

党建引领注动能 牢记使命护健康

焦作市妇幼保健院书写亮眼答卷

本报记者 金珊珊

荣誉榜

- ◆三级甲等妇幼保健院
- ◆爱婴医院
- ◆全国妇幼卫生先进集体
- ◆全国巾帼文明示范岗
- ◆全国三八红旗集体
- ◆全国五四红旗团委
- ◆省级文明单位标兵
- ◆省道建设先进单位
- ◆省文化建设先进单位
- ◆省健康促进示范医院
- ◆省级儿童早期发展标准化基地
- ◆省级母婴安全示范单位
- ◆省五一劳动奖状单位
- ◆省妇幼保健工作表现突出集体
- ◆省十佳妇幼保健院
- ◆省五一标兵岗位
- ◆省女职工建功立业先进集体
- ◆新乡医学院附属教学医院

2021年是焦作市妇幼保健院发展史上里程碑的一年。这一年,该院在市委、市政府及市卫健委的正确领导下,牢记初心使命,以“为了妇女儿童健康”为宗旨,优化服务模式、拓宽服务领域,提高服务能力和医疗救治水平,取得了骄人的成绩;荣膺“三级甲等妇幼保健院”、获批“河南省生殖健康医学重点实验室”、成为新乡医学院附属教学医院、荣获“河南省妇幼保健工作表现突出集体”和“焦作市抗击新冠肺炎疫情先进集体”等称号,为全市妇女儿童全方位健康撑起了一片晴空,一幅“新时代、新征程、新妇幼”的美好蓝图正在徐徐展开。

答卷一

夯实党建基础 凝聚干事合力

该院始终坚持“以党建引领业务发展,以业务发展促进党建”的工作宗旨,将党建融入医院发展各个环节。该院党委创新思路,将原有的6个党支部划小为12个党支部,实现支部建在科室上。该院通过党员“亮身份”的方式,全面发挥党员先锋模范作用,通过开展党史学习教育和“守规矩、懂业务、真落实”活动,为职工和患者解决53个疑难问题。通过提升党建工作质量,推动该院可持续健康发展。2021年,该院再次通过了省级文明单位(标兵)验收。

答卷二

筑牢防疫屏障 彰显医者情怀

2021年,该院严格按照省、市疫情防控指挥部工作要求,认真落实“外防输入,内防反弹”常态化管理。在疫情防控这场没有硝烟的战争中,该院领导班子勇挑重担,精准部署,科学防控,仅用20天时间在门诊楼前重新修建了上下两层600余平方米基本符合规范的预检分诊和发热门诊。医院疫情防控专班实行日会议制度,及时解决疫情防控工作中的问题,并根据疫情变化实时修订疫情防控相关制度、职责、流程、应急预案并加强演练,确保疫情防控工作落实到位。该院还派出医护人员支援郑州、安阳等地的疫情防控,



焦作市妇幼保健院效果图。(本版图片均由焦作市妇幼保健院提供)



党委书记宋文月在建党100周年纪念大会上致辞。

成立了守护焦作高速公路大门的应急核酸采集队,为打赢疫情防控阻击战贡献了妇幼力量。

答卷三

省医学重点实验室 不孕不育再上台阶

2021年,河南省卫健委公布河南省医学重点实验室名单,该院被确定为“河南省生殖健康医学重点实验室”,这标志着我市不孕不育诊疗发展再上新台阶。该院的生殖医学科是经国家卫健委批准正式开展试管婴儿技术的医疗机构,是焦作市首位试管婴儿的诞生地,是河南省医学重点培育学科、焦作市医学重点学科。2021年,该科成功开展了拮抗剂方案与供精人工授精(AID)两项新技术,临床妊娠率达全国先进水平。



