

书写暖心答卷 绘就幸福底色

——我市2023年人社系统惠民生促发展工作盘点



焦作市第十二届“海创会”重点项目签约现场。

本报记者 林晓 摄

本报记者 杜玲

悠悠万事，民生为大。民生连着民心，民生凝聚民力，民生关系发展。

2023年，在市委、市政府的坚强领导下，市人力资源和社会保障局全面贯彻党的二十大精神，锚定“两个确保”，实施“十大战略”，坚定“两个依靠”，科学谋划，多措并举，坚持就业优先战略，突出社保兜底功能，强化人才发展支撑，深化和谐劳动关系构建，真抓实干、开拓进取，奋力谱写焦作市人社工作高质量发展新篇章，为全市经济社会高质量发展作出积极贡献。

坚持就业优先 全力稳住“经济大盘”

就业，一头连着千家万户、民生冷暖，一头连着企业运营、经济发展。稳住就业，就稳住了千家万户的“饭碗”，就稳住了人心。

优化服务，增加岗位供给稳就业。为了稳定和拓宽群众就业渠道，市人社部门在全省率先研发运行市级线上零工市场，打造公共就业服务“两个线上平台”和“四个线下平台”，新建一批“零工驿站”。开展“春风行动”“金秋招聘月”等高质量线上线下招聘活动，为市场主体和求职者精准搭建“供需桥”，用心畅通“就业路”。实施援企稳岗一系列措施，通过“免申即享”“直补快办”方式，为企业发放吸纳就业补贴、就业见习补贴、社保补贴、技能培训补贴共计1.1亿元，为1.43万家单位减征失业保险费3010万元，为231家规模以上工业企业争取省级奖补资金983.35万元，帮助市场主体稳定就业岗位。

兜牢底线，帮扶重点群体就业。市人社部门开展进校园、进企业、进社区、进家庭，送政策、送岗位、送培训、送服务“四进四送”就业政策宣传活动，将人社惠民政策送到群众身边、企业手上。聚焦高校毕业生，持续举办校园招聘、毕业生专场招聘会、巡回招聘会、招聘夜市等，提供大量就业岗位，免费为离校未就业毕业生提供不少于1次政策宣传、1次职业指导、3个就业岗位、1次职业

技能培训或就业见习岗位位的“1131”精准服务，助力高校毕业生就业。聚焦“零就业家庭”，建立“零就业家庭”“排查、认定、帮扶、检查、巩固”五项机制，保持“零就业家庭”动态清零。2023年以来，我市城镇新增就业6.28万人，新增转移农村劳动力1.47万人。

扶持创业，通过创业带动就业。我市不断完善创业培训、创业担保贷款、创业孵化、创业服务“四位一体”创业扶持体系，在全省率先推出小微企业“最高400万元组合贷款，其中150万元由财政给予全额贴息，超出部分由申请人自付利息”的“组合贷”措施，将反担保人担保额度由其缴纳社保(或公积金)的36倍提高至40倍，免除10万元及以下个人创业担保贷款反担保，加强对中小微企业、个体工商户等抗风险能力小的市场主体的就业帮扶。2023年，全市新增创业担保贷款7.82亿元，创业带动就业近2万人。

技能傍身就业不用愁 牢牢端住“增收饭碗”

就业是民生之本，技能是就业之基。我市坚持把“人人持证、技能河南”建设作为提升就业质量的重要抓手，精准打出“技能培训+考证取证+政策落实”组合拳，全力保障城乡劳动力就业增收。

千金在手，不如一技傍身。“这种普惠性的培训，让我在家门口实现就业，既能增加收入，又能兼顾家庭，最重要的是有了一技傍身。”来自温县的学员冯春燕说，通过参加温县人社局组织的美容培训班，她学到了很多知识，为自己创业开美容店提供了技能保障。

