



以城市吸引力激发引才新活力

——焦作人才夜市火爆“出圈”的背后

本报记者 杜 玲

沐风揽月，挑灯觅才。8月10日晚，微风习习，龙源湖公园北门广场，一场五彩斑斓的夜市人声鼎沸。省人才交流中心、市人社局等单位创新人才招聘对接模式，以“清凉夏夜·牵手位来”为主题举办了2023年“百日千万招聘专项行动”焦作市人才夜市。220家企业携6340个岗位火热“出摊”，吸引1.2万余名求职者到场，现场接受咨询4000余人次，初步达成就业意向3394人，为市民和求职者打造了“边逛边选”的人才招聘环境。

边走边看 求职人员轻松找工作

边走边看、边玩边选，人才夜市将招聘场景与夜生活场景相融合，为高校毕业生等青年量身打造了轻松的招聘环境。天津大学应用化学专业的梁依在“巧媳妇”联盟产品展销专区买了一杯冷饮，穿过各色摊位，在招聘区驻足询问，一连聊了三两家化工企业后，她选择其中一家投递了简历。“在龙源湖畔，有冷风和音乐相伴，这样的招聘会形式很新颖。我们从市人社局微信公众号上得知这个活动，专程前来‘赶集’。”小梁笑着说，现在的就业形势比较严峻，她和同学第一次参加“夜市”招聘，惊喜地发现还有不少专业对口的优质企业，焦作的人才政策很有吸引力，政府给年轻人提供这样的机会，让大家在轻松活跃的环境中找工作，很接地气。

当晚的人才夜市，市人社部门组织了新能源、新业态、机械制造、通信、食品、医疗、网络等十多个行业优质企业的6000余个岗位，不少岗位月薪超过5000

元，多氟多、中原内配的产品研发岗位年薪超过20万元。而与校园招聘不同的是，有近30%的岗位是技能人才需求，能更好地满足普通市民的求职需求。

人才夜市举办前，人才交流中心就通过焦作日报微信公众号、视频号和市人社局微信公众号等多个平台发布专场招聘会预告和岗位需求信息，方便广大青年人才精准锁定目标岗位，从容前来应聘洽谈。“缺少面试应聘经验，在夜市上感觉心理压力小了很多。”听说有人才夜市，刚大专毕业的刘恋特地来看看，“9月份要去郑州一所学校读本科，想找个兼职赚点钱，并累积点社会经验。”

花样“推销” 企业热情觅人才

“你学的是什么专业，想找什么工作？我们公司岗位多样、福利待遇好，有兴趣来看看……”活动现场，招聘单位通过展板、宣传页将薪资待遇、工作环境、补贴福利一一摆出，主动向求职者亮岗位、晒待遇。前来求职的青年人才络绎不绝，热门企业的摊位前还排起了长龙，呈现供需两旺的火爆场面。夜市轻松自由的氛围，让不少企业HR也放松了很多，“夜市上的人事经理好像更亲切了。”应届毕业生小郑笑着告诉记者。

当晚，220家企业带来6340个岗位，人才夜市吸引了1.2万余名求职者现场求职，几乎每家企业都有收获。“我们收到了38份简历，其中14人达成了初步就业意向，回去还要进一步筛选。”焦作繁星文化传媒有限公司招聘负责人王女士说，人才夜市上咨询和登记的人很多，招聘效果很好。

除了现场招聘，市人社部门还开通了直播通道，15家企业走



进直播间，介绍企业岗位需求、用人环境、薪资待遇和发展前景，与求职者频繁互动，使得人才夜市更加“有声有色”，累计2万人次走进直播间“云游”人才夜市。

“企业在发展壮大过程中需要扩大自己的知名度，更需要新生力量的加入，这种新颖的形式给了我们企业展现的机会，年轻人也比较喜欢。”河南千欢文化传媒有限公司负责人说。

主动作为 人才服务有诚意

“哪里有求职招聘需求，哪里就有我们的服务。”市人才交流中心主任原军营接受采访时说，举办人才夜市，以夜市“烟火气”为人才服务“聚人气”，是今年人才服务工作的一项创新实践。

而早在人才夜市前，市人社部门就组织开展了“春风行动”“职引未来”“引才聚焦”等就业专项服务行动，举办了直播送岗、巡回招聘、夜场招聘等线上线下招聘活动，主动送政策、送

