

2022年10月18日 星期二

编辑:韩飞 | 校对:刘勇 | 组版:许建林

破浪前行帆影劲，踔厉奋发谱新篇。今年年初以来，龙洞街道在中共焦作市委、焦作市人民政府的正确领导下，坚持活动与工作互融共进，聚焦“十大战略”，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，实现了大局稳定、亮点频出，先后荣获全省平安建设工作先进单位、全省四组一队示范街道、全市先进基层党组织、全市信访联席会议机制运行先进单位、“四上”企业入库先进单位称号，在中共焦作市委“喜迎二十大 奋进新征程”党的创新理论宣讲大赛中荣获优秀组织奖，“山里红”志愿服务队被评为河南省优秀志愿服务团队、河南省优秀社科普及志愿服务团队，为街道高质量发展注入源源不断的新动能，展现出龙洞街道当下有为、未来可期的精神风貌。



辖区群众在参观“红韵龙洞”党建文化主题游园。本报记者 宋崇飞 摄



高三学生在龙洞街道武钢社区多功能运动场进行晨跑。许来伟 摄



中国宝武焦作现代综合物流园。本报记者 刘金元 摄

龙洞街道：

实字当头 干字为先 当下有为 未来可期

本报记者 杨丽娜

……坚持党建引领…… 推动基层治理高水平有创新

龙洞街道坚持党建引领，以党的政治建设为统领，以高质量发展为主题，充分发挥党工委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的重要作用，奋力谱写龙洞高质量发展新篇章。以“五星”支部创建作为深化党建引领乡村治理和提升服务群众能力的重要抓手，按照“11255”工作法，建立“强示范、重帮扶、促提升”全链条动态管理机制，推动创建工作高效开展。探索打造“红韵龙洞、爱满武钢”党建品牌，发放“爱心助老卡”暖民心，创新开展“支部半小时”、心愿树、小水滴、微菜篮、邻里互助等活动，通过零距离交流、面对面沟通，深入倾听民声、了解民意、解决民困。打造提升“四心三馆两园一场”活动阵地，探索红色物业管理模式，建立“一长三员”红管家队伍和“山里红”志愿服务队伍。探索打造“智慧党建”，建设智慧社区综合服务平台，完善老年呼叫系统，提升服务群众能力。扎实开展党员联户、积分定星等活动，引领党员在农村人居环境整治、巩固拓展脱贫攻坚成果、高能级文旅康养小镇建设等方面当先锋、作表率。

……坚持产业为基…… 推动实体经济壮筋骨上台阶

龙洞街道按照“三区四基地”奋斗目标，秉持“项目为王”理念，一批大项目、好项目落地生根、开花结果，财政税收持续增长，经济发展夯实底座、增添后劲。2022年1~9月预计完成税收1553.25万元，占全年任务的75%；固定资产投资超额完成，占全年任务的108.8%，同比增长8.1%。武钢钢铁集团物流有限公司焦作分公司投资总额15亿元的中国宝武焦作现代综合物流园一期已建成快速物流园和公铁联运区，并拥有焦作市唯一铁路专用线，焦作至青岛铁海快线成功运营，目前二期项目正在积极推进中，届时将打造成中原城市群极具竞争力的集大宗商品集



龙洞街道党工委副书记靳四卫（右）指导武钢社区党建工作。许来伟 摄

散、集装箱公铁海多式联运、快递电商仓储配送和全流程供应链物流服务于一体的现代综合物流园；投资3亿元、年利税1000万元的院地合作转化项目云梦达电子元器件金属玻璃封装外壳项目正如火如荼地建设中；投资1.03亿元的鑫星科技有限公司钴盐黏合剂项目即将试生产；投资1.2亿元的河南盛泉化工有限公司年产100吨溴芬酸钠、1500吨二苯氧基乙烷、1400吨氯甲基异丙基碳酸酯项目正在装修厂房；投资1.5亿元的河南中晟汇能新材料有限公司电池级磷酸铁材料项目、投资30亿元的中稷铭洋新能源电动汽车公司



龙洞街道党政综合便民服务中心。许来伟 摄

……坚持民生为本…… 推动公共服务提质有温度

龙洞街道从群众关心的事情做起，从让群众满意的事情抓起，明确把“幸福”作为街道干部群众的奋斗目标，解决好群众“急难愁盼”问题，只要是关乎群众幸福、符合群众利益的事，就一年接着一年干，一件事情接着一件事情办，不断增强民生福祉，提升广大群众的获得感和幸福感。先后投资100余万元，实施道路硬化、楼院绿化、活动中心美化和升级改造等10多项民心工程。持续深入开展“访实情、察民意、听民声、解民困”等活动，抓好低收入家庭的社会保障工作。完成辖区11户困难老人家庭适老化改造工作，投资建设200