我市深入推进“人人持证、技能河南”建设，聚焦制造业主攻方向，围绕高端装备、绿色食品等“365”特色产业集群和“一城一都一基地”建设，推动引企入校、引校进企、校企一体发展。2023年以来，全市共面向风神轮胎股份有限公司等16家企业开展新型学徒培训2019人。聚焦新兴产业发展，支持河南龙佰教育集团打造焦作新材料职业学院，订单培养智能制造、新能源材料等急需紧缺技能人才；引导多氟多新材料、国隆科技

等12家企业举办职业培训机构，定向定向开展人工智能、大数据、5G等战略性新兴产业和化工、新材料急需紧缺技能培训；围绕蜜雪冰城、大咖食品等食品加工、云台山、青龙峡等文旅产业，浪潮、5G产业园等数字经济，开展乳品品鉴师、饮料调配工、“导游+直播”、工业机器人系统操作员等职业技能培训，全市共开展新兴产业培训评价2.3万人。聚焦乡村振兴，精准开展高素质农民培育，加强农业新型经营实体针对性培训，支持受训农民创办领办家庭农场、农民合作社等新型经营主体。2023年以来，全市开展农村劳动力培训3.46万人。

2023年以来，全市已开展各类职业培训15.65万人次、新增技能人才11.09万人、新增高技能人才3.82万人。越来越多的“土把式”变身“正规军”，技能培训“学成一人、致富一家、带动一片”的局面逐渐形成。

惠民政策“精准送” 社会保障提质增效

社会保障是现代国家的重要社会经济制度。市人社局坚持民生为本，把社保作为保障人民基本生活的重要制度、实现社会公平的重要途径、促进社会和谐的重要保障，围绕抓扩面、促改革、防风险、优服务等举措，织密织牢社会保障“安全网”，持续擦亮幸福焦作“底色”，助力幸福“翻倍”。

有一分保障，就有了一分安全感，有了安全感，才有幸福感。这是老百姓最朴实的心声和期盼。为扩大社保覆盖范围，市人社部门精准定位未参保人员，以小型、微型、新业态企业为重点，以点带面推动非公有制企业及灵活就业人员、务工农民等群体参加社会保险，促进各类群体应保尽保。目前，全市养老保险参保251.98万人、失业保险参保47.98万人、工伤保险参保40.82万人。2023年，我市调整退休人员养老金标准，人均月增加116元；城乡居民基础养老金每人每月累计增加15元，待遇标准居全省第二位。

老有所养、失有所助、伤有所保……一张越织越密的社会保障网，兜住的是老百姓心里的那份踏实与温暖。



市人社局负责人在招聘会现场了解用人单位人才需求情况。

本报记者 杜玲 摄

坚持人才引育促经济 蓄好发展“源头活水”

“城”以才兴，“才”以城长。唯有全面拓展人才发展空间，全力释放人才增长动能，才能努力推动人事人才工作高质量发展服务于工作高质量发展，让人才成为“源头活水”。

我市牢固树立“人才是第一资源”理念，全面落实“1+18”人才政策，深入实施“焦作英才计划”，注重柔性引才，强化服务保障，充分实现引才效果和引才质量的“双提升”。

为引育更多高层次人才，市人社部门组织参加第六届全省招才引智大会，我市1个重大人才项目和1个重大科技项目作为全省10个重大人才项目、10个重大科技项目之一在开幕式现场签约。成功举办第十二届“海创会”，对接专家85人、签约项目75个。通过技术项目合作柔性引进高层次人才，较好破解了我市企业引进高端人才的难题。承办全国大中城市联合招聘高校毕业生“焦作站”活动，举办“人才招聘夜市”，发挥“焦小才”人才服务热线作用，解决人才后顾之忧。2023年，我市引进高层次人才和急需紧缺人才4623人，为5827名青年人才发放生活补贴3474.7万元。

