

21个团队“最强大脑”争霸 多氟多钠离子电池项目摘得金奖 我市首届博士后“双创”大赛收官

本报讯(记者杜玲)7月2日,由市委人才工作领导小组办公室、市人力资源和社会保障局、市财政局主办,市人才交流中心、市人力资源和社会保障局专业技术人员管理科承办的第一届焦作市博士后创新创业大赛暨第一届河南省博士后创新创业大赛焦作预选赛开赛,来自全市21个项目团队、97名核心成员现场比拼,碰撞科技火花。经过激烈角逐,许飞团队代表多氟多新材料股份有限公司博士后科研工作站参赛的大圆柱钠离子电池开发项目摘得金奖。

省人力资源和社会保障厅二级巡视员孙银正、博士后与留学人员工作处处长王君,副市长薛志杰,市委组织部副部长杜小战,市人力资源和社会保障局局长王东林,市财政局党组成员温红霞出席开幕式。

此次大赛是我市博士后制度建立实施以来,首次举办的针对全市博士后群体的创新创业赛事,也是第五届中·河南招才引智创新发展大会焦作专项活动的重要组成部分,对做好新时代博士后工作、加强青年科技人才队伍建设具有示范引领作用。大赛以“博汇山阳、智创未来”为主题,设现代农业与食品、生物医药与大健康、新材料及新能源、高端装备制造及其他领域4个方向的专业领域,经参赛选手路演答辩、专家评审等程序,成功推出了一批博士后创新创业成果。

开幕式上,孙银正对我市高层次人才尤其是博士后青年人工作给予充分肯定。他说,焦作市委、市政府高度重视,坚持政策引领、项目推动、规范发展;市人社局主动发挥职能部门作



我市首届博士后“双创”大赛开幕式现场。

本报记者 杜玲 摄

用,组织博士后科研流动站、工作站之间加强联系、互帮互学,总结推广多氟多新材料股份有限公司博士后科研工作站经验,营造了招收博士后良好氛围。目前,全市在站博士后研究人员24人,今年已超额完成省定招收任务。省人社厅关于举办全省首届博士后创新创业大赛通知下发后,焦作市主动作为、广泛宣传、精心筹备,在全省较早启动市级预选赛。大赛组委会要加强领导,认真组织,高标准、高质量、高水平办好赛事,为全省大赛提供宝贵经验;参赛选手要相互切磋、奋勇争先,赛出风格、赛出水平,力争取得好成绩。焦作市要以赛促学、以赛促研,进一步做好博士后工作,为促进高质量发展提供有力的人才智力支持。

薛志杰向博士后发出邀请:焦作真诚欢迎您的到来,我们将以聚天下英才而用之的理念,持续落实创新创业扶持政策,为大家在焦作释放激情、施展才华、实现梦想提供服务保障;焦作全力支持您的事业,我们将持续优化政策环境、创业环境、生活环境,努力构建“人尽其才”体制机制,大力营造“创业光荣”的浓厚氛围,把焦作打造成创新创业的热土;焦作全心服务您的需求,全力当好“店小二”,为大家提供“按需定制”“随时在线”服务,为博士后创新创业搭建广阔舞台。

王东林说,此次大赛,我市科研型、创新性企业都推荐了最优秀的项目和团队参加,是我市高层次青年人才智慧和力量碰撞的盛宴,也是我市企业科技创新发展成果的展示,代表了我市企业推动生产力发展的具体目标和方向。通过这次大赛,必将激发我市高层次人才创新创业激情、激励我市科创型企业创新热情,吸引国内外更多博士后来我市科研流动站、工作站、基地进行创新创业,使更多项目在我市开花结果,助推我市高质量发展。

子级氢氟酸开发项目、中铝中州铝业有限公司博士后科研工作站5G手机背板用复合瓷粉HCS-MA-2的开发和应用项目获得银奖;河南省健康元生物医药研究院有限公司基于CRISPR和代谢物生物传感器技术的β-内酰胺类抗生素高产丝状真菌精准调控和高效筛选系统的研究项目,河南金大众生物工程股份有限公司一株新型动物用凝结芽孢杆菌的筛选、鉴定、发酵及干燥工艺优化项目,龙佰集团股份有限公司博士后创新实践基地的钛白生产中硫酸耦合工艺技术与应用项目获得铜奖;焦作市人才交流中心、焦作市智慧金融服务公司、孟州市人力资源和社会保障局、中站区人力资源和社会保障局荣获优秀组织单位名称。

