

打好维权组合拳 提升群众幸福感

本报讯 近日,中站区市场监督管理局被河南省市场监督管理局评为“2022年消费维权工作先进单位”。据了解,去年以来,该局紧紧围绕“营造良好消费环境,保护消费者合法权益”的工作目标,积极担当作为,立足自身职能,关注民生,聚焦消费维权,采取有力措施,努力营造更加安全放心的消费环境。
打造典型,持续创建放心消费示范单位。该局克服各种不利影响,利用现场指导、法律法规培训、不定期户外宣传等多种形式,普及消费维权知识,强化经营者诚信经营理念,提高消费者依法维权能力,推动创建工作由商品向服务延伸,打造典型示范单位,以点带面,不断扩展创建覆盖面。目前,中站区已成功创建省级放心消费示范单位1家,焦作市放心消费示范企业(单位)8家,焦作市消费维权服务站5家,中站区放心消费示范企业(单位)54家,中站区放心消费示范街区(景区)5家。
加强融合,强化消费纠纷多元化化解机制建设。积极推动放心消费创建与全国12315平台、“ODR”企业、民呼必应调度中心等工作深度融合;强化经营主体自主快速处理投诉能力,持续扩大“ODR”企业数量,目前中站区有12315平台和“五进”站点42家、“ODR”企业56家;积极回应全国12315平台和民呼必应调度中心消费者投诉举报事件,开展线下消费纠纷快速处理工作,提高投诉处理时效,确保线上线下消费纠纷能够在48小时内受理并处置完毕。
拓宽渠道,推动消费矛盾纠纷源头化解。该局顺应消费环境新趋势,紧跟法律法规新动态,秉持客观公正的态度灵活处理消费纠纷,定期对投诉举报案件进行分析研判,总结经验,优化处理流程,增强工作的可操作性,最大程度保障消费者合法权益。坚持问题导向,主动作为,对涉及多起投诉举报的商家进行消费警示谈话;对两起连续投诉举报、多次来访的棘手案件进行持续跟踪,最终均得到妥善处理。同时,积极动员有代表性的市场主体加入到线下无理由退货行列中,目前,共培养了23家线下无理由退货单位。
2023年第一季度,12315平台共受理事件137件,其中投诉95件、举报42件,民呼必应平台共受理事件170件,均全部办结,办结率100%。
下一步,该局将以“提振消费信心 放心消费在焦作”为主线,持续推动形成政府监管、企业自治、行业自律、社会监督、消费者参与的共治格局,努力提升人民群众在消费领域的获得感、幸福感、安全感。(罗琳 聂庆玉)

加快项目建设 推动文旅产业高质量发展

董红调调研文旅项目建设情况时强调
董红调指出,要坚持系统思维,全面构思,周到考虑,充实细节上的内容,完善走廊、绿化及配套设施和服务功能。要全力提升运营管理水平,积极引进专业管理团队,为游客服务、项目发展提供有力支撑。要坚持一村一特色、一村一品牌,打造一批各具特色、互为支撑、互为呼应的高品质文旅项目,让游客更好地感受南太行风貌,加快构建“北文旅康养、南都市农业”的乡村发展格局。
在栗井9号院、栗井美术馆、栗井山居、赵庄悠然居,各类施工机械开足马力,建设者们忙碌其间,抢时间、抓进度,一派热火朝天的施工场景。董红调强调,要全面梳理剩余工程,对照时间节点和建设目标,列出路线图和项目清单,挂图作战,高效推进;加强人力、机械、材料组织,加强精细化管理,确保按期高质量完成建设目标。要建立“企业+村集体+农户”的利益联结机制,拓宽群众增收致富渠道,做大做强集体经济,加快推进乡村振兴。
调研中,董红调强调,各级各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于“千万工程”的重要指

示精神,以及省委、省政府关于深入实施农村人居环境整治提升行动的工作要求,把人居环境整治工作同文旅产业发展结合起来,围绕村容村貌、基础设施等方面进一步补短板、强弱项,全面改善提升乡村“颜值”,真正实现村容村貌净起来、绿起来、亮起来、美起来。(杨帆)



