

强政策 拓岗位 提技能 优服务 兜底线

我市推动高质量充分就业提质增效

本报讯(记者杜玲)就业是最大的民生,一头连着市场主体、经济大局,一头连着千家万户、民生冷暖。今年年初以来,市人社局把稳定和扩大就业作为重大政治责任,实施就业优先战略,坚持强政策、拓岗位、提技能、优服务、兜底线,千方百计扩大就业,确保全市就业形势总体平稳,推动更加充分更高质量就业提质增效,不断筑牢民生之本、增进民生福祉。

聚焦市场主体“送补贴” 稳定岗位扩就业

坚持政策引领,就业创业政策体系更加完善。我市先后出台了《大力提振市场信心促进经济稳定向好政策措施》《焦作市2023年春节期间稳增长、稳就业、稳物价若干政策措施》《2023年支持高校毕业生等青年就业创业若干政策措施》《推动2023年更高质量更加充分就业政策措施》《关于加强全市经济开发区用工保障的通知》,从融资支持、降费减负、创业培训等方面营造良好的就业创业政策环境。通过开展就业创业政策“进校园、进企业、进社区、进农村、进广场”活动,组建“人社服务团”,开设就业服务云平台,打造“小李哥”“武陟小草”等自媒体就业品牌,多渠道宣传就业创业政策。今年前4个月,市人社局开展送政策集中宣传活动21次,制作推送短视频135条、点击量152万人次,举办直播带岗活动31场,发放宣传资料5.6万份。聚焦各类市场主体,

市人社部门运用“直补快办”模式落实企业吸纳就业补贴、就业见习补贴、技能提升补贴等10项惠企政策,共发放企业吸纳就业补贴46.38万元、就业见习补贴351.91万元、技能培训补贴728.16万元。为春节期间连续生产的231家规模以上工业企业争取省级奖补资金983.35万元,鼓励企业不停产、不裁员,确保各项政策措施落地落实。

聚焦兜底保障“送岗位” 拓宽渠道保就业

强化高校毕业生就业扶持。我市出台《2023年支持高校毕业生等青年就业创业若干政策措施》16条,拟投入10506万元助力全市1.2万名离校未就业高校毕业生顺利就业。今年4月,我市在河南省理工大学举办“全国大中城市联合招聘高校毕业生”(焦作站)巡回招聘会,来自省内外330家单位参加,提供岗位2.1万个、达成就业意向2000余人。通过就业服务云平台,制作推送视频34条,举办直播招聘活动4场,发布40余家企业招聘信息,点击量152万人次。加大脱贫劳动力转移就业。市人社局综合运用残疾人、脱贫人口等数据,加强动态监测,确保脱贫人口就业规模稳定。截至4月底,全市脱贫劳动力务工总数为25915人,完成目标的106.29%。

加大就业困难群体就业帮扶。该局出台《焦作市零就业家庭就业帮扶实施方案》,建立排查、认定、帮扶、落实、抽查五项机制,实现零就业家庭动态清零;

开展“就业访民情”等“六帮六助”活动,走访慰问农民工2137人、就业困难人员1409人,提供技能培训、创业指导、岗位推荐等服务,实现就业困难人员就业2706人,完成年度目标任务的67.65%。

聚焦创业扶持“送政策” 创业增岗带就业

健全反担保机制。我市实施信用创业担保贷款和第三方平台担保,降低反担保门槛,将反担保个人担保额度由其缴纳社保(或公积金)的36倍提高至40倍,免除10万元及以下个人创业担保贷款反担保,获得市级以上荣誉、创业大赛获奖选手(项目)可申请最高20万元全额贴息或最高50万元非贴息免担保贷款,已发放创业担保贷款3.16亿元,扶持创业3374人、带动就业6767人。

加大重点群体创业支持力度。该局积极支持脱贫劳动力、高校毕业生和农民工等人员返乡下乡创业,带动更多人员就业。健全创业培训、创业贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”创业扶持体系,开展创业培训1.04万人次、创业辅导1656人次,新增返乡创业2681人。

强化创业指导服务。该局组织创业导师团,为企业提供咨询问诊、评审评估、融资上市等精准创业服务;实施大学生创业引领计划,组织开展“创业导师进校园”活动,提升大学生创业能力。导师团已开展服务活动366场次,孵化创业实体

