

中站区领导开展「爱心健康包」上门送到家」冬日慰问活动

本报讯 为全面贯彻落实阶段疫情防控各项举措,最大限度保障人民群众的生命安全和身体健康,12月22日下午,中站区委书记董红偲带领许衡街道、爱仁居幸福园等地,开展“爱心健康包”上门送到家”冬日慰问活动。该区领导杜洪波、赵战军等参加慰问活动。

董红偲先后到许衡街道居民许三孩和许召益家中,为他们送去“爱心健康包”,并详细询问家中老人身体健康状况、疫苗接种情况、就医买药以及生活保障等需求,叮嘱其要注意个人日常防护和冬季取暖安全。随后,董红偲一行到爱仁居幸福园,看望了生活在这里的老年人,详细讲解“爱心健康包”物资和药品使用要求,宣传科学防疫知识,切实将党和政府的关怀与温暖送到老年特殊群体身边。走访中,董红偲强调,要广泛发动各级

本报通讯员 许来伟

近日,笔者走进位于大山里的焦作市华岳陶瓷有限公司(以下简称华岳陶瓷),首先映入眼帘的就是赫然竖立在生产车间最高位置的“诚信永远 追求卓越”八个金色大字。该公司董事长林允庆说,这八个大字是企业的金字招牌,也是企业的发展基石,我们企业36年来就是靠着山里人的朴实真诚,一路走来,赢得了市场。

华岳陶瓷36年的光阴留下了大山里西张庄村一代人的青春足迹。1986年10月,时任中站区龙洞乡西张庄村委会主任的林允庆积极响应国家横向经济联合政策和“无农不稳、无工不富”的号召,为彻底解决山区农民时代贫穷落后和小农经济意识,毅然决定集体投资50万元与焦作市陶瓷一厂共同创建焦作市陶瓷一厂西张庄一分厂。工厂建设初期,他利用有限资金购买陶瓷一厂淘汰设备、聘请技术人员指导,建成一条简易的成型生产线、一条燃煤推板窑炉,成品泥和釉水依赖陶一供应,只能生产一种单一产品,产值不超过百万元,工人月收入不足100元。但对于上世纪80年代的农民而言,摇身一变成了“工人”可谓是欣喜若狂。林允庆带领企业干部职工在1987年至1994年期间提倡艰苦奋斗搞创业的实干精神,采取“请进来、走出去”的技术研发思路,不断加大技术研发领域的投入力度,先后创建了自己的原料车间和技术部门,为企业做大做强创造了条件。

做企业必须靠诚信 赢市场、赢效益

上世纪80年代,由于山区交通基础条件较差,道路崎岖,来陶瓷厂拉产品的集装箱和进出原料的车辆开不进大山里,货车司机来过一趟就不愿意再来。为解决这一问题,林允庆对所有供应商承诺,无论啥车,也无无论拉什么货,只要有车到厂,随到随装或随到随卸,还为司机提供食宿。他是这样说的,也是这样做的。只要有车,特别是晚上,他都会积极组织,亲自带队进行装卸。他从不会比工人少装一箱、少跑一趟。正是他的身先士卒、模范带

诚信永远 追求卓越

——记焦作市华岳陶瓷有限公司董事长林允庆

动,工人们也都能自觉参与、毫无怨言。时间一长,“天下第一厂”的美誉就被所有客商传开。这既是对华岳陶瓷的最高褒奖,也是对林允庆言而有信的肯定。

林允庆常讲的一句话:市场经济就是法治经济、信用经济、道德经济,必须靠诚信赢市场、赢效益,搞企业必须做到诚信,不能发不义之财。

多年来,他遵章守约、重信践诺,奉行入先己后,恪守职业道德,严格履行合同义务,认真兑现各项承诺。在企业生产过程中,他每天坚守自己的工作岗位,对产品的每一个部位、每一道工序都查验把关,从不允许偷工减料的事情发生。质量不合格的工序,坚决返工重来,绝不能出厂。

林允庆说:把诚实守信作为企业的重中之重来抓,使之成为企业开拓进取的生命线;坚持做到“质量合格、价格合理”。

2010年,华岳陶瓷与深圳市海科家居用品有限公司的一批产品订单生产完成并且完成了包装。在产品质检过程中,意外发现产品重量与签订合同要求重量不一致。当时会同生产部门和出口部门负责人召开协调会,多数人员认为深圳这家公司属于小客户,即使不合作了也无所谓。如重新生产势必会增加成本、耽误发货时间,且相差重量也不大,消费者也不会对此给予关注。但林允庆最终一票否决,立即将产品质量情况反馈给客户,在得到客户确认后重新生产,将这批产品降级处理。通过这次产品质量事故处理后,深圳这家公司的董事长李成海对华岳陶瓷产品质量特别信任,并放言说华岳陶瓷产品为免检产品。目前,这家公司已成为华岳陶瓷生意合作的高端客户,每年签订外贸出口合同价值都在500万元以上,占公司订单的20%。

