

『九大专班』聚心力 人人持证逐梦行



本报讯（记者杜玲）5月9日上午，全市“人人持证、技能河南”建设“九大专班”工作推进会召开。副市长薛志杰在会上要求，各级各部门要围绕“怀川”系列专项技能人才培养行动，查找解决工作中的堵点难点，倾力打造怀川技能品牌，让更多人实现技能成才、技能增收、技能成才。市人力资源和社会保障局党组书记、局长王东林，党组成员、副局长于同文出席会议。

会议通报了今年前四个月目标任务完成情况。为推进技能人才品牌打造，我市成立“九大专班”，开展“技能就业”“怀川制造”“职教培优”“安全卫士”“怀川文化匠人”“怀川建工”“怀川农工”“怀川护工”“怀川电商”九大技能人才培养专项行动。

会上，听取了“九大专班”牵头单位工作进展情况汇报后，薛志杰强调，“人人持证、技能河南”建设工作是省委、省政府实施就业优先和人才强省战略的重大部署，“九大专班”要发挥企业主体作用，引导规模以上企业建立职工培训中心，鼓励企业举办或参与举办职业培训机构，精准开展订单式、定岗式培训。要用好职业院校主阵地，构建“院校+企业”技能人才培养模式，建立产业、行业、企业、职业、专业联动机制，支持焦作技师学院和焦作工贸职业学院新区建设，引领带动全市职业学校办学质量整体提升。要提升社会培训机构能力，优先支持先进制造业、战略新兴产业类培训机构发展，引导各类社会培训机构加大人工智能、云计算、大数据等领域新职业新技能培训力度，满足技能培训多层次、多样化需求。

薛志杰要求，要紧盯工作重点，摸清本行业部门有就业意愿、培训需求的人员底数，做到应培尽培、愿培尽培；鼓励规模以上企业举办或参与举办职业培训机构、行业龙头企业主导建立职教集团，加快形成政府引导、就业牵引、政策激励的职业技能培训模式；指导所属院校和社会培训机构聚焦推进中部地区崛起、黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略，及时调整专业设置和教学方式，实现训用一致、供需匹配；牢固树立“一盘棋”思想，推动“人人持证、技能河南”建设在行业部门落地生根，提升劳动者稳定就业、持续增收能力。

据悉，此次活动将持续到5月27日，主题为“就”在民企，“职”向未来，服务对象以民营企业、中小微企业为重点，面向各类用人单位；聚焦高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工、残疾人等群体，面向各类求职人员。在做好疫情防控前提下，结合“万人助万企”“民营企业助力残疾人就业行动”等专项活动，因地制宜开展小规模、定制化招聘活动，提供针对性招聘用工服务。创新招聘活动组织形式，根据不同企业需求开展行业、中小微企业、紧缺工种、灵活用工专场招聘会。创新开展

让劳动者“人人持证”有一技傍身——市人力资源和社会保障局参加我市“强化能力作风 办好民生实事”主题系列新闻发布会第二场

本报记者 杜玲

今年，市委、市政府将职业技能培训和评价取证工作列为重点民生实事，提出高质量推进“人人持证、技能河南”建设，全年完成职业技能培训10万人次，新增技能人才8万人，新增高技能人才2.5万人。

为此，市人力资源和社会保障局有效发挥企业、院校、公共就业训练中心、社会培训机构“四大主体”作用，建立健全技能人才培养培训、评价激励、就业创业支持、技能竞赛、信息管理“五大体系”，实现培训、取证、就业、增收全链条综合施策，让更多劳动者实现一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就。

今年前4个月，全市已开展职业技能培训73239人次，完成年度目标的73.23%；新增技能人才44012人，完成年度目标的50.12%；新增高技能人才13281人，完成年度目标的53.12%。

5月10日上午，我市“强化能力作风 办好民生实事”主题系列新闻发布会第二场举行，市人力资源和社会保障局党组成员、副局长于同文，职业能力建设科科长、四级调研员浮成古回答了记者提问。

