八大提质行动统领人社事业高质量发展

我市召开人力资源社会保障工作暨党风廉政建设会议

本报讯（记者**杜玲**）3月9日下午，2022年全市人力资源社会保障工作暨党风廉政建设工作会议召开，总结2021年工作，分析当前和今后一个时期人社工作面临的形势，对2022年人社工作和党风廉政建设重点任务作出安排部署。副市长薛志杰作出批示，充分肯定2021年全市人力资源社会保障工作取得的成绩，并对做好今年工作提出了新要求。市人社局党组书记、局长王东林出席会议并讲话，局领导申纪平、于同文、张燕、郑昌满、赵灿出席会议。

会议指出，2021年，面对严峻复杂的国际、国内形势和艰巨繁重的改革发展任务，特别是面对灾情、疫情叠加冲击和经济下行压力，全市人社系统在市委、市政府的正确领导下，主动作为、锐意进取，就业创业工作稳中有进，社会保障水平持续提升，人才人事工作不断加强，劳动关系总体保持和谐稳定，公共服务水平持续优化，各项目标任务圆满完成，多项工作得到上级肯定。

王东林强调，今年是党的二十大召开之年，也是“十四五”规划建设的关键之年。全市人社系统要站位大局，准确把握人力资源社会保障工作面临的新形势新任务，把握“稳字当头”总要求，坚持“稳中求进”总基调，重点抓好“八大提质行动”，全面推进稳就业保就业，加强人才人事工作，深化社会保障制度改革，构建和谐劳动关系，持续推进系统行风建设，防范化解重大风险，确保全年实现城镇新增就业6.06万人以上，城镇调查失业率控制在5.5%以内，新增发放创业担保贷款4.13亿元，完成各类职业技能培训10万人次，引进各类紧缺人才3000人以上，在焦作高质量发展中扛起人社担当、贡献人社力量。

要实施就业创业服务提质行动，强化落实就业优先政策，着力促进重点群体就业，持续放大创业倍增效应，推进全方位公共就业服务；实施职业技能培训提质行动，加强技能人才队伍建设，加强人力资源品牌建设，完善技能竞赛体系；实施社会保险扩面提质行动，扩大参保覆盖面，深化社会保险制度改革，提高社会保险待遇水平，深化社会保险基金管理问题专项整治，提升经办服务能力；实施人才引育服务提质行动，加大高层次人才招引工作力度，促进专业技术人员队伍建设，优化人才公共服务；实施人事制度改革提质行动，深化事业单位人事制度改革、职称评价制度改革、事业单位薪酬制度改革、表彰奖励制度改革；实施劳动权益维护提质行动，开展劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，全面加强根治欠薪工作，创新调解仲裁制度机制，强化农民工服务保障；实施人社公共服务提质行动，构建人社行风建设工作格局，深化“放管服”改革，加强信息化建设；实施人社干部能力建设提质行动，强化政治统领，扎实开展“能力作风建设年”活动，加强风险防控，狠抓各项工作落实。

会议要求，要压紧压实主体责任，在打造“清廉人社”品牌下大功夫，推动党风廉政建设向纵深发展。全市人社系统要坚持政治立廉，确保习近平总书记重要讲话指示精神和党中央决策部署在人社领域得到坚决贯彻落实；要坚持思想守廉，筑牢廉洁自律的思想防线，增强拒腐防变的能力和廉洁自律的意识；要坚持履责保廉，完善落实主体责任清单体系，将党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，带头落实第一责任和“一岗双责”；要坚持制度管廉，以“能力作风建设年”活动为契机，开展“人社制度提升年”活动，用制度管住任性用权、用制度防范腐败滋生；要坚持监督促廉，通过强化监督，促进人社系统政令畅通、人社政策落实落地、人社干部廉洁从政，为人社事业高质量发展保驾护航。

