

市总工会领导为我市荣获全国五一劳动奖章和全国工人先锋号称号获奖集体和个人授牌

本报讯(记者李新和)近日,市人大常委会副主任、市总工会主席许竹英,市总工会党组书记、常务副主席张红卫分别带队深入市妇幼保健院、市住房公积金管理中心、河南天香面业有限公司、

河南超威电源有限公司,为我市全国五一劳动奖章和全国工人先锋号获奖集体和个人授牌。市总工会党组书记、常务副主席张红卫一同参加授牌活动。许竹英向全国五一劳动奖章和

全国工人先锋号获奖集体和个人表示祝贺,希望他们珍惜荣誉,并以此作为新的起点,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,团结带领广大职工不断创造新的业绩,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

张红卫强调,荣誉就是责任,希望获奖集体和个人充分发挥示范引领作用,当好先锋,打好头阵,团结广大职工听党话、跟党走,为锚定“两个确保”,再造发展优势,奋力谱写全面建设社会主义现代化焦作新篇章作出贡献。

我市首份快递行业集体合同签订

本报讯(记者李新和)为深入贯彻落实习近平总书记“关心关爱快递小哥”的重要指示精神,进一步做好快递员群体合法权益保障工作,努力推进全市新就业劳动者全覆盖,6月17日上午,市总工会、市邮政管理局举行了快递行业集体合同签订仪式。这是我市签订的首份快递行业集体合同,标志着我市快递行业走向更规范、更合理、更有温度的发展之路。市总工会、市邮政管理局、市快递行业工会联合会有关负责同志参加签约仪式。

签约仪式上,市快递行业工会联合会主席代表职工方与各快递公司负责人代表的企业方签订了行业集体合同,共覆盖全行业从业人员2500余人。

据了解,为扎实做好这次快递行业集体合同签订工作,市总工会、市邮政管理局、市快递行业工会联合会进行了精心筹备,克服疫情防控形势等不利因素,在市总工会、市邮政管理局的指导和帮助下,通过相关工作人员不辞辛苦走访企业、深入摸排,了解企业管理者和快递员关心的问题,集体合同终于顺利签订。这次快递行业集体合同签订后,我市广大快递员将充分感受到平等协商带来的关爱和保障,合法权益将得到有效维护,从而推动我市快递行业健康可持续发展,确保企业劳动关系和谐稳定,助力快递行业健康发展。

市总工会、市邮政管理局有关负责人表示,我市快递行业集中签订集体合同,是落实保护快递员群体合法权益的一项重要举措,合同进一步规范了行业工资支付办法、工资标准、工资增长、职工保险办理和从业人员工作时间、休息休假等权利,有利于积极发挥快递行业协会和行业工会联合会作用,加强行业自律,推动企业建立规范合理的奖惩机制,切实提升快递员在行业发展中的获得感、幸福感、安全感。下一步,市总工会将联合市邮政管理局跟踪监督行业集体合同的执行情况,通过开展慰问、建设爱心驿站、免费体检等关心关爱活动,进一步发挥行业工会的凝聚力、战斗力,激励全市广大快递员从业人员奋斗新征程、建功新时代,做好美好生活的创造者、新时代的筑梦人,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

孟州市道路运输行业工会联合会成立

本报讯(记者李新和)为进一步保障货车司机、网约车司机、出租车司机等货运行业新就业形态劳动者的劳动保障权益,做好劳动者的服务工作,6月16日上午,孟州市道路运输行业举行第一届工会会员代表大会第一次全体会议,孟州市道路运输行业工会联合会成立。该会道路运输服务中心、孟州市总工会有关负责同志参加会议,来自该市货运行业3家出租车司机代表、31家货运司机代表参加大会。

大会通过无记名投票,选举产生了孟州市道路运输行业工会联合会第一届委员会、经费审查委员会。郑斌、陈彦伟分别当选道路运输行业工会联合会主席、经费审查委员会主任。

据了解,自今年5月份以来,孟州市总工会严格落实省总工会、市总工会有关要求,针对新业态劳动者群体进行了全方位、多领域调查。经过前期摸底排查,该市发展会员1000名。这次货运行业工会联合会的成立是货车司机与企业工会联系的桥梁和纽带,是将工会工作落到实处的有力保障,也促进了全市货运市场平稳健康发展。

会议当天,孟州市总工会共提供马甲40件,发放新业态会员宣传手册200多份,并准备了600元体检卡40余张陆续发放给会议代表。

市总工会举行文明部室文明职工文明家庭颁奖活动

本报讯(记者李新和)6月13日下午,市总工会举行2022年机关文明部室、文明职工、文明家庭颁奖活动,表扬在文明单位创建工作中涌现出的文明部室、文明个人和文明家庭。市总工会党组书记、常务副主席张红卫及班子成员出席活动。

经过与会会员民主投票,结合日常表现和工作绩效,市总工会机关组织部、办公室、基层综合工作部、女工部四个部室被评为文明部室,张娟等10名同志被评为文明职工,齐艳红等10名同志的家庭被评为文明家庭。