记者了解到,许飞等9人团队研发的大圆柱钠离子电池开发项目,紧贴世界前沿科技,自主开发电池结构,突破材料及电池的产业化瓶颈,研发技术国内一流,解决了钠离子电池研发中正极、负极以及电池体系兼容性等关键问题,具有很高的实用性及千亿元级的经济价值,能很好地缓解全球锂资源匮乏导致的新能源产业瓶颈问题,成为新能源储能领域未来的发展方向。

为持续发挥此次市级博士后创新创业大赛效应,我市将加强与第一届河南省博士后创新创业大赛对接,推荐优秀项目参加全省大赛。对参加市级博士后大赛以及经我市推荐,参加省级博士后大赛获奖的项目及博士后人才,我市在政策激励、职称评审、经费资助、人才选拔、项目落地等方面都出台了相应的激励措施,有利于激励全市博士后人才进行创新创业。

省人社厅调研组莅焦 调研社保基金管理工作

本报讯(记者杜玲)见习记者胡月)7月5日,省纪委监委驻省人社厅纪检监察组组长、省人社厅党组成员杨慧中带领调研组一行,莅临我市开展社保基金管理工作专项调研。副市长薛志杰,市人社局党组书记、局长王东林,党组成员、市社会保险中心主任张燕陪同调研。

此次调研内容包括,社会保险行政部门、社会保险经办机构队伍建设的现状、问题与对策,社会保险工作信息化建设与大数据共享利用的现状、问题与建议,省人社厅在落实对全省社会保险工作指导、监督、考核等责任中存在的问题与意见和建议等三方面内容。

调研组一行先后到武陟县的国药容生、大指造纸、江河纸业等企业,实地了解我市社保基金管理工作情况。

在当天下午召开的座谈会上,王东林作焦作社保基金管理专题汇报,调研组成员与企业代表、社保行政及经办机构人员进行座谈交流,调研组对我市社保基金管理工作给予肯定。调研组指出,社保基金安全事关社会稳定大局、事关群众切身利益,要从讲政治的高度深刻认识社保基金管理的重要性和必要性,以更高标准抓好工作落实,高质量推进社保基金管理工作。

我市“三支一扶”计划 招募96名高校毕业生

本报讯(记者杜玲)河南省2022年高校毕业生“三支一扶”计划招募工作启动。记者近日从市人社部门了解到,今年河南省下达我市“三支一扶”招募计划为96名,其中支教8名、支农10名、支医10名、帮扶乡村振兴15名、健康照护5名、水利5名、林业3名、就业和社会保障40名。7月7日至9日,符合条件的高校毕业生可登录焦作市人事考试报名网(www.wsbm.jzrks.com),点击“河南省实施高校毕业生‘三支一扶’计划招募考试(焦作)”进行网上报名。

据了解,“三支一扶”计划招募对象为2022年全日制普通高校毕业生(含专科生、本科生和研究生);择业期内(2020年、2021年)离校未就业全日制普通高校毕业生;从我省入伍的,2020年和2021年退役的服役满6个月的高校毕业生;我省全日制技工院校高级工班、预备技师(技师)班毕业生,可分别参照大专、本科文化程度报考。

与往年相比,今年有一些新变化:

招募人数“五连增”

招募数量方面,今年河南省“三支一扶”计划招募名额比去年增加200名,达到3200名。其中,支教183名、支农331名、支医227名、帮扶乡村振兴581名、健康照护278名、水利150名、林业150名、就业和社会保障1300名,招募人数在2017年800名的基础上翻两番,实现“五连增”。

创新设置健康照护岗

招募岗位方面,为深入挖掘基层事业发展急需紧缺岗位,除往年就有的支教、支农、支医、帮扶乡村振兴、水利、林业、就业和社会保障等岗位外,今年创新设置健康照护岗位,为基层健康养老事业发展提供人才支撑。

报考专业方面,支教岗位须是已取得教师资格证的高校毕业生;支医岗位须是医疗卫生类专业高校毕业生;健康照护岗位须是护理学、医学检验专业高校毕业生且取得护士执业资格证、

健康照护师证或相应职业技能等级证书;水利岗位须是水利类专业高校毕业生;林业岗位须是林学、林业类、园林、计算机科学与技术专业的高校毕业生;支农、帮扶乡村振兴、就业和社会保障岗位不受专业限制。

向帮扶乡村 振兴岗位等倾斜

名额分配方面,为更好发挥“三支一扶”作用,今年招募名额分配重点向乡村振兴巩固提升县倾斜,向贫困地区、艰苦边远地区、大别山等革命老区倾斜,向帮扶乡村振兴倾斜,向原“三支一扶”人员使用和安置好的地区倾斜,并对部分乡村振兴巩固提升县、边远地区和重点支持地区实行招募计划单列。