243家,带动就业0.4万人。

聚焦提升质量“送服务” 强化服务护就业

健全服务机制。该局开展促进高质量充分就业和治欠保支“三包三联”活动,健全“一人一企”定期走访、问题收集、问题解决、问题反馈四项长效机制。市县联动对全市1059家规模以上工业企业开展“一单一对”定向服务,共解决问题56个。组建“人社服务团”,围绕企业用工等要素需求,开展送政策进企业21次,收集并解决问题49个。

加强调度保障用工。加大开发区企业用工保障力度,建立“用工需求清单”“问题解决清单”“人社政策清单”,市县联动走访开发区企业979家,开展用工对接95场,解决企业用工2884人。

搭建用工供需平台。市人社部门开展“春风行动”“民营企业招聘月”等专项就业服务活动,通过进企选岗、进村送岗、网络供需等方式,实施线下招聘会集中招、招工小分队进村招、网络直播推介等硬举措,线上线下共举办招聘会230场,参与企业4357家,提供岗位11.8万个,达成就业意向3.16万人。

市人社局相关负责人表示,在接下来工作中,我市着力强化就业优先政策,抓好重点群体就业、创业带动就业、就业能力提升、公共就业服务等工作,在充分发挥政府的引导作用和市场的主体作用上下更大功夫,促进全市就业形势总体稳定、稳中向好。

国考补录报名今日截止

计划招录三千二百四十九人

本报讯(记者杜玲)据国家公务员局官网消息,中央机关及其直属机构2023年度补充录用公务员正在报名,报考者可于6月6日8时至6月8日18时,登录“中央机关及其直属机构2023年度考试录用公务员专题网站”(http://bm.scs.gov.cn/kl2023)进行网上报名,面试将于6月中旬进行。

本次补充录用共有15个部门参加,计划招录3249人,其中2300余个计划招录应届高校毕业生。参加了中央机关及其直属机构2023年度考试录用公务员笔试,公共科目笔试成绩合格,但未被原报考职位录用的人员可以报名。

按照《中央机关及其直属机构2023年度补充录用公务员公告》安排,6月9日8时至6月10日18时,招录机关对报考本单位的网上报名和书面申请一并并进行资格审查。资格审查一般依次按照报考者公共科目笔试成绩、行政职业能力测验科目成绩从高分到低分顺序进行,两项成绩均相同的人员,一并进入资格审查;对于设置了专业科目笔试条件的职位,资格审查依次按照报考者合成成绩、公共科目笔试成绩总成绩、行政职业能力测验科目成绩从高分到低分顺序进行,三项成绩均相同的人员,一并进入资格审查。6月11日之后,报考者可以登录考录专题网站查询资格审查结果和进入面试人员名单。

我市启动职业技能培训和评价专项整治行动

本报讯(记者杜玲)为高质量推进“人人持证、技能河南”建设,自6月起至今年年底,市人社局在全市范围内开展职业技能培训和评价专项整治行动。技能是创造美好生活的本领,技能技术证书是一个人技能水平高低的一个证明。但一段时间以来,一些机构和单位夸大宣传、虚假宣传,随意举办培训、滥发证书,侵犯了劳动者合法权益,不利于职业技能培训健康发展。

据介绍,此次专项整治行动的范围是,重点排查2019年以来,开展政府补贴性培训的技工院校、中等职业学校、民办职业院校、政府补贴性线上培训平台,企业、行业协会等组织实施职业技能培训工作情况;经人社部门备案的职业技能鉴定机构、职业技能等级评价机构、专项职业能力考核机构开展评价考核和发证情况;经市场监管部门注册的企业、民政部门登记的社会组织开展的职业技能培训、能力水平

评价活动情况;社会冒牌评价机构制售山寨证书等情况。

整治重点包括七个方面:对政府补贴性职业技能培训项目进行排查梳理,对承担政府补贴性培训任务的机构进行排查,对政府补贴性线上培训平台进行排查,对承担政府补贴性职业技能培训任务的主管部门所属单位和内部人员进行排查,对职业资格实施机构和经备案的职业技能等级认定机构进行排查,对未经人社部门备案的各类机构开展的评价活动进行排查,对公职人员违纪违法行为进行排查。

据悉,根据专项整治实施方案要求,我市将从全面排查和立行立改、重点整治和全面整改、全面检查和完善制度机制三个阶段开展整治,全面排查职业技能培训和评价管理中存在的问题和薄弱环节,以零容忍的态度严厉打击虚假培训、骗取培训评价补贴、滥发制假倒卖证书等乱象,进一步强化职业技能培训就业服务,切实提高高技能人才就业实效。

农民持证 日薪翻倍

本报记者 杜玲

“学会一技之长,拿到技能等级和焊接操作证书,让我从干体力活变成了干技术活,工地上人人都称我‘孙师傅’。”6月6日下午,在新疆打工回到老家收麦子的孙兆华憨厚地笑着说,如今,自己的日薪翻了两倍,就凭这一手焊接技术,让家人过上了衣食无忧的生活,他感到很自豪!

