2023年焦作人社系统在“七个进一步”上全面发力

本报讯（记者**杜玲**）稳就业、引人才、强社保、重培训、促稳定……2月28日下午，全市人力资源社会保障工作会议召开，总结2022年工作，分析研判当前形势，研究部署2023年重点任务，表彰先进典型，动员全市人社系统践行以人民为中心的发展思想，强化拼抢意识，在“七个进一步”上持续发力，推动就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等工作争先进位，奋力开创全市人社事业高质量发展新局面。

会议传达了副市长薛志杰对人力资源社会保障工作的批示，市人社局党组书记、局长王东林出席会议并讲话，党组成员、副局长于同文，党组成员、市社保中心主任张燕，党组成员、副局长郑昌满，副调研员秦加龙，市纪委驻市人社局纪检组副组长闫明忠出席会议。

会议宣读了《关于表扬2022年全市人力资源社会保障系统先进集体和先进个人的通报》，并进行颁奖，沁阳市、博爱县、武陟县、山阳区、示范区人社局负责人作交流发言。

会议对2022年工作进行全面总结。2022年，全市人社系统积极贯彻市委、市政府决策部署，踔厉奋发、攻坚克难，圆满完成各项目标任务，重点工作取得新突破：保障农民工工资支付工作取得历史最好成绩，在2022年省政府保障农民工工资支付考核中，我市获评 A等次，位居全省第四，并代表河南省接受国务院考核（全省仅两家）；“人人持证、技能河南”建设任务超额完成，职业技能培训人次完成省定目标153.4%，排名全省第九；新增技能人才数量完成省定目标204.33%，排名全省第六；新增高技能人才数量完成省定目标218.04%，排名全省第五；劳动关系更加和谐稳固，市人社局获得全省依法行政标兵单位、全省依法行政示范单位荣誉称号，温县劳动争议一体化处理中心和相关企业获得全国基层劳动人事争议金牌调解组织、全国和谐劳动关系创建示范企业荣誉称号；博士后工作取得新进展，全市新增博士后科研工作站3家，获批数量全省最多，完成招引博士后任务的150%以上，受到省人社厅主要领导表扬；社会保障工作获得上级认可，城镇职工养老保险、失业保险、工伤保险工作均被表彰为全省先进单位。

会议明确了做好今年人力资源社会保障工作的总体要求，强调要深入学习贯彻党的二十大精神，践行以人民为中心的发展思想，全力做好稳就业保就业工作，稳妥推进社会保障制度改革，加强人才人事工作，构建和谐劳动关系，有效防范化解重大风险，以拼抢的精神状态争先进位，为奋力谱写全面建设社会主义现代化焦作新篇章贡献强劲的人社力量。

会议要求，2023年，全市人社系统要重点抓好七项工作，在“七个进一步”上全面发力，务求实效：一要进一步稳就业，落实就业优先政策，抓好重点群体就业工作，以创业带动就业，健全就业创业公共服务体系，推动高质量充分就业。二要进一步固基础，持续开展全民参保攻坚行动，深化社会保险制度改革，调整社会保险待遇水平，提升社会保险经办能力，开展社会保险基金管理“巩固年”行动，织密兜牢社会保障网。三要进一步强培训，抓好政策体系建设，进一步扩大职业技能培训规模，持续推进市级技能人才项目建设，提高“人人持证、技能河南”建设质量。四要进一步优服务，继续加大人才引进力度，开展博士后招引培育“双提”行动，营造“拴心留人”的人才发展环境，抓好评选表彰和创建示范活动，厚植人才沃土（建设人才高地）。五要进一步保稳定，规范企业劳动关系管理，预防化解劳动争议纠纷，维护劳动者合法权益，构建高质量和谐劳动关系。六要进一步转作风，树立摸高思维，树牢拼抢意识，鼓足干劲，提高自身本领，加强干部队伍建设。七要进一步促发展，强化党建引领，加强风险防控，狠抓工作落实，抓好部门自身建设，以党的建设新成效推动人社工作高质量发展。

全市人社系统党风廉政建设工作会议强调

纵深推进全面从严治党 护航人社事业行稳致远

本报讯（记者**杜玲**）2月28日下午，市人社局召开全市人社系统2023年党风廉政建设工作会议，总结2022年党风廉政建设工作，部署2023年重点任务。市人社局党组书记、局长王东林出席会议并讲话，党组成员、副局长于同文，党组成员、市社保中心主任张燕，党组成员、副局长郑昌满，副调研员秦加龙，市纪委驻市人社局纪检组副组长闫明忠出席会议。