建立健全技能人才培养培训体系

积极发挥企业培训主体作用，支持企业按照有关规定举办或参与职业培训机构，建立企业职工培训中心、产业学院、网络学习平台等，大力开展岗前培训、在岗培训，提升职工技能水平，逐步实现全员持证。

强化院校技能培训主阵地作用，推动学历教育与职业培训并举，实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度，推进“职业培训促进就业创业行动计划”。

大力提升公共就业训练中心和社会培训机构培训能力，面向重点就业群体，开展以持证就业为目的的菜单式、项目制技能培训和创业培训，推行“互联网+职业技能培训”，不断加大人工智能、云计算、大数据等领域新职业新技能培训力度。

新闻链接

企业院校民办职业培训学校如何参与“人人持证、技能河南”建设

本报讯（记者杜玲）高质量推进“人人持证、技能河南”建设，企业、院校、民办职业培训学校如何参与？新闻发布会上，市人力资源和社会保障局职业能力建设科科长、四级调研员浮成古回答了记者提问。

企业是职业技能培训的主体，主要有以下参与方式：一是企业可组织职工按规定参加政府补贴性培训，根据培训、取证等情况，领取岗前培训、岗位技能提升培训等补贴；二是具备条件（主要指有培训中心、培训师资、培训设备、培训计划等）的企业可向所在地人力资源社会保障部门提出纳入年度补贴性培训目录清单申请，经所在地人力资源社会保障部门同意，按程序列入年度目录清单后，即可按开班申请、过程监管、结业考核等程序开展政府补贴性培训，并按政策享受补贴；三是可以按规定举办或参与举办职业培训机构，建立职业培训中心、产业学院、网络学习平台等开展职业培训；四是可以按规定参与企业新型学徒制培训；五是

企业可组织符合条件的职工参加高技能人才“金蓝领”技能提升培训；六是对用工达到一定规模，具备条件的企业，可以备案为用人单位类或社评类职业技能等级认定机构，按规定对本企业职工或符合条件的劳动者开展技能等级评价；七是企业可按规定享受将企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额8%的税收政策。

院校是职业技能培训的主阵地，主要有以下参与方式：一是参与政府补贴性培训，现有院校（含高职、中职、技工院校，年检不合格及发生责任问题的除外），均可向所在地人力资源社会保障部门或省教育厅申请纳入年度政府补贴性培训目录清单，纳入清单管理后即可按规定承担补贴性培训任务。二是高等院校（含技师学院）可向省教育厅、省人力资源和社会保障厅申请承担我省六大战略支柱产业、十大战略性新兴产业集群所需高技能人才定向式培训。三是技师学院可按规定设立分校，优先在重点产业头部

办好民生实事”主题系列新闻

“减证便民”行动。

建立健全职业技能竞赛体系

研究制定《焦作市职业技能竞赛管理办法（试行）》，鼓励和引导社会力量支持、参与办赛，引导各县（市、区）紧密结合经济社会发展实际需求普遍举办综合性职业技能竞赛，加快实现综合性职业技能竞赛全覆盖，形成全覆盖、多层次、梯次完备的职业技能竞赛工作体系。

建立健全职业培训评价信息管理体系

将补贴性培训评价项目、机构纳入系统，实行实名制管理，建立劳动者职业培训评价电子档案。实现培训评价信息与就业社保、焦作政务服务网互联互通，提升“数治”监管服务效能。

对有培训意愿、符合补贴条件的劳动者发放职业技能电子培训券，完善“发券—培训—评价—持证—兑现”闭环管理，优化对劳动者培训就业全链条服务。

随后，于同文、浮成古分别针对我市在发挥各类培训主体作用方面有哪些举措，我市在推进评价体系建设中有哪些举措，企业、院校、民办职业培训学校如何参与“人人持证、技能河南”建设等问题，回答了记者提问。



