焦作公共就业网(http://www.jzgjy.com/)查询。

“企业薪酬根据人才类别或承担课题不同,实行‘一人一议’,不设上限,不定期股权激励能让大

部分高端人才能够实现财务自由!”“‘六险二金’,太诱人!”“招聘200多个生产操作工、设备维修工等基层岗位,8小时工作制,工作地点在市区,公司提供工作餐、班车和住宿。”……直播送岗活动现场,各企业详细介绍了公司发展历程、招聘岗位、薪资福利待遇等情况,并在直播间现场发布岗位信息,主播与用工企业代表一一对话,针对岗位的任职要求、薪资待遇进行说明,同时对求职者关心的热点问题一一线上解答。

“春意融融线上送新岗,感谢政府送来的新春好礼!”“都是好企业、好岗位。”……在直播间,海量的优质岗位,最大限度地满足了求职者多元化的择业意向;而“岗位介绍+线上答疑”的实时互动直播平台,更是满足了用人单位与求职者双方的需求。求职者纷纷感叹:“服务及时又贴心,让人感觉特别温暖!”“直播送岗搭梯,云上服务架桥,好工作触手可及。”

薛志杰要求,相关部门要继续创新方式方法,切实为企业解决招工难、引才难问题,为广大求职者提供优质的就业服务。社会各界共同行动,大力营造支持就业、鼓励创业的社会环境和浓厚氛围。

下一步,市人社部门将深入企业进行大走访、大调研,收集用工需求,宣传就业政策,帮助企业引进人才,并通过抖音短视频平台,常态化举办线上招聘会,为用人单位和求职者搭建更加高效的平台,让更多求职者找到心仪的工作,确保我市就业形势持续稳定。市人社局局长王东林表示。

## 我市打响“春风行动”招聘战

本报记者 杜玲

春节假期结束,招聘求职旺季到来。为了高效落实省、市“万人助万企”活动,最大限度满足节后用工市场的旺盛需求,市人社部门以“春风送温暖,就业送真情”为主题,举办“春风行动”专场招聘活动,实现“线上+线下”双向驱动,招聘服务“不打烊”,掀起虎年第一波招聘热潮。

2月10日、11日,在焦作万达广场举办的我市2022年“春风行动”大型现场招聘会成绩亮眼:283家用人单位提供了14359个岗位,约8000人次前来应聘,5528人次达成初步就业意向,除了提供岗位数量再创新高,用工结构、薪资待遇等呈现的新特点,释放高质量发展信号。今年年初以来,全市共举办线上线下招聘会36场、参会企业702个,提供就业岗位2.7万余个,初步达成就业意向7626人。3月底前,全市人社部门还将推出系列专场招聘会,为企业和求职人员搭建“不落幕”招聘会。

为了让企业招工更精准、群众就业更便利,根据人社部、省人社厅“春风行动”相关部署,市人社局采用线上网络招聘会+线下招聘会的方式,为企业招聘和个人求职提供服务。春节前,工作人员多方面与用人单位沟通征集岗位信息,对企业的用工需求、福利待遇和群众的就业需求进行详细统计,建立信息库和数据库,征集用人单位235家,提供岗位信息13177个。同时,加大宣传力度,多渠道发布招聘会和岗位信息,严格落实疫情防控举措,在招聘会现场设立1米隔离线,坚持戴口罩、扫码、测温入场,并安排志愿者维护现场秩序,采取分批限流控制场内人数,确保现场招聘会安全有序进行。

作为“春风行动”的重头戏,专场招聘活动呈现五大特点,将持续至3月31日。返乡就业创业人数增多。受疫情影响,参加现场招聘会的人数增多。据分析,我市就业创业环境的

改善、就业岗位增多、薪资水平的持续上涨,是返乡务工人员增多的主要原因。

参会企业层次高。参加现场招聘会的283家用人单位中,有多氟多、龙佰集团、风神轮胎等知名上市企业,科瑞森、维纳科技等“专精特新”企业也参加了本次活动。在提供的1.4万个就业岗位上,平均招聘工资每月约4000元,其中,研发工程师、机器人工程师等岗位的月薪达万元以上。从求职者需求看,大型企业、新兴产业备受青睐,岗位稳定程度及薪酬待遇仍是求职者关注的重要因素。

岗位质量好。除了机械操作、生产普工等用工大户,今年智能制造、电子信息、生物医药等产业提供了大量的岗位需求。我市经济的高质量发展引领劳动力市场向“高端”挺进。

服务手段更加多样。招聘现场摆放的宣传展板和就业人才政策咨询台,吸引求职者前去详细了解我市“万人助万企”活动就业创业和社会保障方面的人社政策,体验就业援助、人事代理、求职招聘、高校毕业生政策和人才引进政策咨询等公共就业服务,工作人员现场指导符合条件的群众和企业申报相应补贴,组织自主培训和技能提升培训,帮助群众实现高质量就业创业,助力企业健康稳定发展,让政策春风惠及更多企业和群众。

“焦作目前最紧缺的人才,首先是电焊工、钳工、车工等熟练技工,其次是新材料、绿色环保、网络智能终端、金融等方面的高端人才。”市人社部门相关负责人介绍,随着近年来我市产业升级、发展提速,对人才提出了更多更高要求,我市举办线上、线下招聘活动,吸引外出务工人员返乡就业创业的同时,持续实施一系列人才引进政策,从财政资助、住房补贴、社会保障、配偶就业、子女就学等多方面推出优厚待遇吸引人才落户,为人才发展营造良好环境,确保各类人才在我市进得来、留得住、用得好。



↑招聘会现场。本报记者 宋崇飞 摄

→求职者在向用人单位咨询岗位信息。本报记者 宋崇飞 摄

### 武陟县:送岗就业无缝对接

本报讯(记者杜玲)一年之计在于春。每年春节过后,都会迎来招聘求职的热潮。2月15日是元宵节,为有效推进“万人助万企”活动深入开展,满足全县企业用工和人才需求,当天上午,武陟县人社局在龙泉湖公园广场举行2022年“春风行动”武陟县第十九届企业用工暨人才交流大会,为企业用工引才和群众求职搭建平台。

尽管天气寒冷,但招聘会现场人头攒动,江河纸业、国药集团、飞鸿玻璃等150余家用人单位到场参会,提供一线操作工、设备技术员、销售员、办公文员、会计、保安等各类就业岗位5886个,涉及工种156个。前来求职者络绎不绝,大家到招聘台前查看企业资料,与企业招聘人员面对面交谈,仔细询问用工信息,在招聘人员的介绍和推荐下,不少求职者现

场与企业签订了用工意向书。焦作飞鸿安全玻璃有限公司招聘人员告诉记者,公司拿出丰厚的待遇和福利,招聘普工、会计、董事长办公室文员、营销人员等多个类型岗位,欢迎有工作经验的返乡人员和退伍军人到公司参加面试。张琪是去年刚从部队退伍回来的一名老兵,在家的这段时间,他一直犹豫是在本地上班还是去外地务工。“参会企业多,薪资待遇高,我感觉武陟的发展空间越来越大,最主要是离家近,我愿意留在家乡工作。”张琪高兴地说。武陟县人社局相关负责人表示,办好“春风行动”“就业援助月”等线上线下招聘活动,通过直播带岗、高校毕业生进企业、线上发布用工信息等多种方式,引导劳动力就近就地就业,促进企业用工和求职者就业无缝对接。

扫一扫 关注我们  
焦作市人力资源和社会保障局 微信公众号