岗位，充分释放引才诚意。今年年初以来，全市已举办招聘会533场，服务用工企业8535家，提供就业岗位22万个，达成就业意向5.02万人。此次举办人才夜市，我市多部门携手进行了大张旗鼓的宣传，向实名登记的8000余名离校未就业高校毕业生推送了招聘信息，现场还设置了政策咨询区、职业指导区、企业访谈直播等功能区，宣传焦作人才政策和企业招聘信息、接受求职人员咨询、展示企业形象等，为招聘企业和各类人才提供更加便捷的对接通道，为各类人才就业创业提供优质服务。

据统计，今年前7个月全市

城镇新增就业4.78万人、新增农村劳动力转移就业2.35万人。接下来，市人社部门将进一步提升引才服务的精准度和影响力，把专家职业指导、人才政策解读与线上线下招聘等各类引才活动有机结合起来，以城市吸引力激发引才新活力。

“以后每周四、周五，我们都会分别在市人力资源市场、市人才交流中心两个阵地举办线下招聘活动，常态化为企业用工引才、求职人员求职择业提供平台。”市人社党组书记、局长魏松表示，市人社部门将积极创造条件，开展更多有特色、有温度的招聘活动，千方百计促进高校毕业生实现就业，多措并举帮助大龄和困难零就业人员找到工作，用心用情交出高质量充分就业答卷。

据统计，今年前7个月全市

城镇新增就业4.78万人、新增农村劳动力转移就业2.35万人。接下来，市人社部门将进一步提升引才服务的精准度和影响力，把专家职业指导、人才政策解读与线上线下招聘等各类引才活动有机结合起来，以城市吸引力激发引才新活力。

“以后每周四、周五，我们都会分别在市人力资源市场、市人才交流中心两个阵地举办线下招聘活动，常态化为企业用工引才、求职人员求职择业提供平台。”市人社党组书记、局长魏松表示，市人社部门将积极创造条件，开展更多有特色、有温度的招聘活动，千方百计促进高校毕业生实现就业，多措并举帮助大龄和困难零就业人员找到工作，用心用情交出高质量充分就业答卷。

- 图① 火爆的人才夜市。
 - 图② 市领导与企业招聘代表交流。
 - 图③ 求职人员现场咨询就业创业政策。
 - 图④ 求职者登记求职信息。
- 本报记者 杜 玲
见习记者 林 晓 摄

本报讯(记者杜玲)河南省大众创业项目可受到财政资金的扶持。8月14日，记者从市人社局获悉，第十批河南省大众创业扶持项目开始申报，8月24日截止。我市符合条件的创业者可及时通过网上申报河南省大众创业扶持项目，入选项目可获得2万元至15万元不等的资金支持。

根据《河南省大众创业扶持项目管理办法》规定，工商注册地在河南省行政区域内的项目，申报大众创业扶持项目需满足以下基本条件：依法取得营业执照，注册成立并正常运营1年以上、5年以内首次创办的小型微型企业；项目在吸纳就业、科技含量、潜在经济效益、发展前景、创新性等方面具有明显优势；符合河南省产业政策方向，“互联网+”、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业、现代农业等行业创业项目优先；至少吸纳3人以上(含3人)就业等。

申报10万元以上(含10万元)财政扶持资金的项目除符合上述基本条件外，还须具备以下条件：吸纳就业人数不少于5人(含5人)；企业年营业收入基本达到小型企业标准；依法与员工签订劳动合同，按规定缴纳社会保险，按时足额支付员工工资等劳动报酬。

对通过评定的项目，分别给予2万元、5万元、10万元、15万元的财政扶持资金。

据介绍，申报工作统一在河南省“互联网+就业创业”系统内进行。符合条件的创业项目，可登录河南省人力资源和社会保障厅官方网站，点击“河南就业网上办事大厅”，点击“下载中心”，下载“河南省大众创业扶持项目申报操作手册”；点击“政策查询”，下载《关于印发〈河南省大众创业扶持项目管理办法(试行)〉》及《小微企业判定标准》。企业可按照操作手册及政策要求，在申报系统里填报材料。申报截止时间为8月24日，截止期满后系统将关闭。同时，省人社厅将组织专家进行项目评审，并向社会公示，确定大众创业扶持项目。

