

# 市区领导会见江苏龙蟠科技公司董事长

本报讯 8月11日下午,市委常委、秘书长王朝杰,副市长王付举,中站区委书记董红偶等市、区领导会见江苏龙蟠科技公司董事长石俊峰一行,双方就进一步加强合作进行了深入交流。市工信局党组书记、局长付希强;中站区委副书记、区长赵红兵,副区长郭月红;多氟多集团董事长李世江等参加会见。

王朝杰对江苏龙蟠科技公司董事长石俊峰来焦投资兴业表示欢迎,对他们为焦作高质量发展注入动力活力表示感谢。他表示,焦作资源禀赋优越、产业基础厚实,趋势向好,发展空间、有市场、有前景,潜力很大、未来可期,市委、市政府将进一步优化营商环境,用心用情用力助推企业发展。

王付举简要介绍了焦作市情与产业发展情况。他表示,希望双方以此次参观考察为契机,进一步加强沟通、密切合作,拓展合作领域,努力找到延链、补链、强链着力点,共同推动合作走向深入,努力实现互利互惠、携手共赢。

董红偶代表中站区委、区政府对石俊峰一行远道而来表示欢迎。他详细介绍了中站区发展现状、区位优势、产业基础等情况,并表示区委、区政府将始终秉承“投资到中站,事事都好办”的服务理念,以最好的环境、最优的服务、最高的效率,全力以赴支持企业在中站投资兴业。

石俊峰一行对焦作市委、市政府,中站区委、区政府的支持和关注表示感谢。他高度评价了中站的投资环境和产业优势,详细介绍了公司发展轨迹及未来谋划情况,并表达了投资合作的意愿,对在中站投资兴业表示期待。石俊峰表示,将以此次考察活动为契机,强化合作交流和沟通对接,找到找准双方合作的契合点,努力实现互利共赢。

据了解,江苏龙蟠科技股份有限公司于2017年成功上市。其主营业务为车用环保精细化学品的研发、生产和销售。产品涵盖润滑油、柴油发动机尾气处理液、磷酸铁锂材料等车用环保精细化学品,广泛应用于汽车整车制造、汽车后市场、工程机械、锂电池等领域。同时,该公司积极布局新能源产业,已成为全球排名前列的新能源锂电池磷酸铁锂正极材料供应商。(杨帆)

## 中站区疾控中心开展手足口病防控督导工作

本报讯 为进一步加强幼儿园传染病防控工作,确保广大师生健康安全,8月10日,中站区疾控中心传染病预防控制科对全区托幼机构进行了手足口病防控工作督导活动。

本次督导,该中心重点对托幼机构传染病防控组织领

导、工作方案、相关制度建设落实和保障措施等方面展开检查。随后,该中心工作人员对托幼机构提出督导意见,下达督导建议书,要求幼儿园严格落实传染病防控措施,做好学生晨午检、因病缺勤病因追查与登记等工作。(霍瑞)

## 赵红兵督导调研全国文明城市典范城市创建工作

本报讯 8月10日上午,中站区委副书记、区长赵红兵实地督导调研全国文明城市典范城市创建工作。该区领导樊国新、牛二永等参加督导调研。

赵红兵一行先后到许衡文化公园、区文明实践中心、李封街道新时代文明实践所(站)、金鸡市场、市十五中家属院等地,实地察看新时代文明实践中心(所、站)阵地建设、活动开展,市场及

周边环境卫生、背街小巷整治、环境综合整治等情况,对发现的问题现场督导交办,逐一压实责任、明确整改任务。

调研中,赵红兵强调,要巩固创建成果。各级各部门要准确把握当前创建工作的新目标、新要求,坚持问题导向与结果导向相结合,更加注重解决城市管理“里子”问题,集中力量攻坚、逐项整改落实,确保各项工作有序推进、高效开展,真正让人民群众在文明典范城市创建中得到更多实惠。要对标完善提升。要紧盯背街小巷、老旧小区、农贸市场等重点场所、薄弱环节,对照测评要求,把握重点、破解难点,推动市场环境卫生、文明交通秩序、背街小巷治理、线缆凌乱整治等工作得到有效提升,以精准发力、持续用力的干劲,推动创城再出发、巩固再提升、常