会议指出，全市人社系统要把学习贯彻中央纪委、省市纪委全会精神与党的二十大精神紧密结合起来，始终牢记全面从严治党永远在路上，永葆“赶考”的清醒和坚定，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，持续打造“清廉人社”品牌，护航人社事业高质量发展。

会议要求，切实扛稳压实党风廉政建设政治责任。坚持把政治建设摆在首位，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，牢固树立“抓好党风廉政建设是主职，抓不好是失职”的理念，深刻认识全面从严治党永远在路上的工作要求，深刻把握“两个确立”的决定性意义，自觉践行“两个维护”。持续开展政治机关意识教育和对党忠诚教育，严格落实“第一议题”制度，常态化开展党员干部讲党课和主题党日活动，教育引导党员干部充分认识人社部门首先是政治机关的深刻内涵，持续自觉主动接受纪检监察派驻机构监督。

会议强调，切实防范化解人社领域重大廉政风险。人社工作点多面广，必须强化底线思维，从源头遏制人社领域腐败问题。要全力做好巡察整改“后半篇文章”，聚焦巡察审计、专项整治等方面反馈问题，全面改、深入改，改到位、改彻底，完善制度、堵塞漏洞，对行政审批、就业培训资金管理、社保基金监管、人事考试等重点领域，建立动态廉政风险清单，切实找准问题隐患。要制定切实管用的防控措施，针对资金类问题严格资金管理规范，针对权力类问题严格规范权力运行，形成用制度管权、管事、管人的长效机制。

会议要求，切实抓好人社部门作风行风建设。人社工作与老百姓的利益息息相关，要持续纠治“四风”，不折不扣落实中央八项规定精神，紧盯“四风”新变种、新表现，狠刹“四风”顽疾。深化整治形式主义、官僚主义，进一步规范督查检查考核方式，切实精文减会，避免在政策执行上“一刀切”、层层加码，健全完善基层减负常态化工作机制，坚决避免形式主义。加强调查研究，真正动起来、深下去，扑下身子、沉到一线，切实把情况摸清楚，把群众需求搞明白，把办法找准确。继续深化“放管服”改革。牢牢把握“管系统必须管行风、打造群众满意的人社服务”这条主线，打通政策制度供给“最先一公里”和政策服务落实“最后一公里”。

会议强调，切实营造风清气正的干事创业氛围。坚持标本兼治，将不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。注重加强党章党规党纪教育，严格执行党内法规和各项纪律，时刻绷紧纪律规矩这根弦，严格落实请示报告制度，自觉接受组织安排和纪律约束，自觉与违规违纪行为作斗争。把正向引导和反面警示结合起来，教育广大党员干部特别是年轻干部增强纪律意识、规矩意识，把遵规守纪铭刻在心，化为自觉行动。严厉惩治“躺平式干部”，严肃执纪问责，亮红牌、发警示，释放“是干部就不能这么混日子”的强烈信号。强化日常监督，创新监督手段，拓展监督渠道，让“躺平式干部”心中有责、心中有畏，摒弃私心杂念、一心干事创业。继续强化警示教育，做实以案促改、以案促治，坚持用身边事教育身边人，做到防患于未然。要加强重点领域和关键岗位监督，特别是加强行政审批、就业培训资金管理、社保基金监管、信息数据安全、人事考试等领域的廉政风险防控，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系，营造简简单单、规规矩矩、风清气正的政治生态。

一线传真

温 县

105名中小学教师通过中级职称评审

本报讯（记者**杜玲** 通讯员**任应齐、原超**）2月25日至26日，温县开展2022年度中小学教师中级职称评审工作，117名中小学教师经讲课答辩、专业组评审、评委会评议表决等程序，最终105人通过评审，通过率89.74%。

此次评审，是评审权限由省辖市下放到温县以来第四次开展教师系列中级职称评审工作。为确保评审工作公开、公平、公正，温县采取一系列举措：压实责任领导，研究制订中小学教师中级职称评审工作方案，明确人社、教育等部门工作职责；科学合理调配工作人员，强化责任意识、责任到人，确保评审工作平稳顺利进行。严格规范程序，召开评审委员会成立大会，评审委员会由20人组成，其中17名评委通过市职改办专家库随机抽取；采取讲课答辩与材料审查相结合方式，分5个专业组对参评人员进行全面、客观、公正地评价。强化纪律监督，除温县纪委监委驻温县教育局纪检监察组、人社部门工作人员全程参与监督外，还邀请市人社、教育部门有关领导全程进行监督指导。全体工作人员严格遵守评审纪律，实现了评审工作零干扰，打造了“阳光评审”品牌。