除了资金支持外，对有发展潜力的项目，市人社部门将为其配备河南省大众创业导师，实行“一对一”或“一对多”创业帮扶指导；依托河南省大众创业导师团，为重点项目提供创业培训、创业孵化、项目融资、政策咨询交流等跟踪服务。

全省大众创业扶持项目开始申报 入选项目最高获十五万元资金支持

我市新增3家博士后科研工作站

本报讯(记者杜玲)人才是第一资源，创新是第一动力。8月16日，记者从市人社局获悉，经人力资源和社会保障部、全国博士后管委会批准，我市申报的龙信集团、河南浩泽电子股份有限公司、焦作科瑞森重装股份有限公司获批国家级博士后科研工作站。至此，我市博士后科研工作站增至9家。

据了解，博士后科研工作站是指在企业、科研生产型事业单位和特殊的区域性机构内，经批准可以招收和培养博士后研究人员的组织，是企业事业单位引进高层次人才、培育科研队伍、构建校企合作、推进产学研用有效结合的重要平台。获批设立博士后科研工作站，标志着企业事业单位在科研创新道路上实现了实质性的跨越。

近年来，我市依靠创新驱动转型、人才支撑强市，重视创新及科研平台建设，构筑产学研深度融合发展格局。市人社局坚持平台建设与作用发挥

并举，扎实推进博士后工作，持续加大博士后平台建设力度，为博士后提供了良好的发展环境与科研条件。此次我市新增博士后科研工作站3家，获批数量全省第一，在全省人社工作会上受到省人社厅主要领导表扬。

“3家企业获批设立国家级博士后科研工作站，将有利于发挥博士后人才优势，促进产学研用相结合，加速科技成果转化应用，提高企业技术创新能力和核心竞争力。”市人社局相关负责人表示，市人社部门将做好新设站点的管理服务，充分发挥设站单位主体作用，尽快与全国已设立博士后科研流动站的高校和有独立招收博士后资格的高校和科研机构联系，健全博士后进站、培养、出站管理制度，完善考核评价标准，不断推动博士后工作创新发展，吸引更多博士、博士后高层次人才汇聚焦作，为我市经济社会高质量发展注入人才新动能。

人社政策面面观

职称评审继续教育学时不足怎么办

问题提出: 赵女士
问题陈述: 我是一名专业技术人员，申报职称时发现自己参加继续教育的时间没有达到要求的学时，该怎么办？请问，2020年、2021年的继续教育学时可以补学吗？

行动记者: 杜 玲
行动结果: 记者昨日从市人社局了解到，为更好地为广大专业技术人员提供便捷、优质的学习服务，经省人社厅同意，从8月1日起，市人社局打开2018-2022年度上传学时端口(含公需科目和专业科目)，提醒有需要补学补学时的专业技术人员，可登录“焦

作职称网”下的友情链接，(<http://www.jzzcw.com/>)选择焦作市专业技术人员学习平台，包括焦作市专业技术人员继续教育网(<http://www.jzjxyjy.cn/>)、焦作市专技继续教育网(<http://jzpx.jxyjedu.org.cn/>)、焦作专技网(<http://www.jzhe-nanji.com/>)；河南省专业技术人员学习平台(2022年公需课目可在平台免费补学)，包括河南省继续教育学会(<https://www.jxyjedu.org.cn/>)、中原工学院(<http://www.huayuzj.com/>)等，补学继续教育学时，并于2023年10月2日前上传审核完毕。

请病假会影响当年的年休假吗

问题提出: 网友“小花”
问题陈述: 我在市区入职一家公司，上半年因病住院治疗共请病假31天。请问，我还可以享受2023年的年休假吗？请病假是否会影响当年的年休假？

行动记者: 杜 玲
行动结果: 记者昨日从市人社部门了解到，根据《职工带薪年休假条例》第四条规定，职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：职工依法享受寒暑

假，其休假天数多于年休假天数的；职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

所以，是否能享受当年的年休假，要根据累计工作年限和请病假的时间来看。

我市新增4人获批享受河南省政府特殊津贴

本报讯(记者杜玲)记者昨日从市人社局获悉，我市4人获批享受第五批河南省政府特殊津贴，分别是中原内配集团股份有限公司高级工程师高广东、河南平原光电有限公司高级技师李宝生、焦作市人民医院主任医师吕海东、河南理工大学教授刘少伟。至此，我市享受河南省政府特殊津贴专家达到13人。

