

按下“快进键”

——卓立膜材料逆势上扬采访札记

本报记者 孙国利

沧海横流，方显英雄本色。越是疫情当前，越是危中有有机。疫情防控形势严峻，河南卓立膜材料股份有限公司主动作为，早谋划、早准备、早落实，确保疫情防控、生产经营两不误。今年3月，卓立膜材料涂布产量突破1亿平方米，创历史最好记录。

当前，疫情防控到了关键节点，实现“整体可控”离不开全市上下的接续努力。此刻，我们正书写抗疫的历史，我们正记录宝贵的实践，我们正经受时间和群众的检验，问及疫情防控形势之下逆势上扬的原因，卓立膜材料总经理徐何红直言不讳：“企业主动作为、精准防控、确保生产是主因。而市城乡一体化示范区党工委、管委会‘帮企’‘助企’的长效机制，则让企业永远沐浴在政府的春风里，永远铆足发展的劲头，按下企业生产‘快进键’，把疫情耽误的时间和效益抢回来。”

20年接续创新，走完国外热转印材料60年的路程。卓立膜材料跟跑、并跑、领跑、弯道超车中，痛并快乐着。如今，卓立膜材料条码碳带、色带、医用热转印膜三大主导产品，国内市场占有率分别为27%、51%、85%，国外市场占有率分别为10%、23%、33%。目前，卓立膜材料拥有专利80个，其中发明专利56个，实用新型专利24个，主持制订行业标准6项，填补了我国热转印材料行业无标准的空白。目前，卓立膜材料突破了电动车牌碳带、智能热转印专用碳带、光纤

布提速释放产能、节能降耗、薄膜新品推广、成品卷产能释放等五项增量目标。通过实行管理变革效能优化活动项目立项申报制，优化调整分配机制，强化中层以上管理人员工作督办等方式，确保实现全年挖潜增效2600万元目标。

疫情就是命令，防控就是责任。疫情发生之后，卓立膜材料立即面向全体员工发出倡议书。倡议书中写道，亲爱的员工们，当前，我市疫情防控形势严峻，行业市场竞争异常激烈，卓立膜材料正处于上市的冲刺阶段，确保生产经营稳定高效运行，不仅关系年度目标实现和公司发展，还与我们每个人的收入和家庭幸福息息相关。

倡议书中号召全体员工认真学习贯彻市、区疫情防控指挥部和公司疫情防控领导小组关于疫情防控的各项规定、要求，践行个人身体健康第一责任人的责任，养成不聚集、少出行，戴口罩、一米线，勤洗手、多通风等良好卫生习惯，切实做好个人防护，配合开展核酸检测，阻断疫情扩散蔓延。

企业兴亡，员工有责。倡议书中说，越是疫情当前，越是危中有有机，把握机遇发展企业离不开全体员工的同舟共济。经过广大员工的辛勤浇灌，卓立膜材料这棵一度风雨飘摇的小树已然长成荫庇我们每一个家庭的大树。根据企业安排，坚守工作岗位，既是我们的责任，也是我们的光荣。

倡议书中号召广大员工发扬中国工人阶级“特别能战斗”的精神，增强大局意识，服从公司需要，坚守工作岗位，安全稳定生产。全体党员、中层以上管理人员、生产经

营骨干人员和工会积极分子，要率先垂范、作出表率，关键时刻“看得出来、站得出来、豁得出来”。要上下一心，众志成城，抗击疫情，严防死守，生产经营安全高效，做到两手抓、两手硬，努力实现“双战双赢”。

倡议书发出的当天，卓立膜材料立即成立以徐何红为组长，党委书记、工会主席、副总经理毛振文为副组长的疫情防控工作领导小组，全面负责研究、决定、处理疫情防控相关事宜。自此，卓立膜材料严格执行员工疫情排查和日报制度，并相继制定下发了《新冠肺炎疫情疫情防控管理办法》《新冠肺炎疫情疫情防控指导手册》《消毒液使用操作说明》《外来人员（车辆）入厂备案申请表》《员工入厂（疫情防控）备案表》和《防疫物资申领表》。

今年年初至今，卓立膜材料统筹兼顾，未雨绸缪，筑牢疫情防控篱笆，从员工疫苗接种、重点人员核酸检测以及通过人防、物防、技防等方式，确保公司安全、员工健康和生产经营持续稳定运行。目前，卓立膜材料原料供应充足。截至目前，卓立膜材料员工新冠疫苗加强针接种率超过90%。面对本轮疫情，卓立膜材料实行厂区封闭管理，按照保证生产最低人数到岗上班，其余人员居家办公，到岗上班人员从总经理到一线员工全部驻厂，保证了生产经营的稳定。

