



# 大爱 护士队伍 呵护人民健康

焦作市人民医院召开庆祝“5·12国际护士节”暨表彰大会

5月11日下午,焦作市人民医院召开庆祝“5·12国际护士节”暨表彰大会,对2021年度护理工作中表现突出的先进集体和个人命名表彰。

今年我国护士节的主题为“关爱护士队伍,护佑人民健康”。为进一步关心爱护护士队伍,弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神,该院授予心血管内科一区等35个科室、学组为“先进集体”,马静等15名护士长为“优秀护理管理者”,陈华等112名护理工作者为“优秀护士”,王志猛等55名护士为“优秀抗疫护士”等称号。2021年,焦作市人民医院全体护理工作者始终秉承人民至上、生命至上的宗旨,围绕医院“学科能力提升、职工患者满意度提升、质量效益提升”三项中心任务开展工作,特别是在新冠肺炎疫情防控工作中,作出了重要贡献。

本报记者 赵耀东 万千 摄影报道

护士队伍是卫生健康战线的重要力量,无论是在日常的医疗护理工作中,还是在面对重大传染病的威胁、抗击重大自然灾害的关键时刻,广大护士临危不惧,勇往直前,忠诚地履行救死扶伤、服务人民的重要职责。焦作市人民医院院长张乐庆代表院领导班子向全院护理工作者致以节日的问候和崇高的敬意,对该院护理工作及护理人员取得的各项荣誉给予赞扬,并对护理工作提出新的要求,希望她们不忘初心,牢记使命,努力塑造新时代白衣天使的良好形象,奋力开创医疗卫生改革发展新局面,为健康焦作、健康中国建设贡献智慧和力量,为更好地满足新时代人民群众的健康需求再立新功!



焦作市人民医院召开庆祝“5·12国际护士节”暨表彰大会。



焦作市人民医院领导与先进集体代表、先进个人代表合影留念。



先进集体代表神经外科护士长李小换发言。



先进个人代表急诊科护士谢丹丹发言。



先进个人代表上台领奖并合影留念。

## 河南理工大学第一附属医院、焦作市第二人民医院

# 踏上护理高速发展新征程 谱写护理团队发展新篇章



建设中的新区医院效果图。

(焦作市第二人民医院提供)

本报记者 朱传胜

从2020年春节至今,医务工作者直面新冠病毒的反复冲击与抗争,已成为常态化。河南理工大学第一附属医院、焦作市第二人民医院护理团队充分发扬巾帼不让须眉的精神和特有的韧性,一次又一次坚守在疫情防控一线的关键岗位,成为抗击疫情不可或缺的中坚力量,奏响了一曲生命至上的天使之歌。该院党委书记杨永国说:“面对抗击疫情这张时代考卷,全院护理人员在奋斗中勇担责任,交出了一份满意答卷。”

**护理之花逆风而行  
抗击疫情实力担当**

这两天,该院护理部主任牛冬花微信朋友圈里的一张照片火了——郑州街头,一名“大白”自驾车带人赶往任务区为当地群众做核酸检测。照片下面,引得好友点赞无数。原来,这位“大白”就是该院驰援郑州开展核酸筛查采样检测工作的护理人员。5月3日晚,该院接到市卫健委支援郑州核酸检测的通知后,护理部立刻安排调配50多名护理人员火速集结,连夜赶到郑州进行支援。刚到郑州时,由于天气炎热,她们的衣服早已被汗水浸透,湿了干,干了又湿。后来几天天气转冷,只带单衣的她们被冻得打哆嗦,即便如此,她们仍然坚守在抗疫一线。尤其令人感动的是,为了上门为居民做检测,他们坚持步行走楼梯,在26层楼为每层居民入户进行核酸采样。

其实,这已是该院护理人员第二次驰援郑州开展全员核酸检测任务了。今年1月6日,该院就选派30名护理人员火速支援郑州抗击疫情。3月18日,该院护理部紧急抽调48名护理人员驰援武陟县开展全员核酸检测任务;3月

24日,该院护理部选派30名护理人员支援马村区开展核酸检测工作……每次外出支援任务,该院护理人员充分发挥主力军作用,成功地完成了一次又一次任务。值得关注的是,3月21日,该院“大白”仅用4个半小时,就顺利地完成了河南理工大学45000名在校师生的核酸采样任务。而这一高效有序的检测速度,也让该院在第一时间登上了央视新闻。

结合疫情防控要求,该院护理部从临床科室抽调68名护理人员参加解放区、市城乡一体化示范区新冠疫苗接种培训并取得接种证书。随后,该院抽调50名护理人员完成了河南理工大学全体师生11万人次的疫苗接种工作,并做到了零差错、零纠纷、零投诉,筑牢校园群体免疫屏障。不仅如此,该院此后每月选派护理骨干到基层医疗单位进行新冠疫苗接种,助力全市新冠疫苗接种工作顺利进行。

“面对近3年来反复的疫情,护理团队讲政治、担使命、作表率,充分发挥医学专业优势,当好抗击疫情生力军与先锋队,不喊苦、不叫累,每次都能圆满完成任务,在抗疫中展现了硬核力量。”该院院长于拥军说,“我必须给你们医院护理团队点赞:为大家牢记使命、闻令而动的作风点赞;为展现一附院人特别能吃苦、特别能战斗的最美风貌点赞;为召之即来、来之能战、战之必胜的无畏精神点赞!”