态再保持,集中时间和精力,全部整改到位。要切实扛牢责任。各级各部门主要领导要率先垂范,示范带动各级党员干部深入一线,走街串巷找问题、订整改,对照创建标准,列出任务清单,研究破解之策,加强督导检查,以更加坚定的决心、更加务实的作风、更加过硬的举措,推动全国文明城市典范城市创建工作再上新台阶。(牛建锋)

## 中站区市场监管局 加强监管助力文明典范城市创建

本报讯 为助力全国文明城市创建,充分发挥市场监管“主力军”作用,近日,中站区市场监管局采取有效措施,对辖区校园周边环境开展了安全大检查行动。

该局以校园周边的食堂饭店、餐饮门店、小商店、书店等为检查对象,对照文明城市创建标准,重点检查三个方面:一是查食品安全。重点检查食品销售行为,尤其是食堂饭店的原料采购、贮存、加工、留样、索证索票、从业人员健康管理、清洗消毒、废弃物处置等情况,对检查中发现的不规范行为,要求立查立纠立改。二是查市场主体资格。对学校周边门店的市场主体资格进行检查,同

时对餐饮服务单位、食品零售单位的经营许可情况进行核查;对无证照经营、有照无证经营等情况进行检查,对不具备资格的门店坚决予以取缔。三是查非法经营。检查校园周边是否有恐怖、迷信、低俗、色情的玩具、文具、饰品和出版物销售等。此次行动,该局共检查校园周边经营单位60余家,对检查中发现的问题,要求经营单位立即整改,监管人员将持续跟进督导其落实情况。

下一步,该局将以问题整改为抓手,对照创建标准,紧盯重点难点,巩固文明城市创建成果,以优异成绩向党的二十大献礼。(卢柳柳)

## 中站区环卫处 查问题找不足补短板促提升

本报讯 为全力创建全国文明城市,近段时间,中站区环卫处发挥“宁脏我一人,洁净千万家”的环卫精神,对照工作标准,精心部署、细化任务,进一步提升环境卫生工作质量。

统一思想,层层部署抓落实。该处班子成员、各股室负责人多次召开全国文明城市创建工作专题会,做到创建标准再对齐、对齐标准再提高,坚持问题导向,切实采取有力措施,抓紧整改落实,确保各项工作举措落地见效。

加强领导,严格督查求实效。该处领导带队督查环卫公厕、垃圾中转站等环卫一线

设施设备、环境卫生等工作,对标对表,保证清洁无死角;拓宽范围、全面排查,聚焦问题反复督查,避免问题反弹。目前,该处已整改问题13个。

多措并举,精细管理提质量。该处对管辖道路深度清理,在日常保洁的基础上,利用小型高压冲洗车,重点清洗雨水算油污、路面污渍,清除病毒细菌孳生点。同时,该处加大生活垃圾清运力度,喷洒消毒消杀药品,确保垃圾日产日清,不积存、不过夜。另外,该处还对环卫公厕内外护栏、墙体以及水池、蹲便、地面及时进行擦拭、拖洗、消毒,以确保公厕卫生干净整洁、无异味。(王瑜)

## 许衡街道 多向发力擦亮文明城市底色

本报讯 为助力全国文明城市创建工作,近日,中站区许衡街道坚持为民服务的目标,进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力和向心力。

紧抓关键点,提升党建综合体建设。该街道通过正面引领,鞭策党员融入村级党群服务中心,开展便民服务、文明实践、人居环境整治等服务项目,实现辖区群众有事就近办、马上办、一次办。

把握着力点,引领乡村文明新

风尚。该街道发挥“一约五会”作用,大力宣传禁燃禁放、疫情防控工作要求;通过开展志愿服务活动,宣传社会主义核心价值观,积极推进移风易俗,实现红白喜事简办,进一步培养村民的节约意识。

