



2022年9月29日 星期四

■新闻热线:8797000 | ■编辑:石 萍 | 校对:王以振 | 组版:牛成文

■新闻热线:8797000 | ■编辑:石 萍 郭 剑 | 校对:谢万里 | 组版:郑志强

2022年9月29日 星期四

依靠创新驱动转型 依靠人才支撑强市

广聚英才强动能 汇智聚力促发展

——我市参加第五届中国·河南招才引智创新发展大会、举行焦作专项活动成果丰硕

本报记者 杜 玲 本报通讯员 谢长虹 温金洋

核心提示

伟大的时代助力人才脱颖而出,奋进的焦作渴望人才八方来聚。今年3月份以来,全市上下深入贯彻落实省委书记楼阳生莅焦调研讲话指示精神,市委书记葛巧红在市十四届政协第五次会议开幕式讲话中清晰坚定地提出了“依靠创新驱动转型,依靠人才支撑强市,闯出焦作高质量发展新路子”“引进更多人才来焦作创新创业”的目标。当前,焦作发展正迎来转型升级、优势再造的关键期,正迈入奋勇争先、蓄势跃升的突破期,比以往任何时候都更加渴求人才、更渴求人才、更能成就人才。人才正在成为焦作高质量发展的全新突破口。

9月24日、25日,我市精心组织120家用人单位参加第五届中国·河南招才引智创新发展大会——人才(项目)线上对接洽谈会、VR虚拟招聘洽谈,2344名各类人才与我市用人单位达成就业意向;9月17日、18日,我市举行招才引智大会焦作专项活动——第十一届海外英才中原行暨焦作创新创业洽谈会,经前期对接筛选,共达成合作意向92个,其中62个项目签约……借助第五届中国·河南招才引智创新发展大会的东风,焦作聚才的磁场更加强劲,引才的效果更加彰显,向海内外发出响亮的“焦作声音”,树立良好的“焦作形象”,展示迫切需求人才的“焦作诚意”,招才引智活动成果丰硕。



签约仪式现场。

省市携手聚英才

9月24日,由省委、省政府和政美同学会(中国留学人员联谊会)、中国博士后科学基金会共同主办、省人力资源和社会保障厅承办的第五届中国·河南招才引智创新发展大会在郑州中原龙子湖学术交流中心隆重开幕。作为本届大会的主场活动,24日、25日举行人才(项目)线上对接洽谈会,依托中国·河南招才引智创新发展大会官网,搭建VR虚拟招聘会场,设置虚拟招聘展位,模拟线下招聘求职功能,通过直播交流、信息互动、线上面试等方式开展人才招聘和项目推介对接。

全国人大常委会副委员长、欧美同学会(中国留学人员联谊会)会长丁仲礼向大会发来视频致辞;省委书记楼阳生出席大会开幕式,为“河南省实施创新驱动、科教兴省、人才强省战略首席科学家”代表颁发聘书,并启动招才引智创新发展大会VR(虚拟现实)线上人才招聘平台;省长王凯在开幕式上为青年人才代表发放人才公寓钥匙;省委常委、组织部长、省委人才工作领导小组副组长陈赓主持开幕式;诺贝尔医学奖获得者、中国科学院院士巴里·马歇尔、中国科学院院士、郑州大学校长李进、中国科学院院士、河南大学校长张锁江在开幕式上作主旨演讲。市委书记葛巧红,市委常委、常务副市长、组织部长路红卫,市人力资源和社会保障局局长王东林参加主会场活动。



与会领导与专家现场交流。



与会领导观看“焦作人才这十年”成果展。

特点。截至9月25日,2344名各类人才与我市用人单位达成就业意向,其中博士及以上学历以上的24人、硕士917人、本科及以上1403人。

9月17日,由省人力资源和社会保障厅、市政府主办,省高层次人才服务中心、市人社局承办的中国·河南招才引智创新发展大会焦作专项活动——第十一届海外英才中原行暨焦作创新创业洽谈会(以下简称“海创会”)在焦作迎宾馆开幕。省人社厅二级巡视员孙银正,市领导路红卫、薛志杰,省高层次人才服务中心主任张青霖,市委组织部副部长杜小斌,市人力资源和社会保障局局长王东林出席相关活动。孙银正在讲话中指出,省人社厅对本次活动高度重视,省高层次人才服务中心全力以赴共同策划焦作专项活动,这也是省人社厅唯一与省辖市连续十年共同举办的招才引智活动,省人社厅主要领导将聚焦市每年“海创会”取得的丰硕成果给予高度评价。全省人社系统将一如既往地打造引才、育才、留才的良好环境,竭诚服务海内外英才创新创业活动,让各类人才在河南施展自身才华、成就非凡人生,助力河南高质量发展。

