

# 乘势而上正当时

## ——我市工业经济形势分析及对策建议

本报记者 李 秋  
本报通讯员 武佩育

工业兴则经济兴，工业强则发展强。

2023年，面对错综复杂的国内外环境，全市坚持稳中求进、稳中求质，全力以赴保市场主体、持续开展“三个一批”活动、认真落实各项稳经济措施，焦作工业经济呈现恢复性增长态势。

据市统计局的数据显示，1月至7月份，全市规模以上工业增加值同比增长7.4%，高于全省4.1个百分点，居全省第2位，较去年同期提高8个百分点。

相关指标稳居全省“第一方阵”，让我们备受鼓舞、倍感自豪。车间内，一条条满载负荷运转的生产线源源不断生产新品；重大项目建设工地上，建设者挥汗如雨，抢工期、赶进度；谈判桌前，招商专班使命必达，签下又一个又一个新的项目……一幕幕竞相发展的场景，在焦作次第花开。

看量可见其质，观形当知其势。

三大门类“两升一降”。从三大门类看，全市规模以上工业中，采矿业增加值较去年同期提高3.4个百分点；制造业增加值同比增长8.8%，较去年同期提高2.1个百分点；电力、热力、燃气及水生产和供应业增加值同比增长4.8%。采矿业、制造业增加值增速回升明显。

大中型企业拉动明显。从企业规模看，全市规模以上工业中，大型企业增加值同比增长5.4%，拉动规上工业增长2.3个百分点；中型企业增加值同比增长19.2%，拉动规上

工业增长3.6个百分点；小型企业增加值同比增长4.6%，拉动规上工业增长1.7个百分点。大中型企业拉动作用明显。

超六成行业稳定增长。从增长面看，全市规模以上工业37个行业大类中，25个行业增加值增速实现正增长，增长面达67.6%，其中15个行业增速高于全市规模以上工业增加值平均水平。增加值总量排名前十的行业同比增长7.1%，拉动全市规模以上工业增加值增长5.4个百分点，其中农副食品加工业增加值同比增长50.0%，电气机械和器材制造业增加值同比增长15.6%，酒、饮料和精制茶制造业增加值同比增长15.5%，食品制造业增加值同比增长10.9%，橡胶和塑料制品业增加值同比增长10.6%，对全市带动作用较大。

重点产业支柱作用明显。从重点产业看，全市“356”产业工业部分增加值同比增长8.3%，拉动全市规模以上工业增长6.8个百分点，贡献率为92.4%，支柱作用明显。其中，6个产业增加值明显高于全市平均水平，分别是节能环保（32.4%）、新能源及网联汽车（28.2%）、智能装备（22.3%）、绿色食品（21.0%）、新型显示及智能终端（14.7%）和新材料（8.7%）产业。

近日，中国宏观经济论坛发布报告指出，本轮中国经济复苏需要经历社会秩序与交易修复、资产负债表修复、常态化扩张三个阶段，目前正在从第一个阶段向第二个阶段转换的关键时期，宏观经济的回暖向居民就业和收入状况传导、向企业绩效状况传导、向市场信心传导还存在阻碍。对此，市统计局近期抽选168家规模以上工业企业开展需求、供给、预期专项调查，并联合工信部门召开重点企业座谈会。

统计调查显示，伴随宏观政策传导效率提升、“三个一批”项目投资拉动作用加大、大宗商品价格转入下降通道带来成本降低等有利因素相互叠加，预计全市规模以上工业将继续保持稳步回升态势。然而，面对经济复苏的持久性和曲折性，更要求各项经济政策及企业服务工作更加精准滴灌，有效缓解、深入破解当前困难和难题，主要为“五统筹五结合”。

统筹“稳与进”，预警预判与科学调度相结合。一是抓点，及时监测预警。要加大工业支撑指标、先行指标的监测力度，及时掌握产品价格、工业用电量、工业增加值等变化情况，科学把握指标变动下的苗头性倾向性问题，针对性予以解决。二是抓重，深入分析研判。要围绕市场导向、政策导向，采取“会商研判+现场办公”等形式，加强产、供、销、存、价监测分析，重点做好煤电油气运等生产要素保障。三是抓线，强化协同联动。要加强工信、发改、财政、税务、各县（市、区）等部门协同联动，建立信息共享、联合调研、集中办公等机制，持续提升工作的系统性、协同性。四是抓点，精准配置资源。要以亩均税收为核心指标，做好环境容量、土地、资金、数据等新生产要素配置，通过正面激励和反向倒逼，壮大优质企业，淘汰落后企业。