龙翔街道 廉洁文化进乡村 墙绘宣传润心田
“这些画真好看,大人和小孩都非常喜欢,原来的老街巷现在成了‘网红路’,很多人前来拍照。”近日,中站区龙翔街道许河村村民许大姐对笔者说。
步入许河村,可以看到乡间的围墙上、村民的房屋临街墙、道路的拐角处,有“国家富强、廉洁诗画、廉洁故事、家风家训、法制漫画、美丽田园”等60余个篇章组成的墙体绘画。墙绘主题鲜明、设计精美、色彩绚丽,使村容村貌焕然一新,一幅幅精美的手绘廉洁文化墙画映入眼帘,赏心悦目之余,也让人在潜移默化中受到廉洁文化的熏陶。
硬宣传不如巧润物,送文化不如“种文化”。该村党支部书记毋金玲介绍,建设廉洁文化广场和廉洁墙绘以来,在廉洁文化的浸润下,全村呈现出“三多三少”新气象:运动健身的人多了,打牌的人少了;热心公益的人多

“反”“正”都精彩 中站区年轻干部辩论比赛超“燃”开赛

本报讯 抒发展之我见,显青年之才辩。为进一步提高年轻干部思辨能力,展现年轻干部蓬勃向上的朝气,5月18日,中站区第七期年轻干部“成长论坛”活动决赛——“挺膺担当青年论 凝心聚力再出发”主题辩论赛超“燃”开赛。
比赛现场,科级干部和一般干部两支参赛队伍围绕“年轻干部成长更应扬长项还是补短板”“正向激励还是追责问责更能让干部担当作为”两个话题展开激烈辩论。辩手们紧密结合中站区实际,在开篇立论、巩固攻防、自由辩论、总结陈词等环节旁征博引、妙语连珠。你来我往的辩论中,有思想的碰撞和言语的辩驳,为观众献上了一场精彩的视听盛宴,既展现了辩手的学识和口才、团队的协作和担当,更展现出中站区年轻干部的睿智与创新。
下一步,中站区将依托年轻干部“成长论坛”,常态化开展一系列丰富多彩的活动,不断提升年轻干部的综合能力,着力培养一支素质优良、充满活力、可堪大用、能担重任的优秀年轻干部队伍,持续为中站区经济社会高质量发展增添动能。(赵媛媛 冯宜辰)

李封街道 加强服务争创“宜业兴业星”

本报讯 自“五星”支部创建工作开展以来,中站区李封街道坚持党建引领,以强化服务为抓手,凝聚辖区各方资源力量,持续优化营商环境,推进“宜业兴业星”创建工作走稳走实。
抓好排查摸底,支持就业创业。按照“人人持证、技能河南”建设要求,紧密结合“春风关爱”专项行动,靶向发力、精准施策,组织网格员通过电话、微信群、入户走访等形式,对居民的就业状况、就业需求等进行全面摸排,并积极开展就业创业培训,拓宽群众就业增收渠道,促进居民就业。今年年初以来已开展4期失业人员再就业技能培训班。
贴心服务企业,优化营商环境。依托网格化管理机制,深入了解企业商户生产经营状况、整体发展情况以及当前行业发展面临的困难,积极为他们排忧解难。同时,经常性开展经营秩序整治行动,积极向企业、门店、商户宣传“三包”责任制,对流动摊贩进行劝导和疏散,倡导企业、商户遵规守法、诚信经营,引导市场主体安全生产、文明经营。
整合闲置资源,打造“暖心驿站”。聚焦环卫工人、快递小哥、外卖骑手、出租车司机等就业群体的需求,充分利用社区党群服务中心闲置资源,用心打造集党建引领、温情关怀与社会治理等功能于一体的“暖心驿站”,配齐空调、饮水设施和微波炉、充电器等设施设备,为他们提供一个可遮风避雨、纳凉取暖、饮水歇脚的温馨港湾。(许轲敏)