今年,我市先后对接92个项目、101个专家,对接项目数量、邀请专家人数均超过历届“海创会”。受新冠肺炎疫情疫情影响,大会只邀请了来自芬兰及中国北京、上海、广东、浙江、郑州等71名专家莅焦,与我市53家企业技术负责人现场洽谈,其中22名专家到部分县(市、区)分会场对接洽谈,共同为焦作产业转型升级“把脉问诊”、建言献策,通过技术推介、项目合作、柔性引才等方式,为焦作经济高质量发展注入“活水”。

为大力营造高层次人才创新创业和“引才聚智”的浓厚氛围,在“海创会”开幕式上,为我市第五批26个创新创业人才(团队)颁发奖励100万元扶持资金的奖牌,为北京市焦作商会、上海市焦作商会、广州市焦作商会、河南理工大学授予“焦作市人才工作站”牌匾,举行重大人才项目和科技创新创业项目签约仪式,展示“焦作人才这十年”重大成果。

亮点纷呈抢“鲜”看

今年,根据全省招才引智创新发展大会推进会精神和《第五届中国·河南招才引智创新发展大会焦作专项活动方案》要求,在继承以往经验的基础上,我市创新办会模式,旨在务实高效。

与往年相比,今年的招才引智焦作专项活动呈现八大亮点:

亮点一 目标导向更明确

《第五届中国·河南招才引智创新发展大会总体方案》印发后,市委、市政府高度重视,将其作为全年招才引智重点工作摆在突出位置,对参加全省活动、办好我市专项活动作出部署。全省推进会召开后,路红卫强调:“要拉升标杆、对标一流,紧紧围绕我市主导产业,充分发挥用人单位主体作用,把焦作的专项活动办出品牌、办出实效,吸引更多高端人才在焦创新创业。”

7月3日,市委人才工作领导小组办公室出台《第五届中国·河南招才引智创新发展大会焦作专项活动实施方案》;8月25日,市人社局印发《第五届中国·河南招才引智创新发展大会焦作专项活动倒计时工作方案》;9月2日,省招才引智大会视频推进会结束后,市人社局副局长于同文、市人才交流中心主任原军曾多次组织召开

会议,听取各小组工作进展情况,要求既高标准完成全省大会“规定动作”,又创新办好我市专项活动“自选动作”,确保招才引智工作取得新成效。

亮点二 人才(项目)底数更清晰

为了破解我市主导产业发展的关键技术难题和发展瓶颈,今年3月下旬,根据省招才引智大会组委会办公室关于征集人才(项目)相关要求,市人社部门联合各县(市、区)人社局组成调研组,以筹备招才引智大会为契机,结合“万人助万企”活动,利用一个半月时间在省市开展“千企大走访、政策大宣讲、需求大调查”调研活动,并采取多形式、多渠道,先后征集规模以上企业的项目需求信息136个,高层次人才需求信息4563个,并组织全市企事业单位将人才(项目)需求信息通过省招才引智大会官网发布。此次,我市征集和发布人才(项目)信息数量位居全省前列。

亮点三 项目对接更精准

根据征集的技术难题和项目信息,市人社部门多措并举,积极对接专家,帮助企业寻求解决办法和方案。一是与北京、上海、广东、安徽等20多个科研院所进行对接洽谈,广泛联系专家,开展项目对接。二是组织亿信集团、多氟多公司、科瑞森公司、盛景源公司等我市重点企业技术负责人,赴郑州大学、河南大学、河南工业大学、河南科技大学、河南理工大学及省科学院等高校和科研院所,与100多名专家教授进行对接交流。三是先后向美国、英国、澳大利亚等国家的留学人员工作机构发送项目需求信息,通过线上视频的方式进行项目对接。经一系列精准对接和筛选,共达成合作意向92个,其中62个项目分别在大会洽谈现场和各县(市、区)分会场进行签约。

