

市总工会召开2023年度工作推进会

本报讯(记者李新和)2月6日,市总工会召开2023年度工作推进会,研究谋划2023年重点工作任务。会议强调,今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键一年,开局之年要有开局之势,市总工会全体人员要以起步即奔跑的姿态奋力争先,收心归位进角色、归零翻篇再出发、时不我待抢先机,牢牢掌握工作主动权,以崭新的精神面貌向着新时代的奋斗目标阔步前进。市一级巡视员、市总工会主席许竹英出席会议并讲话。

许竹英强调,要坚持学习为本。学习宣传贯彻党的二十大精神是今年的首要政治任务,要通过个人自学与集中学习相结合、交流学习与研讨学习相结合等方式,原原本本学、逐条逐段悟,深刻领会党的二十大精神丰富内涵,学懂弄通报告中提出的新观点、新论断、新思想、新战略、新要求,牢牢把握过去五年工作和新时代十年伟大变革的重大意义。同时,要把学习宣传贯彻党的二十大精神同工会具体工作结合起来,紧密联系实际,找准切入点和落脚点,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,把党的二十大精神落实到工会各项工作中,体现到谋划今年各项工作任务中,着力推动我市工运事业高质量发展。

要坚持转变作风。新年伊始,大家要迅速收心,做到人到岗、心归位。机关各部室要带头自我约束,克服节后“懒、慢、散”现象,强化纪律规矩意识,以端正的工作态度、出色的工作能力、饱满的工作热情推进新年度各项工作落实。

要坚持勤俭节约。疫情三年,对各行各业都造成了强烈的冲击和巨大的影响。“紧”一定是今后相当长一段时期的总基调。越是这种时候,越需要我们发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风。真心希望大家牢牢把厉行节约要求贯穿工会经费使用全链条、全过程。坚持量入为出,在经费使用上精打细算,把每一分钱都花在刀刃上,使工会经费更好地为工会工作服务、为职工群众服务。

要坚持勤俭节约。疫情三年,对各行各业都造成了强烈的冲击和巨大的影响。“紧”一定是今后相当长一段时期的总基调。越是这种时候,越需要我们发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风。真心希望大家牢牢把厉行节约要求贯穿工会经费使用全链条、全过程。坚持量入为出,在经费使用上精打细算,把每一分钱都花在刀刃上,使工会经费更好地为工会工作服务、为职工群众服务。

春风送真情 援助暖民心 武陟县“春风行动”暨就业援助月现场招聘会 共提供岗位5000多个

本报讯(记者李新和)2月6日,由武陟县委、县政府主办,县人力资源和社会保障局、县总工会、县退役军人事务局等单位承办的2023年“春风行动”暨就业援助月现场招聘会圆满闭幕。从1月31日至2月6日,5场招聘会共提供岗位5000多个,吸引入场求职者2万人次。

据了解,武陟县总工会将进一步继续搭建就业服务平台,充分利用“武陟县总工会”微信公众号、微信小程序等线上线下服务平台,不间断推送就业岗位,为困难职工及其家庭成员、返乡农民工、困难企业下岗失业人员及零散务工人员创造就业机会,通过多种方式提供就业服务,帮助更多城乡群众实现“家门口”就业。

我市工会组织覆盖面向新业态延伸惠及更多劳动者

本报讯(记者李新和)“我去年加入工会组织后,终于有了自己的依靠,遇到困难可以向工会反映,并且能立即得到解决。”去年被评为我市“最美快递员”的顺丰快递员王晓峰日前在接受记者采访时高兴地说。这是我市工会组织覆盖面向新业态延伸惠及更多劳动者取得实效的一个缩影。

