

陈泓调研校园安全工作时强调

健全完善校园安防体系 保障师生人身财产安全和身体健康

本报讯 4月6日,市人大常委会副主任、博爱县委书记陈泓对该县校园安全工作进行调研。县领导董军波、吉长城、张新武一同调研。

陈泓一行先后到秀珠小学、泗沟学校、博爱职专、博爱一中等地调研校园安全工作,实地察看学校安全设施、师生餐厅等,详细了解校园安全设施、校园安全管理、食品安全、防欺凌教育、学生心理健康状况等情况。

在秀珠小学,陈泓指出,青少年心理健康是校园安全工作面临的一项新课题,抓好心理健康教育对个人、家庭、学校、社会都有着重大的意义。教育主管部门、学校要把握现状、摸清家底,要认真梳理出青少年心理健康教育存在的短板和问题,着眼长远,建立完善长效机制,助力学生幸福快乐地学习成长。

在泗沟学校,陈泓来到学校餐厅,实地察看餐厅卫生环境和食品卫生安全情况,叮嘱餐厅负责人要严格落实食品卫生安全相

关规定,建立健全长效管理机制,确保学生吃得安全、吃得放心。他强调,要强化责任意识,突出抓好校园日常安全管理,健全完善校园安防体系,扎实做好校园食品安全各项工作,全力保障师生人身财产安全和身体健康。

在博爱职专,陈泓详细询问学生生活情况,并听取学校相关负责人汇报校园安全情况。他指出,要高度重视学生心理健康,强化心理疏导,加强教育管理;要强化家校沟通,建立动态

跟踪台账,全面掌握学生身心状况,营造温馨舒适的学习生活环境;要坚决打击校园欺凌行为,全面排查欺凌事件,坚决做到对校园欺凌“零容忍”,坚决保护每个学生的身心健康,坚决守护校园净土。

陈泓最后强调,校园安全是学生健康成长、全面发展的前提和保障,抓好校园安全工作重在日常。各部门务必高度重视校园安全工作,对校园消防安全、校舍安全、食品卫生安全等开展全面排查,坚决消除

各类安全隐患;要高度重视学生心理健康,充分发挥心理健康辅导中心作用,建立长效机制,加强教育引导,让学生健康快乐成长;要扛牢安全责任,坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,努力为学生安全健康成长保驾护航;要抓好教学质量提升,进一步深化认识,提高站位,积极落实教书育人的根本任务,深化教学改革,提高教育质量,提升办学水平,努力办好人民满意的教

育。(乔培培)

博爱县“四化”推动 机构编制工作高质量发展

本报讯 今年年初以来,博爱县认真贯彻落实党的二十大精神,围绕机构编制平台功能定位,以党建化引领、规范化管理、精细化提质、重点化推动为抓手,以高质量机构编制工作为县域经济社会发展赋能增效。

一是坚持党建化引领。博爱县委编办以高质量机关党建作为抓工作落实的核心,深入学习贯彻党的二十大精神,充分发挥党的政治引领、组织保证和纪律保障作用,通过开展“永葆初心、砥砺前行”等形式多样的主题实践活动,机构编制工作呈现出全面发力、纵深推进的良好态势。

二是坚持规范化管理。博爱县委编办注重机构编制工作流程标准化,以《中国共产党机构编制工作条例》和中央、省、市精神为制定依据,梳理各股室(中心)对外受理承办服务事项,紧贴实际对进减编、事业单位法人登记等20余项工作流程进行规范,从对外服务到对内管理,形成一整套流程体系。

三是坚持精细化提质。博爱县委编办将精细化管理贯彻到机构编制工作全过程,建立健全机构编制总量台账和编制实名登记台账,对机构编制信息全面实时统计,实行动态管理,做到日常管理全且细。坚持机构编制刚性约束,严格落实各项制度,实施过程控制,从方式方法上进一步规范机构编制工作。

四是坚持重点化推动。博爱县委编办坚持稳中求进总基调,着力在重点领域和关键环节体制改革上谋求更大突破,紧盯乡镇机构改革、事业单位重塑性改革、开发区改革等重点改革,通盘谋划,梳理改革中的重点难点堵点,持续跟踪改革中部门间职责划分、权责界定和跨部门重大统筹工作,完善机构职能体系,有效促进机构编制资源配置效益最优化。(编办)

博爱县医保局

织密基金防护网 管好群众“救命钱”