疫情发生后，市城乡一体化示范区主要领导想企业之所想、急企业之所急，上下沟通，克服种种困难，为卓立膜材料及时办理了省、市、区三级应急保障物资运输通行

证，确保企业原料进的来、产品出的去。主动作为，提前谋划，立足企业员工封控和生产连续性问题的实际，在卓立膜材料厂区设立核酸采样点位，最大限度保证企业的稳产高产。近期，有关县（市、区）人员大量赋黄码，卓立膜材料的修武籍员工也赋黄码，严重影响企业正常生产经营，示范区主要领导积极协调有关部门，对服从疫情防控管控措施，自觉接受3月21日以来多轮核酸检测且结果均为阴性的20多位员工开辟了转绿码绿色通道，并指导员工按程序进行线上转码。日前，示范区主要领导亲自到卓立膜材料检查指导企业疫情防控和生产经营情况，并送去40多箱爱心蔬菜，对企业员工的关爱之情溢于言表。

企业内部扎实有效的疫情防控措施，示范区优良的营商环境，助力卓立膜材料实现“双战双赢”，成为卓立膜材料逆势发展的“助推器”。

徐何红说，为了战胜这场疫情，我们已经付出了很多人力、财力、物力、精力，多少党员舍小家顾大家下沉一线，多少家人分隔两地望眼欲穿，多少师生线上相会徒呼奈何，多少朋友捐款捐物只为安然。全社会的努力，能换来什么样的战果，或许就在你我能否再扛一扛的那一瞬间。当此之时，卓立膜材料不仅在说，还要踏踏实实地干，以实际行动助力焦作经济的转型升级、科学发展。

产业研究院



市市场监管局倾心助企 龙佰集团送锦旗表谢意

本报讯（记者孙国利）3月8日上午，龙佰集团新材料公司总经理齐满富将一面写着“万人助万企高效办实事 一心为企业排忧解难促发展”的锦旗送到了市市场监管局党组书记张林手中，表达对企业帮扶、解难纾困的感激之情。“感谢你们热情主动为企业提供帮助，我们为你们点赞。”齐满富说。

市市场监管局对该公司在循环经济发展中作出的成绩表示肯定，并就企业在知识产权保护、产品认证等疑难问题的解决提出了良好建议和指导。张林表示，今后将持续加大对企业的帮扶力度，全力服务好重点企业项目建设，实行重点关注、重点帮扶，提供全程辅导、上门服务，积极帮助企业解决项目实施中存在的困难和问题。同时，加强沟通，围绕企业申请专利诉求，成立工作专班，主动邀请专家进驻企业，开展全方位指导帮扶，提升专利质量，为企业的发展办实事、办好事，真正助力企业快速发展。

“万人助万企”活动见成效，一面锦旗表谢意。随着该公司30万吨/年氯化法钛白粉生产线的建设，新增氯离子总量的排放不断提高，而含氯离子高盐废水处置已成为制约公司生产经营的环保瓶颈，经公司多方论证和大胆创新，提出100万吨/年高盐废水深度治理项目，旨在实现含氯高盐废水的深度治理，促进循环经济。项目的投产运行，不仅可实现集团水资源的梯级循环利用，达到资源节约、清洁生产的目的，为中国钛白行业的发展树立典范，而且对于保护环境和减少污染具有十分重要的意义。项目建成，可实现年处理高盐废水100万吨及固废副产品，但限制其工业化生产的氯碱产品工业产品生产许可证成为制约公司进一步发展的关键因素，亟待解决。2021年6月，该公司申请办理工业用氢氧化钠、工业用合成盐酸、高纯盐酸、工业氢产品生产许可证，经河南省市场监督管理局初次审核，申报材料存在多项问题，被驳回要求整改后重新申报。由于对申请相关细则条款不够了解，企业一度陷入困境。

市市场监管局有关人员高度重视，积极与企业结合，耐心讲解相关政策，协助企业与省市场监督管理局沟通，多次联系行业专家进行问题解答，并对对接省市场监督管理局沟通整改申报方案，与企业一起想办法、解难忧。特别让企业感动的是，在其中一项整改材料出现问题时，工作人员先后修改数十次，淋漓尽致地体现了市市场监管局帮扶企业的热心和耐心，让企业倍感暖心。经过多次沟通、研讨，省市场监督管理局专家组根据该公司的发证申请，对公司“100万吨/年高盐废水深度治理项目”所产工业用副产物开展实地核查。经过两天的审核，该公司生产设施设备、分析检测、工艺技术文件、质量管理体系建设等14项审核内容全部合格，并于2022年2月24日将省市场监督管理局下发的危险化学品氯碱产品全国工业产品生产许可证送到企业。一项又一问题的解决，使龙佰集团深刻感受到在“万人助万企”活动中，各上级单位躬身入局、履责于行、狠抓落实的高效工作作风。龙佰集团为市市场监管局高效的服务点赞。

金融赋能“小巨人” “专精特新贷”最高可授信5000万元

本报讯（记者许伟涛）日前，全省“专精特新”中小企业迎来重磅金融政策支持：凡经省级以上行业主管部门认定的专精特新“小巨人”企业、“专精特新”中小企业和创新型中小企业均属于“专精特新贷”支持对象，单一企业在所有合作银行中“专精特新贷”业务累计授信额度上限分别为5000万元、3000万元、1000万元。

为满足“专精特新”中小企业融资需求，深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于培育发展“专精特新”中小企业的决策部署，省工业和信息化厅、省财政厅、省地方金融监管局等七部门发布《河南省“专精特新贷”业务实施方案》，联合推出了“专精特新贷”业务，引导聚合省内外金融机构、创投风投等金融资源加大对“专精特新”中小企业支持力度，并设立风险补偿资金池。