产品品质过硬 人品更过硬

华岳陶瓷取得成功的两大法宝:一个是诚实守信,一个是优质服务。多年来,华岳陶瓷最重要的核心因素是一定要确保产品品质过硬,经得起市场考验,满足客户需求,这样才能打造长久的品牌效应。

2014年2月份,华岳陶瓷与河南省锐龙经贸发展有限公司两个货柜发货通知于2月4日

已收到。晚上天上飘起了雪花,2月5日早上集装箱按时来到龙翔街道桥头陡坡处,因下雪结冰路滑,多次冲击车辆未能如愿上去。林允庆得到消息后,立即安排救援人员、铲车,并肩背铁锹到现场指导工作。从8时开始,为不耽误发货时间中午安排轮流吃泡面不停修路,14时顺利将集装箱带到公司装货。货物装好已经是21时。为了保证车辆顺利下山到达安全路段,他亲自带队护送车辆前行,深夜将集装箱安全护送到高速公路口才放心回家。该公司董事长徐德鑫对华岳陶瓷的评价是:华岳陶瓷不但产品品质过硬,人品更过硬;华岳人用一副扁担一头挑着华岳职工、一头挑着我们外贸人。

产品等于人品,质量就是生命。对于华岳陶瓷而言,产品品质过硬,人品更过硬。华岳陶瓷用实际行动诠释了企业的发展历程,诚信、品质,让华岳陶瓷赢得了市场、赢得了尊重、赢得了企业的未来!

企业再困难也不能拖欠工人的工资

坚持把诚信精神体现在一言一行上。林允庆从事企业36年来,始终如一,恪守职业道德,严格遵守合同,认真履行承诺,从建厂到现在没有拖欠过工人一分钱工资,也没有发生过一起质量纠纷。

华岳陶瓷的260名工人大都来自西张庄村和周边的小山村,企业虽小,但生产的陶瓷产品却漂洋过海。这几年,面对疫情和严峻的经济形势,虽然企业困难重重,但林允庆带领大家克服生产经营上各种不利因素,保证企业正常运转,确保了员工收入不受影响。博爱县寨豁乡桥沟村今年41岁的张玲,8年前到华岳陶瓷做质检工作,每月有稳定的收入,平均工资3000元,不仅解决了自己的就业问题,家里两个孩子上学以及老人的吃药问题都迎刃而解。她说:“现在我们村来这里上班的人有30多人,大家在这里上班都有一份稳定的经济收入。”

林允庆说贫有百样,困有千种,困难群众怎样脱贫,山区群众脱贫更是关键。华岳陶瓷现在也是乡村振兴中的扶贫车间,再多困难,我们也得克服,企业正常运转就能实现山区群众永久脱贫。林允庆率领华岳陶瓷,不仅解决

了西张庄村的富余劳力,来自附近村庄的群众也成为公司的主力军,华岳陶瓷让山区群众走上一条乡村振兴的大路,山区群众也让华岳陶瓷实现了腾飞,通过发展产业,让山区群众增强了自己的“造血”功能,山区群众也开始过上美满幸福的生活。

坚守承诺 赔钱也值得

林允庆意志坚强、作风果敢,不断克服工作中的种种困难,出色完成各种急难险重任务,赢得了客户和社会各界的好评。

质量是企业的生命,身为董事长的他每天第一个进厂、最后一个离厂。哪里有困难,哪里就是他的岗位;哪里有问题,哪里就有他的身影。从原料进厂到产品成型、从洗水上釉到窑装烧成、从选瓷包装到装车发货,每一道工序、每一个环节,他都用心关注,经常半夜巡查各岗位的工作生产情况。为解决一个生产中难题,他曾经吃住在厂几个月,白天与工人一起反复推敲试验,晚上则独自思考到深夜,直到问题完全解决。一次晚上装车,由于装箱工人疏忽将产品外箱上的客户码打错,第二天问题反映给他时,他没有丝毫犹豫,随即带领工人追随600公里,赶到港口仓库进行返箱纠错。在他身上,类似这样对客户负责、工作上一丝不苟的事例还有很多,他的敬业与诚信无数次感动过客户,以至于但凡与他合作过的客商都对他竖起大拇指。