据了解，我省自2014年开始实行政府特殊津贴制度，是河南省政府高层次专业技术人才、高技能人才和民营经济领军人才的一种奖励制度。由河南省人社厅组织，每两年选拔一次。对经

省政府批准的享受特殊津贴人员，每人一次性发给特殊津贴1.8万元(免征个人所得税)，并由省政府颁发“河南省政府特殊津贴证书”。享受省政府特殊津贴人员为近5年来业绩成果显著、得到同行专家认可、在专业技术或生产服务岗位第一线工作的行业人才。

为广泛动员各行业人才积极申报，进一步加强我市人才队伍建设，市人社局通过政策宣传平台详细介绍了河南省政府特殊津贴制度的含义和享受河南省政府特殊津贴人员的选拔频次、入选组织，每两年选拔一次。对经

第二，人社部门征集企业岗位需求信息，每周五在市人才交流中心招聘大厅举办毕业生就业创业专场招聘会，欢迎届时前来与心仪的企业面对面交流、洽谈。同时，我们将继续与各(市、区)联合，举办毕业生巡回招聘会，就近为你提供求职择业的机会。

第三，人社部门征集了大量就业见习岗位，参加就业见习的人员见习期间可以享受岗位补贴。如果属于就业困难人员，人社部门将开发一批公益性岗位，安置到公益性岗位的人员同样发放岗位补贴。

第四，毕业3年内在我市学

校、医院以及企业就业且连续缴纳社保满3个月的本科及以上毕业生，可以申请享受青年人才生活补贴。

第五，有志创业的同学，可以免费参加创业培训，提升创业能力，享受一系列创业优惠政策。

第六，选择灵活就业的人员，可以按灵活就业人员身份参加社会保险，申请获得社会保险补贴。

“就”在金秋 “职”等你来

市人社部门服务高校毕业生就业创业再发力

市人才交流中心网站公布了详细的就业创业政策和招聘信息，高校毕业生可登录网站查询详情。

市人社局坚持平台建设与作用发挥

市人社局坚持平台建设与作用发挥

我市50人获评“焦作市技术能手”

本报讯(记者杜玲)8月15日，市人社局公布焦作市第六届技术能手认定结果，李斌斌等50人上榜。

为进一步推进全市“人人持证、技能河南”建设，加强全市高技能人才队伍培养，激励更多劳动者岗位成才，市人社局在全市范围内组织开展了焦作市第六届技术能手评选活动。经各县(市、区)人社部门及行业部门、企业推荐，评审委员会专家评审，面向社会公示无异议，市人社局向李斌斌等50名同志颁发了“焦作市技术能手”证书。

“焦作市技术能手”称号授予对象须来自生产或教学一线岗位，且从事本职业(工种)5年以上，取得高级工以上职业资格(技能等级)或同等资格、秉承工匠精神的在岗人员，鼓励优先推荐从事“中国制造2025”重点领域相关工作的人员。“焦作市技术能手”称号是对技能人才的充分肯定和高度褒扬，旨在树立高水平技能人才榜样典型，鼓励广大青年技能人才创先争优，努力提高技术水平，在技能竞赛中创造佳绩。

武陟县灵活就业社保补贴 9月1日起申报

本报讯(记者杜玲)记者从武陟县人社部门了解到，9月1日起，武陟县符合条件的就业困难人员、高校毕业生可到就业地各乡镇人社所申报2023年第三季度灵活就业社保补贴，补贴标准为养老保险420元/月、医疗保险200元/月。申报时间截止至9月15日。

据了解，享受灵活就业社保补贴的人员范围包括两大类：人社部门认定就业困难群体，登记灵活就业并按时在人社代理中心参保缴费的就业困难人员；离校2年内未就业高校毕业生实现灵活就业并缴纳社会保险费的高校毕业生，可享受灵活就业社保补贴。

灵活就业的就业困难人员、离校2年内未就业高校毕业生向就业地人社所申请社会保险补贴，需提供灵活就业人员社会保险补贴申请表、就业创业证原件及复印件、毕业证书复印件或学籍证明(高校毕业生提供)、武陟县人社局人事代理手册复印件、申请人社会保障卡复印件。