记者了解到，“专精特新贷”主要支持经省级以上行业主管部门认定的“专精特新”中小企业和创新型中小企业，其中专精特新“小巨人”企业授信额度上限5000万元；合作银行将按照不超过同期同档次贷款市场报价利率（LPR）上浮30%投放贷款。合作银行、合作担保机构为“专精特新”企业发放贷款后一旦发生本金损失，风险补偿准备金将按比例给予补偿。这种政府参与风险补偿的“专精特新贷”，在国内尚属首次。

目前，我市累计拥有省级“专精特新”中小企业62家。此项金融赋能“小巨人”计划必将不断助力我市推进实施“2122”企业培育工程，进一步完善我市“专精特新”中小企业培育库建设，加强摸排筛选，不断扩大培育库规模，加强动态管理，鼓励中小企业从事专业化生产和特色经营，向“专精特新”方向发展，从而推动我市优质中小企业梯队培育和制造业高质量发展。

镜像



↑3月29日，位于博爱县产业集聚区的焦作市汇百川纺织有限公司纺织纺纱车间已建成。该公司总投资1.2亿元的年产9500吨高档精品纱线项目，经过紧张施工建设，目前项目一期生产线已投产，二期开始施工建设。二期项目建成后，该公司年可实现销售收入2.5亿元，利税1500万元。 本报记者 刘金元 摄



↑3月28日，厦工机械（焦作）有限公司工人在组装装载机。该公司以数字化为基础、以自动化为推手，提升产品品质，提高企业信誉度，产销呈现良好势头。去年，该公司销售装载机1959台，实现销售收入48750万元。 本报记者 刘金元 摄



←3月29日，河南奋安铝业有限公司工人在生产铝合金型材。该公司分两期建设年产18万吨新型高端铝合金型材项目，目前一期已完成安装并投入生产，去年产量达7.2万吨，产值15.63亿元，实现利税7797万元。 本报记者 刘金元 摄

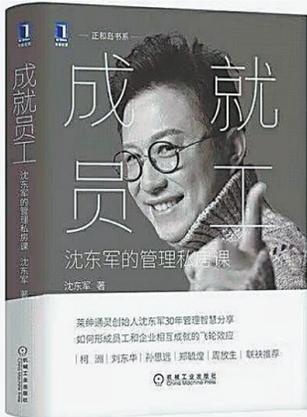
形成相互成就的“飞轮效应”

本期主持人：许伟涛
本期推荐人：牛恩坤（亮剑营销咨询有限公司总经理）
推荐书目：《成就员工》
推荐理由：如何让员工与企业相互成就、共同成长？这些看似能用专业理论解决的问题，在现实中却是难以实现。因为每个人的思维与行动之间，都存在着一道沟壑，要解决这个难题本身就不容易，更何况还有人与人之间思维与利益的牵扯。但企业要成功，就必须有一套每个人都认同的使命感和方法论去做事。这样在面对风险时，才能齐心协力、共渡难关。某通灵创始人沈东军在《成就员工》中，以自己30年管理智慧分享了员工与

企业相互成就的“飞轮效应”，相信对创业者、各级管理人员及在职场拼搏的普通员工都会有一定的启发。
主持人拆书：这两年因为疫情等客观因素导致很多公司倒闭，但某通灵能够快速恢复。究其原因，就是“做事”与“做势”的区别，也就是沈东军所说的“飞轮效应”。
那么，什么是“飞轮效应”？举个简单例子——亚马逊在创业之初就开始了飞轮的构建：降低所有商品的价格带来客户访问量的剧增—吸引更多第三方卖家带来更多的优质品牌和产品—带来更多的投资收益。这样一个企业发展的闭

环，就是飞轮。
企业在稳扎稳打的基础上，不断寻找新的增长点，进行自我突破与成长，才能不断开拓新领域，创造新的飞轮。作者认为，这套运作模式不仅可以用在商业上，也可以用在员工管理或者员工自我管理上。其中，精英小团队是具体典型做法之一。即由2人至3人，最多不超过5人组成一个精英小团队，5人以上就要拆分为2个团队。其成员要具备以下3个条件，其一：思想精英化，这里所说的思想包括价值观、做事方法和思维方式；其二：专业能力精英化，这里所说的专业能力包括拥有能力和学习能力；其三：业绩结果（赋能）精英

化，结果导向是对职场人士最基本的要求，结果是一切工作的起点和终点。
“飞轮效应”的核心是相互赋能。故此，要想形成“飞轮效应”，一定要有双赢思想，需要有大格局，能够系统地、全面地看待世界，能够深刻领会为别人赋能的本质就是为自己赋能，当2个以上的主体都有双赢思想的时候，“飞轮效应”就容易产生了。同时，我们的工作一旦着眼于“飞轮效应”的形成，我们的认知水平将随之提升，我们就能够在更高的层次上开展工作。
总裁读书会，分享大智慧。我们下期再见！



（本报资料图片）

总裁读书会

开发区参考