



山阳区：多措并举 激发“五星”支部创建新活力 武陟县：全力奋战 按下“五星”支部创建“快进键”

本报讯（记者杜挺勇）今年年初以来，山阳区认真落实省、市“五星”支部创建工作精神，坚持问题导向，聚焦创新任务和工作机制，加强系统谋划，采取务实管用的实招硬招，推动创建工作走深走实，不断提升创建质效。

党群共学，夯实创建根基。该区牢牢把握好村（社区）创建主体、街道统筹推进的地位定位，不断强化街道、村（社区）两级干部培训，着力提升基层干部的“领星争星”能力。在街道，各街道党工委委员带头学、班子成员先学一步，开展“五星”支部创建学习、大讨论活动，全面吃透文件精神和任务要求；利用每周例会，组织街道干部和村（社区）党组织书记学习创建主要内容、底线指标，进一步明方向、知底线。在村（社区），由街道包村干部组织“两委”干部围绕创建工作应知应会开展集中学习；将“五星”支部创建的内容学习纳入全区主题党日活动，加大学习频次，切实筑牢基层干部创建的理论根基。

晾晒互学，明晰创建思路。该区紧扣“五星”支部创建目标，组织实地观摩学习，召开党群议事会表彰大会，对在“五星”支部创建中涌现出的先进党群议事会成员进行表彰，进一步调动党群议事会成员参与“五星”支部创建的积极性；以各街道为主办单位，举办“村（社区）干部大比武”“晾晒评”活动，组织村（社区）党组织书记登台“打擂”，晾晒七拼、互评互学，激发村（社区）干部创星热情，通过街道班子成员轮流点评，帮助村（社区）干部理清思路，指明方向；逐村（社区）召开创星工作专项述职会，组织村（社区）党组织书记向党员群众述职，作出2023年创星情况，作出2023年创星承诺，同时接受党员群众评议监督；建立村（社区）“1+10+N”工作清单，公开晾晒党组织书记领办一件事，“两委”干部领办十件事、N项年度村（社区）重点工作事项的措施、时限，每月在“五星”版面更新进度成效。

精准施策，补齐创建短板。该区协调各牵头部门和责任单位组成6个督导组，对全区54个村（社区）“五星”创建工作情况进行督导，开展问题查摆。结合市、区两级党建述职评议会上领导点评及自身查摆问题，建立区级问题整改、责任、进度台账，对98项问题跟踪督办、逐一销号。下大力气整顿软弱涣散党组织，区委书记直接分包软弱涣散村，到村实地调研，与街道、村（社区）共同为软弱涣散党组织整顿查原因，找不足，明方向，为软弱涣散整顿提升画出“作战图”；按照“抓两头带中间”的工作思路，建立区委组织部领导班子成员包重点村（社区）机制，整合资源，解决问题，进一步压实创建工作。

项目推进，提升创建效能。该区坚持把民生实事作为“五星”创建工作的出发点和落脚点，建立“创星+项目”推进机制。将“五星”创建与项目谋划同步推进，梳理确定与“五星”创建相关，有政策资金支持、能落地实施见效创星短板项目72个，与全区重点工作一体督导、一体推进，推动项目尽快落实。目前，已开工项目24个。同时，按照“聚资源、优服务”的原则，引入社会资本，给予政策倾斜扶持，推动生活邻里中心新型社区阵地建设，为群众提供更多“一站式”便捷服务。

完善机制，增强创建动能。建立底线指标动态监测机制。该区各牵头单位每周组织责任单位共同商讨各村（社区）数据达标情况，每半月向创建办报告底线指标触碰情况，打通部门之间数据共享壁垒，增强创星主动性；充分发挥激励机制的“指挥棒”作用，区委、区政府统一协调安排专项资金，在省市奖励政策的基础上，配套完善“四星”和“三星”村（社区）“两委”干部、“三星”及以上村（社区）70岁以上老人、“二星”以上村（社区）专职网格员的奖励政策，引导带动更多辖区群众参与创建工作，进一步营造“党群共建、五星同创”的浓厚氛围。

本报讯（记者杜挺勇 通讯员时振飞）今年年初以来，武陟县全面贯彻落实省、市“五星”支部创建推进会精神，牢牢把握创建目标，全力奋战、铆足干劲，以“开跑即冲刺、起势见精神”的姿态强势推进创建“五星”工作格局，为乡村振兴保驾护航。

压实责任开新局。集中观摩看“实力”。武陟县县委常委、组织部部长利用一天时间，采取“现场汇报+查看走访+随机提问”方式，带领各牵头部门负责人、乡镇（街道）组织委员对全县16个乡镇（街道）、村（社区）创建工作逐一进行现场观摩评比、打分排序，动员全县上“跑起来、争一流”。现场评比增压力。该县召开全县2022年度党建工作责任制述职评议会，对过去一年全县基层党建，特别是“五星”支部创建工作责任制落实情况进行检验性评议，并就“五星”支部创建进行专题点评，进一步压实创建主体责任。创建承诺添动力。制定“五星”支部创建乡镇（街道）承诺书、“五星”支部创建牵头部门承诺书，并组织各乡镇（街道）、各牵头部门负责人签订承诺书。在全县开展“五星”党员评选活动，结果与评先评优相结合，实现全面创“星”、全员创“星”、全力创“星”。