目前，我市拥有博士后科研工作站9家、博士后创新实践基地16家，在站博士后37人，其中2023年引进博士后18人，排名全省第三。

硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。我市将继续坚持党管人才原则，大力实施“人才强市”战略，不断创新方式方法，培厚人才沃土，激活人才发展的“源头活水”，让人才工作与发展扣得更紧、融得更深、贴得更实，让发展的动力源源不断。

坚持防治维权“护薪” 全力解决急难愁盼

我市以构建和谐劳动关系、预防整治欠薪专项行动为抓手，以全面推进《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规为主线，狠抓根治欠薪工作，积极推动构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

市人社部门开展欠薪问题排查化解专项行动，建立在建项目和完工项目两个台账，对在在建项目“控

增量”，对完工项目“减存量”；实施保障农民工工资支付“百日攻坚”行动，根治欠薪夏季和冬季专项行动，列入失信惩戒对象3个，向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件2件，向社会公布欠薪等重大劳动保障违法案件2件。

为强化责任落实和制度建设，我市出台根治欠薪工作行政约谈办法，压实属地监管责任；修订成员单位职责分工，压实行业监管责任；定期开展实名制管理等制度落实情况检查，压实企业主体责任，建立常态化调度、工程项目分包、在建项目工资发放月报等机制，全市欠薪线索办结率居全省前列。

政策保障，权益护航，让每一位劳动者充分享有尊严和权利，我市人社一直在行动。

服务“提档”创亮点 持续擦亮“人社名片”

服务无止境，满意无终点。市人社部门深入贯彻落实“放管服”工作要求，牢固树立“为人民服务、让群众满意”服务理念，持续开展“人社干部走流程”活动，着力查堵点、纠难点、优服务，进一步梳理完善办事流程及事项清单，热心服务群众，提升办事质效，努力打造一流服务窗口，持续擦亮贴心便民的“温情人社”服务品牌。

在优化社保经办服务上，我市打造社保一次办、就近办、智慧办、点单办、帮代办“五个办”服务模式，为群众提供有“速度”更有“温度”的社保经办服务。在全省率先开通工伤医疗费联网结算系统，被人社部确定为社保经办数字化转型工作联系点。在全省人社系统率先建成24小时自助服务区，群众可随时办理参保信息查询、社保缴费等77项业务，并实现全天候自助取件，进一步优化营商环境，提高政务服务便利度。

一系列强有力的举措推动人社服务提质增效，人民群众对焦作人社服务的“点赞”量连年提高。踔厉奋发聚合力，笃行实干谱新篇。

在新的历史征程中，市人力资源和社会保障局积极践行以人民为中心的发展思想，扎实推进稳就业、惠民生、优服务、促发展各项任务，在新征程中书写人社事业发展新篇章，为焦作高质量发展赋能添彩。

2023年10月14日，全国大中城市巡回招聘“焦作站”活动暨河南高校毕业生就业市场焦作分市场秋季双选会在河南理工大学举行。本报记者 杜玲 摄

本报记者 杜玲
本报通讯员 蒋峰

海纳百川 聚贤蓄能

——我市二〇二三年人才服务十大亮点工作回顾

2023年是我市实施“焦作英才计划”的第一年。全市相关部门和各具(市、区)紧紧围绕人才强市战略，锚定“两个确保”，坚定“两个依靠”，协同发力招才引智，取得明显成效，为我市高质量发展提供了强有力的人才智力支撑。

一、强化政策创新，引领人才发展。实施“焦作英才计划”，提出开展产才融合发展、产教融合发展、区域人才融合发展、数字化融合发展、人才生态融合发展、资源融合发展“六大行动”，着力打造良好人才生态；出台“1+18”人才政策，为人才引育用提供全方位支持。部分县(市、区)也优化人才政策，进一步加大人才引进的力度。