会上，沁阳市、孟州市、博爱县、山阳区、示范区人社局负责人作典型发言。

一线传真

市人才交流中心
开展“万人助万企”大走访大调研活动

本报讯（记者**杜玲**）根据市人社局统一部署，从3月8日至16日，市人才交流中心主任原军营带领调研组到各县（市、区），开展“万人助万企”大走访大调研暨建立“一人一企”联系服务机制和“能力作风建设年”活动。

在每个县（市、区）调研座谈会上，调研组成员宣讲我市人才引进、高校毕业生就业等人社政策，向每家企业征集项目（技术）难题需求、人才需求，并征求用人单位对我市人才政策落实、人才服务工作的意见和建议。市人才交流中心现场与温县18家规上企业建立“一对一”联系服务机制，并深入重点企业与企业主要负责人面对面交流沟通，了解企业发展遇到的技术难题和人才需求情况。

原军营表示，企业在今后发展过程中，遇到涉及人才、技能培训、社保等人社工作相关业务，可随时与市人才交流中心“一对一”服务企业专员联系对接，该中心会竭尽全力帮助企业纾困解难，助推企业高质量发展。

博爱县人社局
快速响应显担当　为企纾困助发展

本报讯（记者**杜玲**）近日，河南省博农实业集团有限公司负责人专程给博爱县人社局送来感谢信和锦旗，感谢人社部门帮助企业解决了近10年来无法办理失业保险参保登记的难题。

博农集团是一家市属国有企业，由于种种原因未能正常办理失业保险参保交费，企业职工无法享受失业保险待遇。“万人助万企”活动开展以来，博爱县人社局成立了由局长任组长的企业服务工作专班，明确8名服务专员负责常态化工作，按照“13710”工作制度，确保企业反映问题件件有答复、事事有回应。

了解到博农集团遇到的问题后，该局多次与上级人社部门沟通、召开专题会议，制订解决方案。博爱县社保经办机构工作人员尽职尽责、克服困难，历经两个月不懈努力，为博农集团698人全部办理了失业保险参保接续登记手续。困扰企业多年的难题得到圆满解决，职工的合法权益得到有效保障。

修武县人社局
群众有需求　服务有温度

本报讯（记者**杜玲**）行动不便、无人陪伴的特困供养人群，如何办理社保卡？3月3日下午，修武县人社局信息中心、城乡居民养老保险中心联合修武县农村商业银行，组织工作人员到修武县第二中心敬老院，为8名特困供养老人办理了城乡居民养老保险参保手续、采集了社保卡信息，现场为老人制作了社保卡并激活了社保卡银行账户功能，确保老人各项待遇领取不受影响。

在得知该敬老院8位特困供养的残疾老人至今还未办理社保卡、未参加城乡居民养老保险的消息后，修武县人社局立即安排相关科室人员进行上门服务。

看到这些老人手中拿着崭新的社保卡满心欢喜时，人社部门工作人员倍感欣慰。

省人社厅调研组莅焦

调研“人人持证、技能河南”建设和返乡创业工作

本报讯（记者**杜玲**）3月10日至11日，省人社厅二级巡视员余耀武带领调研组一行莅临我市，对我市“人人持证、技能河南”建设和返乡创业工作进行调研，并给予充分肯定。副市长薛志杰，市政府办公室副主任张文东，市人社局党组书记、局长王东林，副局长于同文陪同调研。

调研组一行先后深入焦作宏亮电力职业技能培训学校、河南技师学院武陟实训基地、河南省辰点创业孵化有限公司、焦作技师学院、焦作新东方职业技术培训学校、龙佰集团、多氟多新材料股份有限公司等地，详细了解职业技能培训学校的专业特色、设施配套、评价体系，仔细询问企业职工岗前培训、用工招聘、专业结构等情况。

其间，调研组召开座谈会，听取我市“人人持证、技能河南”建设和返乡创业工作推进情况汇报，征求市教育局、财政局、工信局、农业农村局和龙佰集团、多氟多新材料股份有限公司、焦作技师学院、焦作新东方职业技术培训学校等各方代表的意见和建议。调研组认为，焦作市委、市政府高度重视“人人持证、技能河南”建设工作，组建了九大工作专班，各县（市、区）在财政资金紧张的情况下尽力拨付支持，整体工作走在了全省前列。