统筹“新与旧”，传统提质与新兴扩容相结合。在“转”上发力优存量，全面加快装备制造、现代化工、绿色食品等传统优势产业转型，科学制订产业链改造提升实施方案，深入推进高端化、智能化、绿色化、服务化“四化”改造，强化产业数字化和数字产业化“双轮驱动”。在“育”上发力提增量，以打造“356”特色产业集群为引领，编制产业链发展规划和路线图，高标准全景式编制产业链、企业分布、技术路线、市场分布、应用领域、重点招商等“六张图谱”，建立重点企业数据库，持续培育壮大新兴产业。在“链”上发力创变量，实行“政府+企业”双链长、双专班制度，建立“链长+链主+产业联盟”工作推进体系，大力推进产业链上下游企业和项目的挖掘、招商、引进。

统筹“内与外”，项目建设与开放招商相结合。要创新开放招商机制，坚持本土企业增产扩能项目和招商引资项目并重，瞄准产业前沿、产业转移，实行“营商环境+产业生态+招商体系”招商模式，动态更新招商图谱，线上线下同向发力，精准谋划招引一批重大产业项目；要建立清单推进机制，制定谋划、在谈、签约、落地、竣工项目“五个清单”，实行建账、理账、对账、交账、算账“五账管理”，推动项目建设提质增效；要完善要素保障机制，常态化组织开展银企对接、用工对接、用地对接、用电对接、物流对接、产销对接、产学研对接“七项对接”；要完善考核评价机制，坚持以项目论英雄，加大项目和招商工作在年度综合考评体系中的比重和份额。

统筹“大与小”，企业培育与产业培育相结合。要培育龙头企业，统筹推进企业与产业，强力实施“2122”企业培育工程，集聚要素资源，加大政策支持；要培育“专精特新”企业，梳理企业培育清单，分类建立培育库，引导中小企业专注细分市场、提高创新能力、掌握核心技术；要培育上市企业，实行“领导+专家”模式，强化市县两级靶向培育和联合帮扶，为上市企业提供精准化、专业化服务；要培育“升规纳统”企业，积极推进规上企业入库，持续开展“个转企、小升规、规改股、股上市”工作。

统筹“质与效”，纾困解难与优化环境相结合。要聚焦政府，破解资金难题，统筹“财政资金+社会资本+政策资金”；要聚焦企业，深入开展“万人助万企”活动，落实“13710”和“1+10+N”过程监管机制；要聚焦企业家，大力弘扬企业家精神，发挥“关键因子”作用，实施企业家“种子培育”工程，每年评选表彰一批“功勋”“杰出”“优秀”企业家，让企业家愿意留、愿意谋、愿意投，成为工业高质量发展的主力军。

潮涌怀川千帆竞，乘势而上正当时。让我们进一步坚定目标、拼搏奋进，乘势而上、扩大优势，不断释放工业经济高质量发展澎湃动力，凝心聚力勇闯焦作高质量发展新路，奋力谱写全面建设社会主义现代化焦作新篇章！

# 爱心助学 点亮梦想

## ——鑫诚集团“金秋助学”助学金发放活动见闻

本报记者 孙国利 唐长松

以人为本，情系员工。在莘莘学子金榜题名之际，8月26日，河南鑫诚耐火材料股份有限公司举行2023年“金秋助学”助学金发放仪式，为今年考入高等学府的22名公司员工子女共发放助学金5.6万元。

企业家要懂得把自己融入社会，要要知道自己是来自于社会，最终回归社会。在鑫诚集团党委书记、董事长靳艳军和党委副书记、总裁张国平看来，对于一个优秀的企业和企业家来说，良知与责任永远比金钱更重要。他们有着朴素的财富观：钱，生不带来，死不带去，得给社会留一点精神财富，为社会作出自己应有的贡献。

