

市总工会领导班子“八一”走访慰问部队官兵

本报讯(记者李新和)军民鱼水情,军地一家亲。7月26日至27日,在中国人民解放军建军95周年来临之际,市总工会领导受市人大常委会副主任、市总工会主席许竹英委托,先后到焦作军分区、武警焦作支队、市消防救援支队,走访慰问部队和消防救援官兵,与大家共庆节日,并为官兵送去了慰问品。

每到一地,市总工会领导都与部队领导亲切座谈,畅叙军民鱼水情,携手共建谱新篇。在座谈中,市总工会领导表达了对人民子弟兵的崇高敬意,对驻焦部队多年来关心支持工会工作表示衷心的感谢,希望今后一如既往地加强交流与合作,传承好部队与市总工会的深厚情谊,不断打牢广大军民团结拼搏、携手奋斗的思想政治基础,不断丰富军民共建活动内容,密切关系、加深友谊,共同开创军民共建工作新局面。

右图 市总工会领导班子成员在焦作军分区慰问座谈。 本报记者 李新和 摄



市总工会组织开展“永葆军人本色 谱写工运新篇”主题实践活动

本报讯(记者李新和)为持续深化“能力作风建设年”活动,切实做好工会机关双拥工作,充分发挥退役军人在助力焦作工运事业高质量发展中的积极作用,7月28日,市总工会组织机关20余名退役军人赴焦煤集团古汉山矿开展“永葆军人本色 谱写工运新篇”主题实践活动。

在古汉山矿生产调度指挥中心,大家详细了解井下职工安全生产情况,实地调研“职工之家”、职工(工匠)创新工作室、职工书屋等职工活动阵地建设情况,参观学习廉政文化长廊、党员教

育基地、劳模宣传大道等,并重温了入党誓词。经过现场参观学习,大家对我国煤炭工业从手工作业到智能机械化生产跨时代的变革表示赞叹,对几代煤矿工人为我市经济社会发展作出的贡献表示由衷的敬佩。

大家纷纷表示,要传承好焦作工人“特别能战斗”精神,永葆军人本色,退役不退志,退伍不褪色,在各自的工作岗位上继续发扬部队的优良传统和纪律作风,立足本职,认真负责,以实际行动谱写焦作工运事业高质量发展新篇章。

市总工会举办第七届“缘起工会 为爱相约”交友联谊活动

本报讯(记者李新和)“工作忙、圈子小”“不经常与同龄异性接触”是大部分青年职工脱单路上的大问题。为了帮助男女单身职工解决交友脱单难题,7月30日,市总工会在蒙牛乳业(焦作)有限公司(二厂)举办第七届“缘起工会 为爱相约”单身职工交友联谊活动,来自我市的100余名单身青年相聚相约,开启寻爱之旅。市总工会领导金丽艳、丁明琴、秦金玲出席活动。

活动现场被工作人员精心布置装扮一新,浪漫温馨。伴随着主持人热情洋溢的开场白,100余名男女嘉宾被工作人员贴上“爱的号码牌”,分为蓝色和粉色两支队伍整齐就座。随着“爱的大转盘”互动游戏极速转动,迅速拉近了嘉宾的距离。男士通过“S”型轮转,心仪的女嘉宾进行面对面交流。随后,在主办方精心设计的“绑腿足球跑”“步步惊心”“浓情蜜意”等游戏中,被随机抽取的嘉宾分组作战,配合默契,引来现场阵阵掌声与欢笑。通过互动游戏,最终11对青年男女牵手成功。

市总工会党组成员、副主席秦金玲在致辞中指出,今天参加活动的各位青年朋友都是我市各行各业的青年才俊,他们勇挑重担,大胆作为,青春建功,逐梦

山阳区总工会

开展“夏送清凉”走访慰问活动

本报讯(记者李新和)7月25日至28日,山阳区总工会开展2022年“夏送清凉”走访慰问活动,山阳区委、区人大常委会、区总工会有关领导分别带队为新就业形态劳动者群体、一线职工送去党和政府以及工会组织的关心与关爱。