针对下一步工作，调研组要求，要提高政治站位，认识再深化。各级各部门要把“人人持证、技能河南”建设作为全省民生工程首位来抓，齐心聚力，落实落地各项具体措施。要对标对表，任务再落实。人社部门作为牵头部门，要摸清现有资源，做好任务分解落实，对照方案要求尽快研究出台相关政策，兑现培训取证相应补贴，调动和提高企业、院校和培训机构的积极性，促进工作开展。要分类指导，机制再落实。高质量推进“人人持证、技能河南”建设，培训是关键，培训机构和技师学院是主阵地，企业是评价主体，要发挥好各自作用，提高培训质量，实现技能增收。要保质保量，监督再落实。要加强资金监管，规范资金用途，科学制定考核办法，保质保量完成省政府下达的目标任务。

调研组在焦作技师学院察看无人机专业实训设备。　本报记者　杜　玲　摄

我市去年人社工作亮点纷呈

本报讯（记者**杜玲**）城镇新增就业6.45万人，开展补贴性职业技能培训6.6万人次，引进高层次紧缺人才4139人，为463家受灾企业发放失业保险稳岗补贴356.94万元、惠及职工11万余人……2021年，我市人社工作亮点纷呈、成效突出，人社服务更有“温度”，民生福祉更有“质感”，人民群众的获得感幸福感持续增强。

坚持就业优先　筑牢民生之基

就业是最大的民生。市人社局坚持“就业优先”战略，完善落实“就业优先”政策，加大稳就业、促创业工作力度，全年实现城镇新增就业6.45万人，完成年度目标的105.8%；聚焦重点群体，加大帮扶力度，推动高校毕业生、返乡农民工、下岗失业人员、就业困难人员就业，全年实现城镇失业人员再就业2.26万人，完成年度目标的158.1%；大力扶持创业，落实创业担保贷款扶持政策，加大返乡下乡创业扶持力度，全年新增发放创业担保贷款4.13亿元，完成年度目标的123.7%；高质量推进“人人持证、技能河南”建设，开展职业技能等级认定和专项能力考核攻坚行动，在全市基本形成职业（工种）全覆盖，开展补贴性职业技能培训6.6万人次，完成年度目标的132.1%。

织牢社保网络　兜住民生底线

社会保险，与老百姓生活息息相关。市人社局大力推动社会保障逐步由制度全覆盖走向人员全覆盖。开展社保基金专项整治，落实各项社保待遇，高效完成全市企业退休人员养老金调整工作、补发金额2.22亿元，全年发放企业退休人员和机关事业退休人员养老金共计88.8亿元、发放失业金4.62亿元、发放失业补助金2.04亿元；推进重点领域改革，做好受洪涝灾害影响经营困难单位缓交三项社会保险费工作，核准25家企业累计缓交金额691万余元，落实失业保险稳岗返还政策，为463家受灾企业发放失业保险稳岗补贴356.94万元，惠及职工11万余人。

激发人才活力　服务中心大局

人才是一个地区、一个产业、一座城市发展的智慧支撑和动力源泉。市人社部门落实人才优惠政策，为4421名高校毕业生发放落户生活补贴1996.25万元，解决118名青年人才住房问题，累计认定高层次人才161人，全年累计引进高层次紧缺人才4139人；开展招才引智活动，组织参加全省招才引智主会场活动，举办第十届“海创会”，邀请国内外61名专家，与我市41个企事业单位现场签约人才合作项目56个。联合河南理工大学举办2021年大中城市联合招聘高校毕业生焦作站巡回招聘会，提供岗位2.5万个，达成就业意向6000余人；深化人事制度改革，做好职称评审委员会专家库人选推荐工作，向省人社厅推荐中小学副高级专家85人、卫生系列副高级专家108人，完成2020年度全市中小学系列高级职称和市直、县（市、区）的中小学中级职称评审工作，将农村教师倾斜政策核准工作权限下放至各县（市、区）。