践行落脚点,开展丰富多彩文化活动。该街道通过定期开展“乡村光荣榜”“文明家庭”“星级文明户”等文明评定活动,引导居民尊老爱幼,崇尚文明新风。(许茹杰)

## 李封街道 对照创建标准 认真查漏补缺

本报讯 为助力全国文明城市创建工作,近段时间,中站区李封街道坚持把责任放在心上、扛在肩上、落实到行动上,围绕创建标准开展各项查漏补缺工作,以确保环境亮、秩序好、氛围浓。

提高认识,对照标准。该街道高度重视,要求全体人员对照全国文明城市创建标准,对辖区楼院、背街小巷、沿街门店开展专项督导行动。

规范秩序,优化环境。该街道以小细节彰显大文明,着力解决环境卫生、公共秩序等领域整治规

范、维护提升问题,动员机关党员、社区工作者、“小红李”志愿服务队和热心群众积极参与,尤其是实地测评点、小区楼院、沿街店铺、宣传广告等,按照测评要求严格进行检查,保证摸排工作取得实效。

扩大宣传,营造氛围。该街道采用线上线下相结合的方式,利用微信群、公众号、宣传页、宣传横幅等,做好全国文明城市创建相关知识宣传,同时积极引导辖区群众从自身做起、从身边小事做起,说文明话、办文明事、做文明人。(申艳芳)

# 焦煤集团弘扬“工匠精神”锻造技能人才队伍

本报讯(通讯员杨志匡、王晶)近年来,焦煤集团坚持弘扬精益求精的“工匠精神”,积极健全完善技能人才培养体系,创新人才评价机制,打通职业发展通道,多点发力、协同推进,全面实施人才强企战略,推动企业转型升级和高质量发展。

培训体系标准化。为健全完善技能人才培训体系,该集团持续加大岗位技能培训力度,分层次、多渠道开展岗位技能培训和职业技能等级认定,实现了技术岗位职工全员持证上岗,高级技能人才占比达30%。针对企业主

要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、特种设备作业人员等开展专业培训,年均培训人次在1.8万人次以上。同时,该集团利用网络教育、远程培训、专题研修等形式,大力推进不同层次、不同专业领域人员的培训,企业每年新增大专及以上学历200人。

评价考核综合化。该集团强化创新思维,积极探索直接认定和过程化考核技能人才评价方式,根据岗位条件、工作年限、职业能力、工作业绩等综合测评结果确定技能等级。对首次参加

职业技能等级认定的职工或满足职业技能等级晋升条件且在要求期限内晋升技能等级的职工,全额补贴当期技能等级考核费,以此激发广大干部职工参与技能评定的热情。同时,该集团结合企业市场化运作模式,鼓励技能大师工作室开展对外业务,切实将带徒传技、技能攻关、技艺传承等辐射到基层一线。此外,该集团还探索将“培训、练兵、比武、晋级、激励”融为一体的职业技能竞赛,以赛促学,激励职工在实践中成才、在竞赛中出彩。

职业发展科学化。为促进技

能人才成长,该集团探索开展特级技师聘任工作,进一步拓展技能人才职业发展空间,畅通技能人才发展通道,搭建职工职业发展“立交桥”,形成“横跨序列岗位可交流、纵跨层级晋升有空间”的人才发展通道。同时,该集团健全完善体现技能价值的薪酬分配制度,将技能人才的福利待遇与所在岗位职级、所持有的技术等级证书相挂钩,支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称,促进高技能人才与技术人才融合发展。

职业发展的科学化。为促进技

## 中马村矿工会 “金秋助学”活动有序推进

本报讯(通讯员宋国兴、王杰)8月12日,笔者从焦煤集团中马村矿了解到,为更好地帮助困难职工解决子女上学问题,该矿工会精心谋划,积极开展“金秋助学”活动,坚持做到宣传到位、排查到位、帮扶到位、保障到位,确保不让一名困难职工子女辍学。