从1999年破产重组至今，短短23年间，鑫诚集团从曾经的名不见经传，一路滚雪球般发展壮大，如今已成为国内耐火材料行业综合实力排名第一的“大哥大”，被业内专家称为奇迹。同时，鑫诚集团还成为国家首批公告的耐材行业准入企业、中国耐材行业协会会员单位、中国有色金属工业集团成员企业、中国铝用炭素协会副会长单位、河南省耐材行业协会理事单位、鞍山焦耐院和沈阳铝镁设计院指定耐材制品生产企业，被评为焦作市

50强企业，被列入省、市重点上市后备企业。

穷则独善其身，达则兼济天下。

多年来，鑫诚集团始终把为员工办实事、做好事，为社会献爱心、作贡献，作为企业义不容辞的责任，时刻把员工利益放在首位，积极参与社会公益事业，做了大量员工拥护的民心工程和社会赞誉的义行善举，赢得了良好的鑫诚形象和口碑。

2021年，鑫诚集团党委决定每年开展“金秋助学”活动，为考上大学的鑫诚员工子女发放助学金，这是鑫诚集团坚持成果共享、惠及人人、关爱员工的具体体现，更是鑫诚集团不忘初心使命、履行社会责任的生动诠释。三年来，累计资助员工子女46名，共14万元。

据了解，今年金榜题名的鑫诚集团员工子女共有22名，其中硕士研究生1名、本科10名、专科11名。鑫诚集团决定资助硕士研究生每人4000元、本科每人3000元、专科每人2000元。

靳艳军在接受记者采访时说，今年是鑫诚集团第三届“金秋助学”活动，以人为本、关爱员工、履行责任、回报社会，是鑫诚集团一贯的秉承。鑫诚集团始终把为员工办实事、解忧难，为社会献爱心、作贡献，作为关心员工生活、履行社会责任、建设和谐鑫诚的重要工作，积极实施各种人性化、亲情化工程，不断提升员工

的获得感、幸福度和企业的社会责任形象，受到了员工的热烈拥护和社会各界的高度赞誉，“金秋助学”活动就是其中具体体现之一。今后，鑫诚集团将进一步提升员工生活福利待遇，致力参与社会公益慈善事业，让鑫诚永远成为员工的温暖之家，永远做受社会尊重的企业。

十年寒窗苦读，一朝金榜题名。张国平说，希望受资助的学生要始终保持正确的人生航向，树立正确的世界观、人生观、价值观，做一个忠心献祖国、诚心献他人、爱心献社会、孝心献父母、信心留自己的新时代好青年；刻苦学习、增长才干，踏实做人、潜心干事，努力把自己历练成为一个开拓进取的有志人，一个德才兼备的能千人，一个抱诚守真的实在人，一个急公好义的热心人；要自觉养成艰苦奋斗、勤俭节约的好风尚，努力为父母分忧、为家庭解难、为集体增光，做一个家长放心、学校省心、个人尽心的好孩子。同时，希望他们要永远记住鑫诚，成才后能共同建设鑫诚。

获资助的学生家长代表、鑫诚集团第二分厂员工刘小娟对公司的关爱致以衷心的感谢，向公司领导、向各位工友表示深深地感谢。她说，作为学生家长，教育孩子一定要怀着感恩之心，读好书、做好人、走好路，做一个对国家、对社会有用的人，做一个懂得关爱他人、奉献社会的

人，用真心回报大家的关爱；作为鑫诚的员工，要更加坚定地扎根鑫诚，更好地勤奋努力工作，用更好的业绩回报公司，为建设美丽鑫诚贡献自己最大的力量。

获资助的学生代表、四川外国语大学研究生栗欢接受记者采访时说，今年她幸运地考上了硕士研究生，并受到鑫诚集团的就学资助，还荣幸代表全体受资助的同学发言，内心无比激动。她说，作为一名鑫诚子弟，对鑫诚耳濡目染，鑫诚集团真心做人、精心做事，蓬勃发展成为国内耐材行业的翘楚；鑫诚集团以人为本、关爱员工，凝心聚力成为鑫诚全体员工的依靠；鑫诚集团履行责任、奉献社会，仁德大爱成为社会公众的楷模。对此，鑫诚子弟感到无比的荣耀。鑫诚集团的关怀与帮助，激励着她常怀感恩之心。走进校园，将怀着这颗感恩之心，努力成为一名品行端正、成绩优秀的好学生；走向社会，她将怀着这颗感恩之心，做一个对国家、对社会有贡献的好公民，用自己最大的努力，报答家长、鑫诚、社会、国家的厚爱。

