

# 九大专班

## 聚心力

## 人人持证逐梦行

升社会培训机构能力，优先支持先进制造业、战略新兴产业类培训机构发展，引导各类社会培训机构加大人工智能、云计算、大数据等领域新职业技能培训力度，满足技能培训多层次、多样化需求。

薛志杰要求，要紧盯工作重点，摸清本行业部门有就业意愿、培训需求的人员底数，做到应培尽培、愿培尽培；鼓励规模以上企业举办或参与举办职业培训机构、行业龙头企业建立职业教育集团，加快形成政府引导、就业牵引、政策激励的职业技能培训模式；指导所属院校和社会培训机构聚焦推进中部地区崛起，黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略，及时调整专业设置和教学方式，实训用一致、供需匹配；牢固树立“一盘棋”思想，推动“人人持证、技能河南”建设在行业部门落地生根，提升劳动者稳定就业、持续增收能力。



## 让劳动者“人人持证”有一技傍身

——市人力资源和社会保障局参加我市“强化能力作风 办好民生实事”主题系列新闻发布会第二场

本报记者 杜玲

本报讯（记者杜玲）5月9日上午，全市“人人持证、技能河南”建设“九大专班”工作推进会召开。副市长薛志杰在会上要求，各级各部门要围绕“怀川”系列专项技能人才培训行动，查找解决工作中堵点难点，倾力打造怀川技能品牌，让更多人实现技能就业、技能增收、技能成才。市人力资源和社会保障局党组书记、局长王东林，党组成员、副局长于同文出席会议。

会议通报了今年前四个月目标任务完成情况。为推进建设技能人才品牌打造，我市成立“九大专班”，开展“技能就业”“怀川制造”“职教培优”“安全卫士”“怀川文化匠人”“怀川建工”“怀川农工”“怀川护工”“怀川电商”九大技能人才培养专项行动。

会上，听取了“九大专班”牵头单位工作进展情况汇报后，薛志杰强调，“人人持证、技能河南”建设工作是省委、省政府实施就业优先和人才强省战略的重大部署，“九大专班”要发挥企业主体作用，引导规模以上企业建立职工培训中心，鼓励企业举办或参与职业培训机构，精准开订单式、定岗式培训。要用好职业院校主阵地，构建“院校+企业”技能人才培养模式，建立产业、行业、企业、职业、专业联动机制，支持焦作技师学院和焦作工贸职业学院新校区建设，引领带动全市职业学校办学质量整体提升。要提

### 建立健全技能人才培养培训体系

积极发挥企业培训主体作用，支持企业按照有关规定举办或参与职业培训机构，建立企业职工培训中心、产业学院、网络学习平台等，大力开展岗前培训、在岗培训，提升职工技能水平，逐步实现全员持证。

强化院校技能培训主阵地作用，推动学历教育与职业培训并举，实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度，推进“职业培训促进就业创业行动计划”。

大力提升公共就业训练中心和社会培训机构培训能力，面向重点就业群体，开展以持证就业为目的的菜单式、项目制技能培训和创业培训，推行“互联网+职业技能培训”，不断加大人工智能、云计算、大数据等领域新职业技能培训力度。

### 新闻链接

## 企业院校民办职业培训学校如何参与“人人持证、技能河南”建设

本报讯（记者杜玲）高质量推进“人人持证、技能河南”建设，企业、院校、民办职业培训学校如何参与？新闻发布会上，市人力资源和社会保障局职业能力建设科科长、四级调研员浮成古回答了记者提问。

企业是职业技能培训的主体，主要有以下参与方式：一是企业可组织职工按规定参加政府补贴性培训，根据培训、取证等情况，领取岗前培训、岗位技能提升培训等补贴；二是具备条件（主要指有培训中心、培训师资、培训设备、培训计划等）的企业可向所在地人力资源社会保障部门提出纳入年度补贴性培训目录清单申请，经所在地人力资源社会保障部门同意，按程序列入年度目录清单后，即可按开班申请、过程监管、结业考核等程序开展政府补贴性培训，并按政策享受补贴；三是可以按规定举办或参与举办职业培训机构，建立职业培训中心、产业学院、网络学习平台等开展职业培训；四是不可以按规定参与企业新型学徒制培训；五是

### 建立健全技能人才评价激励体系

支持企业按照自主确定评价职业（工种）范围、自主确定评价等级、自主制定评价规范、自主确定评价方式、自主制定技能等级与薪酬待遇挂钩的政策，对本单位职工开展评价；支持院校建立职业技能等级认定机构，中等职业学校毕业生可直接参加中级工评价，高等职业学校、本科院校应用型专业毕业生可参加高级工评价；符合条件的劳动者均可在清单内的机构免费参加评价。