**探索护理服务模式  
不断提升服务品质**

“手机预约,在家就能享受到专业的上门护理服务。这个上门护理服务为我们家解决了一个大难题。”去年11月8日,胡伯伯的家属通过“焦作市第二人民医院互联网医院”公众号,预约了上门护理服务,也成为该院推出“互联网+上门护理”服务后的首位下单者。如今,市民通过手机在线选择护理项目、预约上门时间、在线支付,就能把三甲医院的护士请到家,进行伤口换药、静脉采血、压疮护理、更换尿管、PICC维护、母婴护理、老年人私人护士等22项护理服务,将线上线下融合,做到“手机下单,护理到家”。截至目前,该院护理部已开展上门护理服务近百例,进一步满足了更多高龄失能老人、康复期患者等特殊人群的护理服务需求,受到患者及家属的一致称赞。

该院之所以能推行“互联网+上门护理”服务的背后,则是拥有大批的专科护理人才。为提升专科护理技能,该院还设立了康复护理、重症护理、造口压疮、疼痛护理等11个专科护理小组,让护士更好地实现专业价值和人生价值,用高水准服务让患者满意。一分耕耘,一分收获。目前,该院不仅是焦作市护理学会肿瘤护理专业委员会,焦作市护理学会伤口、造口、失禁护理专业委员会,焦作市护理学会介入护理专业委员会,焦作市护理学会外

科护理专业委员会,焦作市护理学会康复护理专业委员会的主委单位,还凭借优秀的专科护理成绩被吸纳为静脉治疗专科华中护理联盟单位、中国肺健康护理联盟委员单位。

**锤炼优秀护理队伍  
推动护理水平提升**

护理工作是医院工作的重要组成部分,护理质量过不过硬?护理水平得不得人心?这一切的关键最终取决于人。鉴于此,该院领导多年来把护理学科建设看作是医院发展建设的一项综合性、长远性工作,并打造出一支高精尖专科护理团队。

尤其近两年来,该院开始大量引进高学历护理人才,本科学历以上达500多名,甚至还拥有多名硕士学历的护理人才。

为帮助新入职护理人员顺利完成角色转变,该院制订《2021年新入职护士岗前培训方案》,对新入职护士进行为期52天集中培训;为最大限度地挖掘潜力,达到护理人力资源合理配置,该院护理部自2017年起,打破原有护士定向分配模式,首次在护士与护士长之间进行了双向选择,最终根据双方的个性特点、意愿、专科特色及需求,“配对成功”或服从调配完成定科,从而实现优化组合。为深入学习先进的护理理念,了解护理新进展,该院护理部选派12名优秀护理骨干到省级以上医院进修,6名参加专科领域培训;为锤炼优秀骨干队伍,去年,该院护理部选派43名护理人员参加中华护

理学会和省、市护理学会举办的学术交流,推广先进护理理念;为提升整体护理水平,该院护理部应用“护理助手”APP进行护理理论线上练习30场次,同时借助网络化信息平台,按照课程选派不同专科、不同层级护士进行学习,去年共举办培训16场,不仅夯实了专业理论基础,还使各层级护理人员实现岗位能力的提升;举办护理相关系列竞赛活动,营造以赛促学、以赛促训、以赛促建的良好氛围,不断发掘优秀人才,持续提升护理内涵……通过扎实推进护理人才培养,该院护理团队发展驶入快车道,护理工作不断取得新突破;在去年举办的我市第一届护理技能竞赛中,该院的刘云婕获得特等奖,杨欣获得一等奖。随后,刘云婕、杨欣代表焦作市参加河南省第一届护理技能竞赛,凭借着扎实的理论功底、过硬的操作技能、全面的临床思维、稳定的心理素质,在激烈角逐中脱颖而出,分别获得全省护理个人竞赛二等奖,并助力我市护理代表队在大赛中获得团体一等奖。

护士参与科研和护理技术发明,在该院更是一大特色。许多科研成果和技术发明,不仅解决了临床护理的疑难问题,还提升了护理专业学术水平。仅去年,该院护理人员参与科研立项就达7项,发表三类以上学术期刊论文74篇。其中,有两人达到了全省级别。新时代、新使命、新挑战、新征程,河南理工大学第一附属医院、焦作市第二人民医院护理人将不忘初心、砥砺前行,争创护理发展新成果,为护理事业的发展再谱新篇章!为“健康焦作”建设作出新贡献!