慰问组先后走进焦作汉河电缆有限公司、山阳区环境卫生管理处、山阳区城市管理局、焦作诚帮网络科技有限公司(UU跑腿)开展“夏送清凉”活动,看望慰问企业职工、环卫工人、城管队员以及新就业形态劳动者,将一个“清凉礼包”送到他们手中,感谢他们在高温酷暑下坚

守岗位、付出辛勤劳动,并叮嘱大家在高温天气下工作时要注意劳逸结合。各单位和企业也要科学、合理安排好职工的作息时间,在高温天气下保障好职工的身心健康。山阳区此次“夏送清凉”活动共慰问3500余名劳动者,切实提升了劳动者的幸福指数,进一步增强了劳动者的归属感和获得感。

博环车轮科技有限公司

党建带工建 共建增活力

本报讯(记者董柏生)7月24日上午,焦作博环车轮科技有限公司车间主任、党员李有利带领几名职工以及钢材、水泥等物品,冒着高温,义务维修位于厂区门前东边的一条过路水渠,方便行人和车辆通行。

7月21日下午,该公司总经理李永祥带着价值6000余元的矿泉水、毛巾、饮料等慰问品,参加博爱县总工会开展的“情系职工、夏送清凉”慰问活动,看望慰问工作在一线的干部职工。这样的公益活动,对于焦作博环车轮科技有限公司来说是“家常便饭”。

成立于2019年年初的焦作博环车轮科技有限公司,其前身是位于人民路北侧的焦作正顺车轮有限公司。正顺公司自2013年建立党支部、成立工会起,就把“加强党建、文化兴厂、劳动致富”作为核心竞争力,注重发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用以及工会的桥梁纽带作用,当年人民路西延、焦作西站建设,需要公司拆迁,企业党支部积极配合,在规定时间内完成征迁任务,没有给政府设置任何障碍。

这些年,企业按照博爱县委组织部“四融三培养”(即推进党建工作与企业生产相融合、与人才培养相融合、与企业文化相融合、与社会责任相融合,把技术骨干培养成党员,把党员培养成企业骨干、把企业骨干中的党员培养进企业领导层)的党建工作指导意见,着力推进党组织建设带工建,在高质量发展发展的路上迈出了坚实的步伐。

由于公司注重发挥党组织和工会的作用,积极投身社会公益事业,李大联被推选为焦作市“身边的榜样”,当选为博爱县政协委员,李永祥当选为博爱县人大代表,李永祥也被授予“焦作市助力脱贫攻坚爱心助学圆梦先进单位”等称号。



7月29日,国家电投沁阳发电分公司拉开“绿色发展劳动竞赛”帷幕,广大员工以提升企业绿色发展整体水平、推进绿色低碳循环高质量发展为已任,踊跃参加竞赛,确保机组在最佳参数下安全运行。图为该公司检修人员在检查设备运行状况。 王建瑞 摄

7月29日下午,焦煤集团供应处工会举办“火红七月天,喜迎二十大”红歌大赛,该处广大职工演唱了《我的中国心》《我和我的祖国》《咱们工人有力量》等歌曲。图为比赛现场。 全婷 摄



图片新闻

21年坚守成就大工匠

——记焦作工匠、焦作电厂生产技术部副主任王云峰



王云峰在创新工作室进行单根换热管查漏装置试验。 本报记者 李新和 摄

本报记者 李新和

今年6月中旬,连续多日高温。但是,即使气温再高,也挡不住王云峰顶着酷暑匆匆忙忙奔赴生产一线的脚步。作为焦作电厂生产技术部副主任,他深知,无论天气怎样变化,保证机组正常生产都是首要任务,决不能因为天气影响而有丝毫疏忽大意。

来到车间,王云峰总是先走到机组和电脑监控前,听机器运转声音,看看生产环节都正常,他的心才踏实。“流点汗、吃点苦,多跑点路没什么,只要能保证生产一切

正常就行。”他经常这样对自己说。

算起来,王云峰在焦作电厂生产一线已经工作21年了。21年的青春岁月,磨砺了他善于学习、吃苦耐劳、认真细致的秉性。虽然他是一个男子汉,但在工作中却练就了一套“绣花针”的功夫。