为此，市人力资源和社会保障局有效发挥企业、院校、公共就业训练中心、社会培训机构“四大主体”作用，建立健全技能人才培养培训、评价激励、就业创业支持、技能竞赛、信息管理“五大体系”，实现培训、取证、就业、增收全链条综合施策，让更多劳动者实现一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就。

今年前4个月，全市已开展职业技能培训73239人次，完成年度目标的73.23%；新增技能人才40012人，完成年度目标的50.12%；新增高技能人才13281人，完成年度目标的53.12%。

5月10日上午，我市“强化能力作风办好民生实事”主题系列新闻发布会第二场举行，市人力资源和社会保障局党组书记、副局长于同文，职业能力建设科科长、四级调研员浮成古分别围绕我市开展职业技能培训和评价取证工作进行发布，就群众关心关注的事项回答了记者提问。

### 建立健全技能人才就业创业支持体系

对新吸纳持证人员稳定就业，介绍持证人员实现市内稳定就业的企业和经营性人力资源服务机构等主体，给予相应补贴，对市级返乡创业示范项目和大众创业项目等给予奖励。

深入推“一县一品牌”建设，打造“怀川建工”“怀川农工”“怀川建工”“怀川文化匠人”“怀川电商”等焦作特色人力资源品牌。完善公共就业服务，落实“快办”

### “减证便民”行动。

### 建立健全职业技能竞赛体系

研究制定《焦作市职业技能竞赛管理办法（试行）》，鼓励和引导社会力量支持、参与办赛，引导各县（市、区）紧密结合经济社会发展实际需求普遍举办综合性职业技能竞赛，加快实现综合性职业技能竞赛全覆盖，形成全覆盖、多层次、梯次完备的职业技能竞赛工作体系。

### 建立健全职业培训评价信息管理体系

将补贴性培训评价项目、机构纳入系统，实行实名制管理，建立劳动者职业培训评价电子档案。实现培训评价信息与就业社保、焦作政务服务网互联共享，提升“数字”监管服务效能。

对有培训意愿、符合补贴条件的劳动者发放职业技能电子培训券，完善“发券—培训—评价—持证—兑现”闭环管理，优化对劳动者培训就业全链条服务。

随后，于同文、浮成古分别针对我市在发挥各类培训主体作用方面有哪些举措，我市在推进评价体系建设中有哪些举措，企业、院校、民办职业培训学校如何参与“人人持证、技能河南”建设等问题，回答了记者提问。



技能大赛显身手，不负韶华展风采。 本报记者 杜玲 摄

### 建立健全技能人才评价激励体系

支持企业按照自主确定评价职业（工种）范围、自主确定评价等级、自主制定评价规范、自主确定评价方式、自主制定技能等级与薪酬待遇挂钩的政策，对本单位职工开展评价；支持院校建立职业技能等级认定机构，中等职业学校毕业生可直接参加中级工评价，高等职业学校、本科院校应用型专业毕业生可参加高级工评价；符合条件的劳动者均可在清单内的机构免费参加评价。

为此，市人力资源和社会保障局有效发挥企业、院校、公共就业训练中心、社会培训机构“四大主体”作用，建立健全技能人才培养培训、评价激励、就业创业支持、技能竞赛、信息管理“五大体系”，实现培训、取证、就业、增收全链条综合施策，让更多劳动者实现一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就。

今年前4个月，全市已开展职业技能培训73239人次，完成年度目标的73.23%；新增技能人才40012人，完成年度目标的50.12%；新增高技能人才13281人，完成年度目标的53.12%。

5月10日上午，我市“强化能力作风办好民生实事”主题系列新闻发布会第二场举行，市人力资源和社会保障局党组书记、副局长于同文，职业能力建设科科长、四级调研员浮成古分别围绕我市开展职业技能培训和评价取证工作进行发布，就群众关心关注的事项回答了记者提问。

### 建立健全技能人才就业创业支持体系

对新吸纳持证人员稳定就业，介绍持证人员实现市内稳定就业的企业和经营性人力资源服务机构等主体，给予相应补贴，对市级返乡创业示范项目和大众创业项目等给予奖励。

深入推“一县一品牌”建设，打造“怀川建工”“怀川农工”“怀川建工”“怀川文化匠人”“怀川电商”等焦作特色人力资源品牌。完善公共就业服务，落实“快办”