去年以来,市总工会采取多种方式,全面推进新业态劳动者建会入会工作,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员4个群体为重点,深入开展新业态劳动者入会集中行动,最大限度把包括新业态劳动者在内的广大职工组织到工会中来。针对各县(市、区)新业态群体构成不一样、分布不一样、规模不一样的实际,市总工会采取行业主管部门“联合建”,即由道路运输服务中心、市邮政局牵头成立货运行业、快递行业、城市客运行业工会联合会;关联企业“单独建”,即依托新业态劳动者所涉及的企业,特别是互联网平台企业以及货运挂靠企业、快递加盟企业、外卖配送代理商等相关企业单独建立工会组织;商圈经济“辐射建”,即在新业态劳动者较为集中的产业园区、商业圈、灵活就业人员较为集中的大型农贸市场、平台经济较为集中的产业园区建立工会;相关企业“帮助建”,即针对外卖行业人员分散、平台企业建会意愿不强的情况,充分利用相关企业(铁塔集团),积极对接,跟进服务,深入宣传建会入会工作,成立了我市外卖送餐行业工会联合会。全年新建工会组织264家,新发展工会会员29635人,其中新业态工会会员17014人。

市总工会在建会的同时,及时把工会常态化服务融入新业态劳动者群体中,让他们感受到“娘家人”的关怀,以服务促建会,以建会强服务,进一步提升他们的获得感、幸福感。坚持服务吸引、再规范组建,及时录入新业态、新业态群体建会入会数据,融入市总工会“普惠化”服务系统。全市各级工会积极开展了“工会有爱 温暖童心”“关爱驾驶员 微检测健康”“助力疫情防控 慰问新业态劳动者”等一系列慰问活动,评选表彰了50名“最美货车司机”“最美网约车司机”“最美外卖送餐员”“最美快递员”;为快递小哥、外卖骑手、网约车司机、货车司机等送去医用口罩、矿泉水、方便面以及抽纸、数据线、皮筋、消毒液等防疫大礼包;为26名网约车司机、快递员、外卖小哥等新业态劳动者子女送上学习大礼包;为全市网约车司机赠送总价值270万元的三年免费体检项目。铁塔集团焦作公司为外

卖骑手送去防护手套、防晒物品、防疫口罩等价值5万元的慰问品。

为进一步完善工会建会入会项目制管理,市总工会按照省总工会《关于申报2022年建会入会工作项目的通知》精神,指导全市各级工会开展建会入会项目申报工作。积极实施建会入会项目制,按新业态企业工会组建、发展新业态劳动者会员、百人以上企业制度建设等类别分类立项,实施项目管理。2022年以来,我市获批建会入会项目共计58项,其中新业态组建项目44项、发展新业态劳动者会员项目11项、百人以上企业制度建设类项目3项。

修武县总工会举行“新业态最美劳动者”评先授奖仪式

本报讯(记者李新和 通讯员王影)“我是一名外卖送餐员,虽然每一次送餐得到客户的微笑回应后,就能收获满满的成就感,但我从来没想过自己还能得到工会组织的表彰和奖励。我非常自豪能加入新业态工会,成为一名工会会员。”2月7日上午,在修武县总工会举行的“新业态最美劳动者”评先授奖仪式上,被授予“最美外卖送餐员”称号的县雁子电子商务有限公司外卖送餐员王来荣激动地说。与其具有同样感受的还有一起受到表彰奖励的“最美货车司机”孙宏亮、秦建军,“最美家政服务员”孙芳芳等。

近年来,随着人们需求的日益增长,新业态行业队伍也在不断壮大,快递员、外卖配送员、保洁员、货车司机、网约车司机等新形态劳动者数量大幅度增长,已成为我国劳动大军的重要组成部分。修武县总工会为了引导新业态、新就业群体职工听党话、跟党走,不断增强党组织、工会组织在新兴领域的凝聚力和影响力,及时成立新业态工会组织,吸收会员1000余名。为了弘扬正气、激励先进,修武县总工会非常注重发现、培养和宣传新业态群体中涌现出来的先进典型,有力促进了全县广大职工知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐良好风尚的形成。