学训结合全覆盖。“口袋”常态学。该县选取党的二十大精神、“五星”支部创建与基层最为密切相关的76个应知应会知识，总结13篇创建工作案例，形成工作手册，并编发2500余本至乡村，推动创建工作入脑入心、走深走实。赋能提升学。该县先后召开3期“五星”支部创建专题培训班，组织各牵头部门分析解读“五星”支部创建的意义、内容及要求，让村（社区）党组织书记明白“为什么”，解答“抓什么”，落实“怎么抓”。查漏补缺学。该县按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，组织乡、村两级开展专题学习，确保“五星”

支部创建不脱节、工作不松懈。

培育典型创品牌。示范引领创。该县紧扣“村级布点、乡镇连线、辐射全县”思路，以国道、省道和高速路等沿路沿线为依托，培育树立6条代表性、典型性，可看、可学、可推广的基层党建工作示范带，促进基层治理水平全面提升。一条块融合创。持续推进党建与各领域融合深度，以行业和产业为依托，有针对性地探索各领域相关要素，打通村、企、行业、产业之间的壁垒。以“双优”机制为抓手，打造“主管部门—龙头企业—合作社—种植养殖户”产业链链条；以货运行业协会党组织为代表，打造“行业协会—村党组织—致富带头人”货运产业链条；以律师协会党组织、县总工会为示范，逐步打造凸显为民服务的产业链条，实现党建“产业链”带动“产业链”、串联“产业链”、凝聚“产业链”、共建“致富链”。数治提效创。在搭建党员积分管理系统、“双联”平台基础上，探索实现群众智慧化管理，在党员阵地先行试点，搭建“五星”支部创建平台，同步研发手机APP，进一步放大“数治”效应。

建章立制守底线。定期研判补弱点。该县每周一由各牵头部门向县创建办反馈各村（社区）是否出现创星否决情形；每周五组织逐星进行研判会商，及时发现和解决各类苗头隐患。常态督导抓重点。从各个牵头部门、责任单位抽调业务骨干40余名，成立10个“五星”支部创建工作督导组，对全县各村进行常态化检查，并对检查情况进行奖惩，推动创建工作扎实开展。台账管理消难点。建立台账销号整改机制，针对述职评议会点评出的问题和自身述职查摆出的问题，逐一建立问题台账，制定整改措施，明确责任人、整改时限，同时成立专门督导组，不定期对整改情况进行督查，并将整改情况作为年度述职评议考核重要指标，进一步提升创建工作质量。



董红霞在包装哈密瓜，帮助西苟庄村销售。
本报记者 宁江东 摄

本报记者 宁江东

3月8日，记者走近沁阳市崇义镇西苟庄村哈密瓜种植温室内大棚，只见几十名村民在翻地、覆膜，并娴熟地种植哈密瓜苗，一派繁忙景象。

“为了带领村民致富，增加村集体收入，我们选准做强特色哈密瓜主导产业，成立果蔬合作社，新建42座温室大棚，让村民们在家门口挣上‘稳当钱’！”共青团焦作市委驻沁阳市西苟庄村原第一书记董红霞说，驻村3年，她早已对西苟庄村村情户情稔然于心。

2020年3月，董红霞来到西苟庄村担任驻村第一书记。在前几任驻村第一书记的深耕下，西苟庄村发生了质的变化。董红霞决心再添一把“火”，让群众的生活更加“旺”。

群众富不富，关键看支部。董红霞按照上级村级“两委”换届相关要求，结合村工作实际，把优秀的青年人吸收到村“两委”班子中来，不断完善村“两委”干部值班、党员账户等制度，加强村“两委”班子建设；整合资金60余万元，建成乡村振兴馆、党员带富示范园、家风家训馆等党建综合体，认真开展每月的主题党日活动，规范“三会一课”“四议两公开”和村“两委”值班等工作制度。

2017年，当时的西苟庄村还是省级贫困村，帮扶单位共青团焦作市委选派的第一书记因地制宜，精准谋划，最终确定引进哈密瓜种植项目，让整村实现脱贫。“我驻村时，村里的哈密瓜产业已形成规模，我们就是要敢于突破，进一步通过产业发展促进群众增收致富。”董红霞说。

董红霞和村“两委”班子紧紧抓住脱贫攻坚向乡村振兴有效衔接的政策优势，围绕乡村振兴，聚焦“一村一品”，选准做强特色哈密瓜主导产业，成立西苟庄果蔬合作社，注册“苟密”商标。

自“五星”支部创建工作开展以来，董红霞积极谋划实施哈密瓜二期建设，整合资金96.8万元，新建温室大棚42座，占地3.3万平方米。目前，西苟庄村哈密瓜产量达8.5万公斤，实现销售收入50余万元，每年增加村集体经济收入10余万元。