支援郑州核酸采集服务队。

答卷四

阻断出生缺陷 提高人口质量

焦作市产前诊断中心和出生缺陷管理中心,是豫北首家获批五项产前诊断技术的医疗机构,获准开展遗传咨询、

医学影像、生化免疫、细胞遗传、分子遗传五项产前诊断业务。2021年,该中心开展了多种遗传代谢病筛查项目,完成血清学筛查2万多例,阻断唐氏综合征、脊柱裂、无脑儿等出生缺陷109例,为促进焦作地区医学遗传学与优生优育工作的发展发挥了重要作用。

答卷五

母婴安全为核心 多措并举守底线

该院积极发挥妇幼保健院龙头单位作用,紧扣母婴安全的主线,通过开展孕产妇死亡评审,对全市各级妇幼保健专业人员进行了孕产妇急救技能培训和质控督导,指导县级“危重孕产妇救治中心”“危重新生儿救治中心”两个救治中心标准化创建等措施,提高了全市危重孕产妇和新生儿救治能力。2021年,我市取得孕产妇死亡率为零的创纪录好成绩,5岁以下儿童死亡率为2.75‰,优于国家的两纲目标。

答卷六

民生实事勇担当 全省第一超达标

2021年,该院共承担九大类公共卫生服务及民生项目,全部圆满完成任务。作为“两筛”“两免”“两癌”指定医疗机构,该院提高政治站位,勇于担当作为,精心组织、狠抓落实,切实把这项惠及广大妇女儿童的民生工程“好事做好,实事做实”,超额完成了省定目标,取得全省第一名的好成绩。

答卷七

结合妇幼特点 弘扬中医国粹

该院充分发挥中医在妇女儿童预防保健和疾病诊疗中的独特作用,为妇女儿童提供全方位全周期的优质中医服务。中医妇孺馆由我市著名中医儿科专家、该院院长李小荣带领的中医团队倾力打造而成。2021年,中医妇孺馆牵头举办院内外中医适宜技术培训班14期,在全院开展中医适宜技术51项,推广至20个科室,全年接受中医适宜技术服务患者达20万人次。成立了中医管理科,确立原妇科三区为中西医结合科,启动了市级中医重点专科创建工作。

答卷八

实施人才战略 提升科研竞争

人才是医院发展的基石,该院坚持人才发展战略。2021年,该院招聘硕士研究生8名,14名骨干晋升为副高级职称,1名晋升为正高级职称。该院用力引进人才,用心培育人才,2021年,该院选派30人到省级以上医院进修,开展各类学术培训7期,完成省市级科研立项15项,在省级及以上学术刊物发表论文110篇,其中在SCI发表2篇。该院还修订了《引进高层次人才管理办法》,对人才实施人文关怀和激励政策。

答卷九

软硬实力双提升 就医体验大改善

该院以建设美丽医院为目标,统筹规划医院整体布局。使整个医院从外观到内部环境整体得到改善提升。该院实施提升医疗优质服务十大举措,创新开展多途径预约挂号机制、MDT专家团队、多学科门诊、远程医疗服务系统、用血直免系统、病历打印预约及邮寄业务、日间手术等11项服务模式,切实提高了患者的就医体验。该院对智慧医院系统进行了升级,实现了分时段精准预约服务,缩短了患者就诊时间。该院还加大了医疗装备投入力度,促进了临床医技业务的发展。

答卷十

医院管理高质量 医疗安全有保障

该院以国家妇幼保健机构绩效考核细则为指挥棒,全面推进医院高质量发展。该院规范了医院三级质控管理体系,优化精简质量管理委员会,将原22个质量管理委员会调整为13个委员会,运用PDCA管理,使各质量管理委员会更高效地发挥决策职能。该院以“病历质量提升年”活动为依托,修订10项医疗管理制度、更新完善16项病历书写模板,并出台措施,保障核心制度落实到位。加强单病种、临床路径管理,规范诊疗行为,减少住院患者费用,缩短平均住院日。该院还加强医院感染管理工作,严格执行抗菌药物分级管理制度。



院长李小荣结合妇幼特点,弘扬中医国粹。



技术精湛、设备先进。



核酸采样到病床前。



焦作高速公路卡点的核酸采集队。