建筑工地施工忙 关爱职工心贴心

——中建七局焦作技师学院新校区(职教园区二期)项目现场掠影



本报记者 李新和

为保质保量推进施工进度,连日来,参与中建七局焦作技师学院新校区(职教园区二期)项目建设的广大劳动者,克服天气寒冷、连续下雨地面湿滑、人员没有完全到位等不利因素的影响,以“一当十、时不我待”的特别能战斗精神,坚守施工一线,成为最美劳动者。与此同时,为关心关爱广大劳动者,确保他们的生活质量和工作环境安全,该项目负责人经常带队到各个场所认真检查监督,以强烈的责任感、使命感当好劳动者的坚强后盾。

- 图① 该项目安全人员在职工宿舍检查水、电、暖等设施。本报记者 李新和 摄
- 图② 该项目施工人员在加紧施工。本报记者 李新和 摄
- 图③ 该项目经理孟耀东(右)在职工厨房检查冷链食品。本报记者 李新和 摄



博爱县总工会开展“一线岗位送温暖·工会关爱显真情”活动

本报讯(记者李新和)为认真贯彻落实全省“关爱你我他·温暖千万家”及市委党建带群建“六帮六助”专项活动要求,把“我为群众办实事”落到实处,2月2日,博爱县总工会开展“六帮六助”专项活动——“一线岗位送温暖·工会关爱显真情”活动。博爱县人大常委会党组成员、副主任,县总工会党组书记、主席赵宏禄出席活动启动仪式。

启动仪式结束后,赵宏禄带领县总工会领导班子一行到博爱县清化镇卫生院、博爱县供电公司等单位为职工送去牛奶、方便面、八宝粥、汤圆等慰问品。每到一处,赵宏禄都与职工和工会负责人热情交谈,详细询问职工的工作、生活等情况,并叮嘱工会和单位负责人要抓住群众最关心、最直接、最现实的利益问题,广泛开展“关爱你我他·温暖千万家”行动,突出党群联动、部门协同、形成合力,紧紧围绕各类困难和特殊群体家庭纾困解难,办好群众的急事难事,解决群众燃眉之急,切实维护职工群众利益,增强群众的获得感、幸福感、安全感。

煤海深处的最美劳动者

——记中原大工匠、九里山矿机电运转队队长张伟

本报记者 李新和

寒风刺骨,雨雪交加。刚从矿井下上来的张伟擦了一把脸上的煤灰,顾不上寒冷,匆匆向创新工作室走去。他赶时间并不是为了休息,而是在井下处理机械故障时遇到一个难题,需要查阅资料和数据。处理故障事不过夜,已经成为他的习惯。

1980年2月出生的张伟,是焦煤集团九里山矿机电运转队队长。翻开他的履历,一串串耀眼的荣誉进入眼帘:2017年被聘任为河南省煤矿安全生产标准化考核定级专家,2018年度被评为河南省工业和信息化委员会煤炭行业高级技师评审委员会委员,2020年度任河南能源职业技能等级认定技师、高级技师评审专家,2021年被聘为全国行业职业技能竞赛——山西“焦煤杯”电工裁判。多年来,他还先后荣获九里山矿、焦煤集团、河南能源“优秀员工”“先进工作者”“创新标兵”“劳动模范”等称号。2019年获得全国第六批煤炭行业(工程技术类)技能大师,2020年被评为第三届焦煤集团大工匠。

2021年被焦作市总工会、焦作市人力资源和社会保障局授予第三届焦作工匠,2022年获得中原大工匠……

发现,用知识破解难题

如果矿井发生大面积停电时,会产生什么后果?张伟心里很清楚:会引起井下瓦斯积聚,直接威胁到矿井生产和矿工的人身安全。

2012年6月,张伟到九里山矿工作后发现井下高压供电系统复杂,供电级数较多,易引起地面配电房或井下变电所6kV高爆开关越级跳闸现象。

对此,善于学习、善于钻研的张伟决心解决这一问题。

为确保矿井安全生产,张伟结合焦煤所属煤矿现状及全国重点煤炭生产矿井供电系统运行实际情况,发挥专业特长,提出“高突矿井井下6kV供电防越级跳闸的数字化保护系统”项目研究。联合理工大学教授和生产厂家对煤矿供电系统故障特点进行诊断分析,建立电力监控防越级跳闸系统,每年为矿井节约费用140余万元,不仅保证了矿井和工人的人身安全,而且保证了煤矿健康稳定高质量发展。