万元的武钢社区老年人日间照料中心，构建了城市医养结合养老新模式，投资30余万元打造高清视频监控体系，在武钢社区实现WiFi全覆盖。坚持“四个一”文化惠民战略，开展“喜迎二十大、中秋同欢乐”、喜迎国庆、“点亮微心愿、圆梦在社区”等活动，群众生活水平稳步提升，社会大局和谐稳定。为确保防汛工作正常开展，该街道及早动手，作好准备，投资12余万元备足防汛物资，组建50人的抢险救援队伍，确保关键时刻拉得出、顶得上、抢得住。面对特大暴雨，号召广大党员干部火速行动，两个半小时内对45户危房群众进行转移疏散，实现转移撤离迅速，确保了群众生命安全。面对复杂的疫情形势，牢牢坚持“外防输入、内防反弹”总策略，坚决把牢外防输入的关键点，确保辖区“零疑似、零确诊”的“双零”战果。



辖区群众在“阅客吧”阅读图书。许来伟 摄

“风正时济，自当踏浪前行；任重道远，更需快马加鞭。我们要锚定‘两个确保’，聚焦‘提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩’不散光，聚力推动高质量发展不偏航，在经济发展、民生保障、美丽乡村建设、疫情防控、城市创建等中心工作中久久为功、持续发力，为中站‘三区四基地’建设取得决定性成效，努力在中心城市起高峰、开放创新新高地中发挥骨干支撑作用贡献力量，展现更大的担当。”龙洞街道党工委副书记靳四卫说。

2022年10月18日 星期二

新闻热线:8797000 | 编辑:韩飞 | 版式:汪洋 | 校对:刘勇 | 组版:许建林

B06 | 焦煤视窗

优势互补 共谋发展 焦煤集团深化校企合作硕果盈枝

本报讯(通讯员杨志匡)近年来，焦煤集团创新实施“引校入企”合作模式，搭建校企合作发展平台，引智借智、改革创新，持续提升企业的核心竞争力。截至目前，该集团已与河南理工大学共建了煤矿智能化、固废资源化利用、能源综合利用等8个校企合作研发中心，推进实施了赵国一矿薄基岩开采技术规程研究、土石废料制备井下干混湿喷混凝土技术研究等一系列产学研项目，收获了丰硕成果。

聚焦创新需求，校企双向发力。为深化校企双方合作，实现共赢发展，该集团按照“优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展”的原则，与河南理工大学组建了不同形式的创新联合体，突破制约企业发展的技术瓶颈。其中，千业新材料公司与河南理工大学合作建立了焦作市现代混凝土用高品质骨料工程技术研究中心，绿色低碳硅酸盐水泥研发中心两个研发平台，加快先进科技成果推广转化，实现了减亏增盈、提质增效目标。

聚焦合作机制，发挥人才优势。面对新一轮的机遇与挑战，该集团持续加强与高校、科研院所及高新企业的常态化合作，健全完善研发中心三级组织架构，签署共建研发中心协议书，探索建立“揭榜挂帅”机制和项目推进台账，定期组织召开协调推进会，确保研发中心制度有保障、研发有团队、合作有项目。同时，注重发挥高校、科研院所人才聚集优势，邀请高校科研人员等，深入企业开展技术服务，解决技术难题。

聚焦创新驱动，实现精准对接。该集团依托河南理工大学安全、采矿等优势学科，开展全方位的交流合作，切实把高校技术优势转化为企业生产力。同时，该集团设立河南理工大学化学工程硕士专业学位研究生实践基地，联合开展煤矿重大灾害治理、矿山智能开采、煤炭洁净利用、节能降耗低碳等领域的科学研究。另外，该集团还不断拓宽与高校、科研院所、高新企业的合作领域，铁运处电务段党支部和河南理工大学电气工程与自动化学院交通信息工程与控制系长期开展支部共建活动，加强人才培养交流，目前已实训200余名学生。

赵国二矿 多点发力夯实“安全堤”

本报讯(通讯员杨森森)为庆祝党的二十大胜利召开，焦煤集团赵国二矿多点发力，坚持抓重点、抓关键、抓薄弱环节，强化各类安全措施落实，为安全生产营造了安全稳定的良好氛围。

加强思想教育。该矿利用班前会、学习日等时机，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，引导职工筑牢安全思想防线。同时，该矿组织开展警示教育、现身说法、“三违”帮教、安全大检查、安全隐患整治回头看等系列安全主题活动，确保职工上标准岗、干标准活。