期满考核合格 落实事业编

管理服务方面,全面落实《河南省“三支一扶”工作管理办法(试行)》以及考评办法、人员考核规定、笔试和面试工作规程等“1+4”政策制度,“三支一扶”招募工作以及管理服务有了遵循和保障,更加科学规范。值得关注的是,期满考核合格人员落实事业编制。

提醒牢记重要时间节点

7月7日9:00至7月9日17:00,网上报名。

7月21日至25日,打印准考证。

7月26日,进行笔试。

8月15日,通过河南省人力资源和社会保障厅官网“三支一扶”专栏查询进入面试人员名单,通过河南省人事考试网(www.hnrks.com)查询本人笔试成绩。

进入面试的焦作地区考生须在面试前进行资格确认,面试确认的时间、地点另行通知。

市人社部门提醒,在当前常态化疫情防控形势下,考生需严格遵守疫情防控相关要求。不符合疫情防控要求,不得参加考试。凡违反疫情防控有关规定,隐瞒、虚报旅居史、健康状况等疫情重点重要信息的,将依法依规严肃处理。

我市全面恢复线下招聘会 每周四、周五等您参加

本报讯(记者杜玲)7月起,我市线下招聘会等您!自6月29日我市启动稳就业保就业“百日攻坚”行动暨“百日百场”招聘会以来,市人才交流中心、市人力资源市场全面恢复定期举办线下招聘会,每周四、周五举办两场现场招聘会,更好地满足企业招聘用工需求,促进各类求职者充分就业。

市人才交流中心于每周五举办现场招聘会,并通过焦作市人才交流中心官网举办线上招聘会,欢迎全市各类用人单位对接、广大求职者参加招聘。线下招聘会地址:市人民路阳光大厦B座三楼招聘服务大厅。

市人力资源市场于每周四举行现场招聘会,每周二通过焦作公共就业网(http://www.jzggjy.com),举行线上招聘会,有意参加现场招聘会的用人单位,可提前在焦作市公共就业网(http://www.jzggjy.com/)预约报名和发布招聘信息。线下招聘会地址:焦作市人力资源市场(焦东南路38号)。

市人社部门提醒,根据疫情防控要求,线下招聘会严格控制参会人数,求职人员需要分批入场参会。同时,参加招聘活动的用人单位和求职者,要严格执行防疫措施,正确佩戴口罩,做好个人防护,扫码亮码入场。

市人才交流中心电话:(0391)2118730,市人力资源市场电话:(0391)3905710。

@焦作参保失业人员 一文教你如何领取失业补助金、临时生活补助

本报记者 杜玲

就业稳,人心安。受疫情影响,就业压力增大,国家出台多项失业保险惠民举措,最大程度保障失业人员基本生活,助力提高职业技能,增强就业稳定性。记者近日从市人社部门获悉,为切实做好全省失业人员生活兜底保障工作,结合当前我省失业保险基金保障能力,河南决定阶段性发放失业补助金、临时生活补助。

哪些人符合申请条件?保障范围怎样?领取金额多少?如何操作?本报记者为您打探。

【保障范围】

按照政策要求,保障范围为2022年1月1日至12月31日期间新发生的参保失业人员。其中,失业补助金发放对象为领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件(即因本人原因解除劳动关系

【发放标准】

失业补助金:可申领6个月,自审核通过的次月起逐月发放。参保失业人员缴费满1年(含)以上的,按360元/月计发;参保缴费满6个月不满1年的,按260元/月计发;参保缴费不满6个月或领取失业保险金期满仍未就业的,按180元/月计发。

临时生活补助:可申领3个月,自审核通过的次月起逐月发放。按260元/月计发。

【申领方式】

这两项惠民政策均全面推行“全程网办”经办模式,符合条件的参保失业人员可通过国家社会保险公共服务平台(http://si.12333.gov.cn)、河南省社会保障网上服务平台(http://222.143.34.121)、微信或支付宝“电子社保卡”小程序、“掌上12333”

APP申领。对线上申领确有困难的参保失业人员,可就近到失业保险经办机构线下办理。经办审核应在5个工作日内完成。

【提醒】

在2022年度内,失业补助金、临时生活补助不得重复享受,且领取期间不享受失业保险其他待遇。对前期享受过失业补助金或临时生活补助、重新就业参保并再次失业的人员,按重新参保后的实际缴费月数计算待遇。