今年32岁的孙兆华是武陟县小董乡大陶村人,一直在郑州建筑工地打零工,由于缺乏专业技能,往往是出力多、挣钱少。“以前自己没什么技能,找工作就像大海捞针,费心费力还找不到合适的岗位,只能到建筑工地干些杂活,每天加班加点卖力干,一天也只能赚200元。”记忆中那段苦日子,孙兆华始终无法忘怀。

孙兆华向记者介绍,近年来,随着制造业的蓬勃发展,电焊技术被广泛应用于航空航天、石油化工、装备制造、大型船舶焊接等行业,成为我国经济发展不可或缺的一部分。焊工不仅就业前景好,而且学历门槛低,工龄越长越吃香。2022年8月,他到市人社局批准成立的焦作宏亮电力职业技能培训学校(河南电力焊接技术培训中心)参加电焊工培训,实操教练手把手教、自己认真努力学,规范学习3个月的理论知识和实操技能后,顺利考取了初级焊工职业资格证书和高压焊工证(特种设备安全管理和作业人员证)。“拿到两证,意味着高薪上岗,我从一个焊工小白变成了技能人才。”孙兆华激动地说。

在培训学校的牵线介绍下,今年3月初,孙兆华和朋友一起到新疆一家建筑工地从事焊接工作,前几天麦收才回到老家,干了将近3个月。“工地管吃管住,来回路费都报销,一天工作9个小时,净收入550元至600元。”有了一技之长的孙兆华,成了建筑工地抢手的香饽饽,除了收入不错,更让他满意的是每天都在做自己擅长和喜欢的事。

麦收还没结束,孙兆华的工作早已有了着落。“准备3天后去成都,来回坐高铁,路费工地报销。”他表示,“荒年不饿手艺人!咱们凭技术吃饭,不靠别人靠自己。学好一门技能,养起一个家。”

“为了让更多人掌握一技之长,适应市场需求和服务产业转型升级,我市积极推进‘人人持证、技能河南’建设。截至5月底,全市已完成各类职业技能培训近10万人次,新增技能人次7.7万人。”市人社局相关负责人说。



焦作市人力资源
和社会保障局
微信公众号

市人社局:政务服务“四进” 便民利企增效

本报讯(记者杜玲)为进一步深化“放管服”改革,持续优化营商环境,促进人社系统政务服务便民利民、提质增效,市人社局扎实开展政务服务“四进”活动。近日,市人社局党组书记、局长魏松走进市政务服务大厅人社服务窗口,开展“一把手进大厅走流程”活动,面对面、零距离体验企业业务办理流程。

魏松以办事群众的身份,办理申报“民办职业培训学校设立”审批手续,从事前咨询、表格填写、材料提交、事项办结,全流程体验和感受企业业务办理,了解各环节流程中存在的困难和问题。针对优化人社服务,他要求全市人社政务服务窗口以政务服务“四进”活动为契机,以打造“六最”营商环境为出发点和落脚点,认真查找工作中的不足,进一步压缩办理时限、优化服务流

程、提高办事效率,为焦作人社事业的发展作出应有的贡献。

据了解,近年来,市人社局持续深化“放管服”改革,聚焦企业群众急难愁盼问题,从推进人社服务一件事“打包办”到跨部门“一件事一次办”,从高频事项“提速办”到来件即办,从所有事项“简便办”到“告知承诺办”,从“一证通办”到“免证可办”,从“即申即享”到“免申即享”,从“全市通办”到“全省通办”“跨省通办”“异地代

办”,不断改进服务方式、优化服务流程,尽最大努力提高效率便民利民。同时,该局常态化开展“人社干部全员走流程”活动,各级人社系统干部从企业和群众办事的角度,以人民群众办事政策“懂不懂”、流程“通不通”、体验“好不好”为标尺,通过“亲自办”“跟随办”“监督办”,实地体验业务办理全流程,查找经办服务中的堵点、痛点、难点,实现从“方便管理”向“方便办事”转变,不断增强企业和群众的获得感、满意度。