本报讯 近年来,博爱县医保局针对医疗保障基金使用主体多、链条长、隐患大、监管难等突出问题,创新监管手段,完善监管机制,发动多方力量,形成多方推动、多形式监管的医保基金监管工作格局,筑牢基金防护网,管好群众“救命钱”。

健全机制强监管。该局制定《博爱县医疗保障局关于推行定点医药机构常态化、制度化、精细化监管的实施意见》,建立常态化、长效化医保基金监管机制及风险内控机制。制订《关于对定点医药机构网格化管理的工作实施方案》,建立医保基金网格化管理体系,形成基金监管由“一根线”织牢为“一张网”,实现网格化、精细化、动态化日常监管。

专业支撑强监管。该局从全县各定点机构精心挑选94名副高以上医学、财务、计算机专业人员,组建县级医保专家人才库,充分发挥专家团队在医保基金监管中的专业优势。根据工作需要,随机确定检查时间、随机抽取专家库成员,随机确定检查对象、随机确定检查环

节,查处医疗机构不合理检查、不合理治疗、不合理用药、不合理收费等违规行为。多方联动强监管。成立打击欺诈骗保工作领导小组,建立公安、卫生健康、市场监管等多部门联合会商、检查、执法、惩戒机制,制订《博爱县进一步加强打击欺诈骗保专项行动工作方案》,强化部门协同联动,实施多部门联合检查,推进部门间数据共享和信息互联互通,形成监管合力。

社会监督强监管。建立医疗保障基金社会监督员制度,选聘27名由人大代表、政协委员、定点机构工作人员、参保群众及社会各界各中心关医保事业发展的热心人士组成社会监督员,参与医疗保障监督工作,形成全社会广泛参与和支持和监督医保基金监管工作的格局。通过“博爱医保”微信公众号,开通“骗保举报”专区,公布骗保举报电话,畅通举报投诉渠道,发动全社会参与打击欺诈骗保。(和小玉)

博爱县委宣传部

创建清廉机关 打造“清风阵地”

本报讯 去年以来,博爱县委宣传部紧紧围绕创建学习型、服务型、廉洁型清廉机关的目标,先后开展了“践行二十大传承好家风”主题党日、“四力”教育实践等活动,多措并举打造高品质“清风阵地”。

开展“四力”教育实践。把增强“四力”作为担当新时代使命任务的重要保障、锻造过硬本领的必由之路、深化作风建设的有力抓手,在全县宣传思

想战线开展增强“四力”教育实践。开展“廉洁从家出发”工作,持续强化清廉氛围。去年以来,在全县评选出“星级文明户”300多户,推荐评选市级“文明家庭”6户、省级“文明家庭”2户;开展了“乡村光荣榜”人物评选活动,共选树12类120名先进典型。(杨娜娜 王晓波)

论中心组学习、“三会一课”学习26次,组织机关党员干部以集中观看、手机阅读等方式收看家风不典型案例警示录,确保警钟长鸣,坚守廉洁底线。

开展“四力”教育实践。把增强“四力”作为担当新时代使命任务的重要保障、锻造过硬本领的必由之路、深化作风建设的有力抓手,在全县宣传思

想战线开展增强“四力”教育实践。开展“廉洁从家出发”工作,持续强化清廉氛围。去年以来,在全县评选出“星级文明户”300多户,推荐评选市级“文明家庭”6户、省级“文明家庭”2户;开展了“乡村光荣榜”人物评选活动,共选树12类120名先进典型。(杨娜娜 王晓波)

百字新闻

●近日,博爱县纪委监委、县发改委联合召开深化粮食购销领域腐败问题专项整治推进会,学习传达上级会议精神,对前段工作进行回顾总结,对下一步专项整治工作进行再安排再部署。(毋利红)

●近日,博爱县冯昌街道中心学校召开师德师风专项治

理工作动员会。会上认真学习了师德师风专项治理工作方案,与辖区各小学、幼儿园签订了师德师风专项治理工作目标责任书。会议要求全体教师严格遵守师德师风相关规定,营造风清气正的教学环境,努力办人民满意的教育。(中心校)

●3月30日,博爱县月山镇小学开展“传承红色基因,争做时代新人”活动,邀请博爱县关工委红色宣讲团三位退役军人作为全校400多名师生上了一堂生动的思政课。这次红色宣讲不仅是一次成功的爱国主义教育,更是一堂别开生面的思想政治课,让爱国主义精神在学生心中牢牢扎根,引导着学生形成尊崇英雄、学习英雄的正确价值观念。(后乔)