去年秋季,百年不遇的洪水灾害导致河水泛滥、道路四处冲毁,厂区也被雨水浸泡,工人不能正常上班。为保证按期交货,他吃住住在厂,每天派车接送工人上下班,白天带领管理人员抗洪抢险,晚上同工人一起加班保产稳产,更换泡烂的纸箱、转运浸泡的货物,为按期交货他困过、累过、摔过,可他从未失信过。

林允庆说:“我们坚守了自己的承诺,即使赔钱也是值得的。”

林允庆作为一名普通的企业管理者,堪称现代劳动者的楷模。他把诚信看得比生命还要宝贵,言必信、行必果,重合同、守信用,在平凡的工作岗位上作出了不平凡的业绩。

喜看新木蔚成林

——焦煤集团赵固一矿创新人才培养工作纪实

本报通讯员 王代华

人才强则事业强,人才兴则企业兴。一个重视人才的企业,未来充满希望。一直以来,焦煤集团赵固一矿不断创新人才培养机制,搭建人才成长平台,人才队伍结构得到不断优化。截至目前,该矿拥有初级以上技术职称和技能工种职工2934人,占全矿总人数的81.9%,人才高地效应初显,竞相涌现的人才成为矿井安全高效发展的动力源。

精耕成长沃土

该矿注重对大学生职工和青年技术人才的引进和培养,青年

职工见习期间,实行“双师一保”制度。见习生第一导师为矿副总工程师以上领导,通过业务指导帮助他们提高思考、分析、解决问题的能力;第二导师由见习单位技术主管担任,通过现场指导,帮助他们尽快将专业知识与实际应用相结合,提高其实操能力。

该矿建立了独具特色的创新人才培养机制,为青年人才量身定制了“三年职业规划”,即第一年担任见习、第二年担任实习技术员、第三年担任技术主管;“三种岗位历练”,即采煤、开拓、掘进;“三步成长阶梯”,即入职培训、轮岗实习、定岗见习,助力青年职工成长成才。

积蓄人才力量

该矿在人才培养上不断创新方式方法,对每年新分配的大学生职工和青年技术人才,组织开展实践理念、技术管理、安全生产等方面的人职培训,定期选派人员外出学习交流,让优秀人才尽快融入企业、服务企业。

该矿以建设高素质人才队伍为目标,选派优秀的年轻后备干部到生产区队(科室)挂职锻炼,通过压担子,使其通过工作实践增长见识,积累经验,快速提升业务能力和管理水平。同时,该矿建立电钳工、打钻工、综掘机司机、采煤机司机、防治水工程等工种一体化科研实操基

搭建成长平台

该矿积极为人才成长搭建平台,以打造管理、技术、技能三支核心团队为目标,完善了《大学生职工见习期管理暨后备干部管理办法》等制度,培育、选树了一大批高、精、尖人才,使青年职工成长成才有方向、有奔头。

该矿将技术比武作为培养人才的重要途径,不仅成立活动领导小组,明确责任分工和目标,制定详细的措施和考评办法,还建

立了职工技能档案,采取以集中培训为主、职工自主学习为辅助相结合的方式强化训练,提升职工的技能素质。通过一场场的技能切磋,培养了一批技术过硬的高技能人才。全国煤炭行业劳动模范李满意,全国煤炭行业技能大师朱福伟、孙照心、吴强伟等优秀中青年技术能手,成为众人瞩目的“明星”和赶超的标杆。

该矿在已有的“H”型双通道助力各类人才成长的同时,建立健全后备干部选拔体系,注重从岗位骨干、专业带头人中选拔,注重在技术研发业绩突出的人中选拔,注重在本专业领域取得优异成绩的人中选拔,开发新的创新型人力资源,不断保持矿井的活力和创造力。

九里山矿党委 三力齐发打好“收官战”

本报讯(通讯员庞斌)进入四季度以来,焦煤集团九里山矿党委认真落实上级各项工作要求,通过提升思想凝聚力、安全防御力、干部执行力,引导党员干部坚定信心、求真务实,为顺利完成全年各项任务目标奠定坚实的基础。

提升思想凝聚力。该矿党委将学习贯彻党的二十大精神与打好“收官战”相结合,通过党委理论中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式,组织党员干部认真学习领会党的二十大精神,切实将党员干部的思想和行动统一到党中央、河南能源的决策部署上来。同时,该矿充分发挥党委把方向、管大局、促落实的重要作用,锚定目标、压实责任,做到人人肩上有担子、人人头上有指标,为打好“收官战”提供坚强的组织保障。