构建和谐劳动关系　维护社会稳定

加强劳动力市场监管。落实劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，开展人力资源服务机构专项清理整顿，检查各类用人单位及人力资源服务机构171家；巩固根治欠薪成果，全面推行农民工实名制管理信息化监管，为2657名劳动者追讨发放工资报酬合计1711.6万元，未发生重大欠薪问题，有效维护了劳动者的合法权益；扎实推进调解仲裁工作，制定裁审标准统一化、程序规范化、沟通长效化的裁审衔接工作机制，使劳动人事争议仲裁与诉讼法律适用标准统一。

提升服务水平　增进民生福祉

为了提高办事效能，将237个政务服务事项的法定办理时限由7918天压缩至1446天；行政许可事项由790个工作日压缩至65个工作日。在全市公布的161项“一证通办”事项中，市人社部门占39项。推进实施“人社快办”，被人社部确定为“人社服务快办行动”第二批联络点。为了优化人社服务，构建“人社政务服务电子地图”，为企业和群众提供清晰指引；加快实施社保业务“全市通办”，全市建成57家“社银一体化”网点，企业和群众在就近的银行网点即可办理社保业务。为了优化营商环境，在市人大常委会营商环境评议工作中受到通报表扬，在2020年度全省营商环境评价中，牵头的人才流动便利度指标排名全省第三位。

市人社局出台十项举措为企业纾困解难

本报讯（记者**杜玲**）为进一步做好全市人力资源社会保障系统服务“万人助万企”活动，3月9日，市人社局出台10项有力举措，支持企业纾困解难。

举措一　切实减轻企业负担

延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策。对受疫情、灾情影响，面临暂时性生产经营困难，确实无力足额交纳失业、工伤保险费的企业，可以申请缓交3个月，缓交政策执行期到2022年年底。按照国家相关规定继续实施失业保险稳岗返还政策。当年新招用符合条件的登记失业人员、毕业年度或离校1年内未就业高校毕业生且签订1年以上劳动合同并按规定交纳社会保险费的中小微企业，按规定给予最长不超过1年的社会保险补贴。

举措二　加强企业职工职业技能培训

高质量推进“人人持证、技能河南”建设，支持企业按照有关规定举办或参与举办职业培训机构，通过建立职工培训中心、产业学院、网络学习平台等开展职工培训，力争企业年培训4万人次、3万人取得证书。指导企业自主开展技能岗位人员定级晋级评价，按规定给予备案机构评价补贴，逐步实现全员持证。支持企业与院校合作开展新型学徒制培训，按中级工每人每年5000元、高级工每人每年6000元的标准给予补贴，年培训1100人以上。

举措三　加大创业担保贷款支持力度

强化创业融资支持，全年新增发放创业担保贷款4.13亿元以上。对当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数15%（超过100人的企业达到8%），并与其签订1年以上劳动合同的小微企业，最高可给予300万元的创业担保贷款。

举措四　扶持重点群体创业

对下岗失业人员、高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体从事个体经营的，按规定给予创业担保贷款、创业补贴、运营补贴等政策支持。对大中专学生（含毕业5年内的普通高校、职业学校、技工院校毕业生及在校学生，毕业5年内留学回国人员）、就业困难人员、脱贫家庭劳动力、返乡农民工首次创办企业或从事个体经营，自工商登记注册之日起正常经营1年以上的，给予一次性开业补贴5000元。对大中专学生、退役军人、失业人员、返乡创业农民工创办的实体入驻经人社部门认定的创业孵化基地发生的物管、卫生、房租、水电等费用，3年内给予不超过当月实际费用50%的运营补贴，年补贴最高限额1万元。

举措五　扩大就业见习规模

大规模开展就业见习，全年完成就业见习1000人以上。对经人社部门认定且吸纳市内已办理实名制登记的离校2年内未就业高校毕业生、离校2年内未就业中职毕业生和16~24岁失业青年进行就业见习的就业见习单位，按规定给予见习补贴，见习补贴标准为当地最低工资标准的70%，其中对留用见习期满人员比例达到50%及以上的，补贴标准提高到当地最低工资标准的110%，补贴期限最长不超过12个月。