亮点四 专家合作更踊跃

今年,专家合作的意愿较往年更强烈,通过遴选,共有101名海内外专家积极与企业联系对接。根据疫情防控要求,我市只邀请了71名专家莅焦参会,其他30名专家通过线上与企业技术负责人洽谈合作事宜。这些专家中,既有非洲科学院院士,又有国家海外高层次人才引进计划人才、国家外国高端人才计划人才、河南省政府“黄河友谊奖”获得者,还有美国哈佛大学等国外知名高校留学背景的高科技企业的老总,以及清华大学等国内知名高校的教授、学者,其中博士研究生以上学历、副高以上职称的专家占98%,海外留学背景的占37%。

“今年邀请的专家不仅层次高、团队攻关能力强,而且具有强烈的技术合作激情。”焦作市源波环保科技有限公司副总经理来宝胜激动地说。上海交通大学教授、非洲科学院院士李凤亭,郑州大学教授、国家青年专家李朝江,中国商业联合会商业秘密专家、法学博士刘知勇等多名专家提前半天来到我市,将行李住宿一放,就直奔对接企业一线进行考察、洽谈,目的是把项目合作好、把技术难题攻克下来,真正为我市高质量发展贡献力量。

亮点五 企业求贤更迫切

许多企业抢抓今年“海创会”难得机遇,提供了许多技术难题和项目需求,一些企业董事长、总经理亲自带队到大会现场与专家面对

洽谈。龙佰集团提出“含氟废水处理、矿污水除有机物”等8个关键技术,吸引了中科院、美国哈佛大学等13个专家团队洽谈合作;焦作新材料有限公司提出“机制砂防离析成技术研究应用”等3个项目需求,吸引了来自河南理工大学、河南工业大学的4名专家进行合作;多氟多公司提出的“含氟催化中间体高效资源化利用项目”“新型电池的研发开发”等11个项目,吸引了非洲科学院院士、国家杰出青年专家等16名专家开展洽谈合作。

佰联联合铂领有限公司急需解决“金红石母液除杂综合利用”等方面的技术难题,大会开幕第二天,公司技术负责人与技术人员不到7时就赶到焦作迎宾馆与美国留学双博士、哈德逊(苏州)水处理公司总经理王殿升的专家团队洽谈合作事宜。“借助‘海创会’平台,解决了产品研发等多方面技术难题,企业收获满满!”该公司技术负责人表示。

亮点六 分会场形式更新颖

根据疫情防控要求,为了控制全省招才引智大会主会场人数,今年我省首次要求各辖市组织用人单位采取线上方式进行招聘;我市在“海创会”期间,要求各县(市、区)设分会场,在时间紧、任务重的情况下,用人单位和专家相对较多的沁阳市、武陟县、修武县、中站区、示范区从大局出发,克服重重困难,积极在本地设立分会场,各县(市、区)人社局负责人分别带领22名专家直奔技术实验室、车间一线、田间地头等,有针对性开展技术服务,探讨在人才、资本、科研等方面的合作事宜,现场咨询解决技术问题33个,许多企业负责人感慨,“海创会”为企业提供了一个拓展视野、了解技术、与专家深入交流合作的平台,为企业技术提升带来了及时雨!”

亮点七 引才活动更丰富

高层次人才在创新创业中的引领作用,是推动我市经济高质量发展的关键力量。为加大引进省外高层次人才力度,今年5月至7月,我市分别举办了第一届河南博士后创新创业大赛、河南理工大学系列招聘专场、面向全国公开选聘优秀经营管理人才活动、面向社会为焦作市重点企业公开引进高层次人才和急需紧缺人才、聚焦我市重点行业、优势产业、新兴产业发展需求,延揽了一批高层次人才、创新型、引领型人才(团队),推动了一批高质量人才项目合作和创新创业项目落地。