他研究的这个项目先后获得河南省科学技术成果奖、省煤矿安全生产科技进步二等奖、河南能源机电运输安全实用创新一等奖。

突破,在工作中不断创新

2014年至2018年期间,张伟组织申报的《气动式免清洗密封液混合器》《框架式液架装车平台》《汽车遇水门自动解除装置》《强力皮带自动清洗装置》《煤矿用防爆型自进式管道自动清洗装置》《矿用自清过滤器》《一种模块化煤矿用组合馈电开关》《一种适用于变频器的矿用馈电开关》等九项成果先后获得国家实用新型或发明专利。

近年来,他先后主持矿井10kV及以下电气设备预防性试验技术研究、高突矿井精细化安全管理、九里山矿全方位节能工程研究与实践、主井变频电机的升级改造、主井提升系统优化及稳定性研究与应用、副井恒减速系统改造、地面配电房进行扩容改造等一系列研究技术工作。

2018年,他以“互联网+”为依托,创新完成了“互联网+矿井综合自动化系统+安卓手机APP”项目研究,通过手机安

软件对矿井13个综合自动化系统实时访问,全方位监测矿井各系统各测点的数据,井下故障信息等内容,实现了井上下、厂内外各系统信息的无缝对接,推动矿井智能化建设。

提升,理论与实践的碰撞

张伟从事矿井机械维修多年,实践告诉他,不断积累和不断学习才能有新的思路。2012年至2020年,他正是凭着这股钻劲、韧劲,先后撰写了《假接地现象的理论分析及解决方法》《双 Ether CAT与光纤联锁在井下短路保护中的应用》《煤矿电气自动化控制系统研究》《变电所越级跳闸原因分析》《基于局部放电法的矿用高压电缆信号去噪算法研究》等11篇论文。

2015年至2020年,他先后参与编写了《焦煤集团煤矿电气设备试验规范》《焦煤集团矿用高压电缆接线工艺规范》《河南能源化工集团煤矿电气设备试验规范》《河南能源化工集团矿用高压电缆保护规范》等多部企业规范。

传授,与大家共同进步

现代化机械采煤技术日新月异,因此也需要培养更多的高技能型机电技术人才。

“我有一个想法,我们煤矿采煤规模很大,如果没有更多的技术人才支撑,以后发展就会受到影响。我准备培养一些人才,从根本上为煤矿发展做一些事。”一次,张伟找到矿领导表达了自己的想法,矿领导当即支持。

接着,在张伟的倡导下,九里山矿成立了机电微创新中心。囊括矿井主要机电人员,相互学习、共同进步,在他的带领下先后完成矿井电力自动化、采区泵房自动化系统、综采工作面移动变电站配套组合开关供电模式等项目内容,每年为矿井节省生产成本费用近百万元。同时,他还牵头制定下发了《九里山矿机电首席员工考核管理办法》,并定期组织全矿各区队机电人员进行培训考试,形成了“愿学、爱学、真学”的良好氛围,为机电专业后备人才培养积蓄了能量。



为了给户外劳动者提供温暖的休息场所,连日来,解放区总工会充分发挥爱心驿站作用,要求爱心驿站管理人员全天候在岗,及时为广大户外劳动者提供优质服务。图为解放区总工会设立在光明路的爱人驿站管理人员为环卫工人送上热水。

本报记者 李新和 摄



焦作市总工会
微信公众号

开篇布局谋发展 踔厉奋发抓落实