解放区

启动城乡居民养老保险资格认证工作

本报讯（记者**杜玲** 通讯员**梁新华、董小康**）2月20日，解放区启动2023年上半年城乡居民基本养老保险待遇领取人员资格认证工作，认证工作将于3月31日结束。据统计，全区城乡居民基本养老保险待遇领取人员需要认证10225人，目前已认证2155人。

为全力做好城乡居民基本养老保险待遇领取人员资格认证工作，解放区人社局持续加大宣传力度，编制相关政策宣传材料，通过街道、社区宣传栏广泛张贴，通过解放区人社局微信公众号、微信工作群转发扩散，并公布热线电话，方便群众咨询，宣传认证的意义和渠道，提高政策知晓度；持续加强业务指导，密切与街道、社区具体业务人员的联系，每天跟踪认证工作进度，随时解答工作人员在认证工作中的疑问，确保认证工作快速有序推进；持续完善认证体系，完善以“互联网+”人脸识别系统为主的便捷认证服务体系，严格认证把关，及时完善变更参保人员信息，确保养老待遇应发尽发、应停尽停，达到保障社保基金安全和维护参保人员合法权益“双赢”的目的。

变“企业找政策”为“政策找企业”

焦作人社企业服务团主动上门真情服务

本报讯（记者**杜玲**）“市人社局工作人员服务上门，宣讲惠企政策、帮办代办事项，为企业招工用工、劳动关系、人才引进、社会保险等工作‘把脉会诊’，真正帮助企业解决‘急难愁盼’问题。”2月17日，河南中安建设工程有限公司工会主席王同峰深有感触地说。

让政策落实由“企业找政策”向“政策找企业”转变，我市人社部门主动上门、真情服务，为企业提供帮助。

为贯彻落实《焦作市人民政府关于印发大力提振市场信心促进经济稳定向好政策措施的通知》精神，进一步改进工作作风，推进惠企政策落实落细，缓解企业经营压力，稳住就业岗位，市人社局今年组建人社企业服务团，于2月17日、23日分别走进河南中安建设工程有限公司、河南福信建设集团、河南新时代交通发展集团有限公司、焦作工贸职业学院等用人单位，开展社会保险、人才引进、就业援助、劳动关系等政策宣传活动，通过“一站式”上门服务，帮助解决实际问题。

通过与企业负责人座谈交流，服务团成员详细了解企业经营现状、吸纳就业情况，宣讲一次性吸纳就业补贴、职业技能培训补贴、失业保险稳岗返还、工伤保险参保与待遇领取、劳动关系建立等惠企政策，就企业关心的高技能人才招聘和培养、在岗职工职业技能提升、职业技能鉴定及补贴申领流程等问题进行现场解答，并及时把各科室和个人的联系电话留给企业相关人员，采取“一对一、点对点”精准服务，倾听企业心声、传递政府关怀。

全市各级公共就业服务机构持续利用微信公众号、门户网站、短信推送等方式，加强就业创业政策宣传，通过线上线下相结合、主动靠前服务，努力把人力资源社会保障政策讲明白、把惠民惠企措施和办事流程讲清楚。鼓励企业积极承担吸纳就业的社会责任，引导符合条件的企业及时申领社保补贴，确保援企稳岗政策应知尽知、应享尽享。

市人社局相关负责人介绍，下一步，我市将持续开展人社政策进企业、进社区、进乡村活动，通过工作下沉、政策找人找企的方式，延伸人社服务触角，提高惠企惠民政策在企业的知晓度，推动人社惠企政策落地落实，提高人社服务质效，激发市场主体活力，有效稳就业、保民生，助推焦作高质量发展。

3月1日上午，我市举行“与法同行 护航未来”基层法治宣传教育巾帼行启动仪式。活动现场，市人社局、市劳动保障监察支队设立咨询台，为群众提供《劳动合同法》《就业促进法》和女职工劳动保护特别规定等法律咨询，并向过往群众发放法治宣传资料300余份，从而引导群众特别是女职工依法表达利益诉求，维护自身合法权益。 本报记者 **刘金元** 摄

织密社保基金安全网 守牢人民群众“养老钱”