亮点八 “焦作人才这十年”成效更凸显

2012年以来,焦作历届市委、市政府认真贯彻落实习近平总书记关于人才工作的系列重要论述,围绕中央、省委、市委决策部署,深入实施“人才强市”战略,通过(校)地合作、人才政策叠加、创业环境营造、人才聚集数量逐年攀升。各路英才在焦作实现了人尽其才、才尽其用、用有所成,为建设社会主义现代化焦作提供了坚强人才保障和广泛智力支持。截至2020年,我市人才总量达到89.89万人,其中拥有大专以上学历程度44.89万人,技能人才45万人,每10万人中拥有大专以上学历12751人,全省排名第41。十年来,我市先后引进高层次人才急需紧缺人才2.33万人,各领域高层次人才正持续不断为我市高质量发展提供强大的智力动能。

为集中展示“焦作人才这十年”丰硕成果,本次大会通过文字、图片等形式,集中展示全市及11个县(市、区)十年来人才发展历程与取得成果,旨在全社会进一步营造尊才、爱才、育才的良好氛围,激励和引导更多高层次人才创新创业人才在我市创新创业。孙银正、路红卫等领



为创新创业人才(团队)颁奖。



为“焦作市人才工作站”授牌。

导引直观看成展成果,对全市组织、人社部门近年来在人才引进、人才服务、项目对接等方面取得的成效给予高度评价。

多措并举促落地

经济高质量发展依靠高端人才和 innovation 项目支撑,而签约只是开始,项目落地才是关键。市人社部门将以全省招才引智大会为契机,紧紧围绕创新驱动、“十大战略”为核心,大力实施“引川英才计划”,吸引更多急需紧缺高层次人才到我市创新创业,实现人才和项目快速落地、开花结果。

建立台账。下一步,针对签约项目建立台账和进度表,按照项目所在县(市、区)明确责任,督促签约单位和专家,通过线上、邮件和面谈等方式进一步加强联系。同时,积极争取当地党委、政府的支持,协调相关部门帮助解决项目运作过程中在融资、场地、工商、税务等方面遇到的困难问题,加快各项项目落地进程,力争项目尽快落地。

跟踪服务。市人社部门将采取有力措施,明确专人负责,主动上门服务,对重点项目采取一对一服务的方式,大力宣传和落实我市系列人才政策和措施,以更加优惠的创新创业人才政策,鼓励和引导更多的海内外专家在我市开展项目合作、技术攻关。

精准对接。对“海创会”上尚未签约但科技含量高、符合我市产业发展方向的项目,持续通过媒体、网站等渠道宣传和发布专家项目简介,开展精准对接,为企业事业单位和海外专家牵线搭桥,力争再促成一批好项目签约。同时,按照省招才引智大会组委会要求,精心对接每个环节,下大力气落实签约人才(项目)的后续工作,全方位打造高质量发展人才新引擎。

随着第十一届海外英才中原行暨焦作创新创业洽谈会的成功举办,掐指一算,市人才交流中心流动党委副书记谢长虹为人才事业已奉献28个春秋。

在焦作乃至全省人才工作系统,谢长虹的知名度非常高,不仅因为他是一位长期坚守在人才战线上的“老兵”,而且其“老黄牛”精神、“红娘”、“专家”的美誉以及倾心为人才的热忱情怀已成为行业楷模。1994年,他从部队转业到地方后一直在市人才交流中心工作,28年来,他真正做到了千一行、爱一行、专一行。可以说,他把人生的黄金岁月献给了人才事业。他热爱人才工作,倾心人才事业,把人才工作作为终身的梦想,奉献了满腔热情和全部精力。

回望人才工作历程,谢长虹痴心人才工作的热情、甘当人才“红娘”的诚心、坚持服务企业的热忱、千锤百炼的职业操守,成为人才工作者的一面旗帜。

专注一项事业 做就做到更好

翻开谢长虹自己制作的几十册媒体发表文章剪贴本和电脑文件夹,可以看到他无论在哪个岗位,都坚持不懈撰写宣传稿件。理论文章和上百万字的工作方案、文稿,这些文稿有一个共同的特点,就是全部与人才工作紧密相关;有消息、通讯,也有调研报告、理论文章,还有工作报告、创新工作的思路和方案,折射其长期专注人才事业辛勤耕耘的点点滴滴。