积极宣传,凝聚共识。该矿工会通过“线上+线下”的方式,积极宣传贯彻上级有关问题,该矿工会精心谋划,积极宣传,凝聚共识。该矿工会通过“线上+线下”的方式,积极宣传贯彻上级有关问题,该矿工会精心谋划,积极宣传,凝聚共识。该矿工会通过“线上+线下”的方式,积极宣传贯彻上级有关问题,该矿工会精心谋划,积极宣传,凝聚共识。

摸底排查,精准帮扶。该矿工会根据各单位上报情况,采取深入基层走访和电话沟通等方式,对全矿今年参加高考的困难职工子女进行调查核

实,摸清困难职工子女的入学情况、家庭生活状况和帮扶要求,研究制订个性化助学方案,因人因户精准施策,做到了底数清、情况明,确保救助工作及时、准确、无遗漏。

部门联动,强化监督。为使“金秋助学”活动公开、公正、透明,该矿组织纪委、组宣、办公室等部门人员成立督察组,对活动中涉及的助学资金管理、救助对象审核等过程进行全程跟踪监督,以确保救助资金专款专用,使真正需要救助的职工得到帮扶;对已确定救助的困难职工在公告栏进行为期3天的公示,保障申报过程的公平、公正性。

古汉山矿工会 巧拨“三弦”奏响安全曲

本报讯(通讯员王宝)今年年初以来,焦煤集团古汉山矿工会从宣传教育、安全协管、群众监督等方面入手,拨响安全管理“三根弦”,弹奏“安全乐章”助力企业发展。

巧拨宣传教育“思想弦”。该矿工会充分利用宣传展板、安全宣教,通过组织职工观看事故案例警示教育片、“三违”人员现身说法等形式,剖析身边的事故,吸取事故教训,反省自己、警示他人,进一步增强职工的安全意识,提高其自主保安能力。

巧拨安全协管“服务弦”。该矿工会充分发挥女工协管员

## 九里山矿工会 “阳光工程”助推矿井和谐发展

本报讯(通讯员庞斌)今年年初以来,焦煤集团九里山矿工会紧密结合矿井实际,倾力打造党务公开、民主管理“阳光工程”,激发干部职工的工作热情,促进矿井安全、和谐、稳定发展。

健全公开机制。为切实做好党务公开工作,该矿成立了以矿党政主要领导为组长的党务公开领导小组,制定印发了《九里山矿党务公开民主管理实施办法》,形成了党委统一领导、行政主体到位、有关职能部门承办、纪委工会监督、职工广泛参与的党务公开工作机制,职工民主参与、民主监督、民主管理的权利得到了具体落实。

提高公开质量。该矿工会严格按照《九里山矿党务公开民主管理实施办法》的规定,对生产经营、党风廉政建设、后勤服务、薪酬分配、干部管理、劳资社保等内容进行公示,做到给职工一个明白、还

干部一个清白,进一步理顺了职工情绪、化解了矛盾。同时,该矿工会坚持每月组织职工代表监督检查矿(区)务公开情况、群监员履职情况和“两堂一舍”管理情况,并跟踪落实整改,有效维护了职工的利益。

创新工作方法。该矿工会建立了职工谈心室,制定了《职工谈心室“543”工作法》,要求工作人员必须做到“5个有”,即有一把舒适的椅子、有一杯暖心的热茶、有一句温馨的问候、有一张热情的笑脸、有一个合理的解释。“4到位”,即合理的诉求要解决到位、生活有困难的要帮扶到位、心里有情绪的疏导到位。“3禁止”,即禁止态度蛮横、禁止语言粗鲁、禁止推卸应付。截至目前,该矿工会共为职工解决各类问题32个,最大限度从源头上化解和消除各类矛盾纠纷,保障了企业和谐稳定发展。



昨日,焦煤集团因二矿机电科职工在检查井下排水设备运转情况。连日来,该矿对井上下供电设备、设施、线路及各种保护装置进行全面检查,并对全矿所有防雷设施开展自检测试和专项防雷检测,以确保矿井安全度汛。 杨森森 摄