举措六　提供企业人才发展支撑

完善“全职+柔性”引才引智机制，支持符合条件的企业通过协议、特聘、兼职、技术咨询等方式柔性引进高层次人才。对符合条件的企业下放职称评审权限，畅通民营企业职称申报渠道。放宽企业申报设立博士后创新实践基地条件，支持企业面向海内外延揽一批急需紧缺的高层次、创新型、引领型人才（团队），推动落实一批高质量人才合作项目。

举措七　强化企业用工服务保障

持续办好“11+N”公共就业服务专项系列活动，组织各类线上线下专项招聘活动，通过多种平台实时发布企业用工信息，有效促进劳动力供需两端精准对接。对依法设立的经营性人力资源服务机构免费介绍求职者实现稳定就业3个月以上的，按规定给予就业创业服务补助（职业介绍补贴）。

举措八　促进劳动关系和谐稳定

加强对企业劳动用工的服务指导，扎实做好劳动人事争议调解仲裁工作。持续规范人力资源市场秩序，依法打击就业歧视、非法职业中介等侵害劳动者就业权益的违法行为。落实国有企业科技创新人才薪酬分配激励政策，完善薪酬服务体系，推进技能人才薪酬分配指引落地。

举措九　加强惠企政策宣传

创新宣传方式、拓宽宣传渠道，线上线下结合，开展“万人助万企”大走访大调研、“高校毕业生进企业”活动，收集用工引才需求，宣传人社政策，提升就业创业等人社惠企政策知晓度，为企业提供全方位精准服务。

举措十　强化工作督导激励

各县（市、区）要积极研究出台适合支持企业纾困解难的政策措施，发挥人社服务企业专班、专员作用，切实帮助企业解难题、办实事。市人社局将定期督导人社系统服务“万人助万企”活动进展情况，确保惠企助企政策落地见效。

四种认证方式任你挑
我市社保待遇资格认证政策解读

本报记者　杜　玲

社会保险待遇领取资格认证结果，是社会保险待遇领取人员按时足额领取社会保险待遇的重要依据。企业和机关事业单位社会保险待遇领取人员均需要进行领取待遇资格认证。您知道我市各项社会保险待遇认证的时间吗？还因为对认证方式不了解而东奔西走吗？近日，市社会保险中心相关负责人就我市社会保险待遇认证政策及办理方案进行了详细解读。

认证范围包括四类人员，分别是按月领取企业、机关事业单位养老保险待遇人员；按月领取遗属生活补助费的企业职工（含离退休人员）供养直系亲属；按月领取伤残津贴、生活护理费的工伤人员；按月领取工亡职工供养亲属抚恤金人员。

领取社保待遇类型不同，认证时间也不一样。领取养老保险待遇人员、领取伤残津贴、生活护理费的工伤人员认证周期为365天；领取遗属生活补助费的企业职工（含离退休人员）供养直系亲属、领取工亡职工供养亲属抚恤人员认证周期为180天。该中心提醒，每个认证周期内领取社保待遇人员至少认证一次。

认证方式采用手机APP和现场认证相结合，主要有四种方式：一是使用支付宝“豫事办”小程序认证（可为他人认证），二是使用“河南社保”手机APP认证（可为他人认证），三是通过“河南省社会保险中心”官网认证，四是到社保服务大厅现场认证。领取社保待遇人员如果通过以上方式无法认证成功的，可就近到社保服务大厅进行待遇领取资格认证。

市社会保险中心提醒，待遇领取认证周期内，未能取得资格认证结果的人员，社保经办机构将从失去领取待遇资格的次月起停止支付相关社会保险待遇，待领取人取得资格认证结果后次月继续发放和补发社保待遇。

“河南社保”手机APP

支付宝“豫事办”小程序