二、组团参加第六届·中国河南招才引智创新发展大会。具有焦作特色的“筑巢引凤”特装展吸引了众多人才眼球，现场发布的人才政策、优质岗位以及展示的氢燃料电池发动机、海绵钛系列产品、蜜雪冰城现场赠饮活动，成为展会的一大热点。大会期间，我市企事业单位提供5000余个岗位，数量居各地之首，吸引大批人才前来求职应聘。

三、通过技术项目合作引进一批高层次人才。深入企业调研，广泛征集技术项目需求，多渠道向海内外发布，在初步对接基础上，邀请90名海内外专家参加高层次人才服务基层(沁阳)行活动和第十二届“海创会”，经过洽谈和实地考察，与我市企事业单位签订88个合作项目，签约的专家包括外籍院士、国家重点人才计划支持人选、长江学者、中原学者等。通过技术项目合作柔性引进高层次人才专家，较好破解了企业引进高端人才的难题。

四、主动“走出去”赴省外引进人才。先后组织教育、卫生系统和企事业单位到北京、上海及长春、西安、南京、武汉参加省招才引智大会省外招聘专场，共收到博士、硕士、本科学历1795份，初步达成就业意向810人，成功引进一批高层次人才，其中引进的211、985院校硕士研究生超过历史存量。

五、实施“千百万强聚焦作”引才行动。聚焦主导产业发展需求、事业单位专业性需求、社会民生需求、基层一线需求，首批面向社会公开引进2036名行业专家、优秀高校毕业生、农村职业经理人等高层次人才和急需紧缺人才，在社会上引起了较大反响。

六、多措并举助力高校毕业生就业。毕业生离校前在我市辖区高校分别举办校园招聘，将岗位推送进校园；毕业生离校后，持续在各具(市、区)举办毕业生就业巡回招聘会，方便毕业生就近求职择业。常态化举办线上线下招聘会，将毕业生就业服务贯穿全年；积极为毕业生推送就业政策、岗位信息，免费为毕业生提供就业指导、见习岗位，帮扶毕业生尽快就业。

七、积极落实相关人才政策。根据新的人才政策，全年新认定E类高层次人才388人，申报省高层次人才人才21人。全市受理新申请青年人才生活补贴2589人，共为6278名青年人才发放生活补贴4971.05万元；在市产业技术科学院设立300个专项事业编制，建立人才编制池，将重点企业引进的高层次人才纳入事业编制进行管理。

八、举办“人才夜市”成功出圈。去年端午节期间，在城区夜集同时举办“怀川人才夜市”，为各类求职人员边纳凉边觅岗位提供好去处，不仅受到求职者广泛欢迎，也吸引多家媒体广泛报道，一时间“人才夜市”成为热门话题。之后，接连组织企业在市龙源湖广场和县(市、区)文化广场举办盛夏人才夜市，在社会上产生良好反响。

九、创新开展人才服务。开通了“焦小才”人才服务热线：0391-8386666，靠前打造人才政策咨询和服务引导的便捷窗口，为来焦在焦人才提供精准化、全天候咨询服务；精心打造“人才之家”，周末常态化举办“人才之约”活动，为青年人才提供了沟通交流、联络感情、联谊交际、文娛休闲、学习提升的场所，丰富了青年人才的业余生活，提高青年人才对焦作的认同感和归属感；高新区与省人才集团共同组建焦作市人才集团，拓展了我市招才引智的平台和渠道。

十、市人才交流中心再获殊荣。市人才交流中心作为服务全市毕业生就业、招才引智的窗口单位，近年来坚持“就业优先、人才为本、服务至上”理念，持续推进标准化、信息化建设，打造了良好的服务品牌，先后被评为全国公共就业和人才服务标准化试点单位、全国大中专毕业生创业指导工作先进单位、全国中小城市人才服务工作先进单位、全省人才服务信息化示范单位等。2023年，市人才交流中心再次被授予全国“巾帼文明岗”荣誉称号。



扫一扫 关注我们

焦作市人力资源和社会保障局 微信公众号