强化灾害治理。该矿认真践行“一面一策”瓦斯治理理念，在14040工作面打造了“一条底抽巷+普通穿层钻孔+定向穿层钻孔”瓦斯治理新模式样板巷道。同时，该矿持续开展瓦斯精准高效治理、复杂岩层定向穿层钻孔快速施工工艺等技术研究，充分发挥定向长钻孔和水力压裂先进技术装备优势，提高了矿井瓦斯治理水平。另外，该矿还推进水害治理模式转变，坚决杜绝水害事故发生。

狠抓隐患排查。该矿持续加大安全管理力度，每周组织各专科室对重点地区、薄弱环节开展重点抽查和定期检查，及时纠正和整改存在的问题隐患。同时，该矿丰富排查整治内容，采用职工自主排查、班组动态排查、区队日常排查和矿井综合排查相结合的方式，建立纵向到底、横向到边的排查网络机制，以确保边排查、边整改、边巩固、边提升。另外，该矿还以高压态势和“零容忍”态度，严格执行安全包保、领导干部值班跟班和请销假制度，强化监督检查、责任追究和考核奖惩，以提高履职能力。



连日来，焦煤集团冯营电厂党委充分发挥党员的先锋模范作用，组织党员干部深入重要岗位、关键地点排查安全隐患，精准补缺整改，以优异成绩向党的二十大献礼。图为10月15日该厂党员职工在水处理间检查设备运行情况。王海成 摄

中马村矿 “三严”强化安全生产

本报讯(通讯员宋国兴)10月14日，笔者从焦煤集团中马村矿获悉，近段时间，该矿重点突出“三严”，持续强化安全管理，确保了矿井安全稳定。

严肃劳动纪律。该矿要求领导干部严格执行值班、跟班制度，坚守工作岗位，保证信息通畅；跟班人员做到与职工同上井下，切实负起责任，靠前指挥；管理人员要深入现场查找隐患、管理问题，协助队组解决安全生产难题。同时，该矿严格执行副科级及以上人员请销假制度，对不履行请销假手续擅自离岗的，严肃追究责任。

严格包保管理。该矿由矿领导带头组织相关科室，对基层区队进行安全、信访、防疫等工作逐级包保，要求包保责任人严格

按照要求，定期参加班前会，深入施工现场检查隐患，督导干部作风，及时检查被包保区队安全风险辨识、施工措施执行以及信访稳定重点人盯防落实情况。同时，该矿制订了包保工作计划，规定每日至少1人到被包保单位进行现场检查，并有1人参加被包保单位的班前会。

严抓生产组织。“我们要求全矿各专业、各系统严格按照措施组织施工，不搞劳动竞赛、不搞突击生产。”该矿矿长李海芳说。该矿要求各区队严禁以任何形式进行无安全措施施工、不按安全措施施工和不按正规程序施工。对边远地区、薄弱环节以及瓦斯抽采地区，该矿根据现场实际情况，合理安排跟班队长紧盯重点头面的安全管理，抓好“双跟班”制度落实，以确保安全生产。

古汉山矿 强党建激活发展动力

本报讯(通讯员朱继梅)10月14日，笔者从焦煤集团古汉山矿了解到，该矿党委以开展“能力作风建设年”活动为契机，采取多种措施抓好党建工作，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为矿井安全生产保驾护航。

打好“大局牌”，强基固本筑牢堡垒。该矿党委从提高基层党组织的综合素质入手，积极引导基层党组织开展“三会一课+安全管理”，重点抓好党员的政治水平、安全生产业务能力提升，着力把党的理论知识和安全管理知识融合起来，开展“党员上讲台、讲党的理论知识及安全生产知识”等活动，营造了党员人人学党史理论、抓安全生产的良好氛围。

打好“优势牌”，先锋引领展露锋芒。该矿党委切实发挥基层党组织支部在安全生产中的战斗堡垒

作用，引导其创建党员安全责任区、党员先锋岗，通过开展党员安全承诺、党员身边“三无”等活动，督促党员干部在安全生产中率先垂范，攻坚克难。今年8月份，该矿由于井下16地区水大，给16泵房排水造成很大困难，机电队党员干部冲在前、干在先，确保了泵房机电设备完好，完成了排水任务，保证了16地区安全生产。

打好“服务牌”，想方设法排忧解难。该矿党委深入践行“职工是第一牵挂”理念，竭尽全意为职工办实事、做好事，建立了困难职工应急帮扶机制。春节、中秋节期间，该矿党委慰问困难职工40多人次，并为20名职工子女发放了“金秋助学”金。同时，该矿党委建立困难职工帮扶台账，开展“一对一”帮扶活动，让职工群众真正感受到党组织的温暖。