年工作虽相似,各有特点不相同。在常人看来,人才工作就那么多,年复一年做的是重复劳动。但同样的工作,从谢长虹的视角来看,总能挖掘出不同的特色,提出更优的方案,干出出彩的业绩。比如日常举办的招聘会,多数人觉得无非就是求取招聘双方洽谈,但在他的笔下就能生花,写出的文稿总有新特点、新亮点,或分析行业人才需求形势,或剖析求职者心理变化,并有针对性性地提出独特的思考和建议。对焦作人才工作的动态,他及时通过政府信息和各类媒体进行宣传,使焦作的人才工作始终在全省乃至全国都有较大影响。凭借扎实的笔头功底、用心工作态度、善于思考的大脑,谢长虹全身心扑在人才事业上,做出了不平凡的业绩。

秉承一流标准 千锤百炼出彩

说起焦作的人才工作,谢长虹如数家珍。重点行业、重点企业,哪个单位需要什么样的人才,焦作有哪些人才政策,不同人才的待遇都有哪些,他张口就来。功夫在诗外,这种本领是与他的长期坚持到基层一线调研、参与起草人才政策分不开的。市人才交流中心作为人才服务机构,就是要为用人单位和各类人才搭建平台、牵线搭桥,为政府出台人才政策措施提出建议。但如果不了解实际情况,搭的桥就是断桥,出台的政策就是空中楼阁。为此,他坚持每年带领人员深入上百家企业进行调研,了解企业运行情况,了解人才需求,不仅汇编人才需求信息库,为发布,而且撰写有分量的调研报告,有的放矢提出建议,供领导和企业决策参考。我市从“九五”人才规划起草到各项人才政策的出台,几乎都要把他列入起草班子。目前广为人知的“1+6”“引才聚智”系列人才政策,都凝聚着他的心血和智慧。

谈起我市连续举办的十一届“海创会”,谢长虹更是情有独钟。作为活动牵头人,在时间紧、任务重、人员少的情况下,他超前谋划、自我加压,从起草活动方案,到筹备动员会、推进会,到为企业征集人才(项目)需求到向海内外发布,从组织企业和海内外专家双方精准对接,到项目签约落地,从大会圆满落幕,到会后总结,他呕心沥血,严把每一个环节。他时常激励自己和筹备组专班人员:“恪守一流标准,不干脆,干脆于出精彩。”就这样,“海创会”的成效一年比一年好,引进的人才(项目)一年比一年多,已成为我市招才引智的“金字招牌”。

坚守初心 专到极致

人才引进得、留得住,关键在服务。服务至上是他倾心服务人才的初心,因此大家都亲切地称他为人才“红娘”。无论是海内外高层次人才,还是企业总经理、人力资源部部长、技术部部长,无论是大学毕业生还是各类人才,只要和他接触,就会感到亲切。谢长虹热心、用情的服务让人感动,以致不少企业需要招聘人才,首先就找他;如果毕业生就业找工作,也往往推荐找他;如果有个个人或企业咨询人才政策,也首先让他解释。为了更好地为高层次人才服务,他自喻为我市高层次人才服务人员,市人才当家人,服务无微不至。

我市引进的俄罗斯院士牛济泰,年事已高,儿女常年在国外工作。无论是项目推进协调场,还是生活起居;无论是住院看病,还是出差购买车票机票等,牛济泰总是第一时间给谢长虹打电话。牛济泰常说:“谢书记就像我的亲人,办事、服务贴心!”

刚引进到我市的一些高层次人才,人生地不熟,为解决他们家属就业、小孩上学等方面的后顾之忧,谢长虹跑相关部门和单位协调,直到全部安置妥当为止。有一位医学博士要调到天津就业,在还未办理手续的关键时刻,谢长虹得到消息后,第一时间与市对面交流沟通,讲解我市人才政策和创业环境。这位博士毅然决然留了下来。他逢人便说:“我之所以毫不犹豫地留下来,是被我市人才交流中心谢书记爱才留才的真情所感动了!”多氟多公司董事长李世江和谢长虹有20多年的交情,20多年来,经谢长虹推荐的人才不仅数量多,而且大多成为多氟多公司的骨干,有的甚至成为高层管理人员。可以说他见证了多氟多的转型、发展、壮大,为多氟多的成长助了一臂之力。

(本版图片均由本报记者蒋鑫摄)

满腔热血 专注人才事业

——谢长虹的人才情怀

本报记者 杜 玲