了,邻里纠纷矛盾少了;关心集体的人多了,当局外人的少了。
今年年初以来,龙翔街道以“清廉中站”建设为抓手,持续推进“知廉、宣廉、创廉”三大行动,通过多种形式展示廉洁文化,创新打造独具特色的“乡风乡韵”“廉洁村居”文化阵地,利用街巷围墙开展廉洁文化宣传,邀请本土画家手绘文化墙,通过清新唯美的寓意画、质朴无华的农耕风情、启迪心智的历史典故、通俗易懂的文明新风等精美墙绘,大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,勾勒出一幅“风情小镇、诗意田园”般的隽永秀美画卷。通过将“廉种子”植入乡村风貌,形成寓廉于景、景中有廉的互动效果,将老街巷变成传递清廉风尚、彰显乡村活力的公共艺术空间。(毋静文)
压题照片为龙翔街道许河村廉洁墙绘。 毋静文 摄

胡汝麟、王敬芳:为挽回焦作煤矿利权鼓与呼

125年沧桑巨变,125年波澜壮阔。回顾焦作煤矿百年峥嵘岁月,许多爱国民族志士都曾与煤矿有着深厚的历史渊源。胡汝麟、王敬芳作为近代河南著名的实业家,在交涉英福公司矿案期间,处处以民族利益为重,为国家和民族保全了诸多利权,推动焦作煤矿进入有序发展轨道。
胡汝麟,字石青,河南通许人,清末秀才。历任中原煤矿公司总经理、中福两公司联合办事处董事长等职,著有《三十八国游记》等书。
王敬芳,字传抄,河南巩县(今巩义市)人,世为良医。1902年应乡试中举,1905年留学日本,归国后在上海创办中国公学,先后从事教育革新和实业振兴活动,历任中原公司协理、董事长等职。
19世纪末,英福公司开始在焦作一带开办煤矿、修筑铁路,并觊觎铁矿。河南各界群众为保卫矿权,同英福公司展开了一系列针锋相对的斗争,胡汝麟、王敬芳也积极投身于反对英福公司扩大矿权、增开铁矿的斗争。1910年10月,胡汝麟作为河南咨

议局议员到北京参加了与英福公司代表进行关于铁矿问题的谈判,有效地阻止了英福公司在焦作增开铁矿的行为。
英福公司在焦作开办铁矿的行动被挫败后,便全力经营煤矿。1911年,英福公司声称原有矿井已不敷应用,要求扩大开采范围,呈请河南巡抚发给“红界”凭照,但并未获批准。于是,英福公司采取讹诈鲸吞、逐步蚕食的手段,继续吞并、非法购买土窑。1912年,靳法蕙在凭心煤矿的基础上组织成立中州煤矿公司,并与豫泰、明德二公司携手与英福公司抗衡。英福公司为了垄断煤矿的开发,限制三公司的发展,随即指令他们控制的道清铁路禁运中州等三公司生产的煤炭。接着,英福公司又利用中国爆发辛亥革命和国内形势动乱的局面,悍然用停办矿权、停缴出井税的办法进行威逼,致使各公司存煤滞销,除明德当时尚能支撑外,中州、豫泰等公司濒临绝境。
当此危难之时,胡汝麟、王敬芳临危受命,与河南各界代表与福公司谈判,胡汝麟、王敬芳在谈判中正义词严、据理力争,历时3个月终于达成协议,至1914年3月7日,双方就发给“红界”开采凭单、取消与英福公司原订合同、先组织一中方公司,然后与英福公司合组总公司,实行分采分销等事项取得一致意见,为民建煤矿争回了一定权益。
在谈判取得一定进展的情况下,胡汝麟、王敬芳等人开始多方努力,进行公司合并的实质性运作。当时,焦作的中州、豫泰、明德三公司,正在请发开矿执照,但由于当局一味迁就英福公司,不但扣发豫泰公司的矿案,连中州、明德二公司的续请矿照亦不发给。三公司生存和发展难以维持,而且三公司首脑均为地方绅士,各有系统,各成团体,皆欲握公司之主权,导致难以联合。于是胡汝麟、王敬芳不遗余力,对三公司百般疏通劝导,停停各方。最后,豫泰公司代表王明贤提出,三方联合必以胡汝麟、王敬芳二君为主体方能奏效,中州、明德二公司亦同意此折衷办法。
1914年8月8日,胡汝麟、王敬芳以中原公司组织者身份,召集三公司代表签署了《中州豫泰