优化营商环境 人社在行动



市人社局:“三夏”生产抢收忙 真情帮扶解民忧

本报讯(记者杜玲)春争日,夏争时,又是一年农忙时。6月6日,市人社局抽调精干力量组成党员先锋队 and 志愿服务队,由局班子成员带队,到该局对口帮扶的修武县五里源乡南庄村开展“三夏”抢收帮扶志愿服务活动。

为贯彻落实市委“三夏”专题会议精神和开展“访民情、解难题、促增收、保稳定”专项行动要求,助力“三夏”生产和防贫返贫工作,到村后,该局党员先锋队和志愿服务队第一时间走进田间地头,察看小麦整体长势情况,与村干部和种粮群众深入交流,

详细了解小麦产量、收割进度和蔬菜大棚产销等情况,关切询问小麦的亩穗数和穗粒数、千粒重等情况,并帮助部分农户收割、晾晒小麦。该局叮嘱驻村工作队队员密切关注天气变化,利用现在天气晴好的有利时机,全力以赴保收成、减损失,确保颗粒归仓;加强宣传教育,做好秸秆禁烧,杜绝安全隐患和火灾事故发生;引导群众利用雨后天晴墒情充足的时机,抓紧做好秋季作物的抢播抢种,促进村民增产增收。

随后,该局党员先锋队和志愿服务队队员开展入户走访摸排工作,实地了

解群众抢收过程中的需求和难题,重点关注“六帮六助”对象、脱贫户、监测户等特殊家庭的夏收情况。通过开展组织帮收、调配农业机械等措施,想方设法做好帮扶工作,尽快帮助群众适时收获小麦,确保不落一个农户、不漏一块麦田,确保“三夏”抢收颗粒归仓,把群众的损失降到最低。

当天,市人社局还为南庄村群众捐赠了30件饮用水,切实为群众办好事实事解难事,确保“三夏”生产工作顺利推进,扛牢扛稳粮食安全责任。



市人社局党员志愿服务队帮扶南庄村“龙口夺粮”。
本报记者 杜玲 摄

我市开展根治欠薪专项行动 全力维护劳动者合法权益

本报讯(记者杜玲)为贯彻落实市委、市政府工作部署,扎实做好保障“三夏”生产相关工作,帮助农民工按时足额拿到工资,用于解决抢收抢种实际问题,近期,我市在全市范围开展根治欠薪夏季专项行动。

专项行动以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为重点,对欠薪问题实施集中专项治理,全面推动《保障农民工工资支付条例》落实落地,确保劳动者按时足额获得劳动报酬,切实维护劳动者合法权益。

按照属地管理原则,劳动者合法权益受到侵害时,可拨打电话或到现场投诉举报。市直相关部门投诉举报电话:

- 市劳动保障监察支队: (0391)3997219
- 市住建局建筑市场监管科: (0391)3557263
- 市交通运输局办公室: (0391)2139396
- 市水利局建设管理科: (0391)3558002
- 各县(市、区)劳动保障监察部门投诉举报电话:
- 沁阳市 (0391) 5631209
- 孟州市 (0391) 8162436
- 博爱县 (0391) 8687523
- 武陟县 (0391) 7272001
- 修武县 (0391) 7188293
- 温县 (0391) 6181699
- 解放区 (0391) 2923683
- 山阳区 (0391) 2111550
- 中站区 (0391) 2958033
- 马村区 (0391) 3953504
- 示范区 (0391) 8866566

人社政策面面观

社保缴费年限如何计算?

问题提出:陈先生

问题陈述:我之前在企业缴纳的社保,中间停缴几年,后又以灵活就业人员身份缴纳社保。请问,社保缴费年限是累计计算吗?

行动记者:杜玲

行动结果:记者近日从市人社部门了解到,在计算养老金待遇时,职工基本养老保险缴费年限和个人账户金额都是累计计算的。然而,社保中断是有影响的,职工基本养老保险遵循“多缴多得,长缴多得”原则,在其他关于养老金计发因素不变的情况下,缴费年限越长,养老保险待遇就相对越高,如果中断时间太长,累计的缴费年限相对少一些,养老保险待遇也会相对低一些。

申办职工养老保险退休需要什么条件?

问题提出:网民“荣”

问题陈述:我的养老保险缴费已超过15年,之后无工作未再缴费,达到退休年龄时可以领取养老金吗?

行动记者:杜玲

行动结果:记者昨日从市人社部门了解到,申办职工养老保险退休,有两个必要条件,即达