龙洞街道：“五线合鸣”建设“五星”支部

本报讯(记者杨丽娜 通讯员朱晓玮)自“五星”支部创建工作开展以来,中站区龙洞街道坚持问题导向、目标导向、效果导向,完善细化工作措施和具体任务,秉持“用五心、连五线、创五星”理念,不断加强“四进”建设,着力推动“五星”支部创建走深走实。

温暖民心,精心健全“自治线”,创“共建共享星”。该街道各村(社区)严格运用“一征三议两公开”工作法、“红色议事会”党群协商议事体系,积极引导居民自治,同时实行“双向进入、交叉

任职”治理模式,推进基层党建与网格化治理融合互进,并不断完善医疗、养老、教育、就业等惠民措施,逐步实现辖区治理从“为民做主”到“由民做主”,着力打造共建共治共享的治理新格局。

稳定民心,细心织密“安全线”,创“平安治星”。龙洞街道各村(社区)广泛运用广播、小喇叭、微信群、横幅等多种宣传方式,开展防范电信诈骗、防范非法宗教活动、防范疫情传播等常态化宣传,切实提升群众安全感和满意度。创建“三零村(社区)”,坚持预防在先、源头

治理,发挥村(社区)调解员“第一道防线”作用,确保实现“问题在村(社区)解决,矛盾在村(社区)化解”;组建应急处理队伍,制订防汛救灾、紧急避险预案,健全群防群控机制。

滋润民心,志愿服务“时代线”,创“幸福和谐星”。为了更好地服务群众,丰富辖区群众精神生活,龙洞街道各村(社区)积极创新服务模式、优化工作流程,推出“一站式”服务和“最多跑一次”改革,同时建设养老服务中心、青年驿站等服务平台,并依托龙洞舞蹈队、老年夕

阳红文艺队等团体,多次开展文体活动,切实增强群众幸福感,提升居民幸福指数。鼓舞民心,贴心延伸“服务线”,创“宜业兴业星”。为严格落实“人人持证、技能河南”建设要求,该街道开设美容、养老护理、电子商务、面点、烹饪等多门实用技术培训,为自主创业创造良好条件;同时依托邻里守望阵地,挖掘辖区退伍老兵、宝妈、下岗女工等特殊群体,精准提供就业服务;依托“互联网+网络”,鼓励社区榜样带动,打造创就业一站式服务,为更多就

业人员提供新的就业机会,为争创“宜业兴业星”营造良好氛围。凝聚民心,旗帜引领“党员线”,创“支部过硬星”。龙洞街道各村(社区)积极落实“四色党建”工作体系,依托党员积分制管理办法,建立“红、橙、黄、蓝”四级评分预警工作机制,通过实施“红色先锋”“橙色尖兵”“黄色预警”“蓝色惩戒”四色工程,促进村(社区)党建与居民服务深度融合,赋能党员管理水平提升、管党治党职责落实、党员先锋模范作用发挥,让党的旗帜在社区群众心中高高飘扬。

“跨省通办”让烦心事变得省心又暖心

企业职工基本养老保险关系跨省转移、公积金异地提取、营业执照跨省变更……这些看着有点陌生但又和每个人都密切相关的政务服务高频事项,曾经是很多人心中的“烦心事”,因为当事人身在外地,上述业务的办理就会变得异常麻烦。

针对群众痛点难点,中站区政务服务和大数据管理局根据《河南省政务服务“跨省通办”实施方案》工作要求,围绕异地群众需求量大、覆盖面广、办理频次高的政务事项,设置“跨省通办”专区,通过现场办理、辅导网办、代收代办三种方式让企业和群众异地办事更加便捷。

“比如在山西沁水县工作的王女士,现在她申请将养老保险关系转移到焦作中站,以前她可能需要特地开车回焦作,现在她只需网上向焦作中站提交1次申请,社保关系就由参保地沁水县转入焦作中站,免去了跑腿不说,经办效率也提高了。”中站区政务大厅人社窗口的工作人员说。

在焦作工作了一辈子的徐先生现已退休,最近想要把他的公

积金提取出来,可是人在西安,来回折返很不方便,听说政务服务开通“跨省通办”业务,可以异地提取公积金,就想试一试。“从我申请到事情办成,只用了3天时间,原来想象中的麻烦事一点都不麻烦!”徐先生高兴地说。

“之前从媒体上看到‘大数据’,感觉看不见摸不着,现在是亲身感受到大数据给我们企业人带来的便利了。不用出门,全程网办,政府服务越来越周到了。”办理企业跨省变更地址的秦先生喜悦之情溢于言表。