会议就如何做好下一阶段的文明单位创建工作提出要求,要围绕目标强化责任,不断增强使命感、责任感、荣誉感,全身心参与到创建工作中来;要以“能力作风建设年”活动为契机,提升素质振奋精神,继续保持昂扬向上的精神状态,持之以恒加强素质能力建设,以实际行动和工作成效为创建文明单位提供有力支撑;要一体联动形成合力,持续加强团结协作、密切配合,形成创建文明单位的强大合力,推动创建工作高标准开展。

文明职工代表武雅倩、文明家庭代表李丽萍在会上作了典型发言,表示要以此表彰为契机,充分发挥自身潜力,再接再厉、持续发力,为市总工会创建文明单位再作新的贡献。



夏送清凉 关爱职工

连日来,持续不断的高温炙烤着怀川大地,给人们出行、工作和生活带来很大影响。为切实保障一线员工的生命安全和身心健康,预防作业人员夏日高温中暑,我市各级工会积极采取措施,纷纷开展送清凉活动,给一线广大职工送去西瓜、矿泉水、风油精、绿豆、冰糖、凉茶、藿香正气水等,关爱一线职工。

图① 焦煤集团中马村矿工会组织女工协管员到井口、高温车间开展夏送清凉活动。王娜 摄

图② 国家电投沁阳发电分公司工会主席高金成(右一)为保供一线员工送上防暑降温物品。王建瑞 摄

图③ 焦煤集团古汉山矿女工协管员为职工送上绿豆汤。马保珍 摄

本报记者 李新和

社会在进步,时代在变迁。随着新产业新业态新模式蓬勃兴起,近年来,企业组织形式和劳动者就业方式发生深刻变化,依托互联网平台就业的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者大幅增加。针对这些新情况新问题,解放区深入调研摸清底数,创新扩大工会覆盖面,用心服务创优工作品牌,通过区域性行业性工会分会的设立、新业态劳动者微信联络群的创建和网上新业态工作问询平台的打造,在新业态劳动者建会入会、权益保障、服务网络构建等工作中实现了新突破、展现了新作为、取得了新成效,在各城区中率先完成新业态劳动者建会入会任务,为全市新业态工会工作的探索和实践贡献了“解放”力量。

深入调研 全面摸清掌握辖区情况

作为中心城区,解放区以区总工会牵头抓总,各街道(园区)和相关单位协助配合的方式,按照属地管理和条块结合的原则,对全区新业态企业(网点)和从业人员进行全面摸排,并建立相应统计台账和档案资料,共摸排全区现有快递、外卖、网约车、家政服务、直播平台等新业态企业(含网点)80家、各类新业态劳动者600余人,新建工作台账5册和新业态企业档案80余份,切实做到“数据准、信息全、情况明”。

针对新业态群体的迫切诉求,解放区组织人员深入新业态劳动者群体当中,通过实地走访、电话调查等方法,详细了解新业态职工群众在劳动合同、工作时间、薪酬待遇、休息休假、保险福利、职业培训、考核奖惩等方面遇到的突出问题,准确把握该区域新业态劳动者的疾苦关切与合理诉求,共调查走访新业态劳动者180余人次,征集各类意见建议40余条。同时,组织区总工会、街道(园区)和相关职能部门共16家单位召开专题工作会,针对前期摸排的信息数据和征询的意见建议,集中分析全区新业态领域的形势及问题,综合研判工作推进中存在的难点和阻力,为顺利开展各项工作打下坚实基础。

积极施策 有效扩大工会组织覆盖

解放区充分运用前期调研成果,制订印发全区推进新业态工会工作攻坚行动方案,建立由区总工会负总责,区人社局、交通局、市场监管局等部门及相关行业协会协同配合的工作推进机制,进一步明确目标、细化分工、压实责任,确保各项工作有序实施、各项措施落地生效。坚持以落实上级政策、顺应职工需求为导向,围绕新业态劳动者建会入会、权益保障、服务网络构建三个方面共15项问题,研究制定一系列符合实际、针对性强、便于操作的政策措施,为切实做好全区新业态工作提供了重要制度保障。

在此基础上,解放区充分学习借鉴先进地区的经验做法,综合运用互联网、智能终端等信息技术手段,在新业态劳动者建会入会、政策解读、法规宣传等方面探索实践新路径新方法。按照区域和行业类型,在全区新业态工会联合会之下,又专门设立10个街道(园区)和4个行业工会分会,使工会工作“触角”直接延伸至新业态劳动者身边,确保提供的各项服务更加及时、便捷和精准;组建新业态劳动者微信群,进一步加强与新业态劳动者的联络互动和信息沟通;创建新业态劳动者网上问询平台,对新业态劳动者提出的各类问题及时进行全方位的答疑解惑。通过一系列工作模式创新,持续推动新业态工会工作深入开展,进一步扩大了各级工会组织对新业态劳动者的有效覆盖。截至目前,全区各级工会组织共覆盖80家新业态企业(网点)和728名新业态劳动者。