技能大赛显身手，不负韶华展风采。

本报记者 杜玲 摄

我市启动省级和星级充分就业社区推荐认定工作

本报讯（记者杜玲）为进一步加强基层公共就业服务平台建设，切实发挥充分就业社区的典型引领作用，省人社厅开展第六批省级充分就业社区、第四批星级充分就业社区推荐认定工作。记者昨日从市人力资源和社会保障局获悉，5月31日前，我市范围内的社区或与社区服务功能相近的行政村均可进行申报。

首先，逐级推荐。由社区（行政村）提出申请，各县（市、区）按照《河南省人力资源和社会保障厅、河南省财政厅关于深入开展创建充分就业社区工作的通知》的标准条件、推荐程序组织评选推荐。市人力资源和社会保障局将根据各县（市、区）推荐情况组织材料初审、实地考察。

然后，省人力资源和社会保障厅对各地上报的推荐材料进行复审。对符合创建省级和星级充分就业社区标准的，在省人力资源和社会保障厅网站公示5个工作日。公示后无异议的，将对社区进行认定和授牌，对认定为省级充分就业社区的，给予3万元补助费用；认定为星级充分就业社区的，给予5万元补助费用。

市人力资源和社会保障局要求，各县（市、区）要积极发挥充分就业社区的示范带动作用，加强已认定省级和星级充分就业社区的动态管理，宣传推广充分就业社区的好经验、好做法和典型人物、典型事迹，推动全市基层公共就业服务工作提质增效。



换工作地 必须办理养老保险转移手续吗

问题提出：刘先生

问题陈述：我想咨询一下，换了工作地，就必须办理养老保险转移手续吗？

行动记者：杜玲

行动结果：记者昨日从市人力资源社会保障部门了解到，企业职工在省内流动就业的不需要转移养老保险关系。跨省流动就业或在机关事业单位与企业之间流动就业的需要办理转移接续手续。

根据《国务院办公厅关于转发人力资源和社会保障部财政部城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》规定，已经按照国家规定领取基本养老保险待遇的人员，不再转移基本养老保险关系。

工作人员提醒，在领取待遇前，均可办理转移接续手续，不影响新单位为您办理参保手续，也不会影响个人的社保权益。

高校毕业生到基层就业 可享哪些激励政策

问题提出：王女士

问题陈述：高校毕业生如果选择到基层就业，能享受哪些激励政策？

行动记者：杜玲

行动结果：记者昨日从市人力资源社会保障部门了解到，高校毕业生到基层就业，可享受学费补偿和助学贷款代偿政策，高定工资档次，放宽职称评审条件。高校毕业生还可参加大学生村官、“三支一扶”计划（支教、支农、支医和帮扶乡村振兴）、农村教师“特岗计划”、大学生志愿服务西部计划等基层服务项目，服务期满后可享受考研加分、公务员定向招录、事业单位专项招聘等政策，符合条件的还可享受应届高校毕业生的相关政策。

外卖骑手，为谁打工？

基本案情：

某家政服务公司从事外卖配送业务。2018年7月，郝某通过现场应聘的方式入职某家政服务公司，并从事外卖员工作，工作服和箱子由该公司统一提供，交通工具等由郝某自备。双方签订了为期三个月的劳务合同，到期后又续签了三个月。双方签订的劳务合同内对合同期限、郝某承担的劳务内容、工资及福利待遇、奖惩措施、基本职责等进行了约定。2018年11月30日，郝某在工作时间送餐发生交通事故受伤，该公司垫付5万元。该公司在中国平安财产保险股份有限公司为郝某投保了雇主责任保险，事故发生在保险期间内。2019年12月，郝某不服当地劳动人事争议仲裁委员会决定，向人民法院提起诉讼，请求依法确认郝某与某家政服务公司之间存在事实劳动关系。