市社保中心在全省社保经办工作会上作典型发言

本报讯（记者**杜玲**）社保基金是群众安康的底线，安全平稳运行关系社会和谐稳定和民生福祉。2022年以来，市社保中心压实防控责任，强化信息共享，落实闭环管理，健全完善社保基金风险防控管理体制机制，全市社保基金管理水平显著提升。该中心被评为2022年度“全省社会保险经办工作综合考评先进单位”，并在2023年全省社会保险经办工作会议上作典型发言。

聚焦“三个覆盖”，夯实风险防控管理基础。市社保中心把社保基金风险防控摆在首要位置，通过压责任、设岗位、盯重点，确保业务经办管理规范有效。风控责任全覆盖。成立领导小组、建立工作专班，一体推进各险种经办风险防控全覆盖；坚持每日一次业务学习、每月一次警示教育、每季度一次案例剖析，实现经办人员廉政警示教育常态化。精准设岗全覆盖。根据业务经办需要，对全市千余名工作人员进行风控岗位授权，确保业务经办权责分明，岗位设置不交叉。经办环节全覆盖。全面梳理排查社保业务经办风险点，制定对应防控措施，实现高风险业务多级审核、日常业务经办环节风险防控全覆盖。还设置大额支付复核环节，变“事后堵漏”为“事前预防”，靠前把牢基金支付关口。

建立“三项机制”，提升风险防控管理质效。市社保中心推动大数据运用和稽核内控高度融合，打通跨部门信息数据共享壁垒，加强数据共享比对机制建设。建立信息共享机制。推动建立市政府领导为总召集人、16家单位参加的市社保联席会议制度，建立跨业务、跨部门、“总对总”信息数据共享机制，目前全市实现五大类信息数据共享，累计获取共享信息数据1.72万条。在信息共享基础上，提前3个月向认证即将到期人员发送短信提醒，变社保待遇“逾期停发”为“靠前提示”。建立实时查询比对机制。依托“全国社保信息比对查询系统”等业务系统实现数据联动、实时比对，严厉打击违规领取社保待遇行为，严防社保基金“跑冒滴漏”。建立协调会商工作机制。依托全市社保联席会议制度，每月组织成员单位召开一次联络员会议，提升信息数据共享效能。

运用“三种手段”，实现风险防控闭环管理。市社保中心以源头防控为重点，日常巡查和交叉互查有机结合，提升社保基金风险防控管理能力。开展隐患排查，坚持源头把控。成立行政、经办、纪检监督、基金监管“四位一体”业务监督组，排查全市经办管理薄弱环节和工作人员，2022年累计排查社保工作人员1023名，发现风险隐患立行立改。实施交叉互查，紧盯重点问题。对全市社保经办机构开展“推磨式”交叉互查，重点查看业务资料是否齐全、分级复核审批制度是否落实，重点检查关系转移、一次性补缴等高风险业务是否规范，全市11个县（市、区）交叉互查覆盖面100%。做好日常巡查，精准堵塞漏洞。对日常业务由系统按比例自动推送至同级业务部门进行随机检查，对触发管控规则的待遇发放、关键信息变更等高风险业务进行全量事中检查，对上级下发的疑点数据进行全链条式核查，健全完善风险防控机制，全力维护社保基金安全，守护好人民群众的“养老钱”。

人社政策面面观

失业后养老保险中断 找到工作后中断的年限可以补缴吗

问题提出： 李女士

问题陈述： 请问，失业后养老保险中断，找到工作后，中断的年限可以补缴吗？

行动记者： 杜 玲

行动结果： 根据李女士的提问，记者昨日到市人社部门进行采访。工作人员介绍，不可以。根据《社会保险法》等法律制度规定，参保人员可自愿以灵活就业人员身份参加缴费，已断缴部分不可以补缴，中断缴费前后的缴费年限累计计算。

辞职考研，社保中断了怎么办

问题提出： 赵先生

问题陈述： 我工作后想提升学历，于是就萌生了辞职考研的想法。但辞职考研，社保中断了怎么办？

行动记者： 杜 玲

行动结果： 根据赵先生的提问，记者昨日到市人社部门进行采访。工作人员介绍，中断之前所有养老保险权益不会受到任何影响。如果您研究生毕业后到单位工作，请及时提醒用人单位为您参保缴费。新参保缴费的年限与中断前的缴费年限累计计算，且您的个人账户储存额也是不间断计息的。

虽然中断不影响之前的养老保险权益，但长期中断不缴费会影响未来的养老金。养老保险待遇遵循“多缴多得，长缴多得”的原则，中断时间越长，在缴费水平相当的情况下，养老金越少。

扫一扫 关注我们
焦作市人力资源和社会保障局微信公众号