失业补助金、临时生活补助应在未次参保地申领。跨统筹地区转迁人员,在转入地领取失业保险金期满,符合申领失业补助金条件的,由转入地经办机构按规定予以审核发放。领取失业补助金期间不得办理异地转迁申领。

对于申领时已经重新就业或正在享受养老保险待遇的不予补发。失业补助金、临时生活补助停发条件,按国家和我省《失业保险条例》及相关文件规定执行。

和宜蒙：传统手工制糖技艺传承者

本报记者 杜玲

提起和庄村的芝麻糖,相信不少老焦作人都吃过,香甜、酥脆、可口,是过年时记忆深处的老味道。它的制作工艺相传始于明正德年间,距今已有500年的历史。如今,从示范区阳庙镇和庄村走出一名研究生,在北京工作一年后,怀着对家乡深厚的情怀毅然返乡创业,决心改变芝麻糖小作坊式生产现状,实现生产规模化、标准化、品牌化,立志把和庄村的传统手工制糖技艺传承下去,发扬光大。他就是焦作市多乐酥食品有限公司总经理和宜蒙。

和宜蒙今年33岁,是土生土长的和庄村人,从父辈起,他家就从事传统芝麻糖的制作和销售。2016年,和宜蒙从中国地质大学研究生毕业后,在北京从事地质行业相关工作。由于从小对传统手工制糖技艺的喜爱和情怀,2017年,他不顾研究生导师

的挽留,毅然放弃北京的高薪工作,返乡创业。同年8月,成立了焦作市多乐酥食品有限公司,正式从父亲手里接过这个传统手工艺的“接力棒”。

“小时候村里好多家都做芝麻糖,每年过了农历八月十五,村子里都会散发着熬制麦芽糖的香气。那个时候我家也做芝麻糖,从小对这个产品就有情怀,加上父母身体不太好,我读研究生三的时候就规划返乡创业的事。”和宜蒙说,和庄村芝麻糖生产绝大部分处于小作坊模式,产品难以做到标准化,也没有形成品牌。从芝麻糖这一单品切入创办公司,是很有意义的一件事,也是值得奋斗一辈子的事业,且有助于传统手工艺的传承。

建厂初期,一切从零开始。“没有市场我自己跑,产品口感不满意,就不断调整配方和生产工艺。”和宜蒙介绍,公司在回归传统工艺配方的基础上,融入现代技术,经过几百次反复试验,终于调试出符合现代人口味的芝麻

糖,口感酥脆化渣、甜而不腻。为此,公司在芝麻糖行业逐步站稳脚跟,产品品质得到越来越多经销商和消费者认可,产品销售遍布整个华北地区,并先后与许昌胖东来等大型连锁超市达成战略合作。在主打老式芝麻糖系列产品的基础上,公司不断加大技术创新力度,开发出了“慕凡”“芝麻酥”“殊圣斋”等系列休闲食品新品类,颇受市场欢迎。

“以地方特产芝麻糖为依托,秉承‘传承老手艺,做良心食品’的企业精神,以传承‘传统制糖工艺’为己任,产品制作严格守传统古法工艺,不添加任何防腐剂和添加剂,旨在为消费者提供高品质的经典怀旧零食。”和宜蒙说,公司经过4年多的发展,产品种类日益丰富,包括芝麻糖、蜂蜜黑芝麻酥、蜂蜜核桃酥、花生酥、坚果酥等系列产品,年销售额达300多万元。“公司现有员工30余人,都是阳庙镇周边村民,乡亲们实现了家门口上班增收。”和宜蒙说。



和宜蒙。

本报记者 杜玲 摄

2020年,为满足生产需要,公司投资120余万元,对厂房扩建、原有车间重新装修。历时一年,大到厂房总体规划,小到每一个生产设备布局,和宜蒙亲力亲为,建成了全新的无尘净化车间,生产环境在同品类中已达到行业领先,一改传统手工糖类制品生产环境脏乱差的局面,为公司实现生产规模化、标准化、品牌化奠定了基础。

“今年,公司新上了一条花生酥自动化生产线,并随着花生酥系列产品的上市,摆脱了芝麻糖

只能季节性生产的劣势,线下销售渠道逐步稳固、线上销售也初见成效。”和宜蒙表示,公司今年新组建了直播团队,将通过自媒体宣传销售家乡特产,打好“和宜蒙”这张名片,早日实现和庄村芝麻糖生产规模化、标准化、品牌化,带动更多人实现就业,让村民的日子越过越甜蜜。



焦作市人力资源和社会保障局 微信公众号