处理结果：

法院经审理认为，郝某的劳动是在某家政服务公司的要求和安排下进行的，其接单和工作时间虽具有自主性，但某家政服务公司对于郝某承担的劳务内容、工资及福利待遇、奖惩措施、基本职责等均进行了限定，且某家政服务公司为郝某出具的工资表中注明有岗位补贴、基本工资等事项，双方之间具有一定的从属性、依附性。双方签订的合同虽名为“劳务合同”，但具备劳动合同的实质要件，故双方之间在合同期内存在事实劳动关系。法院作出判决：确认郝某与某家政服务公司存在劳动关系。

典型意义：

伴随着信息技术的高速发展，尤其是近年来“互联网+”的兴起，新技术、新业态、新模式用工模式蓬勃发展，依托网络平台就业的快递员、外卖骑手、网约车司机等新业态劳动者数量大增。就外卖骑手而言，实践中，鉴于平台企业、外包企业、骑手之间的合作模式和法律关系的多样化，骑手的用工主体、用工模式也不一致。有些平台企业为规避用工责任，设计了劳务派遣、服务外包、业务众包等多种用工模式，甚至让外卖骑手被“个体户化”，给外卖骑手和用工单位法律关系认定带来困难。在认定外卖骑手和用工单位是否存在劳动关系时，不能仅依据双方签订的合同名称，而应当根据合同内容条款及双方实际履行的权利义务去判断双方是否具有人身依附性和经济从属性。在具有人身依附性和经济从属性的情形下，应确认双方存在事实劳动关系。

本报记者 杜玲 整理

劳动仲裁典型案例 连载

“就”在民企 “职”向未来

我市七部门开展民营企业招聘月活动

重点群体定向招聘活动，精准提供岗位信息。针对企业招聘需求，开展“即时快招”现场招聘活动，提供招聘、面试“一站式”快办服务。

打造不断线网上服务格局。紧密配合线下招聘活动，持续打造地方特色“云招聘”，开设招聘月活动线上专场专区，实现线上招聘活动不停歇。广泛运用自媒体等新兴媒介，开展直播带岗、远程面试等新型招聘活动，推动劳动者与企业全方位对接。依托登记失业人员信息、离校未就业毕业生实名登记信息、退役军人就业台账、残疾人等群体线上线下求职登记信息，运用大数据比对等智能技术向求职者主动推荐推送岗位信息，促进人岗精准对接。

提供针对性职业指导服务。加强失业人员服务管理，引导失业人员进行失业登记，向其推荐求职途径、适合岗位、招聘活动等信息。对长期登记失业人员、长期失业青

年、就业困难人员开展失业原因分析，开展职业诊断、素质测评、心理辅导，实施针对性职业指导，落实“一对一”帮扶举措。客观宣传解读就业形势，引导劳动者树立正确的就业观、择业观，组织参加现场观摩、模拟实践、就业见习等体验式就业活动，增强其到企业就业积极性。

强化全方位企业用工指导。深入缺工企业了解招聘用工需求，发挥基层企业服务专员纾困服务作用，“一企一策”提供政策咨询、招聘服务、用工指导等服务。向缺工企业介绍劳动力供求状况，帮助企业科学设置岗位，制订招聘计划，理性招聘用工。督促企业依法合规用工，依法保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险、生育等权益。引导支持零工市场和雇主企业强化人文关怀、关心关爱劳动者，改善劳动条件，拓展劳动者职业发展空间，增强用工稳定性。

开展精准化就业政策解读。开展“我为

群众讲就业政策”活动，通过官网发布、官微推送、集中宣讲等广泛宣传支持企业吸纳重点群体就业、平等就业等法律法规政策，扩大知晓度。加快智慧化手段应用，利用网络直播等新技术、新媒介，开展政策宣讲活动，帮助企业了解政策内容、掌握办理流程。积极与银行部门、行业协会、人力资源服务机构等开展合作，推动就业政策咨询和宣传、受理窗口前移，提高经办便利度。



焦作市人力资源和社会保障局 微信公众号