幸福是奋斗出来的。靳艳军和张国平说，迎着竞争的风雨，面对现代企业制度的洗礼，遥望百年鑫诚的宏伟蓝图，鑫诚集团将以更饱满的热情、更昂扬的斗志、更科学的态度，确定新的目标，迎接新的挑战，一如既往地以其专业和技术优势，贡献行业的发展与进步。

# 人力资源如何升级到系统管理

本期主持人：许伟涛

本期推荐人：索西京（河南省立为信工程咨询有限公司总经理）  
推荐书目：《赢在组织》

推荐理由：《赢在组织》一书是作者基于对人力资源30年共7轮的研究以及超过30万份面向全球人力资源从业者的调研结果得出的结论，即组织的竞争优势大于局部个人的总和。由于专业性、信息成本优化、互补性、心理满足感以及创造和善用才能等因素，组织以整合和互补的特性创造出了企业独特的竞争优势。另外，本书还从个人层面提出了人力资源专业人士应当具备的核心胜任力：矛盾疏导者、值得信赖的行动派、战略定位者、文化变革倡导者以及技术与媒体整合者。阅读本书，可以更加清晰地认识到新时代下HR的角色、定位和使命。

主持人拆书：人力资源正陷入碎片化的专业主义，其问题的终极答案在于：当下人力资源必须进行升级思考，升级思考到系统管理，才能降维应用到人力资源和培训。否则，人力资源这个单一职能只能站在人力资源的层面说人力资源的话、讲人力资源的事儿、制定人力资源的流程，最后要的是人力资源的结果，还是在自己的职能领域里，并很容易陷入碎片化的专业主义。毕竟，单一的职能无法解决整个组织的系统性问题。

人力资源必须要逼迫自己成为企业管理的过程专家，而不仅仅是内容专家。两者的区别就是，内容专家是学习了专业技能后，凭着感觉和经验不断积累，成为这个领域的技术专家；而过程专家则是学习了系统的专业知识后，不断地进行思考，从而上升到理念、原则甚至规律的高度。再如，库尔伯的经验学习圈理论，就是把经验学习的过程分为四类：具体经验、反思性观察、抽象概念化、主动实践，而内容专家往往只是在具体经验和反思性观察的层面进行学习；而过程专家是四个象限都能够完成，并且不断循环。这就是为什么过程专家能够担任管理岗位，而内容专家则不能的重要原因，也是为什么管理咨询师并没有多行业从业经历，却能够指导各行各业的原因所在。故此，人力资源必须要转型做企业管理的过程专家，不断抽丝剥茧、抽象思考，找到企业系统管理的原则、理念和规律，从而实现真正的价值创造。同理，许多工作也只有升级到管理，才能落地到人力资源或是其他的任何部门。

总裁读书会，分享大智慧。我们下期再见！



（本报资料图片）



↑8月28日，位于博爱经济技术开发区的河南天基轮胎有限公司工人在生产轮胎。该公司理清思路，积极支持技术团队加大飞机轮胎、新能源汽车轮胎、智慧轮胎、石墨烯轮胎等高新技术、高附加值产品研发力度，提升企业技术实力。目前，该公司上下掀起技术创新“比学赶帮超”热潮，争取提前完成第三季度任务目标。 本报记者 刘金元 摄

↓8月29日，位于修武经济技术开发区的焦作久盛汽车零部件制造有限公司工人在生产零部件。该公司秉承“以人为本、诚信为天、创新驱动、追求卓越”的服务理念，精心打造汽车零部件。目前，除了已具备从产品研发到模、检、夹具等生产能力，自动化冲压、滚压、自动化焊接等技术外，还配套涵盖车身、底盘、变速箱、发动机等车身重要零件，在质量、价格和服务等各方面深受客户肯定。今年上半年，主营收入实现8500万元。 本报记者 刘金元 摄