提升安全防御力。该矿党委

“5+1”安全管理组合拳、关键环节抽查验证等安全管理措施,有效防止“三违”行为的发生;同时,该矿深入推进“三个一”安全风险动态辨识评估管控机制和隐患排查机制,实施清单式、全过程管理。另外,该矿还全力做好疫情防控防控工作,督促各单位严格落实上级疫情防控决策部署,以保障职工的身心健康。

提升干部执行力。该矿党委不断加大干部作风整顿和履职尽责情况的监督检查力度,要求党员干部切实做到“任务布置到位、现场管理到位、风险管控到位、隐患排查到位、措施落实到位”,对安全管理责任心不强、履职不到位的将严肃追责问责。同时,该矿持续开展“不担当、不作为”专项治理行动,不定期对各项工作进展情况进行督导检查,有效促进党员干部工作作风的转变,确保了矿井安全持续稳定发展。

古汉山矿 创新安全管理模式促提升

本报讯(通讯员朱继梅)今年年初以来,焦煤集团古汉山矿按照“常态化建设、专业化提升、精细化要求、动态化考核、责任化落实”的原则,创新实施“13233”安全管理模式,进一步推动了安全生产。

“13233”,即锁定一个目标。该矿以安全生产标准化、精细化、动态达标为目标,大力开展“示范单位、精品区域、亮点工程、本安线路”等示范创建,促进了安全生产标准化提档升级。树牢三个理念。该矿通过宣传引导,使全矿职工牢固树立“大断面、强支护”设计理念、“凡事一次全优,减少返工浪费”的过程管控理念和工程质量“终身制”理念,因二次返工造成的浪费费全部由区队“埋单”,增强了职工“算着干”的成本观念和质量意

识。坚持两项规划。该矿制订科学翔实的年度达标规划,明确了时间节点、责任单位、负责人等,并严格按照规划内容落地。落实三项资金、执行三项考核。该矿严格提取安全生产标准化建设资金,用于改善作业环境、更新设备、推广先进工艺等安全生产标准化建设项目。按照每吨提取1元的标准作为标准化奖励资金,达到“奖出积极性、罚出责任心”的目的,为安全生产标准化建设夯实了“软实力”。

在执行三项考核中,该矿严格对标考核和提升考核,每月评选后奖优罚劣,对评选出的优秀单位和安全生产标准化提升效果显著的单位进行奖励,对考核最后一名进行处罚。通过三项考核,促进了安全生产标准化管理水平的持续提升。

赵固二矿 “四到位” 抓好年末安全

本报讯(通讯员王梅)年末岁尾,焦煤集团赵固二矿狠抓安全不放松,通过强化意识、安全培训、警示教育、隐患排查“四个到位”,坚决遏制安全事故发生,全力以赴确保年末安全。

思想认识到位。该矿牢固树立“安全第一”理念,充分利用班前会、安全例会等时间,组织职工学习各级安全文件精神,强化安全意识,营造浓厚的安全氛围。

安全培训到位。该矿针对《赵固二矿不安全行为管理制度》进行分批次、分工种培训,培训后利用“焦煤职工”在线考试功能,先后对全矿干部职工进行考试。同时,该矿要求区队管理人员和班组长对不安全行为界定标准内容进行背诵,通过学习和背诵,对安全生产规章制度有了更深的理解,为安全生产夯实了基础。

警示教育到位。该矿组织职工利用班前会观看安全生产事故警示教育片,鲜活的案例触目惊心,使在场的每位职工都受到心灵的震撼。通过讲解事故经过、剖析事故原因及事故危害,举一反三敲警钟,让干部职工深刻认识到安全生产的重要性,进一步从思想、行为、制度、管理等方面查找问题和不足,真正做到把别人的事故当成自己的事故对待。

隐患排查到位。该矿优化完善了矿并每月、专业半月、区队每周、班组岗位每班的四级隐患排查模式,开展清单式大排查,从细节中查问题、找漏洞,不留死角,实行定期与动态相结合的方法,对全矿各生产系统、机械设施、生产岗位、现场管理等方面存在的隐患和薄弱环节进行认真细致的检查,从根源上杜绝各类事故发生。



进入12月份,焦煤集团中马村矿持续抓好党的二十大精神宣传贯彻,引导职工发扬“特别能战斗”精神,立足岗位作贡献,确保各项工作圆满收官。图为该矿一线职工在操作智能系统进行作业。宋国兴 摄