企业可组织符合条件的职工参加高技能人才“金蓝领”技能提升培训；六是对用工达到一定规模，具备条件的企业，可以备案为用人单位类或社评类职业技能等级认定机构，按规定对本企业职工或符合条件的劳动者开展技能等级评价；七是企业可按规定享受将企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额8%的税收政策。

院校是职业技能培训的主阵地，主要有以下参与方式：一是参与政府补贴性培训，现有院校（含高职、中职、技工院校，年检不合格及发生责任问题的除外），均可向所在地人力资源社会保障部门或省教育厅申请纳入年度政府补贴性培训目录清单，纳入清单管理后即可按规定承担补贴性培训任务。

二是高等院校（含技师学院）可向省教育厅、省人力资源和社会保障厅申请承担我省六大战略支柱产业、十大战略性新兴产业集群所需高技能人才定向式培训。三是技师学院可按规定设立分校，优先在重点产业头部企业设立产业学院，扩大招生规模，推进产教融合。四是院校可从校企合作、社会培训评价等工作获得合理报酬，由院校按规定自主分配。五是职业院校可参与企业新型学徒制、现代学徒制培训工作，并按规定享受补贴。六是院校可按规定备案为院校类和社评类职业技能等级认定机构，按规定开展评价并享受相关补贴。七是院校可积极承接省级和市级一类、二类职业技能竞赛，并按规定享受相关支持政策。

民办职业培训学校是职业技能培训的有效补充，主要有以下参与方式：一是参与政府补贴性培训，民办职业培训学校（年检不合格及发生问题的除外）可向所在地人力资源社会保障部门申请纳入年度政府补贴性培训目录清单，纳入目录清单后即可按规定开展补贴性培训；二是可备案为职业技能等级认定社会培训评价组织、专项职业技能考核机构，按规定开展考核评价并享受相应补贴。

### 建立健全技能人才评价激励体系

支持企业按照自主确定评价职业（工种）范围、自主确定评价等级、自主制定评价规范、自主确定评价方式、自主制定技能等级与薪酬待遇挂钩的政策，对本单位职工开展评价；支持院校建立职业技能等级认定机构，中等职业学校毕业生可直接参加中级工评价，高等职业学校、本科院校应用型专业毕业生可参加高级工评价；符合条件的劳动者均可在清单内的机构免费参加评价。

为此，市人力资源和社会保障局有效发挥企业、院校、公共就业训练中心、社会培训机构“四大主体”作用，建立健全技能人才培养培训、评价激励、就业创业支持、技能竞赛、信息管理“五大体系”，实现培训、取证、就业、增收全链条综合施策，让更多劳动者实现一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就。

今年前4个月，全市已开展职业技能培训73239人次，完成年度目标的73.23%；新增技能人才40012人，完成年度目标的50.12%；新增高技能人才13281人，完成年度目标的53.12%。

5月10日上午，我市“强化能力作风办好民生实事”主题系列新闻发布会第二场举行，市人力资源和社会保障局党组书记、副局长于同文，职业能力建设科科长、四级调研员浮成古分别围绕我市开展职业技能培训和评价取证工作进行发布，就群众关心关注的事项回答了记者提问。

### 建立健全技能人才就业创业支持体系

对新吸纳持证人员稳定就业，介绍持证人员实现市内稳定就业的企业和经营性人力资源服务机构等主体，给予相应补贴，对市级返乡创业示范项目和大众创业项目等给予奖励。

深入推“一县一品牌”建设，打造“怀川建工”“怀川农工”“怀川建工”“怀川文化匠人”“怀川电商”等焦作特色人力资源品牌。完善公共就业服务，落实“快办”

### 建立健全技能人才评价激励体系

支持企业按照自主确定评价职业（工种）范围、自主确定评价等级、自主制定评价规范、自主确定评价方式、自主制定技能等级与薪酬待遇挂钩的政策，对本单位职工开展评价；支持院校建立职业技能等级认定机构，中等职业学校毕业生可直接参加中级工评价，高等职业学校、本科院校应用型专业毕业生可参加高级工评价；符合条件的劳动者均可在清单内的机构免费参加评价。

### 建立健全技能人才就业创业支持体系

对新吸纳持证人员稳定就业，介绍持证人员实现市内稳定就业的企业和经营性人力资源服务机构等主体，给予相应补贴，对市级返乡创业示范项目和大众创业项目等给予奖励。

深入推“一县一品牌”建设，打造“怀川建工”“