截至目前,中站区政务服务中心大厅共承办跨省业务14件(其中全程网办12件,线下帮办2件),均已如期办结。

下一步,该区政务大数据局将继续提升“跨省通办”政务服务效能,既注重改进网上办事服务体验,又优化线下服务,推行帮办代办、引导代办,尤其为老年人等特殊群体和不熟悉网络操作的办事人提供更加高效、便捷的政务服务,积极解决企业和群众异地办事面临的“多地跑”“折返跑”难题。王雯



近年来,中站区乘风破浪,蹄疾步稳,始终坚持工业强区战略,扎实开展“三个一批”“万人助万企”等活动,推动工业经济高质量发展的同时,不断完善焦作经济技术开发区道路、绿化、亮化、管廊等基础设施,提升了园区承载能力。图为位于中站区的焦作经济技术开发区大门。许来伟 摄

中站区交通运输局完善“暖心驿站”配套设施

本报讯 为进一步助力全区“五星”支部建设,切实提高“暖心驿站”服务水平,近日,中站区交通运输局为辖区13家社区“暖心驿站”配发了微波炉、饮水机等服务设施。

“暖心驿站”的设立,是推进社区“宜业兴业星”建设的重

要举措,旨在缓解户外劳动者的现实困难,为他们提供更舒适和温馨的休息环境,起到了服务新业态新就业群体的重要作用。

在“暖心驿站”的创建过程中,中站区交通运输局结合“暖心驿站”创建标准,通过查上报、实地察看等方式,督

促指导各创星社区不断完善服务设施,提高服务能力,有效提升了群众满意度。

下一步,中站区交通运输局将继续锚定目标、加大力度、拉高标准,协助各社区扎实有序推进“五星”支部创建。(刘博文)

李封街道 六帮六助送温暖 丝丝关怀润心田

本报讯 为常态化开展好“六帮六助”专项行动,巩固扩展前期工作基础和成效,中站区李封街道结合“五星”支部创建工作,坚持党建带群建,发挥好基层党组织的引领作用,多措并举、多渠道解决困难群众和特殊群体的诉求。

该街道制订2023年度“六帮六助”专项行动工作方案、重点任务清单和专项行动清单,明确工作职责、理清任务重点,每周召开会议分析研判,动态掌握困难家庭底数和困难情况,排查问题矛盾是否化解到位,安排阶段任务,保证各项工作和任务落实。

同时,发动街道包社干部、社区“两委”干部、网格员、联户党员和“小红李”志

愿者力量,摸排困难和特殊群体家庭共135户252人。“春风关爱”专项行动开展以来,摸排就业困难家庭23户67人、困难学生15户39人、精神疾病患者家庭30户49人,已全部纳入“一台账两清单”,并持续动态更新。

根据走访摸排中听取发现的问题,该街道及时建立问题台账,把困难群众的心头事当成党员干部的要紧事,能立即解决的问题立即解决,不能立即解决的安排时间,并制定相关解决措施,确保事事有回应,件件有着落。截至目前,共排查各类困难群众问题114项,针对性制定帮扶措施177条。

(许朝敏)

龙翔街道 用好考评提效能

本报讯 为持续发挥驻村第一书记在“五星”支部创建中的尖兵作用,夯实责任、激发干劲,近日,中站区龙翔街道党工委以坚持把支部带强、把支部带优、把班子带好、把发展带正的原则,对11个行政村第一书记开展了第一季度“五星”支部创建工作量化考评工作。

量化考评细则,把牢标准“硬杠”。此次考核严格按照《关于创建“五星”支部引领乡村治理的指导意见》总体要求,根据支部过硬星、产业兴旺星、生态宜居星、平安法治星、文明幸福星29项创建任务及标准要求,对第一书记个人责任落实及作用发挥、单位后厨作用及参与度、乡村治理所取得的具体成效等方面进行考核评价。

规范“管评”方式,确保提质增效。该街道党工委严格履行对第一书记的直接管理责任,坚持严管与厚爱相结合、管理和服务相结合的方式对第一书记进行管理;考评以实地讲解、查阅工作日志、逐成效剖问题等方式进行,逐一考量打分。各村第一书记以“五星”支部创建为切入点,做好乡村振兴“大文章”,当好村集体发展的“领路人”,推动基层党组织全面加强、全面过硬。

注重结果运用,夯实创建基石。此次考评进一步夯实选派单位驻村帮扶力量,帮助各村不断查短板补弱项,促进第一书记进一步明晰创建目标、创业举措,积极对接各级部门争取政策、项目、资金支持,激发创业干劲。(南媛媛)