## 经济广角



↑8月28日，位于博爱经济技术开发区的宏源精工车轮（焦作）有限公司工人在清理车轮，作烤漆前的准备。该公司集聚人才，潜心研发新产品，在车轮研发上取得了长足发展。目前，已开发各种车轮型钢、云轨核心配件等产品500余种，其中80%填补了国内空白，成为国内外众多名牌车企的核心供应商。 本报记者 刘金元 摄

# 修武县着力提升产业能级

本报记者 杜 笠  
本报通讯员 郭秦森 原 晶

位于修武经济技术开发区的河南城盾智能科技股份有限公司，一排排宽敞明亮的现代化厂房里机声隆隆，一派热火朝天的生产景象，数十台智能移动式破碎站整齐排列，检验合格后即可正式交付市场。日前，记者走进修武县，对该县如何强链延链补链提升产业能级一探究竟。

“我们克服经济下行压力，全力以赴加快园区建设进度，智能矿机生产线已经全面投产，能够为高速公路、铁路等大型工程，提供多规格、高等级砂石物料破碎成套设备。下一步，我们将吸引更多上下游企业进驻，全力打造国内最大的智能成套矿机装备产业基地。”该公司负责人孙亮说。

该公司所在的修武县智能成套矿机装备制造产业园，是修武县大力发展高端装备制造产业链的具体实践，规划面积约3000亩，重点引进智能成套矿机、环保设备及配套项目，现有城盾智能、世邦工业、维科重工、佰辰机械、山菱机械5家链上企业，可形成年产8000台（套）智能盾构、矿山机械、环保装备为主导的超100亿元智能装备制造产业集群，成为国内较大的矿机装备生产基地。

近年来，修武县加快“一区四园”规划调整，积极推行产业链链长和产业联盟盟长“双长制”，统筹抓好强链延链补链，推动主导产业与数字经济、先进制造业与现代化服务业深度融合，产业结构不断优化，发展能级持续提升。

河南鑫宇光科技股份有限公司自主投资建设光子创客空间，致力于光子器件产

品研发，获得130余项国家授权专利，收购3家电子公司，先后入选河南省制造业单项冠军企业和国家级“专精特新”企业。

产业链上的企业如散落的珍珠，串珠成链方能绽放更加璀璨的光彩。以鑫宇光为“链主”，修武县引进9家上下游企业、分离器、适配器、准直器、波分器、磁性材料等光通讯元器件产能达到1亿只，位居全国同行业第一。

围绕“2+1”主导产业培育目标，修武县聚焦装备制造产业、铝及铝加工业、信息技术产业，夯基础、优存量、抓增量、提质量，在强链延链补链上寻求突破。装备制造产业重点有龙头、引配套，铝及铝加工业重点延链条、促转型，信息技术产业重点补链条、扩规模。

焦作市万方集团有限责任公司充分发挥地方国企优势，盘活龙瑞汽车厂区573

亩闲置土地，重点发展航天军工、数控机床、铝基新材料、新能源电池及生物环保五大板块产业，引进国内知名企业，打造高端制造产业基地，目前已成为中国兵器工业集团西安205研究所金牌供应商。

通过线上招商、产业招商、以商招商、低效资产招商等方式，修武县先后签约落地总投资310亿元的主导产业项目42个，有效盘活20家停产半停产企业、1531亩低效土地和25.38万平方米闲置厂房，进一步拉伸产业链长度，拓展产业链宽度，提升产业集群规模。

河南华东电缆股份有限公司入驻修武后快速成长，仅用3年时间成长为专业生产高低压电线电缆的国家高新技术企业和“专精特新”企业。该公司40%以上产品出口“一带一路”沿线国家和地区，是我国电线电缆出口创汇10强企业。

该公司的人驻，不仅盘活了修武经济技术开发区60余亩低效闲置资产，还为修武带来一条崭新的产业“链条”。今年，该公司二期项目正式投产生产，目前可以生产工业、民用等领域十大类高低压线上千个品种。