竭诚服务 持续做强解放“工”字品牌

把热忱服务、高效服务、优质服务贯穿工作全过程,让新入会的新业态劳动者切身感受到工会“娘家人”的关爱温暖,是解放区实现的重要目标。为此,解放区以开展家政服务集体协商“集中要约”活动为契机,及时总结形成相关经验模式,示范带动全区新业态行业和谐劳动关系的有效构建,着力保障广大新业态劳动者的合法权益。截至目前,共签订《行业性工资集体合同书》11份,覆盖新业态劳动者300余人;并以爱心驿站、职工书屋、职工之家创建为载体,紧扣新业态劳动者工作休息、学习提升、婚恋交友等工作生活需求,持续拓展增强工会服务设施、服务场地的功能作用,不断提升工会组织对新业态劳动者的吸引力和影响力。据统计,全区近年来建立20家爱心驿站、职工书屋、职工之家,获得多项国家和省、市级荣誉称号以及上级专项表彰。

与此同时,解放区以劳模先进选树、夏送清凉慰问、职业教育培训、劳动技能竞赛、困难职工帮扶等工作为抓手,用党建引领职工、用培训提升职工、用活动凝聚职工、用服务感召职工,有效实现了对全区新业态劳动者群体的服务全覆盖。通过细致周到的工会工作,引导和帮助新业态劳动者坚定政治信念、提升就业技能、解决实际问题,进一步增强新业态劳动者对解放“工”字品牌的认同感、信任感和忠诚度,不断把全区更多的新业态劳动者吸引和稳定到各级工会组织当中,进一步做强做优该区域“工”字品牌。

扎根矿山谱华章

——记市五一劳动奖章获得者、焦煤集团古汉山矿采三队生产班班长尹连好



尹连好在读书学习。

本报记者 李新和 摄

本报记者 李新和
本报通讯员 朱继梅

心中有梦想,脚下有力量。对于市五一劳动奖章获得者、焦煤集团古汉山矿采三队生产班班长尹连好来说,能一往无前痴迷于煤矿事业,就是自己的人生价值追求。1997年10月,26岁的尹连好

严格把关保安全

安全是煤矿的“天字号”工程,是矿工的生命线。为确保安全生产,尹连好从细节抓起,如认真细致抓好采煤工作面补连网缺口、单体液压支柱二次注液、紧固井下机电设备螺丝、处理松动的U型卡、吊挂单体柱防倒链避免柱倒伤人、挖上运输巷安全口浮煤等细节。去年10月份,在该矿井15072采煤工作面下运输巷,他发现10米范围内维护顶板的连接铁丝网有破口,连接网有破口就会导致顶板上的炭块、碎矸从破口掉落,造成安全隐患。他二话没说,立即组织几名工人在破口处进行连网,把安全漏洞堵严实,确保安全后才放心,避免了安全事故的发生。

今年3月份的一天,在井下15072采煤工作面工作时,尹连好发现一名工友在采煤移架过程中,没有按照操作规程施工,就及时制止,并分析教育不按操作规程作业存在的危险性,这名工人表示以后在工作中不再重犯错误。

身先士卒创佳绩

15072综采工作面担负着全矿

原煤生产任务,该工作面压力大、顶板有淋水、地质条件复杂,给矿井生产任务带来被动局面。

为治理水害,促进原煤生产任务的完成,尹连好向区队主动请缨治理水患,决心啃掉这块“硬骨头”。区队根据他平时的工作经验,答应了他的请求。为查找水点,他顾不上休息,身先士卒,在井下工作区忙个不停。功夫不负有心人,他终于查出了出水点12处。为按工期完成治水任务,他又马不停蹄设计制作了治理水患责任牌,并将责任牌分别挂在出水点位置,明确人员,明确分工。每天上班,尹连好第一个下井,从排水管螺丝固定到水泵上水、雨棚引水、水沟是否畅通,他都一丝不苟地细心查看。在他的带领下,经过努力奋战,水患终于被“降伏”,为矿井原煤生产打下坚实的基础。

扶危济困促和谐

自疫情防控工作开展以来,尹

连好作为党员,主动向河南省慈善总会捐款3000元,向上级党组织交纳特殊党费2000元,并积极参加矿上防疫工作,甘当志愿者,为矿工服务。

去年郑州“7·20”洪涝灾害严重影响了当地人们的生活,矿上一发出“人间有爱,‘豫’你同行”爱心捐款活动通知,尹连好就立即捐赠善款1000元。在他的影响下,区队职工积极踊跃捐款,仅一天时间区队就收到捐款近万元。

还有一次,尹连好所在组有一位工友患病住进了医院。得知情况后,他迅速买了些礼物送到医院看望,并拿出600元钱帮助工友看病,这位工友很感动。

“矿上就是我的家,采煤就是我希望的事业,我要用自己的生命去书写人生壮丽的篇章,用爱心去奉献,去关心他人,去帮助他人,让每一个人这块‘煤黑子’都闪闪发光。”尹连好在日记中这样写道。

开篇布局谋发展 踔厉奋发抓落实



焦作市总工会
微信公众号