古汉山矿 多管齐下确保安全生产

本报讯(通讯员朱继梅) 今年年初以来,古汉山矿坚持开展“现身说法”活动,使全矿职工从“要我安全”向“我要安全”转变。
加强全员联保互保。该矿副科级以上领导和机关科室包保区队,参与区队安全管理,掌握区队安全生产动态,及时协调、解决包保区队安全管理中存在的难题。区队管理人员包保班组,监督检查班组动态管理,掌握职工思想动态和按章操作状况,做到有的放矢。职工互相联防,互相监督安全操作行为,及时制止和纠正不安全行为,认真排查工作现场存在的安全隐患,严格落实风险点管控措施,及时报告和消除不安全因素,确保安全生产。
开展事故警示教育。为增强全矿职工的安全防范意识,该矿基层单位利用班前会组织职工观看典型事故警示教育片,并对案例内容进行讨论,由值班队长围绕案例内容组织开展“现身说法”活动,使全矿职工从“要我安全”向“我要安全”转变。
加强全员联保互保。该矿副科级以上领导和机关科室包保区队,参与区队安全管理,掌握区队安全生产动态,及时协调、解决包保区队安全管理中存在的难题。区队管理人员包保班组,监督检查班组动态管理,掌握职工思想动态和按章操作状况,做到有的放矢。职工互相联防,互相监督安全操作行为,及时制止和纠正不安全行为,认真排查工作现场存在的安全隐患,严格落实风险点管控措施,及时报告和消除不安全因素,确保安全生产。

赵固二矿 织密雨季“三防”安全网

本报讯(通讯员王梅) 5月18日,笔者从赵固二矿了解到,为确保安全度汛,该矿早谋划、早部署、早落实,通过压实责任、隐患排查、应急演练,筑牢雨季“三防”安全堤。
压实责任。该矿成立雨季“三防”工作指挥部,制订2023年雨季“三防”工作应急预案,明确责任,强化落实。利用安全政治学习及班前会,加强全体职工雨季“三防”安全知识教育,增强职工的安全防范意识,使职工自觉抓好雨季“三防”工作。
隐患排查。该矿积极开展隐患排查治理工作,组织各单位专业人员对矿区的高低压线路、通信线路、排水管路、井下各排水泵、地面防雷设施等开展地毯式隐患排查,及时拿出隐患解决方案,定期处理整改。同时,加强应急物资管理,储备应急物资,备齐各类材料、设备、工具等抢险物资,并建立物资台账,确保各项预防措施落实到位,做到防患于未然。
应急演练。为预防和减少突发自然灾害事故,该矿加强应急救援队伍管理,制订应急演练工作计划,成立应急救援队伍,并按时间节点进行现场演练,切实提高救援队伍的应急处置能力。同时,严格落实全天24小时调度值班制度,严格应急值守和检查,密切关注雨情汛情和山洪地质灾害预警信息,增强全员防范意识,确保安全度汛。

印记·焦煤125年



连日来,焦煤供电处持续加强各类现场安全风险管控,全面做好现场安全管控,认真做好雨季“三防”工作,组织专业技术人员对线路和变电站进行特巡,确保电网安全可靠运行。 李忠海 摄

千业水泥零碳矿山配套光伏发电项目并网发电

本报讯(通讯员刘建军、刘琳)近日,随着一声清脆的合闸声,千业水泥零碳矿山配套光伏发电项目成功并网发电。
千业水泥零碳矿山配套光伏发电项目委托焦作市润时新能源有限公司投资建设,于2023年2月7日开始施工,采用自发自用运营模式,在方庄矿公司技改并院内选址,占地面积约6.6公顷,项目总投资2700万元,总装机容量5.99MW,完成光伏板条形基础施工2083条、管桩基础施工162条,安装逆变器15台、箱变2台。建设期间,焦煤集团领导多次深入现场观摩指导,并提出相关技术要求与建设性意见,经过3个月的紧张施工,光伏发电实现顺利并网。
“该项目预计年发电量达645万kW·h,所发绿电将通过焦煤电网输送至千业矿山供生产设备使用,为打造国内首批碳中和零碳非煤矿山夯实基础。”千业水泥总经理郑波说。