作为驻村第一书记，董红霞还化身“主播”，直播带货，同时通过消费扶贫、举办采摘节等活动，帮助推介、销售苟密哈密瓜，共帮助西苟庄村销售哈密瓜15万元。

村集体收入增加，让董红霞为民办实事更有底气。在共青团焦作市委大力支持下，她积极整合相关资源和利用驻村第一书记专项资金，整合资金25万元建成村东产业路，整合资金2万元维修路灯，进一步改善村人居环境；争取工作经费5万元，成立西苟庄村未成年人保护工作站，开展青少年剪纸、课业辅导、心理咨询等活动，切实关爱青少年成长；争取政法资金2万元，进行村里视频监控维护，进一步建设平安村庄。

西苟庄村曾是知识青年下乡插队的地方。董红霞充分调研后，结合崇义镇党委、政府建成知青大院，传承“艰苦拼搏、无私奉献”的知青精神，并在第一批知青下乡30年之际，举办“让知青回家”等活动，通过知青讲述自己的故事，引领全村青年人传承知青精神。

如今，知青精神已经成为激励青年人的正能量。村里越来越多的年轻人主动投身到村里经济建设中，村民们的参与感、荣誉感与日俱增。”董红霞说。

尽管已结束驻村工作，但董红霞早已把西苟庄村当成了自己的第二个故乡，时刻不忘推介西苟庄村。“五六月份是哈密瓜成熟的季节，欢迎大家到时候去村里品尝瓜果，感受乡村生活。”董红霞说。

董红霞·驻村女书记的『甜蜜事业』

图① 3月9日，在山阳区东方红街道和平街社区“春风行动”招聘会上，社区党员志愿者给居民介绍招聘信息。
本报记者 王梦梦 摄

图② 3月9日，在解放区民主街道清里社区党群服务中心，居民在文体活动室练习书法。
本报记者 王梦梦 摄

图③ 3月8日，解放区焦南街道站东社区党员志愿者（右）给辖区居民调解邻里纠纷。
本报记者 王梦梦 摄

图④ 3月8日，博爱县磨头镇柳村党员志愿者到有帮扶需求的村民家中进行志愿服务。
本报记者 王梦梦 本报通讯员 程全 摄

图片新闻



侯秋霞：办好群众的小事



侯秋霞（右）到社区老人家里嘘寒问暖。
本报记者 赵改玲 摄

本报记者 赵改玲

“社区让我们这些住在红房院（东采煤街的小名）的人都用上了暖气。”

“社区给我儿子介绍了一份工作，侯书记就像我的亲闺女一样。”

群众口里的侯书记是谁？她，就是中站区李封街道怡光社区党委书记侯秋霞。有群众亲切地说：侯书记是社区里最亮的“霞光”。

怡光社区是老旧小区，全年有2010户6000多人，其中老年人占三分之二。老人们冬天怕冷，非

常渴望能用上暖气。3年前，侯秋霞了解到安装暖气有政府补贴，就根据红房院的实际情況，积极谋划安装暖气事宜，并多次电话联系供暖公司进行沟通。

为了调查民意，侯秋霞找来大红纸，用毛笔字写上“暖气安装事宜”，手続き等张贴到红房院醒目位置。经过两年多的努力，红房院终于在去年冬天安装上了暖气，居民高兴地载歌载舞，直夸侯秋霞是群众的心贴心人，是供暖公司和居民的“连心桥”。

在红房院居住的一位80多岁许大爷说：“过去听说城里人冬天用暖气，如今我们也用上了，真幸福！”

侯秋霞今年54岁，在怡光社区担任党委书记快10年了，在同事眼里，她始终把群众身边的小事放在心上。

怡光社区以前住着一位张老太太，由于年轻时出过车祸，导致其双腿残疾，加上她儿子一直没有工作，张老太太总是闷闷不乐。她和亲戚不来往，和邻居不打交道，还

二人支撑，并把卖不完的卤肉都买回家，保证张老太太生意不赔本，还能有点毛利。

如今，侯秋霞又给张老太太的儿子找到了一份新工作，每月有3000多元工资，还缴“五险一金”。

张老太太逢人都夸侯秋霞，说她是自己没有血缘关系的亲闺女。如今，张老太太一家虽已搬出怡光社区，但她还常回社区看张老太太。她说：“我没有遇到好丈夫，但我遇到了一个好社区、一个好社区书记。”

侯秋霞担任社区党委书记以来，全心全意为群众纾困解难，解决了群众反映较多的健身广场积水难题、帮社区里的流浪老人找到了家、调整了数百起家庭纠纷……

侯秋霞帽不离嘴，在中站区两次社区党委书记比武大赛中，均获第一名。

侯秋霞用心用情工作，赢得了群众的心，社区群众看到她，都会热情地打招呼。

侯秋霞认为，工作中最幸福的事就是给群众办好事，她将继续做好本职工作，踏实为民服务。

党员先锋“她”力量

扫描二维码
关注我们



焦作先锋
微信公众号