2001年,他来到焦作电厂工作,第一个岗位就是电机班技术员。没想到,一进班组就碰上难啃的硬骨头——发电机内部检修。干这个活,需要从直径不到40厘米的风道中爬入发电机内部。在漆黑曲折、油味刺鼻的风道内,每挪动一步都十分困难,稍有不慎就会碰坏里面的元

器件,而机内的油污更是常常把全身上下都浸透,工作难度可想而知。面对如此艰难的工作,他硬是咬着牙坚持了下来。

技术来自于学习。为了掌握更多更高层次的知识,他把每一次工作都当成学习的机会。班里分2个组,现场工作各管一半,平时不管哪个组有活,他都会毫不犹豫地投身其中。遇到抢修任务,不管几点接到通知,他都是风雨无阻,直奔现场。3年来,他写下近20本工作笔记,逐步积累了丰富的实践经验。

2012年至2015年,焦作电厂经历了从老厂机组关停到异地建设新机的艰辛历程,2台66万千瓦超超临界机组拔地而起,百年老厂得以浴火重生。作为第一批投入筹建处的工程技术人员,他也开始了新一轮的艰难求索。

新厂施工电源开工后,他和设计施工队终日在荒郊野外奔忙劳作,条件异常艰苦。村民说他们是“远看像要饭的,近看像逃难,一问才知道是架线的”。

化学制水车间是新机投产首先需要投运的区域,由于此时厂用电系统尚不具备电网反送电能力,他在订货期间就与变压器制造商技术人员反复磋商,通过改进化水区变压器接线方式,实现进10kV施工电源和厂用6kV电源的通用性,从而实现永临结合,在确保化学制水系统如期投运的同时,为企业节省开支数十万元。

制水的问题解决了,如何接入电网也成了新的问题。按照相关标准,电厂升压站在反送电之初,要对相关回路的保护装置进行带负荷检验,而在这一阶段,厂内又无法提供如此大的厂用负荷,“找负荷—校保护—反送电”成了一个“死循环”。为此,在进行充分调研后,他创新方法,采用大容量高压电容器组进行保护带负荷检验工作,开创了省内同类火电机组反送电速度的新纪录。这一方法得到上级部门的高度认可,荣获国神集团科技进步奖,并在华能涸池、周口隆达等多家新建机组得到推广应用。

2012年,内蒙古鄂温克旗经历了史上最冷的一个春节,最低温度达到零下43.2℃。刚过大年初三,许多家庭还沉浸在阖家团圆的幸福中时,他就和6名同事临危受命,奔赴这里的兄弟电厂执行抢险救灾任务。

那段时间,他们吃住不离现场,亲手操刀工作,手把手带徒弟,有时竟忘了环境的严酷。主变抢修期间,放出的绝缘油流到了他的手套上,当时没在意,过后却发现低温度的绝缘油已经把手套下的皮肉冻伤,跟手套粘在了一起。正是在这种严酷的环境中,他们经过连续42天的顽强拼搏,该厂机组再次恢复正常运行。

一个人的力量终究是有限的,众人划桨才能开大船。王云峰深知这个道理。近年来,随着企业科技创新投入力度的不断加大,焦作电厂职工创新工作室也红红火火地建了起来。作为工作室的牵头人,在完成好本职工作的同时,他带领创新团队,以迎战高考的状态投身生产创新攻关,致力掌握核心技术,解决生产现场技术难题。

针对锅炉风机电机停备期间绝缘下降、导致无法正常运行的问题,他带领团队成员经过反复论证、对比,研制出高压电机接线箱无动力驱潮装置,而根治了这一问题;针对管式换热器常规查漏方式效率低、准确性差的问题,他和同事开展了一场真实的技术“比武”,看谁能先把换热器的漏点查出来。那段时间,他连续奋战数十天,在对方设计的常规查漏装置还停留在图纸上时,他已独辟蹊径,研制出一套真空查漏装置。经过现场试用,显著提高了换热器查漏的效率和准确性,达到国内领先水平。

“疾风知劲草,板荡识诚臣。企业是我们共同的家,条件越是困难,我们越是要加倍努力,帮助这个‘家’走出困境,推动和实现企业高质量发展。”王云峰胸有成竹地说。

开篇布局谋发展 踔厉奋发抓落实



焦作市总工会
微信公众号